

Annexes 10.1 et 10.2: les activités sont détaillées dans le rapport.

Annexes 10.3 : Mesure des indicateurs

Tableau: Mesure des indicateurs (niveau atteint 2006-2008)

Résultats	Indicateurs	Niveau de réalisation (%)
Objectif spécifique	300 familles ont acquis 1000 Azawak	41,67%
	Le cheptel Azawak encadré par le projet se multiplie et atteint déjà un effectif de 6.500 :	49.28%
	Dans les troupeaux ayant bénéficié d'un géniteur sélectionné, la production laitière des filles est augmentée de 15% et le poids moyen des jeunes à 1 an est augmenté de 10%,	-
	Chaque éleveur a recours aux circuits de commercialisation mis en place par les sociétés coopératives,	-
Résultat I	Au terme du projet, une Union des éleveurs d'Azawak regroupe les 5 sociétés coopératives créées en phase 1 et 5 sociétés coopératives indépendantes	75%
	Chaque société coopérative fonctionne selon ses statuts et son règlement intérieur	75%
	Chaque société coopérative d'éleveurs Azawak dispose de fonds intrants opérationnels	60%
	Chaque société coopérative d'éleveurs Azawak dispose d'encadreurs adaptés à ses besoins	60%
	Les études relatives à la commercialisation du lait et du bétail sont disponibles	50%
	Une unité de transformation du lait est opérationnelle	0%
	La commercialisation des produits laitiers (lait caillé et fromage traditionnel) est organisée	25%
Résultat II	Au, terme de la 2eme phase le contrôle des performances concerne 25 élevages et 500 animaux	25%

La mobilisation des fonds est devenue réaliste au cours de la troisième année et l'exécution des activités a connu une réelle accélération. Ainsi pour un projet de quatre ans, une absorption financière annuelle de 23%, en 2008, est fort proche du résultat attendu (25%). Pour cette troisième année uniquement, le projet a atteint son efficience.

9.2.2 Efficacité

Les actions mises en œuvre contribuent à l'atteinte de l'objectif spécifique et assurent une bonne redistribution des ressources animales au sein des communautés pastorales. En effet, la dotation de noyaux d'Azawak à des familles qui en étaient dépourvues, améliore leur ressource économique et alimentaire tout en rehaussant leur niveau social.

9.2.3 Durabilité

Les actions mises en œuvre sont durables, en particulier, la multiplication de l'Azawak et la poursuite du crédit bétail au travers d'un partenariat entre la future Union faîtière des sociétés coopératives d'éleveurs d'Azawak et une institution de micro finance (qui gèrera le fonds de développement de l'Azawak).

Aussi, le renforcement des capacités organisationnelles et de gestion des sociétés coopératives, l'implication des autorités locales et des services du ministère au niveau central et sur le terrain participent à la pérennisation des actions du projet.

Les actions d'amélioration génétique sont encore au stade embryonnaire et donc leur durabilité n'est pas encore envisagée dans une situation sans projet.

9.3 Avis de la SMCL sur les recommandations

9.3.1 Recommandations relatives au planning des activités

9.3.2 Recommandations relatives au planning financier

9.3.3 Recommandations relatives au Cadre logique

9.3.4 Autres recommandations

Poursuivre les services du Responsable Administratif et Financier	Assurer le traitement du RAF Assurer frais mission du RAF (Cogest)	12 Salaires + autres prestations payés Perdiem /hébergement lors mission assurés (Cogest)	Janvier à décembre	CTB/DIR DIR/RAF	Z/RZ/BL9 Régie/cogestion
Assurer les déplacements en cogestion et sur BSI	Régler la facture d'achat d'1 véhicule en remplacement de celui enlevé Assurer fonctionnement et entretien des matériels roulants, groupes, énergie et autres.	1 véhicule Toyota acheté 4 véhicules et 12 motos fonctionnels, entretenus, réparés et assurés tous risques	Janvier à décembre	DIR/CTB/MEP RAF/DIR/CTB/DNPIA	Z/RZ/BL4 Cogestion et BSI (14.000.000)
Organiser les réunions des structures mixtes de concertation locale :	1. Tenir les réunions de la structure mixte de concertation locale restreinte 2. Tenir les réunions de la structure mixte de concertation locale élargie :	2 réunions SMCL restreintes tenues à Ménaka (1) et à Bamako (1) 1 réunion SMCL élargie tenue à Ménaka	Janvier à décembre	DIR/RAF/DNPIA DIR/RAF/DNPIA	Z/RZ/BL5 Cogestion
Assurer le suivi et évaluation en cogestion	Mission de suivi DNPIA et DRPIA	1 Mission effectuée	Juin à décembre	DIR/CTB/DNPIA	Z/RZ/BL6 Cogestion
Effectuer le suivi évaluation en régie CTB	1. Assurer l'appui du RAF par le LAF CTB et autres appuis 2. Exécuter l'audit financier et autres missions suivi CTB	1 mission d'appui au PASMZAM Audit financier réalisé audit disponible	janvier à décembre	CTB/DIR/RAF /DNPIA	Z/RZ/BL7 Régie
Divers	Frais bancaires Frais divers	Transferts intérieurs, gestion de compte réalisés	Janvier à décembre	RAF/DIR RAF/DIR	Z/RZ/BL8 Cogestion

5.1.7. Papeterie	Etablir liste des fournitures Procéder aux achats sur BSI et cogestion	Le PASMZAM dispose des moyens nécessaires	Janv. à Décembre	DIR/RAF	
R.5.2. Soutenir le point focal du PASMZAM (appui institutionnel)					1 693 750
R.5.2. Soutenir DNPIA, le point focal du PASMZAM (appui institutionnel)	Analyser les demandes Financer les appuis (achats, services et primes)	Point focal opérationnel pour le PASMZAM	Janv. à Déc.	DIR/RAF	
R.5.3. Assurer les stages et les formations					9 500 000
5.3.1. Assurer la Formation de l'équipe du PASMZAM	Former en : 1. Rédaction administrative (RAF); 2. Comptabilité et organisation comptable des institutions financières (RAF); 3. Word, Excel et initiation en ACCES (Chargés, CZ, Secrétaire); 4. Planification du développement à la base (CP OAC); 5. Suivi évaluation des projets (CZ, Chargés); 6. Organisation paysanne et regroupement coopératif (CZ); 7. Technique de commercialisation des produits d'élevage (CZ); 8. Analyse financière (CP AGR, Magasinier); 9. Gestion financière des projets (Magasinier - caissier); 10. Stage à CTB sur logiciel de gestion des courriers (Secrétaire); 11. Mécanique (3 chauffeurs);	Structures et lieu de formation à déterminer	Mars à décembre	DIR	
R.5.3.2. Accueillir les stagiaires	Accueillir stagiaires selon demande		Mars à décembre	DIR	
R.5.4. Mettre à disposition le fonds de développement local (FDL)					44 882 047

R.4.3.3. Entreprendre une action en justice pour obtenir les remboursements	Consulter un avocat, Constituer les dossiers de plaintes Déposer les dossiers de plaintes, Suivre l'action en justice	10 plaintes déposées au tribunal de 1ère instance de MENAKA	Avril	R:DIR/RAF coll CP - MC -AGR	Absence de mauvais payeurs
R.4.3.4 Doter les nouveaux bénéficiaires en crédit	Etablir un programme de dotation par commune Envoyer courrier aux bénéficiaires 2 compléter les noyaux, Envoyer mission CCAP Etablir et signer les contrats et attestations	43 nouveaux bénéficiaires totalement dotés d'animaux Azawak	Janv - Décembre	R: exécution : CP - MC/AGR R financement DIR/RAF coll: CPSCP/ENC/SC/CAC/CCAP	Disponibilité bénéficiaires et des membres du CCAP Insuffisance d'animaux sur les marchés
R.4.4 Appuyer l'institution de crédit et les bénéficiaires dans les activités liées au crédit					
4.4.1 Appuyer la tenue des réunions des comités de gestion de crédit CAC, CTGC	Rédiger les avis de réunion Rédiger les documents à présenter aux comités Tenir les réunions Rédiger et diffuser les procès verbaux	CAC:2 réunions /CAC/AN , CTGC: une réunion /AN PV des réunions + Listes des participants	Janv à Décembre	R exécution :CP_MC AGR R financement : DIR/RAF Coll: CZ/ENC/CAC/CCAP	Disponibilité Membres CAC et CTGC
4.4.2 Remplacer ordinateur du chargé	Identifier fournisseur Acheter ordinateur	1 ordinateur acheté	Mars à Avril	RAF/DIR	
				3 875 000	

R.5. L'IMPLANTATION LOCALE ET SOUS REGIONALE DU PROJET EST ASSUREE

				Total Moyens :	201 383 997
				111 280 760	
<u>R.5.1. Mettre en place un système d'encadrement durable</u>					
a. Personnel					
R.5.1.1. Recruter le personnel d'administration et d'appui à compléter	Recruter un chargé de sélection en remplacement de l'ex devenu le Chef de projet Remplacer le chef de zone d'Inékar parti en formation Recruter 3ème chauffeur et 2ème gardien selon possibilité	Un CP recruté Un chef de zone affecté Un gardien recruté Un chauffeur recruté	Janvier à Avril	Dir/RAF Coll. DNPIA/DRPIA	

R.3.4. Appuyer la mise en place et l'exécution d'un encadrement sanitaire au sein du Cercle de Ménaka				9 970 098
R.3.4.1. Appuyer les programmes retenus de vaccination du Secteur Vétérinaire et du mandataire privé.	Finaliser le protocole mandataire. Fournir appui financier mandataire et SLV. Analyser leurs rapports de campagne et circonstanciés.	2 tranches débloquées (SLV, mandataire). Rapports analysés disponibles.	Janv- Dec 09	SVL/MAND./CP-SPA
R.3.4.2. Réaliser l'enquête épidémiologique sur la Brucellose et la Tuberculose chez les 48 ES.	Sensibiliser les éleveurs sur les avantages de dépistage. Obtenir accord de partenariat avec le LCV. Organiser campagne de prélèvement. Analyser les échantillons. Rapport d'analyse disponible.	1 accord obtenu. 48 ES touchés. Echantillons analysés. 1 rapport final disponible et diffusé.	Janv- Dec. Juill- Dec.	DIR/LCV/SP-SPA/Z
R.3.5. Améliorer la gestion zooteknique des éleveurs encadrés				2 901 593
R.3.5.1. Analyser le carnet de l'éleveur par le concepteur (cf. R.2.2.3)				
R.3.5.2 Diffuser et favoriser l'appropriation du carnet de l'éleveur.	Adopter le carnet finalisé. Multiplier le carnet auprès des ES et BO Transcrire en 2 langues carnet final Former les ES, EN et CZ	500 carnets	Juillet à décembre	DIR/CP-SPA
Les éleveurs où la mission a détecté des sujets atteints doivent accepter que les animaux malades soient vendus pour abattage.				

Résultat 4. LES ACTIVITES DE CREDIT SONT PROFESSIONNALISEES ET DURABLES

R.4.1. Définir une politique de crédit adaptée aux conditions du projet				8 000 000
R.4.1.1. Poursuivre la définition de la politique de crédit	Elaborer T D R, Négocier un prestataire réaliser l'étude, analyser le rapport , sélectionner des produits, finaliser le document de crédit, rédiger le rapport approuver le rapport	T D R disponible, Prestataire négocié, Rapport disponible, produits sélectionnés et disponibles, rapport et document final disponibles, rapport approuvé	Mars à Avril	R:Dir /Raf coll: CP- MC- AGR
R.4.2. Sélectionner et financer une Institution Micro Finance				10 000 000
Total Moyens :				45 188000

R.2.3.3. Organiser la gestion de l'UT	Organiser des séances de travail avec AESZA Rédiger une note sur la gestion de l'UT	Note sur gestion UT élaborée et adoptée	octobre à décembre	CP/DIR/CT/SC RAF/CP/DIR Entreprise Prest/DIR/CP	
R.2.3.4. Assurer le fonctionnement de l'UT	Mettre en place système de gestion Recruter 2 pasteurs Financer le fonctionnement	Une UT Créée et fonctionnelle dans une zone d'encadrement	Juillet à décembre	DIR	
R.2.3.5. Acquérir les taurillons performants à placer dans les UT	Définir les critères de choix des taurillons Sélectionner et transférer les taurillons Poursuivre le contrôle de performance	Document critères de sélection rédigé et diffusé auprès ES 30 taurillons sélectionnés transférés en UT Données CP disponibles	Juillet à décembre		
R.2.4. Participer à la diffusion des animaux sélectionnés					32 200 000
R.2.4.1. Appuyer financièrement les ES à acquérir des taureaux sélectionnés et dromadaires subventionnés	Collecter et analyser les demandes Définir les modalités d'acquisition et de choix des taureaux (Toukounous et ES Niger) lors de la mission AESZA de R.2.3.1 Acheter les taureaux et dromad Organiser le transport des taureaux	50 taureaux sélectionnés achetés et attribués à crédit aux ES 48 dromadaires subventionnés	Mars - Mai	DIR/AESZA/CP-AGR	
R.2.5. Former un cadre supérieur dans le domaine de la sélection animale					866 198
R.2.5.1. Organiser la formation du doctorant	Constituer les dossiers du candidat Suivre les dossiers	Bourse obtenu pour un doctorat	Janvier à juin	DIR/DNPIA	
R.2.5.2. Suivre et appuyer la formation du cadre	Etablir le programme de formation	Le doctorant poursuit sa formation	Juin -Août	DIR	
R.2.6. Entamer des actions d'insémination artificielles					9 000 000
R.2.6.1. Préparer l'opération d'insémination artificielle	Négocier l'intervention avec Toukounous Acheter 100 doses d'hormones	matériel et hormones acquis	Septembre	CP SCP, Dir Coll : Pr Azawak Niger	H : disponibilité des semences à Toukounous achat intrants

R.1.5.2. Equiper d'un camion détaillera la future Union des SC des éleveurs d'Azawak	Réceptionner le camion Définir les modalités de gestion provisoire Dégager un fonds de fonctionnement	Camion réceptionné Modalités de gestion disponibles Fonctionnement de démarrage offert	Février Avril	Direction projet
--	---	--	------------------	------------------

Résultat 2 : LES ELEVEURS PARTICIPENT ACTIVEMENT ET DURABLEMENT A LA SELECTION DE LA RACE AZAWAK

Total Moyens : **91 096 198**

<u>R.2.1. Elaborer un programme de sélection efficace et adapté aux conditions du cercle</u>				
11 200 000				
R.2.1.1. Poursuivre la collaboration avec l'IER	Etude sur syndrome paralytique à Anderamboukane	1 protocole signé 1 Rapport sur syndrome paralytique disponible	Mars à décembre	DIR/CP-SCP/IER
R.2.1.2 Finaliser le recrutement des ES et bénéficiaires performants (BP)	Poursuivre l'identification des animaux ES	48 noyaux identifiés	janvier à mai	CP-SCP/EN/CZ/ES
R.2.1.3. Finaliser le document de base décrivant le programme de sélection	Organiser et tenir des réunions avec l'AESZA Présenter l'étude IER et la note sur les performances Définir des critères et en discuter avec les éleveurs Rédiger une note de synthèse Intégrer les résultats IER, le rapport stagiaire, la note PASMZAM-AESZA	PV de réunion disponible avec programme de travail commun Note de synthèse PASMZAM et AESZA fixant les critères et les modalités de sélection des taillons Document disponible et diffusé	janvier à décembre	CP-SCP /AESZA/ CP-COAC/CZ/EN/DIR

<u>R.2.2. Mettre en place le programme de contrôle</u>				
18 000 000				
R.2.2.1 Poursuivre l'équipement des encadreurs et des ES	Identifier les besoins en équipement Analyser les besoins identifiés Identifier le fournisseur du matériel Lancer commande Acheter matériels contrôle et de mission (Lipiko, marmite, tasses, théière) Livrer matériels Doter matériels aux encadreurs Entretien 24 dromadaires Doter ES matériels contrôle	Fiche besoins disponible Fournisseur identifié Achats effectués Encadreurs dotés Entretien les dromadaires ES dotés en matériels de contrôle lait	Janvier à décembre	CP/CZ RAF/CP/DIR DIR/CZ

R.1.3.2. Mettre en oeuvre un programme d'appui avec les coopératives, associations et l'AESZA	Etablir des protocoles d'appui Financer les programmes Exécuter les actions retenues Suivre programmes Organiser une visite d'études et d'échanges expérience avec la fédération des éleveurs Azawak du Burkina Organiser une visite d'échange d'expérience avec INFAH	5 protocoles établis 5 enveloppes financiers débloquées 5 micro-projets réalisés 1 rapport de suivi disponible 1 visite réalisée par 8 éleveurs et 7 cadres et 1 encadreur, 3 chauffeurs	Juin Juillet Août Janvier	Direction CP OAC ZONE C SC	Disponibilité du projet Azawak BKINA dirigeants Disponibilité des microprojets
R.1.3.4. Réaliser une étude sur la consommation, la production et la commercialisation des produits laitiers à Ménaka	Elaborer TDR étude Prendre contact avec vétérinaire sans frontière Gao Identifier prestataire Recruter prestataire Réaliser l'étude Identifier problèmes de la laiterie Trouver solution à court terme pour démarrage activités	TDR étude élaborés, 1 mission effectuée auprès VSF à Gao Prestataire recruté Etude réalisée Rapport disponible Activités démarrées	Mars-Avril Août	Direction PASMZAM Prestataire CP OAC	
R.1.3.5. Mener des actions de sensibilisation et d'animation sur les thèmes 2007, 2008 de santé et d'alimentation animale auprès d'autres éleveurs du cercle.	Identifier les thèmes Procéder aux séances de sensibilisation suivi de démonstration	10 thèmes identifiés et vulgarisés	Mars -Décembre	CP OAC, CZ , Encadreurs	
R.1.3.6. Diffuser les thèmes 2007, 2008 de santé et d'alimentation animale à la radio	Elaborer un contrat avec la radio rurale communautaire (Ménaka) et radio dodya (Anderamboukane) Editer un bulletin et un prospectus Azawak Elaborer un prospectus Identifier les thèmes Diffuser les thèmes dans deux langues locales (Tamasheq et Songhai)	10 thèmes diffusés 2 bulletins semestriels édités 1prospectus édité	Mars - Décembre	Direction, RAF, CZ Encadreurs CP	

8 NOUVEAU PLANNING: 2009

8.1 **Planning des activités de l'année 2009** : ce planning est très détaillé car le contexte du projet exige que chaque membre du personnel sache exactement ce qu'il doit faire pour améliorer l'exécution globale.

RESULTATS, ACTIVITES SOUS-ACTIVITES	TACHES	INDICATEURS	PERIODES	RESPONSABLES ET COLLABORATIONS	MOYENS (FCFA)	RISQUES ET HYPOTHESES
Résultat 1. LES ELEVEURS SONT REGROUPEES AU SEIN DE SOCIETES COOPERATIVES OPERATIONNELLES						
R.1.1. Former et appuyer les dirigeants dans la gestion et dans l'animation de leurs sociétés coopératives						
Total Moyens : 119 036 348						
R.1.1.1. Poursuivre l'appui au SDESES (contrôle et appui aux SC)						
	Réviser le contrat du SDESES, Débloquer les enveloppes financières, Réaliser les actions de contrôle et d'appui, Evaluer les actions du SDESES	Contrat révisé, missions d'appui et de contrôle réalisées, Actions réalisées et suivies au cours de l'année	24 Janvier-Décembre	Direction, RAF , CP OAC, Coll : SDESES		Non disponibilité des dirigeants SC
R.1.1.2. Former et suivre les responsables des CS, des CA et des gérants en gestion administrative et financière	Simplifier les supports pédagogiques au cours d'un atelier, Organiser les séances Assurer le suivi	19 modules simplifiés, 5 sessions réalisées, 5 missions de suivi effectuées	Février-Juin	Animation sessions : CZ, Suivis : CP OAC		
R.1.1.3. Former les responsables des CS, des CA des Sociétés Coopératives en animation	Elaborer les supports pédagogiques adaptés Organiser la formation Assurer le suivi	2 Modules élaborés Session globale réalisée Rapport de formation disponible Suivi réalisé	Mars-Avril	CP OAC/Direction projet, CZ		Disponibilités des leaders
R.1.1.5. Appuyer les dirigeants dans la redynamisation de leur SC	Tenir des AG d'explication des statuts et RI Recueillir les goulots d'étranglement par rapport à leur l'application Déterminer les solutions pour lever ces goulots Mettre en oeuvre les actions	5 AG tenues Des goulots identifiés 5 SC ont appliqué leurs statuts et RI 75% des cotisations perçues	Janvier à Décembre	CP OAC/CZ/SDESES, Encadreurs		R : politisation des SC H : adhésion des SC aux propositions du PASMZAM
R.1.1.6. Appuyer les dirigeants dans l'élaboration de leurs rapports 2008 et	Convoquer les CA et CS en réunion Elaborer les rapports et	5 réunions tenues 5 PA disponibles 5 rapports d'activités établis	Janvier-Février	CP OAC/SDESES/CZ SC		Disponibilités des leaders

7 MESURES ET RECOMMANDATIONS

7.1 Synthèse des critères d'appréciation

Les deux premières années de la seconde phase du projet (2006 et 2007) ont connu des faux d'exécution (financière et physique) particulièrement très faibles pour un projet d'une durée de 4 ans. En effet, en 2006, le projet a absorbé seulement 11% du budget total et 14% en 2007. Cette situation s'est quelque peu améliorée en 2008 avec un taux d'absorption de 23% pour arriver à un taux cumulé de 48%.

Bien que le projet ait connu un ralentissement évident, le taux d'exécution des activités est en accord avec le taux de déboursement financier. Malgré cette concordance apparente, il ne s'agirait pas de conclure que le projet est efficace pour l'ensemble des trois années. Cependant, faut-il le reconnaître, le projet a amélioré son efficacité au cours de l'année 2008 avec un taux d'absorption du budget annuel de 65% assorti d'un taux d'exécution physique des activités de 78%.

Etant dans sa troisième année, la plupart de ses indicateurs n'ont pas encore atteint un niveau suffisant, toutefois les actions mises en œuvre par le projet sont de nature à contribuer efficacement à l'atteinte de son objectif spécifique.

Les actions du projet sont durables car rentrant dans la tradition séculaire des populations ciblées. En outre, la dotation de noyaux d'Azawak à des éleveurs dépourvus contribue efficacement au repeuplement, à la multiplication de l'Azawak et à la lutte contre la pauvreté dans une région où l'élevage est le fondement même de l'existence des communautés de pasteurs. Aussi, en améliorant le bien être socioéconomique des populations, le projet contribue à la diminution des inégalités sociales et par conséquent, participe à la consolidation de la paix sociale.

Le système de crédit bétail mis en place ne pourrait pas être pérenne dans une situation sans projet; c'est pourquoi dès à présent le projet cherche à négocier avec une institution de micro finance pour lui confier la gestion du fonds de développement de l'Azawak afin de poursuivre la dotation du crédit bétail aux éleveurs demandeurs.

7.2 Recommandations

La lenteur dans la mise en œuvre du projet qui a prévalu au cours de ses deux premières années est en partie due à l'insécurité qui prévaut encore aujourd'hui dans la région. Des efforts tangibles sont réalisés par les autorités, à tous les niveaux, pour juguler cette situation.

Afin d'accompagner ces efforts et pour améliorer l'absorption financière du projet corrélativement à sa planification des activités sur le terrain, les ordonnateurs devraient assouplir les mécanismes d'approvisionnements du fonds de roulement pour les opérations courantes.

Aussi, dans cet élan d'amélioration du taux d'exécution des activités du projet, il importe que le personnel soit associé à tous les niveaux afin qu'il consente plus d'engagement. A cet effet, la direction se propose d'améliorer la communication interne pour que chacun des membres du personnel connaisse mieux son rôle et prenne des initiatives concertées. Pour ce faire, des réunions techniques seront organisées mensuellement entre la direction et l'équipe des chargés de programmes et des chefs

Indiqué d'augmenter la production laitière et sa disponibilité par des activités spécifiques telles la multiplication et la redistribution du bétail, l'amélioration génétique, l'amélioration de la gestion technico-économique et l'organisation de la profession. La commercialisation (lait et viande) bénéficiera d'interventions, essentiellement financières visant à susciter et soutenir des initiatives externes au projet ».

C'est ainsi qu'effectivement la seconde phase du projet tout en poursuivant les actions de multiplication de l'Azawak entame aussi celles de sélection de cette race afin d'augmenter ses productions (lait/viande).

Dans le cadre de repeuplement et de multiplication du bétail Azawak, la seconde phase s'appuie sur deux mécanismes :

- l'attribution d'animaux issus des remboursements (en nature) des crédits de la première phase à de nouveaux bénéficiaires et
- l'attribution à de nouveaux bénéficiaires d'animaux achetés directement.

Par ailleurs, les remboursements en espèce alimentent un fonds de promotion du zébu Azawak ; celui-ci est domicilié en banque et est destiné à la poursuite du crédit bétail.

Sur les 193 noyaux attribués à près de 200 familles au cours de la première phase, 120 noyaux sont entièrement remboursés, 42 le sont partiellement et ont ainsi contribué à la poursuite du crédit bétail du projet. Les achats directs ont mobilisé environ 54 millions de francs CFA. Ces opérations combinées, auront permis de doter de noyaux Azawak à 125 nouvelles familles (66 nouvelles familles en 2006-2007 et 59 en 2008)..

Depuis l'année 2008, le projet, tout en poursuivant la multiplication de l'Azawak, initie un programme de sélection au sein des troupeaux Azawak villageois. A cet effet, 48 premiers éleveurs sélectionneurs ont été identifiés sur une base volontariste. Un certain nombre d'outils sous-tendent ce programme : il s'agit de l'identification des animaux au moyen de boucles auriculaires, du suivi de la filiation des animaux (généalogie), du contrôle des performances pour le suivi de la croissance et de la production laitière, de la mise en œuvre du carnet de l'éleveur pour le suivi des événements survenant dans les troupeaux et permettant notamment le calcul des résultats zootechniques, de la collaboration avec l'IER pour le traitement des données récoltées etc. Une formation de niveau doctoral devrait permettre une meilleure capitalisation des actions du projet en matière de zootechnie.

Aussi, dès sa première phase, le projet accorde des appuis multiformes à des associations et/ou sociétés coopératives non Azawak dans des actions de promotion de l'élevage et des produits d'élevage. A ce titre, on peut citer la mise en place d'ateliers de tanneries promues par des femmes dans différentes communes, l'appui à la collecte et à la transformation du lait, le financement de microprojets d'embouche et de commercialisation bovine, de cultures et de conservation de fourrages ainsi que des microprojets de bourgouculture.

Un fonds spécial destiné au développement local géré en partenariat avec les Collectivités locales aura déjà permis le recensement à caractère fiscal du bétail et l'aménagement de deux mares permanentes dans le Cercle de Ménaka.

L'union des sociétés coopératives à venir marquera le transfert des compétences et des moyens de production à des éleveurs organisés et participera à l'amélioration de l'efficacité des actions du projet.

6 APPRECIATION DES CRITERES DE SUIVI

6.1 Efficiencee

Comme le relève la mission d'évaluation à mi-parcours, « les résultats du projet sont en concordance avec le taux de décaissement de son budget ». Alors que le projet est dans sa troisième année d'exécution, le taux global d'absorption financière est de 48% seulement, corrélativement, la majorité des IOV n'ont que quelque peu atteint les 50% de réalisation.

Néanmoins, pour l'année 2008, le taux d'exécution du budget annuel de 65% s'est accompagné d'un taux d'exécution des activités de 78% (activités planifiées et exécutées partiellement ou totalement). On peut dire que le projet commence à améliorer ses taux d'absorption financière et d'exécution des activités.

Pour poursuivre cette amélioration, le projet se propose de :

Au niveau du Résultat 1 :

- Renforcer les capacités d'organisation et de fonctionnement des sociétés coopératives afin qu'elles atteignent très rapidement un niveau d'autonomie d'actions. Tout comme le propose la mission d'évaluation à mi-parcours, l'érection d'une Union faïtière pourrait améliorer la synergie entre les différentes sociétés coopératives. Des outils de fonctionnement de cette future union sont déjà disponibles (magasin central) ou sont en cours de l'être (un camion bétailère).

Pour ce faire, le projet et le SDSSES marqueront une présence plus accrue sur le terrain pour des actions d'animation et de sensibilisation. Aussi, les éleveurs mettront en œuvre les acquis des visites d'échange effectuées et en perspective dans la sous-région

La mise en place de cette union faïtière facilitera la mobilisation des appuis multiformes du projet en direction des sociétés coopératives mieux organisées. Par exemple, dans une situation d'insécurité résiduelle, il sera plus facile à des éleveurs organisés d'acheminer des aliments bétail à une commune éloignée du centre ; risque que ne pourrait pas prendre le projet.

- Pour un développement communautaire solidaire, le projet poursuivra ses appuis aux autres sociétés coopératives non Azawak dans des actions de promotion de l'élevage, et plus particulièrement celles en droite ligne de la politique nationale de promotion de bassins laitiers (collecte et transformation artisanale du lait pour augmenter les revenus d'élevage tout en améliorant la sécurité alimentaire des populations de la ville et villages de Ménaka).

Par ce canal, le projet améliorera sa contribution au mieux être des femmes.

Au niveau du résultat 2 :

- L'encadrement sur le terrain et le système de contrôle des performances devraient contribuer à l'identification de bonnes lignées laitières. Cette démarche permettra le choix de taurillons candidats à l'unité de testage sur des bases objectives et reconnues par tous les acteurs (projet, éleveurs bénéficiaires et éleveurs sélectionneurs). Aussi, cette démarche améliorera la compréhension du programme de sélection par les éleveurs et facilitera les actions de prospection de géniteurs à l'intérieur de la zone du projet.

La poursuite de la collaboration avec l'IER s'attachera à faire aboutir le dossier du candidat doctorat.

- Une mission d'appui externe contribuera à l'amélioration de la mise en œuvre du Carnet de l'éleveur, du rationnement et du suivi des troupeaux encadrés afin de dégager les résultats

5.3 Évolution des indicateurs (graphique)

Les quatre indicateurs de base qui caractérisent le mieux le contexte du projet sont:

- Le nombre de familles d'éleveurs attributaires du bétail Azawak par le projet
- La croissance des effectifs des troupeaux villageois encadrés;
- Et les paramètres zootechniques de reproduction et de production des troupeaux des éleveurs encadrés.

a) Entre 2005 et 2008, le nombre de familles attributaires de bétail a augmenté de 65%.

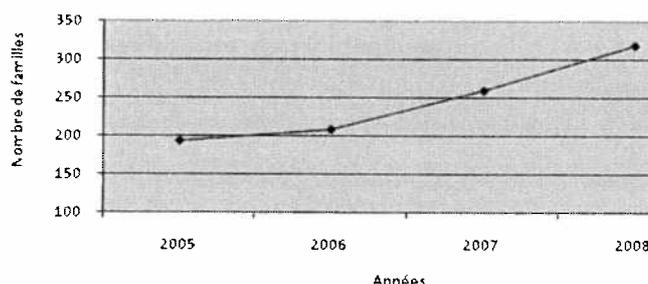


Figure: Evolution du nombre de familles attributaires de noyaux Azawak au cours de la seconde phase.

b) Les éleveurs bénéficiaires sont organisés en société coopérative par commune. Une étude prospective vient de confirmer que les capacités organisationnelles endogènes des 5 sociétés coopératives peuvent leur permettre la formation d'une Union faitière pour mettre ensemble leur synergie d'actions.

c) Les effectifs du bétail Azawak détenus par les éleveurs attributaires du crédit sont en croissance comme le montre le graphique ci-après.

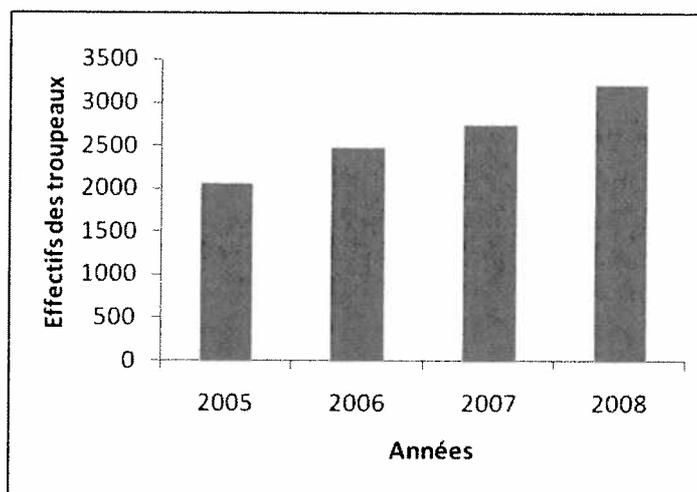


Figure: Effectifs d'animaux des troupeaux villageois encadrés.

Entre 2005 et 2008, le nombre d'animaux des troupeaux encadrés a augmenté de plus de 50%. Cette augmentation est due à la poursuite des actions d'attribution de noyaux à de nouveaux éleveurs bénéficiaires et les naissances dans les anciens noyaux. En fin d'année 2008, les effectifs en Azawak du programme atteignent 3203 têtes soit 49,28% des effectifs escomptés en fin de projet. Malgré l'identification de 48 éleveurs sélectionneurs et la poursuite du crédit bétail, l'objectif de 6500 têtes

Résultat 2 : les éleveurs participent activement et durablement à la sélection de l'Azawak

Année 4:

- le contrôle des performances se fait sur 25 élevages (600 animaux) :
Les encadreurs effectuent 1 passage bimensuel chez tous les éleveurs bénéficiaires pour remplir le Carnet de l'éleveur et font le contrôle des performances sur les animaux relevant des noyaux attribués. Ce passage est mensuel chez les 48 éleveurs sélectionneurs. Le total d'animaux sur lesquels s'effectuent le contrôle des performances dépassent donc un millier de têtes.
- 3 unités de testage ont été mises en place :
Compte tenu de la lourdeur de mise en place des unités de testage, la mission d'évaluation à mi-parcours (avril 2008) a retenu une seule unité ; celle-ci verra le jour au cours de l'année 2009.
- Au terme du projet, 50 taureaux et 100 génisses sélectionnées et diffusées, et 150 inséminations artificielles réalisées:
Le programme de sélection est en cours de mise en place avec le recrutement d'éleveurs sélectionneurs. Les activités d'insémination artificielle n'ont pas encore débuté.

1 cadre formé en sélection animale :

Un cadre a été recruté et a effectué un stage préparatoire au doctorat à l'Unité de Génétique Quantitative de la Faculté de Médecine Vétérinaire de l'Université de Liège, en Belgique. Il doit introduire son dossier pour l'obtention d'une bourse de doctorat selon les procédures de la coopération belgo-malienne.

Résultat 3 : les éleveurs améliorent la gestion technico-économique de leur élevage

- Le projet dispose du matériel de vulgarisation, fiches techniques, affiches de diffusion :
Le projet a élaboré des modules adaptés à chaque formation technique dispensée aux éleveurs. L'encadrement sur terrain est réalisé par 12 encadreurs formés sur les thèmes spécifiques du projet notamment en techniques d'entretien et de conduite des troupeaux, d'utilisation du fourrage ainsi qu'aux mesures sanitaires de base. Au moyen du carnet de l'éleveur et des fiches de contrôle des performances, ils assurent le suivi des élevages. Certains encadreurs sont impliqués dans les instances dirigeantes de leurs sociétés coopératives respectives.
- les programmes sanitaire et alimentaire appliqués :
La formation relative à ces programmes s'est déroulée en novembre 2007. Un groupe d'éleveurs et de techniciens a reçu une formation complémentaire sur la fabrication et l'utilisation de blocs multi nutritionnels, en mars 2008 à Gao. Dans les troupeaux, l'utilisation de ce genre de blocs et à défaut, des pierres à lécher, contribue à diminuer l'incidence des maladies carencielles (complexe paralytique).
Le projet accorde un appui d'une part, à un Mandataire sanitaire privé qui s'occupe de la vaccination des troupeaux de la commune de Ménaka et, d'autre part, au Service vétérinaire pour la vaccination des troupeaux villageois dans les autres communes du Cercle.
- l'étude d'aménagement des terroirs est disponible :
Cette activité n'a plus d'objet car l'aménagement relève désormais d'un plan national. Les fonds y relatifs ont été ajoutés à la ligne budgétaire relatif au fonds de développement local mis en œuvre en partenariat avec les Collectivités locales (conformément à une recommandation du comité de pilotage).

Résultat 4 : les activités de crédit sont professionnalisées et durables

- les conditions de crédit adaptées à l'élevage sont définies :
Les conditions régissant le crédit accordé au cours de la première phase ont été redéfinies. Pour améliorer le taux de remboursement, 2 mesures principales ont été adoptées au cours d'un atelier : la possibilité du remboursement en espèce et la réduction de 30 % de la valeur du crédit afin de

5 SUIVI DES INDICATEURS

5.1 Objectif spécifique

4 IOV de l'Objectif Spécifique ont été définis :

- 300 familles ont acquis 1000 Azawak :
De décembre 2006 à décembre 2007, 66 familles ont acquis par crédit 223 zébus Azawak (73 mâles et 150 femelles). Ces animaux sont issus des remboursements en nature des crédits de la première phase et des achats directs d'animaux par le projet (4.739.000FCFA).

De même au cours de l'année 2008, 74 familles (dont 59 nouvelles familles) ont acquis 236 zébus Azawak (16 mâles et 220 femelles) par remboursements et achat direct par le projet ; contribution financière aux achats s'élève à 49.555.000 FCFA.

Le fonds de promotion du zébu Azawak déjà constitué par le projet et d'un montant de 83 millions.de francs CFA pourrait permettre une dotation d'environ 110 noyaux à une centaine de familles.
- Le cheptel Azawak encadré par le projet se multiplie et atteint déjà un effectif de 6.500 :
Les effectifs des troupeaux encadrés s'élèvent à 3203 têtes répartis en 318 noyaux.
- Les Eleveurs Sélectionneurs enregistrent une augmentation de 15 % de la production laitière et de 10 % du poids à 1 an :
Les mesures de bases sont en train d'être établies puisque l'identification (par bouclage) des animaux des éleveurs sélectionneurs se poursuit toujours.
Néanmoins, on peut affirmer que la mise en œuvre du projet et plus particulièrement l'appui/conseil à travers des formations techniques et l'encadrement sur le terrain, a induit une amélioration des conditions générales d'élevage qui s'est traduite par une augmentation des performances de reproduction (la précocité, la fécondité et autres paramètres liés), de production (la production laitière) et de croissance des animaux (vitesse de croissance).
- Chaque éleveur recourt aux circuits de commercialisation mis en place par le projet :
Cet IOV est actuellement difficilement mesurable. Le projet ne développe pas des circuits de commercialisation mais voudrait que les sociétés coopératives prennent plus d'initiatives pour valoriser les produits animaux des éleveurs membres. A cet égard, trois associations ont initié des microprojets d'achat et d'embouche herbagère (sur fourrage d'hivernage) de taurillons issus des noyaux des bénéficiaires.

4.2 Analyse du planning financier

Le taux d'exécution global du budget annuel 2008 par rapport à la programmation initiale du premier trimestre (Q1 2008) se chiffre à 65% (tableau ci-après).

Tableau : programmation initiale 2008 et dépenses totales.

Résultats	Programmation initiale (Q1 ; x1000 €)	Dépenses totales (x1000€)	Taux annuel d'exécution
R1	174,34	64,35	37%
R2	124,58	15,68	13%
R3	42,08	15,75	37%
R4	92,49	75,63	62%
R5	171,54	128,67	75%
Z	207,75	223,92	108%
Total	812,78	524,30	65%
Régie	126,72	143,78	113%
Cogestion	686,06	380,52	55%

Cette programmation était quelque peu non réaliste car elle dépassait le total des dépenses réalisées au cours des deux années antérieures et qui s'élèvent à 584.566,68 Euro. Il est normalement reconnu que les grosses dépenses d'investissement s'effectuent au cours des deux premières années de démarrage.

Au regard des dépenses par résultat, il ressort que ce sont les activités liées au crédit (R4) et au fonctionnement (R5 et Z) du projet qui ont connu des taux relativement élevés d'absorption financière.

Au moyen de la programmation trimestrielle coulissante, le projet a adapté les prévisions initiales (Q1) à la réalité de terrain et à son contexte global. Aussi, en droite ligne des recommandations de la mission d'évaluation à mi-parcours (mai 2008), le comité de pilotage restreint a procédé à un réaménagement budgétaire afin que le budget du projet soit en adéquation avec les résultats et activités attendus.

Le tableau ci-après montre l'état et l'évolution d'exécution du budget en relation avec les dépenses effectuées depuis le démarrage du projet.

Tableau : Evolution du taux annuel d'exécution du budget total (2006 à 2008).

Résultats	Nouveau budget	Dépenses en Euro			Taux d'exécution
		2006-2007	2008	Total	
R1	308.709,00	14.123,91	64.644,25	78.768,16	26%
R2	226.387,00	42.302,50	15.678,18	57.980,68	26%
R3	53.340,81	7.118,43	15.739,98	22.858,41	43%
R4	205.044,00	14.471,97	75.634,24	90.106,21	44%
R5	698.307,19	250.307,22	128.675,26	378.982,48	65%
Z	831.028,00	258.242,65	223.932,93	480.175,58	58%
Total	2.322.816,00	584.566,68	524.304,84	1.108.871,52	48%
Régie	606.928,00	194.110,56	143.794,25	337.904,81	56%
Cogestion	1.715.888,00	390.456,12	380.510,59	770.966,71	45%
Taux annuel d'exécution		2006 11%	2007 14,16%	2008 22,57%	48%

4 BILAN DES FINANCES

4.1 Aperçu des dépenses par rapport au planning financier

Projet de sélection et de multiplication du Zebu Azawak phase II

DO1

EUR

Report

31/12/2008

Report included all closed transactions until the end date of the chosen closing

Account	Balance	Debit	Credit	Balance	Debit	Credit	Balance
A OUBRETF SPECIFIQUE							
01 Les dépenses pour programmes au sein de sociétés							
01 Former les dirigeants à la gestion et à l'animation de leurs							
02 Appuyer les sociétés coopératives dans leurs activités							
03 Soutenir d'autres sociétés coopératives dans leurs activités							
04 Appuyer les sociétés coopératives dans la reprise de							
05 Appuyer les sociétés coopératives dans la création de							
02 Les dépenses participant activement et durablement à la							
01 Elaborer un programme de sélection efficace et adapté							
02 Mettre en place le programme de contrôle							
03 Appuyer les trois (3) unités de testage							
04 Participer à la diffusion des animaux sélectionnés							
05 Former un cadre dans le domaine de la sélection animale							
06 Examiner des actions d'insémination artificielle							
03 Les dépenses relatives à la qualité architecturale de l'élevage							
01 Participer à l'élaboration des schémas d'aménagement et							
02 Elaborer un programme d'amélioration de l'alimentation							
03 Recourir à des actions d'appui en matière d'amélioration							
04 Appuyer la mise en place et l'exécution d'un enclosement							
05 Améliorer la gestion zootecnique des élevages ruraux							
04 Les dépenses liées à la formation professionnelle des agents							
01 Participer à la formation des agents							
02 Appuyer la formation des agents							
03 Appuyer la formation des agents							
04 Appuyer la formation des agents							
05 Appuyer la formation des agents							
06 Appuyer la formation des agents							
07 Appuyer la formation des agents							
08 Appuyer la formation des agents							
09 Appuyer la formation des agents							
10 Appuyer la formation des agents							
11 Appuyer la formation des agents							
12 Appuyer la formation des agents							
13 Appuyer la formation des agents							
14 Appuyer la formation des agents							
15 Appuyer la formation des agents							
16 Appuyer la formation des agents							
17 Appuyer la formation des agents							
18 Appuyer la formation des agents							
19 Appuyer la formation des agents							
20 Appuyer la formation des agents							
21 Appuyer la formation des agents							
22 Appuyer la formation des agents							
23 Appuyer la formation des agents							
24 Appuyer la formation des agents							
25 Appuyer la formation des agents							
26 Appuyer la formation des agents							
27 Appuyer la formation des agents							
28 Appuyer la formation des agents							
29 Appuyer la formation des agents							
30 Appuyer la formation des agents							
31 Appuyer la formation des agents							
32 Appuyer la formation des agents							
33 Appuyer la formation des agents							
34 Appuyer la formation des agents							
35 Appuyer la formation des agents							
36 Appuyer la formation des agents							
37 Appuyer la formation des agents							
38 Appuyer la formation des agents							
39 Appuyer la formation des agents							
40 Appuyer la formation des agents							
41 Appuyer la formation des agents							
42 Appuyer la formation des agents							
43 Appuyer la formation des agents							
44 Appuyer la formation des agents							
45 Appuyer la formation des agents							
46 Appuyer la formation des agents							
47 Appuyer la formation des agents							
48 Appuyer la formation des agents							
49 Appuyer la formation des agents							
50 Appuyer la formation des agents							
51 Appuyer la formation des agents							
52 Appuyer la formation des agents							
53 Appuyer la formation des agents							
54 Appuyer la formation des agents							
55 Appuyer la formation des agents							
56 Appuyer la formation des agents							
57 Appuyer la formation des agents							
58 Appuyer la formation des agents							
59 Appuyer la formation des agents							
60 Appuyer la formation des agents							
61 Appuyer la formation des agents							
62 Appuyer la formation des agents							
63 Appuyer la formation des agents							
64 Appuyer la formation des agents							
65 Appuyer la formation des agents							
66 Appuyer la formation des agents							
67 Appuyer la formation des agents							
68 Appuyer la formation des agents							
69 Appuyer la formation des agents							
70 Appuyer la formation des agents							
71 Appuyer la formation des agents							
72 Appuyer la formation des agents							
73 Appuyer la formation des agents							
74 Appuyer la formation des agents							
75 Appuyer la formation des agents							
76 Appuyer la formation des agents							
77 Appuyer la formation des agents							
78 Appuyer la formation des agents							
79 Appuyer la formation des agents							
80 Appuyer la formation des agents							
81 Appuyer la formation des agents							
82 Appuyer la formation des agents							
83 Appuyer la formation des agents							
84 Appuyer la formation des agents							
85 Appuyer la formation des agents							
86 Appuyer la formation des agents							
87 Appuyer la formation des agents							
88 Appuyer la formation des agents							
89 Appuyer la formation des agents							
90 Appuyer la formation des agents							
91 Appuyer la formation des agents							
92 Appuyer la formation des agents							
93 Appuyer la formation des agents							
94 Appuyer la formation des agents							
95 Appuyer la formation des agents							
96 Appuyer la formation des agents							
97 Appuyer la formation des agents							
98 Appuyer la formation des agents							
99 Appuyer la formation des agents							
100 Appuyer la formation des agents							
101 Appuyer la formation des agents							
102 Appuyer la formation des agents							
103 Appuyer la formation des agents							
104 Appuyer la formation des agents							
105 Appuyer la formation des agents							
106 Appuyer la formation des agents							
107 Appuyer la formation des agents							
108 Appuyer la formation des agents							
109 Appuyer la formation des agents							
110 Appuyer la formation des agents							
111 Appuyer la formation des agents							
112 Appuyer la formation des agents							
113 Appuyer la formation des agents							
114 Appuyer la formation des agents							
115 Appuyer la formation des agents							
116 Appuyer la formation des agents							
117 Appuyer la formation des agents							
118 Appuyer la formation des agents							
119 Appuyer la formation des agents							
120 Appuyer la formation des agents							
121 Appuyer la formation des agents							
122 Appuyer la formation des agents							
123 Appuyer la formation des agents							
124 Appuyer la formation des agents							
125 Appuyer la formation des agents							
126 Appuyer la formation des agents							
127 Appuyer la formation des agents							
128 Appuyer la formation des agents							
129 Appuyer la formation des agents							
130 Appuyer la formation des agents							
131 Appuyer la formation des agents							
132 Appuyer la formation des agents							
133 Appuyer la formation des agents							
134 Appuyer la formation des agents							
135 Appuyer la formation des agents							
136 Appuyer la formation des agents							
137 Appuyer la formation des agents							
138 Appuyer la formation des agents							
139 Appuyer la formation des agents							
140 Appuyer la formation des agents							
141 Appuyer la formation des agents							
142 Appuyer la formation des agents							
143 Appuyer la formation des agents							
144 Appuyer la formation des agents							
145 Appuyer la formation des agents							
146 Appuyer la formation des agents							
147 Appuyer la formation des agents							
148 Appuyer la formation des agents							
149 Appuyer la formation des agents							
150 Appuyer la formation des agents							
151 Appuyer la formation des agents							
152 Appuyer la formation des agents							
153 Appuyer la formation des agents							
154 Appuyer la formation des agents							
155 Appuyer la formation des agents							
156 Appuyer la formation des agents							
157 Appuyer la formation des agents							
158 Appuyer la formation des agents							
159 Appuyer la formation des agents							
160 Appuyer la formation des agents							
161 Appuyer la formation des agents							
162 Appuyer la formation des agents							
163 Appuyer la formation des agents							
164 Appuyer la formation des agents							
165 Appuyer la formation des agents							
166 Appuyer la formation des agents							
167 Appuyer la formation des agents							
168 Appuyer la formation des agents							
169 Appuyer la formation des agents							
170 Appuyer la formation des agents							
171 Appuyer la formation des agents							
172 Appuyer la formation des agents							
173 Appuyer la formation des agents							
174 Appuyer la formation des agents							
175 Appuyer la formation des agents							
176 Appuyer la formation des agents							
177 Appuyer la formation des agents							
178 Appuyer la formation des agents							
179 Appuyer la formation des agents							
180 Appuyer la formation des agents							
181 Appuyer la formation des agents							
182 Appuyer la formation des agents							
183 Appuyer la formation des agents							
184 Appuyer la formation des agents							
185 Appuyer la formation des agents							
186 Appuyer la formation des agents							
187 Appuyer la formation des agents							
188 Appuyer la formation des agents							

Les problèmes et les contraintes liées aux différents résultats du projet sont :

RÉSULTAT 1 :

L'appui aux sociétés coopératives n'a pu être mené comme programmé :

- le SDSES n'a pas rempli sa mission sur le terrain au cours du troisième trimestre ;
- les appuis programmés pour l'exécution de leurs programmes d'activités n'ont pu être mis en place : fonds intrants, activités spécifiques de production ;
- d'une manière générale on note une grande faiblesse des sociétés coopératives tant au niveau opérationnel que dans la gestion administrative et financière.

PROPOSITION : Le Résultat 1 gagnerait à se concentrer sur l'amélioration de l'organisation et du fonctionnement des sociétés coopératives. Pour ce faire, la direction du projet a instruit ses cadres et agents de marquer leur présence permanente sur le terrain par des actions concrètes s'inscrivant en droite ligne des programmes des sociétés coopératives.

Aussi, le projet poursuivra ses appuis aux autres sociétés coopératives non Azawak dans les actions de promotion de l'élevage en particulier, celles qui permettraient l'émergence d'un réel bassin laitier à Ménaka, cadrant ainsi avec la politique nationale de développement de l'élevage.

RÉSULTAT 2 :

Les retards enregistrés concernent :

- la mise à la disposition des Eleveurs sélectionneurs (ES) de taureaux de filiation et de performances de la généalogie connues. De tels taureaux de race Azawak ne pourraient être obtenus qu'auprès de la station de Toukounous. Pour ce faire, il a fallu que les éleveurs effectuent une mission de prospection au Niger à l'issue de laquelle ils ont adressé leurs doléances au projet. Ce dernier a entamé les procédures d'engagement d'achat en partenariat avec le ministère de tutelle administrative et technique.
- La mise en place des unités de testage. Compte tenu de la lourdeur d'une telle entreprise, la mission d'évaluation à mi-parcours a retenu l'érection d'une seule unité de testage. La charge annuelle des pâturages du Nord Mali étant de 1 bovin adulte sur 4,5 ha, la superficie nécessaire pour abriter 100 taurillons avoisine les 4500 ha. Une telle superficie nécessite de bonnes négociations avec les Collectivités locales avec l'aval des pouvoirs publics habilités.
- Après son stage en Belgique, le cadre national doctorant n'a pas pu acheminer convenablement son dossier de demande de bourse ; ainsi, il devra reprendre les procédures au cours de l'année 2009.

PROPOSITION : Le Résultat 2 poursuivra la mise au point d'un programme de sélection adapté aux conditions du milieu en impliquant davantage les chefs de zone (UAPIA). Le traitement des données recueillies devrait permettre d'identifier les bonnes laitières qui fourniront les taurillons candidats à l'unité de testage. Cette action marquerait un tournant décisif vers la mise en pratique de la sélection de la race Azawak dans le Cercle de Ménaka.

RÉSULTAT 3 :

Les retards enregistrés concernent :

- Le budget relatif aux aménagements pastoraux (environ 20 millions de franc CFA) a été transféré sur le fonds de développement local mis en œuvre en partenariat avec les Communes. Une réunion d'harmonisation des points de vue et d'enclenchement des procédures de cofinancement des microprojets y éligibles s'est tenue au mois de novembre 2008. Les premiers apports financiers du

Organiser les réunions des structures mixtes de concertation locale :	- Tenir les réunions de la structure mixte de concertation locale restreinte : - Tenir les réunions de la structure mixte de concertation locale élargie :	3 réunions tenues à Menaka (1) et à Bamako(2) 1 réunion tenue à Menaka	Février- Avril- Sept Février 2008	Réalisée	100%
Assurer le suivi et l'évaluation en cogestion	Mission de suivi DNPIA et DRPIA	Mission effectuée	10 – 20 Juin	Non réalisée	0%
Effectuer le suivi et l'évaluation en régie CTB	Appui LAF CTB Evaluation MI	1 mission appui au PASMZAM 1 EMI réalisée	Oct. à déc. Mars-Avril 2008.	Non réalisée Réalisée	0% 100%
Divers	Frais bancaires Frais divers	- Transferts intérieurs. gestion de compte réalisés - A déterminer	Janv à Déc Janv à Déc	Réalisée	100%

	et de construction de salle de réunion/bureaux annexes 3. Construire clôture avec portail et parterre pour les bureaux du projet. 4. Equiper 2 logements, 1 chambre de passage, 1 salle de réunion et 2 bureaux.				Le logement du Chef de projet a été réhabilité et semi-équipé.	
c. Matériel informatique, bureautique, documentation et communication : 8.250.000 F CFA						
5.1.5. Informatique-bureautique	- Acheter Complément équipements des bureaux - Entretien matériels e - Etablir connexion réseau salle de réunion et bureaux annexes	- Scanner, Onduleurs, Stabilisateurs.... achetés - Réparations/entretien réalisés et salle/bureau connectés	Fév- Mars Janv. A Déc. Mars	Réalisée		100%
5.1.6. Communications Abonnements	- Assurer abonnement Internet - Assurer com. téléphoniques - Installer 1 RAC	- Connexion Internet opér. - Cartes et com. Assurées - RAC à Inekar.	Janv. A Déc. Janv. A Déc. Juin 2008	Réalisée		100%
5.1.7. Papeterie	Etablir liste des fournitures Procéder aux achats	Le PASMZAM dispose des moyens nécessaires	Janv. A Déc.	Réalisée		100%
R.5.2. Appuyer la coordination du projet : 2.500.000 FCFA						
R.5.2.1 Appuyer le point focal du PASMZAM (appui institutionnel)	- Analyser les demandes - Financer les appuis (achats & prime Point focal)	Point focal opérationnel pour le PASMZAM	Jan à déc	Réalisée		100%
R.5.3. Assurer les stages et les formations : 5.858.240/7.680.000 F CFA						
5.3.1. Assurer la Formation de l'équipe du PASMZAM	- Former en : - Gestion de cycle de Projet et programmation activités (Restitution formation Resp. Projet) à Mka. - Manipulation et utilisation des matériels audiovisuels simples et d'usage courant à Bamako. - Formation comptabilité matière à Bamako. - Former les chefs de zone et les encadreurs en : - en animation et communication à Anderamboukane	4 Chargés de Programme et 3 CZ formés. Le chargé des OAC est formé 1 RAF et 1 magasinier Formés 3 Chefs de Zone et 12 encadreurs formés	Mai 2008 5-15 Juin 2008 10 - 25 Juin 2008 10-17 Mars 2008			100%
R.5.3.2. accueillir les stagiaires programmés pour les vacances 2006	- Recruter 1 Stagiaire IPR-IFRA (étude filière lait) - 2 stagiaires CFPPAS de Gao (poursuivre étude gestion troupeaux au niveau ES et BP)	- 1 stagiaire IPR/IFRA & 2 stagiaires de Gao réalisent les enquêtes sur gestion troupeaux & les stages	Mars - Oct.	Non ré&alisée		0%

faisabilité	- Réaliser l'étude de faisabilité - Rédiger le rapport - Approuver le rapport	Etude réalisée Rapport disponible et approuvé	première	0%
R.4.2. Sélectionner et financer une Institution Micro Finance..... : 1.000.000 F CFA				
R.4.2.1 Recueillir des informations sur les expériences d'autres institutions et Projets	- Etablir les TDR de la mission - Effectuer la mission - Rédiger le rapport de visite	1 mission réalisée Rapport de mission disponible	Mai-juin	Du 25/11 au 07/12, le RAF et le cadre chargé du crédit ont mené une visite d'échanges sur les mécanismes de crédit rural auprès de banques et autres institutions financières œuvrant dans le monde rural au Mali. Le rapport est disponible. 100%
R.4.2.2 Mener la procédure de sélection de l'IMF	- Réaliser une note de synthèse : étude-missions - Etablir un cahier des charges (CC) pour les IMF - Adresser le CC aux IMF retenues par l'étude de faisabilité - Analyser les propositions des IMF	Note de synthèse rédigée & diffusée Cahier des Charges rédigé & adressé à 3 IMF Une note analyse disponible	Juin-Septembre	Non encore réalisée car dépend des activités susmentionnées. 0%
R.4.2.3 Discuter en Comité de pilotage d'une formule de gestion de crédit par une IMF	- Rédiger une note à présenter au Comité de Pilotage - Recueillir les recommandations du Comité de Pilotage	Note présentée et amendée par comité de pilotage.	Septembre-octobre	Non encore réalisée 0%
R.4.2.4 Finaliser la sélection de l'IMF	- Rédiger la convention de collaboration - Faire approuver la convention par ordonnateur & coordonnateur - Signer la convention	Convention de collaboration signée par l'ordonnateur & Coordonnateur du Projet.	Novembre	Non encore réalisée 0%
R.4.3. Constituer le Fonds de Développement de l'Azawak..... : 30.000.000 F CFA				
R.4.3.1. Effectuer une dernière tournée classique remboursement dans chaque commune.	- Etablir un programme avec les CAC - Effectuer la tournée - Etablir le bilan des remboursements - Présenter les bilans aux CAC - Intégrer les 22 bénéficiaires de 2005 en septembre 2008	1 tournée/ commune réalisée Bilan remboursements présentés aux CAC 75% des 116 noyaux concernés remboursés. 22 bénéficiaires intégrés	Janv à Mai	5 réunions CAC ont été tenues à Tidermene (14 mars), à Inékar (22 mars) et à Anderamboukane (24 juin), à Alata (10 avril) et 8 décembre à Ménaka. Le solde non remboursé sur les noyaux attribués lors de la première phase s'élève à 15.32% soit 22.274.100 FCFA. Les PV de réunions de disponibles. 100%
R.4.3.2. Mettre en œuvre les mesures décidées par le Comité Transitoire de Gestion des Crédits (CTGC).	- Etablir listes mauvais payeurs - Diffuser listes (mairies & radios) - Percvoir les remboursements au PASMZAM et dans les communes - Tenir une réunion des CAC	Listes affichées aux mairies et diffusées aux radios locales Taux de remboursements améliorés de 15% 1 réunion par CAC tenue en juillet	Mai-Juillet	Les Communes s'impliquent activement dans les remboursements, c'est ainsi que la situation s'est fortement améliorée. 100%
R.4.3.3. Entreprendre une action en justice pour obtenir les	- consulter un avocat - constituer les dossiers de plainte	15 plaintes déposées au tribunal de 1 ^{ère} instance de Ménaka.	Septembre à Décembre	Les Communes s'impliquent activement dans les 100%

					attendus.	50%
R.3.4. Appuyer la mise en place et l'exécution d'un encadrement sanitaire au sein du Cercle de Ménaka						6.000.000 F CFA
R.3.4.1. Appuyer les programmes retenus de vaccination du Secteur Vétérinaire	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre les appuis aux campagnes de vaccination - Sensibiliser/organiser éleveurs & SC - Analyser les rapports de campagne 	<ul style="list-style-type: none"> - Deux tranches débloquées en 2008 - missions réalisées - 4 rapports analysés & disponibles 	<p>Janvier-Déc.</p> <p>Janvier-Déc.</p> <p>Mars/Juin/Sept/Déc.</p>	<p>A partir du mois d'avril, le service vétérinaire a organisé une campagne de vaccination contre maladies telluriques qui a touché environ 10.000 bovins et 2000 petits ruminants. Bien que les effectifs couverts semblent faibles, ils sont le résultat d'une vaste sensibilisation.</p> <p>Une seconde campagne lancée à partir de novembre a couvert 21.878 têtes de bovins.</p> <p>Le service a aussi circonscrit et jugulé des foyers de PPCB et de fièvre aphteuse.</p> <p>Dans la commune de Ménaka, les prestations vétérinaires sont réalisées par un mandataire.</p>	<p>Pour les deux campagnes de vaccination, le service vétérinaire a reçu un appui financier du projet de 2.500.000 FCFA.</p> <p>Les rapports sont disponibles au niveau du projet.</p>	
R.3.4.2 Poursuivre les formations réalisées en 2007 sur les thèmes : - déparasitage interne - déparasitage externe - mesures police sanitaire	<ul style="list-style-type: none"> - Former les Es & BP absents sur les thèmes : .déparasitage interne .déparasitage externe .mesures police sanitaire - Etablir une fiche d'évaluation - Former les encadreurs à la fiche d'évaluation - Exécuter l'évaluation auprès des ES - Collecter les fiches d'évaluation - Rédiger le rapport d'évaluation. 	9 ES & BP+ 1 SC formés.	Mars	6 éleveurs sur les 10 prévus ont été formés.	Formation dispensée en Tamashek les 24 et 25 mars 08 à Ménaka.	100%
R.3.4.3 Evaluer les formations exécutées en 2007 sur la santé animale.	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier les appuis en collaboration avec l'AESZA - Etablir une convention avec l'AESZA - Financer & Réaliser les appuis 	Le rapport d'évaluation est disponible.	Octobre-Nov.	Un formulaire d'évaluation est en cours de finalisation		50%
R.3.4.4 Appuyer les ES & BP dans application des thèmes diffusés		#s appuis déterminés (liste matériels et intrants disponibles) 48 ES & BP appuyés	Mars à Décembre	Un protocole d'accord pour l'achat de vaccins et leur utilisation a été signé avec le Service vétérinaire et une	Les ES reçoivent leur matériel d'élevage lors des opérations d'identification des animaux du programme. En effet, c'est le	

	- Identifier une institution scientifique nationale	Coopération belge - 1 institution est identifiée		Un dossier de demande de bourse a été mis dans le circuit mais n'est pas parvenu à destination.	50%
R.2.5.2. Suivre et appuyer la formation du cadre	- Recevoir le doctorant au Projet - Préparer son prochain séjour en Belgique	- 2 missions doctorant au PASMZAM réalisées	Avril Septembre	Une mission réalise pour restituer les résultats de son stage	La bourse n'a pu être obtenue selon les procédures en vigueur, le dossier s'est égaré dans le circuit. 50%

Résultat 3. Les éleveurs améliorent la gestion technico-économique de leur élevage

18.008.600 F CFA

R.3.1. Participer à l'élaboration des schémas d'aménagement et gestion concertés des parcours naturels..... : 0 FCFA					
R.3.1.1 Analyser le rapport NORD	Se procurer le rapport Analyser la partie consacrée aux aménagements pastoraux Produire une note reprenant les principes et recommandations	Note sur modalités aménagements prévus dans rapport ADERE NORD rédigé.	Janvier-Février	Sur recommandation du Comité de pilotage, Les fonds prévus aux aménagements pastoraux a été transféré au niveau du fonds local de développement (résultat 5).	L'intervention de l'ADERE NORD a suspendu l'exécution de l'activité afin de se conformer à la nouvelle politique en voie d'élaboration. -
R.3.2. Vulgariser un programme d'amélioration de l'alimentation des bovins Azawak : 3.352.000 F CFA					
R.3.2.1. Poursuivre les formations exécutées en 2007	- Former les ES & BP absents en : .techniques fauchage des fourrages naturels .techniques conditionnement des réserves fourragères et de résidus des récoltes .techniques conservation et stockage du fourrage	9 ES & BP+ 1 SC formés.	Mars	6 éleveurs(sur 10 prévus) candidats ont été formés.	Formation en Tamashék les 24 et 25 mars 08. 100%
R.3.2.2 former les ES & BP en : -Techniques conservation des résidus de récoltes - techniques de cultures fourragères : Niébé	- Transcrire en tamasheq support de formation - Acheter les intrants (semences) - Réaliser la formation	- 1 Support tamasheq est disponible - les intrants st com. & ach. - 42 ES & BP sont formés.	Mai	Des fiches techniques ont été élaborées en tamashek, la formation des ES et BP s'est déroulée du 28 au 29 mai 08. Des semences fourragères ont été distribuées aux participants en guise d'intrants.	Taux de participation : 60.41%. Les semis ont été réalisés à temps mais l'arrêt précoce des pluies n'a pas favorisé de bonnes récoltes de fourrages. 100%
R.3.2.3 Evaluer les formations exécutées en 2007 & 2008 :	- Etablir une fiche d'évaluation - Former les encadreurs à la fiche d'évaluation - Exécuter l'évaluation auprès des ES	Le rapport d'évaluation est disponible.	Octobre-Nov.	Une fiche d'évaluation élaborée	10%

R.2.1.4 Déterminer les objectifs immédiats du programme de sélection	Présenter l'étude IER & la note sur les performances Discuter des critères Elaborer une note	Note conjointe PASMZAM & AESZA fixant les critères et les modalités de sélection des taurillons 2006	Avril	d'élevage ont été accordés aux ES	C e document va intégrer les observations faites par les ES après leur visite au Niger. 70%
R.2.1.5 Finaliser un document de base décrivant le programme de sélection	- Intégrer les résultats IER, le rapport stagiaire, la note PASMZAM-AESZA	un document disponible & diffusé	Mai	Avec le concours de l'IER, un document de base a été rédigé et fournit notamment le contrôle de performances des animaux du programme.	Le contrôle des performances est déjà opérationnel sur le terrain. 75%
R.2.1.6 Relancer collaboration avec IER	- Obtenir complément d'analyse de l'IER - Former CP en analyse et traitement des données statistiques	Rapport d'analyse complet 1 CP-SCP initié à 1 programme statistique	Mars à Juin	Relancée depuis mars 08 et poursuit 3 objectifs majeurs : formation d'un cadre du projet au logiciel SPSS ; le traitement des données du projet et l'encadrement d'un stagiaire doctorant.	Formation effective au logiciel SPSS du 2 au 16 juillet 08 ; retraitement des données du projet avec rapport et acceptation de l'encadrement du stagiaire doctorant. 100%
R.2.2. Mettre en place le programme de contrôle.					
R.2.2.1 Poursuivre l'équipement des encadreurs	- Lancer commande - Acheter matériels - Doter les encadreurs	5 000 boucles Allflex, 20 pinces, 20 Pen Tag seront achetés	Janvier Février	Après identification des besoins, tous les encadreurs ont été dotés en matériel de contrôle des performances et leur harnachement a été renouvelé.	Le renouvellement des dromadaires se fera au cas par cas en 2009. 50%
R.2.2.2 Identifier les animaux des BP et ES	- Définir un modèle d'identification - Le soumettre à l'AESZA pour adoption - Identifier tous les animaux de la base de sélection - Poursuivre identification animaux des noyaux	Fiche d'identification disponible Modèle adopté 700 reproductrices et leurs veaux identifiés	Janvier Mars Mars - Avril Janv. à Déc.	Une fiche d'identification des ES et de leurs animaux a été arrêtée de commun accord le 7 mars 2008. L'identification des animaux a débuté en octobre 08.	60%
R.2.2.3 Organiser et suivre le relevé et la collecte des données de performances animales	- Evaluer le remplissage des carnets - Mettre en œuvre recommandations de l'évaluation - Recycler les encadreurs au remplissage de ces carnets - Collecter les données chez les ES	Rap. évaluation disponible Carnets actualisés 12 encadreurs recyclés et initiés au remplissage Les fiches de relevé des performances parviennent au CP-SCP	Février Mars Mars Janv - Déc	Les fiches de collecte de données ont été mises en place et sont intégrées dans le Carnet de l'éleveur.	La collecte des données a commencé et se poursuit. Les primes des encadreurs sont liés au remplissage des fiches de collecte des données (fiches de passage). 70%

R.1.2.6. Réaliser l'audit opérationnel des Sociétés coopératives	Vérifier la tenue correcte des documents de la gestion financière et comptable	5 sociétés coopératives auditées 1 rapport disponible	Mai	Activité réalisée par le Cabinet Sahel Développement Consult : évaluation des outils de gestion, formation de l'unité de suivi et suivi-évaluation de la mise en œuvre des outils mis en place.	Rapport disponible. 100%
R.1.3. Soutenir d'autres SC dans leurs activités contribuant à la promotion du Zébu Azawak..... : 14.600.000 F CFA					
R.1.3.1. Elaborer un programme d'appui avec 4 Sociétés ou Associations Associées	Evaluer les possibilités de collaborations avec 2 nouvelles SC et associations Etablir des protocoles d'appui	2 SC et Associations évaluées 2 nouveaux programmes disponibles sous forme de microprojet	Mars Avril	Non réalisés	0%
R.1.3.2. Mettre en œuvre un programme d'appui avec 4 SC et associations	Etablir des protocoles d'appui Financer les programmes Exécuter les actions retenues Suivre programmes	4 protocoles établis enveloppes financiers débloqués 4 microprojets réalisés 4 rapports suivis disponibles	Juin Juillet Août	1 Protocole établi (Société coopérative IF-AÏMANE)	5%
R.1.3.3. Appuyer actions d'embouche & de commercialisation en cours	Mener 1 mission prospection marchés à bétail Assurer suivi microprojets montés & financés : appuyer la commercialisation	1 mission réalisée Microprojets suivis & données disponibles	Octobre Janvier à Juin	Non réalisée	0%
R.1.3.4. Réaliser une étude sommaire sur la consommation, la production et la commercialisation des produits laitiers à Ménaka	Rédiger les TDR Prendre contact avec la direction régionale des productions et industries animales (DRPIA, VSF) Identifier prestataire Recruter prestataire Réaliser l'étude	Prestataire recruté Etude réalisée Rapport disponible	Juin Juillet Août	Non réalisée	0%
R.1.4. Appuyer les Sociétés coopératives dans la reprise des activités du projet : 1.272.000 F CFA					
R.1.4.1. Etablir une liste restreinte des tâches à effectuer par les encadreurs pour le compte des SC	Identifier tâches tâches aux encadreurs Soumettre	Tâches identifiées et soumises aux encadreurs	Avril	Les tâches identifiées ont été rappelées aux encadreurs lors des réunions. ces tâches concernent l'animation ; l'identification des animaux, la santé, la gestion de la reproduction, le choix des meilleurs taureillons pour l'unité de testage etc.	50%
R.1.4.2. Associer les SC aux activités des encadreurs	Identifier les activités membres des SC à l'exécution Impliquer les membres	Activités identifiées membres ont participé	Janvier- Décembre	Les activités sus mentionnées ont été rappelées aux éleveurs lors des réunions des sociétés coopératives et lors des entretiens individuels.	50%
R.1.4.3. Réaliser une étude sommaire sur les modalités de création et de fonctionnement de la structure faîtière.	Elaborer les termes de référence de l'étude ; Prendre contact avec DRDSES Recruter le prestataire ; Réaliser l'étude ; Approuver le rapport	Termes de référence disponibles Prestataire recruté Etude réalisée Rapport approuvé disponible	Mars - Avril	L'étude recommande la réalisation d'une Union des SC	Réalisée en partenariat avec la Direction Régionale du développement social et de l'économie solidaire. 100%

3 BILAN DE LA PLANIFICATION DES ACTIVITES

3.1 Aperçu des activités

Résultats, Activités et sous-activités	Tâches	Indicateurs pour 2008	Indicateurs atteints	Commentaires, observations et niveau d'exécution
1. Les éleveurs sont regroupés au sein de sociétés coopératives opérationnelles				
R.1.1. Former et appuyer les dirigeants dans la gestion et dans l'animation de leurs Sociétés Coopératives (SC) 3.662.000 FCFA				
R.1.1.1. Poursuivre l'appui au SDSES (contrôle et appui aux SC)	- débloquer les enveloppes financières - réaliser les actions d'appui et de contrôles - suivre et évaluer les actions du SDSE S	4 missions d'appui et de contrôle des actions réalisées au cours de l'année	Février Juin Septembre et Novembre	Pas d'intervention du SDSES durant le troisième trimestre Retard de rapportage par le SDSES ; Les programmes d'activités de certaines SC manquent quelque peu de réalisme. 75%
R.1.1.2. Former et suivre les responsables des CS, des CA et des gérants en gestion administrative et financière	Elaborer les supports pédagogiques des séances d'animation Tenir la session d'animation Assurer le suivi	19 Modules élaborés 100 séances d'animation réalisées 1 session groupée réalisée 4 missions de suivi effectuées Rapports de suivi disponibles	Février - décembre	Cette session groupée a été animée par 4 éléments de l'unité suivie des SC dont 2 formateurs 2 Chefs de zone. 75%
R.1.1.3. Evaluer les outils de gestion des SC	Réaliser une mission par société coopérative	Ensemble des documents évalués : 2 documents de programmation & 5 documents de gestion de la trésorerie ; 8 documents de gestion du magasin, 4 pièces comptables, 1 mission réalisée avec 1 Rapport disponible	Juin - Juillet	Cette évaluation a été réalisée au cours de mission conjointe projet et SDSES 100%
R.1.1.4. Former les responsables des CS, des CA en Animation des Sociétés Coopératives	Elaborer les supports pédagogiques Organiser la formation ; Assurer le suivi	2 Modules élaborés Session globale réalisée Rapport de formation disponible Fiche de suivi disponible	Février - Avril Juillet/suivi	Modules ont concerné les chefs de zone et les encadreurs ; 3 encadreurs représentaient aussi leurs SC 50%

2 SITUATION ACTUELLE EN BREF

Au cours de sa première phase, le projet a mis en œuvre un mécanisme d'attribution de noyaux d'Azawak (4 génisses, un taureau et un dromadaire) à des éleveurs bénéficiaires sous forme d'un crédit en nature assorti d'un remboursement en nature (espèce pour espèce, sexe pour sexe, âge pour âge) après quatre ans d'élevage. Au total, environ mille bovins de race Azawak ont été attribués auprès de 200 familles. Cette phase a permis aussi la structuration et l'organisation des éleveurs en sociétés coopératives dotées, chacune, d'un magasin de stockage d'intrants et d'un fonds de roulement pour l'achat d'aliments pour bétail et autres produits et matériels d'élevage au profit des membres.

La deuxième phase du projet poursuit le renforcement des capacités organisationnelles pour une auto-prise en charge de ces sociétés coopératives. A cet effet, pour plus d'efficacité, le projet a noué un partenariat avec une structure pérenne et qualifiée en matière d'animation des associations socioprofessionnelles en milieu rural Service de Développement Social et de l'Economie Solidaire, SDES). Ce processus devrait aboutir au cours de l'année 2009 à la fédération de toutes les sociétés coopératives en une faîtière, appelée à prendre en main l'ensemble des services nécessaires au bon fonctionnement des élevages membres. Dans cet élan, il est mis en œuvre un programme de formations techniques et des visites d'échange d'expériences avec les organisations d'éleveurs d'Azawak du Niger et du Burkina.

Le début de la deuxième phase a coïncidé avec la mise en route des mécanismes de remboursement des animaux attribués depuis la phase précédente ; des difficultés sont vite apparues car les éleveurs, pasteurs de nature, ne voulant pas se séparer des animaux auxquels ils sont habitués. Pour pallier à cette contrainte, le projet a introduit le remboursement en monnaie et/ou mixte. L'introduction de la monnaie offre l'avantage d'acheminer les éleveurs d'une économie de troc vers une économie de marché et contribue ainsi à faire évoluer l'élevage de simple moyen de subsistance au rôle de source de revenu à l'élevage.

Les paiements en nature contribuent directement à la création de nouveaux noyaux ; tandis que ceux en monnaie alimentent un fonds spécial appelé « fonds de développement du zébu Azawak ». Ce dernier aidera à la poursuite de la diffusion de l'Azawak dans la zone d'intervention au-delà même de la vie du projet.

Les remboursements en nature ont permis l'attribution de noyaux à 125 nouveaux bénéficiaires ; la majorité de ces noyaux ont été complétés par des achats d'animaux sur le budget du projet. Le fonds de développement de l'Azawak atteint déjà 83 millions.

Dans sa démarche de jeter les bases d'un programme de sélection du zébu Azawak dans son aire d'origine, les premiers éleveurs sélectionneurs, au nombre de quarante huit, viennent d'être recrutés sur une base volontariste avec un cahier spécial de charges qui prévoit notamment l'identification des animaux, la mise à la disposition du programme d'un troupeau d'au moins 25 Azawak dont un taureau issu d'une filiation reconnue bonne laitière, un calendrier de suivi du troupeau notamment pour une application intégrale des mesures sanitaires ainsi que le contrôle des performances. Chaque éleveur sélectionneur reçoit un petit équipement en matériel zoo-vétérinaire adapté au contexte du milieu ; et ces éleveurs viennent de se regrouper au sein de l'Association d'Eleveurs sélectionneurs du zébu Azawak, AESZA.

1 FICHE PROJET

PROJET D'APPUI A LA SELECTION ET A LA MULTIPLICATION DU ZEBU AZAWAK AU MALI

Code Prestation CTB : MLI0502012 – N.I. DGCI : 18717/11

INFORMATIONS DE BASE SUR LA PRESTATION

Pays : MALI
Secteur et sous –secteur CAD : 31163

Institution nationale ou régionale

Chargée de l'exécution : Ministère de l'Elevage et de la Pêche
Agences d'exécution : C.T.B.
Nombre d'experts en Coopération Internationale de la CTB : 1
Durée de la prestation (selon AS/CS) : 4 ans
Date de démarrage de la prestation :
Selon AS/CS : 15/11/2005
Effective : 20/05/2006
Date de clôture de la prestation :
Selon AS/CS : 14/11/2011
Estimée : 19/05/2010
Modalités de gestion de la prestation : Cogestion

Budget de la prestation

Contribution de la Belgique : 2.322.816 €
Contribution du Mali : 488.194 €
Total : **2.811.010 € soit 1.843.901.467 FCFA**

Le Projet d'Appui à la Sélection et à la Multiplication du Zébu Azawak est dans sa seconde phase d'exécution et intervient dans le Cercle de Ménaka au Nord du Mali, en zone Touareg et berceau de la race bovine Zébu Azawak. Les éleveurs de cette zone ont grandement souffert des périodes de sécheresses de ces 3 dernières décennies et des troubles sociopolitiques répétitifs qui ont contraint nombre d'entre eux à abandonner cette activité, base de l'alimentation familiale et principale source de revenus.

Les périodes de sécheresses successives ont décimé près de 85% des bovins, et parmi eux le zébu Azawak, si l'on se rapporte aux autres années favorables à l'élevage qui se situent avant 1972. Traditionnellement, la vache Azawak constituait le fondement de l'organisation des communautés touareg où les produits laitiers couvraient près des 2/3 des besoins alimentaires ; tandis que les autres espèces assuraient les besoins quotidiens.

C'est dans ce contexte d'appui au repeuplement de l'Azawak dans son berceau d'origine et au bénéfice des populations du nord du Mali qu'est mis en œuvre ce projet depuis l'année 2001.

SIGLES ET ABREVIATIONS

AESZA	:	Association Eleveurs Sélectionneurs Zébu Azawak.
ADERE NORD	:	Agence de Développement des Régions NORD
AG	:	Assemblée Générale
AGR	:	Activités Génératrices de Revenus.
AI	:	Appui Institutionnel
Ander-ne	:	Andéramboukane
AS/CS	:	Arrangement Spécifique/Convention Spécifique
BP	:	Bénéficiaires Performants
ES	:	Eleveurs Sélectionneurs
BSI	:	Budget Spécial d'Investissement
CA	:	Conseil d'Administration.
CAC	:	Comité d'Attribution des Crédits Communal.
CCPA	:	Comité Contrôle Paiements Achats.
CERVA	:	Centre d'Etudes Recherche Vétérinaires & Agrochimiques.
CFPPAS	:	Centre de Formation Professionnelle pour la Promotion de l'Agriculture au Sahel
CMB	:	Centre de Multiplication du Bétail
CLO	:	Comité Local d'Orientation.
COAC	:	Chargé des Organisations d'Animation et de Communication.
CODEPIL	:	Comité de Pilotage.
COGES	:	Cogestion
COGEST	:	Cogestion
Comsel	:	Comité de Sélection.
CP	:	Chargé de Programme.
CP-MC/AGR	:	Chargé Programme Micro Crédits/Activités Génératrices Revenus.
CPS	:	Cellule de Planification et de Statistiques.
CP-SCP	:	Chargé Programme Sélection Contrôle Performances.
CP- SPA	:	Chargé Programme Santé Productions Animales.
CS	:	Comité de Surveillance.
CTB	:	Coopération Technique Belge.
CTGC	:	Comité Transitoire de Gestion des Crédits.
CVF	:	Centre Vulgarisation et Formation.
CZ	:	Chef de Zone.
DAO	:	Dossier d'Appel d'Offre.
DNPD	:	Direction Nationale de la Planification du Développement.
DNPIA	:	Direction Nationale des Productions et des Industries Animales.
DRPIA	:	Direction Régionale des Productions et des Industries Animales.
DRUC	:	Direction Régionale Urbanisme & Construction.
DTF	:	Document Technique et Financier.
Enc.	:	Encadreur.
ES	:	Eleveur sélectionneur.
FDL	:	Fonds Local de Développement.
FLASH	:	Faculté des langues des Arts et des Sciences Humaines.
FMV	:	Faculté de Médecine vétérinaire
G.E	:	Génisse d'Elevage
G.R	:	Génisse Reproductrice
IA	:	Insémination Artificielle.
IER	:	Institut d'Economie Rurale.
IMTA	:	Institut de Médecine Tropicale d'Anvers
IOV	:	Indicateurs Objectivement vérifiables.
IPR	:	Institut Polytechnique Rural.
LCV	:	Laboratoire central Vétérinaire.
MEP-SG	:	Ministère de l'Elevage et de la Pêche - Secrétariat Général.
OPA	:	Organisations Professionnelles Agricoles.

Table des matières

1	Fiche projet	6
2	Situation actuelle en bref	8
3	Bilan de la planification des activités	10
	3.1 <i>Aperçu des activités</i>	10
	3.2 <i>Analyse de la planification des activités</i>	25
4	Bilan des finances	28
	4.1 <i>Aperçu des dépenses par rapport au planning financier</i>	28
	4.2 <i>Analyse du planning financier</i>	30
5	Suivi des indicateurs	32
	5.1 <i>Objectif spécifique</i>	32
	5.2 <i>Résultats</i>	33
	5.3 <i>Évolution des indicateurs (graphique)</i>	36
6	Appréciation des critères de suivi	38
	6.1 <i>Efficienc</i> e	38
	6.2 <i>Efficacit</i> é.....	39
	6.3 <i>Durabilit</i> é.....	41
7	Mesures et recommandations	42
	7.1 <i>Synthèse des critères d'appréciation</i>	42
	7.2 <i>Recommandations</i>	42
8	NouveAU planning (année n+1)	44
	8.1 <i>Planning des activités de l'année N+1</i>	44
	8.2 <i>Planning financier de l'année N+1</i>	59
9	Conclusions	61
	9.1 <i>Activités et Finances</i>	61
	9.2 <i>Critères de suivi</i>	61
	9.2.1 <i>Efficienc</i> e.....	61
	9.2.2 <i>Efficacit</i> é.....	62
	9.2.3 <i>Durabilit</i> é.....	62
	9.3 <i>Avis de la SMCL sur les recommandations</i>	62
	9.3.1 <i>Recommandations relatives au planning des activités</i>	62
	9.3.2 <i>Recommandations relatives au planning financier</i>	62
	9.3.3 <i>Recommandations relatives au Cadre logique</i>	62
	9.3.4 <i>Autres recommandations</i>	62