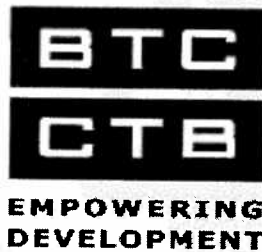


AZAWAK



**PROJET D'APPUI À LA SELECTION ET À LA MULTIPLICATION
DU ZÉBU AZAWAK AU MALI**

RAPPORT ANNUEL 2008



Coopération Technique Belge

10	Annexes.....	63
	10.1 Tracking Gantt view / Activités.....	63
	10.2 Rapport de base / Activités (AdeptTracker).....	63
	10.3 Mesure des indicateurs	63
	10.4 Check-list Efficience	63
	10.5 Check-list Efficacité	63
	10.6 Check-list Durabilité.....	63
	10.7 Encodage dans PIT	63
	10.8 Cadre logique année	63
	10.9 Aperçu des marchés publics	63

PA	:	Programmes d'actions.
PADENEM	:	Projet de Développement de l'Elevage dans le Nord Est du Mali.
PASMZAM	:	Projet d'Appui à la Sélection et à la Multiplication du Zébu Azawak au Mali
PETF	:	Programme d'Exécution Technique et Financière.
PPCB	:	Péripneumonie Contagieuse Bovine.
PV	:	Procès Verbal.
RAF	:	Responsable Administratif & Financier.
RH	:	Ressources Humaines.
SAF/CAP	:	Section Alphabétisation Fonctionnelle / Centre d'Animation Pédagogique
SAT	:	Schéma Aménagement Territoire
SC	:	Société Coopérative.
SCFBVIM	:	Société Coopérative Filière bétail Viande Ménaka.
SDES	:	Service du Développement Social et de l'Economie Solidaire.
SLPIA	:	Service Local des Productions et Industries Animales.
SLV	:	Service Local Vétérinaire.
SNV	:	Organisation néerlandaise pour le développement
SMCL	:	Structure Mixte de Concertation Locale.
TDR	:	Termes de référence.
TTC	:	Toutes Taxes Comprises.
UT	:	Unité de Testage.
ZA	:	Zébu Azawak.

La contribution à la réduction de la pauvreté constitue l'objectif global du projet. Cette contribution passe par un objectif spécifique libellé comme suit « l'amélioration des performances du zébu Azawak dans des filières dynamisées est assurée ».

Pour ce faire, la deuxième phase du projet vise essentiellement la pérennisation des acquis de la première phase en privilégiant la mise en place de structures et de mécanismes d'exécution qui prendront progressivement davantage d'autonomie vis-à-vis du projet. Ainsi l'accent est mis sur le renforcement de l'organisation des cinq sociétés coopératives d'éleveurs d'Azawak (une coopérative par commune). A cet effet, la mise en place du fonds de promotion du zébu Azawak alimenté par les remboursements en espèce de noyaux attribués et dont la gestion sera professionnalisée et confiée à une structure de micro finance indépendante permettra l'accès à la propriété du bétail pour toutes couches sociales (y compris et surtout les femmes) et le financement d'initiatives locales de transformations et de commercialisation des produits d'élevage.

Aussi, le projet voudrait jeter les bases d'un programme d'amélioration génétique de la race Azawak en milieu villageois avec le concours d'éleveurs sélectionneurs.

La prestation de coopération répond aussi au souci du gouvernement malien d'augmenter les productions animales par une amélioration des techniques alimentaires et zoo-vétérinaires dont la réalisation sera confiée autant que possible à des structures partenaires.

Dans cette perspective de promotion du zébu Azawak, le projet accorde un soutien technique et financier à d'autres sociétés coopératives et associations dans leurs activités contribuant au développement du secteur de l'élevage et de l'Azawak, en particulier. Pour des actions dont la mise en œuvre dépasse le cadre associatif, les contributions passent au travers des Collectivités locales (fonds de développement local). A cet effet, on peut citer comme réalisations déjà acquises le recensement du bétail au niveau des communes et l'aménagement de mares permanentes.

Le projet développe aussi son ancrage sous-régional au côté de deux autres projets Azawak du Burkina et du Niger. A cet effet, un projet d'appui institutionnel pour la promotion de l'Azawak au sein de l'espace du Liptako-Gourma devrait voir le jour bientôt ; sa formulation fera l'objet des prochaines assises de Bamako en 2009.

De son démarrage à la fin de l'année 2008, la prestation a mobilisé un budget total de 1.373.822,95 € (901.168.781 FCFA) dont 1.108.871,52 € (727.372.036 FCFA) de contribution belge et 264.951,43€ (173.796.744 FCFA) pour la contribution malienne à travers le Budget Spécial d'Investissement (BSI).

R.1.1.5. Appuyer les dirigeants dans la redynamisation de leur SC	Inscrire à l'ordre du jour des AG organisées : explication des statuts et RI Recueillir les goûts d'étranglement à leur application Déterminer les solutions pour lever ces goûts Mettre en œuvre les actions	5 AG tenues. Notes sur problèmes & stratégies des SC 5 SC appliquent statut et RI 75% des cotisations perçues	Janvier à Décembre	Non réalisée	0%
R.1.1.6. Appuyer les dirigeants dans l'élaboration de leurs rapports 2007 et programme d'activités 2008	Convoquer les CA et CS en réunion Elaborer les rapports et programmes d'activités	5 réunions tenues 5 PA disponibles 5 rapports d'activités établis	Mars	5 réunions tenues 5 PA disponibles 5 rapports d'activités établis	Activité réalisée de concert avec le SDSES 100%
R.1.1.7 Poursuivre le renouvellement des CA et CS de la SC de Inékar.	Sensibiliser les membres ; Préparer les bilans ; Organiser l'AG ; Convoquer les membres ; Procéder au renouvellement	1 séance de sensibilisation tenue 1 bilan disponible/ présenté 1 AG tenue 1 CA et 1 CS mis en place	Mars	Le 23 mars, tous les nouveaux organes de la SC ont été mis en place en AG	En 2007, seul le bureau de la SC d'Inékar n'avait pas été renouvelé. 100%
R.1.2. Appuyer les SC de promotion du Zébu Azawak dans leurs activités					
R.1.2.1. Mettre en œuvre le contrat social avec chaque SC	Finaliser le contrat ; Signer le contrat avec les SC ; Appliquer le cadre général du contrat	Contrat amendé et finalisé Contrat diffusé	Janvier - Juin	Le contrat social a été finalisé : il est en cours de révision avant d'être soumis à l'appréciation définitive des SC	3.662.000 FCFA La mission d'évaluation à mi-parcours a recommandé la simplification de la première version du contrat social 50%
R.1.2.2. Elaborer un protocole d'appui annuel avec chaque SC	Tenir séance de travail avec leaders Elaborer les protocoles d'appui	5 séances tenues & 5 protocoles élaborés.	Février-Mars	Non réalisée	0%
R.1.2.3. Assurer la formation de 50 membres des SC en alphabétisation	Recruter le formateur/prestataire Mettre en place les outils ; Organiser la formation ; Assurer le suivi	1 formateur recruté Documents formateur disponibles en alpha et post-alpha 3 sessions réalisées Rapports de formation disponibles	Avril Mai Juin	Un formateur a été recruté sur dossier d'appel d'offres ; Tenue de deux sessions de formations en alphabétisation de base (2 centres : Anderamboukane et Ménaka)	Réalisée du 10 novembre au 5 décembre Participation de 51 auditeurs ; 42 auditeurs testés avec un taux de réussite de 45% (23/42). 80%
R.1.2.4. Appuyer la relance de certaines activités	Réaliser actions d'appui ; Tenir réunions CA ; Mobiliser les fonds de roulement ; Mettre en place les fonds d'intrants ; Appuyer les autres actions prévues dans le Protocole.	5 missions réalisées 5 AG tenues 10 réunions tenues 5 fonds roulement mobilisés 5 fds intrants opérationnels	Mars Avril Juin Juillet	Non réalisée	0%
R.1.2.5. Soutenir et financer les projets AGR des SC	Assurer le suivi organisationnel des opérations anciennes ; Evaluer les opérations ; Identifier de nouveaux microprojets ; Monter les micro projets	Fiche de suivi établie Rapport d'évaluation disponible 3 nouveaux micro projets identifiés 3 DTF élaborés	Mars Avril Juin Juillet	Un micro projet a été suivi	Il s'agit d'un micro projet d'emboûche et de commercialisation du bétail de la Société coopérative d'Anderamboukane 30%

R.1.4.4. Préparer la création de l'Union des SC des éleveurs d'Azawak	Elaborer textes régissant la faïtière avec les présidents Organiser AG constitutive Mettre en place les organes (CA et CS).	Statuts et règlement disponibles Une AG tenue Organes mis en place	Juillet - Août Octobre	Non réalisée	0%
R.1.5. Appuyer les SC dans la création de l'Union des SC des Eleveurs d'Azawak					
R.1.5.1. Poursuivre la sensibilisation des responsables des SC et leurs membres à la création de l'Union	Elaborer une note sur la faïtière Etablir un programme de sensibilisation Débattre de la faïtière lors des séances d'animation avec les CA et CS	Note de création faïtière disponible et diffusée auprès de 5 SC et AESZA	Mai à Décembre	Non réalisée	0%
R.1.5.2. Equiper d'un camion détaillière la future Union des SC des éleveurs d'Azawak	Réceptionner le camion. Définir les modalités de gestion provisoire	Camion réceptionné Documents sur modalités de gestion disponibles	Mai - Juin	Procédures enclenchées depuis avril 2008 pour un camion de 15 à 30T et d'un coût de 60millions de francs CFA	La Société adjudicatrice accuse un grand retard de livraison (la date de notification étant le 11 avril 08 pour un délai de livraison de 90 jours).
R.1.5.3. Construire un magasin central pour future union des SC des éleveurs d'Azawak	Réception magasin Définir les modalités de gestion provisoire	Magasin réceptionné Document modalités de gestion disponibles	Mars	Construit par l'entreprise T COM - SA,	La réception provisoire a eu lieu le 28 février 75% 100%

Résultat 2 : les éleveurs participent activement et durablement à la sélection de la race Azawak					
R.2.1. Elaborer un programme de sélection efficace et adapté aux conditions du cercle :					
53.131.000 F CFA					
: 5.180.500 F CFA					
R.2.1.1. Analyser et appliquer les données du rapport étude des performances du stagiaire	- Organiser mission doctorant à Ménaka - Analyser le rapport - Etablir la courbe de croissance - Rédiger une note	Note synthèse disponible Critères immédiats de sélection connus	Février mars Sept - Oct.	Le stagiaire Abdoulaye TOURE a séjourné à Ménaka du au mars pour présenter les résultats de son stage en Belgique portant sur 'évaluation des performances de croissance de la race zébu Azawak au Nord du Mali ».	Les courbes de croissance des animaux sont établies avec un abaqué entre le poids et le périmètre thoracique. 100%
R.2.1.2 Finaliser le recrutement des ES et bénéficiaires performants (BP)	- Finaliser le protocole de collaboration avec les ES - Diffuser le protocole auprès des ES et BP - Signer les protocoles	Protocole finalisé : 48 Protocoles diffusés : 48 Protocoles signés : 48	Janvier Février Mars	48 éleveurs sélectionneurs recrutés sur une base volontariste et ont mis en place leur Association (AESZA: association des éleveurs sélectionneurs du zébu Azawak)	L' AESZA est constituée en Société coopérative ; un protocole d' accord lie ses membres au projet. Une délégation de l' AESZA s'est rendue au Niger en novembre 2008 pour voir le fonctionnement des Unités de testage mis en place par le projet Azawak du Niger. 100%
R.2.1.3 Formaliser la collaboration avec L' AESZA	Organiser des réunions avec CA AESZA Proposer & discuter la convention Signer et assurer suivi de la convention	Convention de collaboration signée avec programme de travail commun	Fév.- Mars	Une AG de l' AESZA tenue le 30 mars 2008 a jeté les bases d' un cadre de collaboration avec le projet et ses structures d' encadrement sur le terrain. Des appuis en matériel	L' AESZA a élaboré son premier programme d' activités 2008-2009. 100%

R.2.2.4 Organiser la collecte, l'encodage et le traitement des données	- Vérifier et corriger les données collectées - Encoder les données collectées - Analyser et traiter les données	Encodage des données collectées à jour Toutes les données sont à jour	Janvier à Décembre	Le Carnet de l'éleveur est opérationnel ; les données sont encodées au niveau du projet.	Les encadreurs éprouvent des difficultés sur le terrain essentiellement liées aux déplacements des troupeaux et à la contention des animaux. 70%
R.2.3. Créer et appuyer les unités de testage.					
R.2.3.1. Définir les modalités de création et de fonctionnement des unités de testage	- Amender techniquement VP document modalités de création - Réaliser visite UT PZA Niger au profit des dirigeants AESZA - Finaliser le document définissant les modalités de création	1 version provisoire infrastructures UT disponible 1 mission visites UT PZA Niger réalisée : CP+3 ES rapports mission disponibles Version finale disponible	1. Mars 2. Mai 3. Juin		Compte tenu des difficultés d'implantation et de fonctionnement et ce genre de structure, la mission d'évaluation à mi-parcours a retenu la mise en place effective d'une seule unité. 50%
R.2.3.2 Créer les infrastructures des UT	1- Réaliser 1 mission prospection parcelle, obtenir parcelle auprès commune Ménaka 2- Définir types infrastructures à créer, consulter la Direction Régionale de L'urbanisme, élaborer DAO, recruter entreprise - exécuter et suivre les travaux - Organiser des séances de travail avec Association et SC - Rédiger une note sur la gestion de l'UT	Rapport de mission disponible Parcelle acquise DAO élaboré Une UT construite	1. février à Mars 2. Avril 3. Septembre à novembre	Des visites d'échange ont été effectuées au Niger pour s'inspirer du modèle. Un document a été rédigé. L'identification du site d'implantation d'une unité est programmée pour 2009 car devant faire objet de beaucoup de négociations avec les Collectivités locales.	25%
R.2.3.3 Organiser la gestion de l'UT	- Organiser des séances de travail avec Association et SC - Rédiger une note sur la gestion de l'UT	Note sur gestion de l'UT rédigée & adoptée	Juin à décembre		
R.2.3.4 Assurer le fonctionnement de l'UT	- Mettre en place système de gestion - financer le fonctionnement	Une UT créée et fonctionnelle dans une Zone encadrement du projet	A partir d'Octobre		
R.2.3.5 Acquérir les taurillons performants à placer dans l'UT	- Définir les critères de choix des animaux à acheter - Sélectionner & transférer les taurillons - Poursuivre le contrôle de performance	Doc. critères sélection rédigé et diffusé auprès des ES 30 taurillons sélectionnés & transférés dans l'UT Données CP disponible	A partir d'Octobre		
R.2.4. Participer à la diffusion des animaux sélectionnés.					
R.2.4.1. Appuyer les Eleveurs sélectionneurs à acquérir des taureaux sélectionnés	- collecter & analyser les demandes - Définir les modalités de choix des taureaux (Toukounous & ES) lors de la mission AESZA de R.2.3.1 - Sélectionner les animaux à placer dans l'UT - Apporter la subvention - Organiser le transport	30 taurillons sélectionnés, subventionnés	Mars Avril Juin		
R.2.5. Former un cadre supérieur dans le domaine de la sélection animale.					
R.2.5.1 Organiser la formation du doctorant	- Demander et obtenir une bourse d'étude en doctorat mixte	- 1 bourse doctorat mixte obtenue auprès de la	Janvier-Mars	Le professeur promoteur a délivré l'attestation nécessaire.	Le dossier sera réintroduit au cours de l'année 2009.

<p>R.3.2.4 Mettre au point des formules de blocs nutritionnels</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Collecter les fiches d'évaluation - Rédiger le rapport d'évaluation. - retenir une formule adaptée - visite la fabrique de blocs - identifier prestataire/Formateur - choisir une SC s'engageant dans la fabrication - réaliser formation fabrication bloc 	<ul style="list-style-type: none"> 1 formule retenue 1 fabrique visitée 1 prestataire identifié 1 SC choisie 1 session pratique réalisée 1 modèle bloc réalisé 	<p>Février à Mars</p>	<p>Une proposition de composition de blocs multi nutritionnels a été réalisée par le projet en partenariat avec un atelier privé de Gao. Le chargé de programme, 2 chefs de zone et 4 éleveurs ont participé à une formation de fabrication de ces blocs à Gao.</p>	<p>Document disponible et intitulé « Fabrication et utilisation de blocs multi nutritionnels ADDABAWEY NAFA ».</p> <p>Formation du 17 au 19 mars 08. Les candidats formés ont réalisé une séance de restitution auprès des éleveurs ; une démonstration de fabrication a été aussi réalisée. Plus de 400 blocs ont été vendus. 100%</p>
<p>R.3.3. Recourir à des actions d'appui en matière d'alimentation</p>					
<p>R.3.3.1. Appuyer les Es & BP dans l'application des thèmes d'alimentation 2007 & 2008.</p>					
<p>- Identifier les actions d'appui</p> <p>- Réaliser actions d'appui identifiées</p>					
<p>R.3.3.2 Appuyer les actions programmées par le service local des Productions et Industries Animales (une action par zone)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre mise en œuvre des actions 2007 - Identifier nouvelles actions - Monter dossiers de microprojets - Elaborer convention financement - Réaliser les actions retenues 	<ul style="list-style-type: none"> - Appuis identifiés : note disponible - Matériels acquis & disponibles - 10 ES & BP appuyés - 1 action retenue en 2007 réalisée - nouvelles act. identifiées - 3 dossiers montés - 3 conventions élaborées - 3 actions appuyées & réalisées 	<p>Mars à Octobre</p> <p>Janvier à Mai</p> <p>Mars</p> <p>Avril</p> <p>Mai</p> <p>Mai à Décembre.</p>	<p>10 éleveurs volontaires ont été identifiés ; 5 ont construit chacun un magasin d'intrants. Ils ont reçu un premier appui de 675.000 CFA ; d'autres appuis complémentaires concerneront le matériel. Des semences de niébé ont été aussi distribuées.</p> <p>Financement de deux microprojets de traitement de la paille à l'urée à Anderamboukane et Ménaka</p> <p>Appui à deux microprojets de bourgoculture à Anderamboukane et Ménaka.</p>	<p>La zone de Ménaka a fait rapport de 3.550 kg de fourrage de niébé récolté. 100%</p> <p>La mise en œuvre de ces microprojets constitue aussi une opportunité de formation pour les éleveurs promoteurs ainsi que de leur voisinage. 100%</p>
<p>R.3.3.3 Appuyer les actions d'embouche et commercialisation programmées</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prospector des marchés à bétail - Assurer suivi des microprojets montés & financés 	<ul style="list-style-type: none"> - 1 mission réalisée - 3 microprojets suivis & données disponibles. 	<p>Octobre</p> <p>Janvier à Juin</p>	<p>Non réalisée</p> <p>3 associations ont bénéficié de financement de microprojet d'embouche bovine pour un montant total de 8 millions de francs CFA.</p>	<p>Il s'agit de la Société coopérative d'Anderamboukane, de la Fédération Bétail viande de Ménaka et de Aïtma. Les missions de contrôle du projet ont constaté l'utilisation de ces fonds dans le respect des engagements ; les rapports sont</p>

					enveloppe de 571.500 FCFA débloquée. Après identification des besoins, chaque ES a reçu un lot de matériel d'élevage.	bouclage qui permet la circonscription du troupeau du programme et atteste que l'ES a bien accepté les clauses du cahier de charges.
R.3.4.5. Réaliser une enquête épidémiologique sur la brucellose & la tuberculose chez Les 48 BP & ES	<ul style="list-style-type: none"> - Obtenir accord de partenariat avec LCV - Organiser campagne de prélèvement - Analyser échantillons - Obtenir le rapport 	Accord obtenu 48 BP&ES sensibilisés Echantillons analysés Rapport final disponible & diffusé	Juin Octobre Novembre	Non réalisée	A prévoir en 2009.	100% 0%
R.3.5. Améliorer la gestion zooteknique des éleveurs encadrés :						
R.3.5.1. Analyser les données sur le suivi des troupeaux 2007.	<ul style="list-style-type: none"> - Traiter les données disponibles - Analyser les données traitées - Rédiger rapport 	Rapport d'analyse 2007 disponible	Mars-Avril	En collaboration avec le Résultat 2.		2.980.000 F CFA 100%
R.3.5.2. Diffuser et favoriser l'appropriation du carnet de l'élevage	<ul style="list-style-type: none"> - Relire le carnet - Finaliser le carnet - Multiplier le carnet - Former les Es & BP - Suivre ES & BP/appropriation carnet - Appuyer le C-SCP dans le suivi et le contrôle des données des carnets remplis - faire établir un programme par les CZ - Disponibiliser les supports auprès des CZ -Tenir des séances d'animation auprès des SC d'éleveurs des 5 communes - Rédiger rapport de vulgarisation 	1 Fiche de traitement 1 version relue disponible 100 carnets vers. définitive disponible. 48 ES & BP initiés au carnet 48 Es & BP suivis C-SCP appuyé 2 séances par commune	Mai	Le carnet de l'éleveur a été relu, traduit en Tamashek et multiplié	Le carnet de l'éleveur est en application chez tous les éleveurs (bénéficiaires ordinaires et ES).	100%
R.3.5.3. Mener des actions de sensibilisation et d'animation sur les thèmes 2007 de santé et d'alimentation animale auprès/ou en direction d'autres éleveurs du cercle.	<ul style="list-style-type: none"> - Adapter le support - Recruter un prestataire - Réaliser les diffusions par les radios rurales de 2 communes du Cercle. 	6 diffusions par radio rurale 1 diffusion/thème/radio soit au total 12 diffusions-3 passages	Juin à Septembre	Seule la zone d'Anderamboukane a connu des séances d'animation sur des thèmes de santé et d'alimentation animale	Du 22 au 23 juin, à Anderamboukane (22 éleveurs présents sur 39 prévus) Du 12 au 13 juillet, à Inchimane (12 éleveurs sur 21 prévus).	100%
R.3.5.4. Diffuser les thèmes 2007 de santé et d'alimentation animale à la radio.	<ul style="list-style-type: none"> - Recruter le prestataire - Réaliser les diffusions par les radios rurales de 2 communes du Cercle. 		Juin à Septembre	Non réalisée.		0%

Résultat 4. Les activités de crédit sont professionnalisées et durables :

R.4.1. Définir une politique de crédit adaptée aux conditions du projet						
R.4.1.1. Poursuivre la définition de la politique de crédit (Elaborer une note relative à la diversification des produits)	<ul style="list-style-type: none"> - Recruter un prestataire - Réaliser l'étude - Analyser le rapport - Sélectionner un produit - Mettre sur le marché des produits - Finaliser le document de crédit 	Prestataire recruté Rapport disponible 2 produits sélectionnés et disponibles Document final disponible	Janvier à Juin	L'avis de recrutement d'un consultant a été publié dans le journal ESSOR en mars 08. La commission ad hoc a jugé les offres reçues supérieures au devis de base, elle a recommandé de négocier avec un prestataire.	Le projet est entrain de recueillir les informations de base avant d'engager les négociations avec un prestataire	5.000.000 F CFA 50%
R.4.1.2. Réaliser une étude de	<ul style="list-style-type: none"> - Recruter le prestataire 	Prestataire recruté	Janvier à Juin	Cette activité est liée à la		

remboursements	- déposer les dossiers de plaintes - suivre l'action en justice			locales dans les remboursements.	remboursements, c'est ainsi que la situation s'est fortement améliorée.
R.4.3.4 Doter les nouveaux bénéficiaires en crédit	- Etablir un programme de dotation par commune - Envoyer courrier aux bénéficiaires II - Compléter les noyaux - Envoyer mission CCAP - Etablir & signer les contrats & attestations	116 nouveaux bénéficiaires totalement dotés d'animaux Azawak	Janvier - Décembre	74 nouveaux bénéficiaires ont été dotés en noyaux	100% 64%
R.4.4 Appuyer l'institution de crédit et les bénéficiaires dans les activités liées au crédit : 11.060.000 F CFA					
R.4.4.1 Appuyer la tenue des réunions des comités de gestion de crédit CAC, CTGC	Rédiger les avis de réunion Rédiger les documents à présenter aux comités Tenir les réunions Rédiger et diffuser les Procès verbaux	CAC : 3 réunions/CAC/an CTGC : 2 réunions/an PV des réunions+listes des participants	Janv Dec	Une réunion CAC a été tenue à Inékar le 30/12/08. Elle a fait le point sur la situation des remboursements du prêt d'animaux de la 1 ^{ère} phase.	Sur un prêt de 22.113.000 FCFA de départ, 20.539.575 FCFA sont déjà remboursés, soit 92,89%. 100%
R.4.4.2 Financer & suivre l'intervention de l'IMF	Effectuer le financement prévu dans la convention	1 ^{er} financement effectué 1 ^{er} rapport d'activité rédigé par l'IMF	Octobre à Décembre	Non encore réalisée.	0%
R.5. L'implantation locale et sous-régionale du projet est assurée					
R.5.1. Mettre en place un système d'encadrement durable					
a. Personnel					
R.5.1.1. Recruter le personnel contractuel d'administration et d'appui	- Remplacer le gardien du Projet admis à la retraite. - Recruter un troisième chauffeur	Un gardien recruté Un chauffeur recruté	Janvier 2008 Mars 2008		50%
R.5.1.2. Rémunérer Personnel	- Responsable de Projet RP - Chargés de Programme CP - Chefs de Zones CZ - Encadreurs EN - Personnel Contractuel d'appui PCA - Personnel temporaire PT - Autres (Appui institutionnel) AI	Personnel payé	Janv. à Déc.	Personnel payé	100%
R.5.1.3. Financer les missions	- Programmer les missions - Etablir les ordres de mission - Payer les frais de Missions	Déplacements assurés avec versements Frais missions	Janv. à Déc.	Réalisée	100%
b. Bureaux et locaux : 10.620.000 F CFA					
R.5.1.4. Réhabiliter, équiper et entretenir les locaux :	1. Réception définitive des travaux de transformation de la salle de réunion en logement et du réaménagement du bureau responsable de projet 2. Réception provisoire des travaux de Rénovation/entretien des locaux du projet	- 1 logement pour le RAF et bureau Resp. réceptionnés définitivement. - Magasin, bureaux et salle de réunion réceptionnés.	Octobre Février-Mars	Travaux réalisés mais l'entreprise ayant réalisé les travaux semble ne pas vouloir faire la réception définitive.	95%

R.5.4. Mettre à disposition le fonds de développement local (FDL)			2.500.000 F CFA		
R.5.4.1. Mobiliser Fonds local de développement 2007-2008	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre réalisation actions 2007 - Tenir la réunion de répartition du fonds 2008 - Analyser les dossiers soumis par les communes - Financer et réaliser les actions retenues 	<ul style="list-style-type: none"> - résultats du recensement disponible - Une réunion tenue- fonds réparti entre bénéficiaires - Dossiers analysés & sélectionnés - Fonds mobilisés & actions réalisées 	Mars- Avril Mai Juin Juillet à Déc.	Réalisée Réalisée 5/6 dossiers analysés Non réalisés	100% 100% 83% 0%
R.5.5. Participer au cadre de collaboration sous-régional du Zébu Azawak					
R.5.5.1. Organiser rencontres technique et ministériel dans cadre mise en œuvre accord tripartite de collaboration sous-régionale.	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser réunion technique à Sévaré. - Organiser Rencontre interministérielle à Sévaré 	<ul style="list-style-type: none"> - 1 réunion tenue avec Participation experts des 3 pays assurée. - Rencontre réalisée avec une participation de 3 MEP assurée. 	Novembre 2008 Novembre 2008	Il faut attendre le dossier à partir du Niger	16.500.000 F CFA
R.5.5.2 Mettre en œuvre accord tripartite de collaboration	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à la finalisation de l'identification de la collaboration - participer à l'identification de la collaboration 	<ul style="list-style-type: none"> Commentaires sur rapport identification. Réception équipe de formulation. 	En fonction de la demande	Non réalisée	0%
R.5.5.3 organiser des échanges entre éleveurs et Projets Azawak	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser une visite de 3 ES au Niger - recevoir les missions des autres projets Azawak 	<ul style="list-style-type: none"> Visite 3 UT et Toukounous par 3 Es & CP-SCP réalisée. PASMZAM disposé à recevoir 2 missions. 	Avril En fonction demande		100%

Volet Z : GENERAL MEANS			Régie : 83.131.470 F CFA Cogestion... : 53.000.000 F CFA		
Affecter l'Assistance Technique	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborer calendrier présence AT - Equiper l'Assistant Technique - Réaliser & financer les missions 	<ul style="list-style-type: none"> - Calendrier élaboré & approuvé - Equipement divers mis à la disposition AT - Missions assurées, - 12 Salaires assurés - Per diem/hébergement lors mission assurés 	36 semaines imputées au PASMZAM	Départ de l'AT en Avril 2008 Arrivée d'un autre AT en septembre 2008.	100%
Assurer la Responsabilité Administrative et Financière	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer le traitement du RAF - Assurer frais mission du RAF 	<ul style="list-style-type: none"> - 12 Salaires assurés - Per diem/hébergement lors mission assurés 	Jan à Déc Janv à déc	Réalisé	100%
Assurer les déplacements sur cogestion & BSI	<ul style="list-style-type: none"> - Acheter des Véhicules - Assurer fonctionnement (véhicule, motos, transport, groupes électrogènes, assurances, réparations, entretiens ...) 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 véhicules Toyota achetés - 5 véhicules et 12 motos fonctionnels, entretenus, réparés et assurés tous risques 	Février-Mars Janv à Déc	Réalisée	100%

3.2 Analyse de la planification des activités

D'une manière globale, au cours de l'année 2008, la mise en œuvre des activités du projet a connu une certaine lenteur suite au changement de son équipe de direction ; et elle connaît une réelle accélération depuis le dernier trimestre 2008 avec la prise de fonction d'une nouvelle équipe.

Il faut aussi reconnaître que la situation d'insécurité relative n'a pas favorisé la présence sur terrain des agents du projet et la tenue régulière des réunions au niveau des sociétés coopératives. Cet état, a fortement affecté la vie de ces sociétés coopératives qui, dès lors montrent très peu de dynamisme. Néanmoins, toutes les Collectivités locales sont d'accord qu'avec l'appui du projet, toutes les sociétés coopératives peuvent mieux fonctionner à la satisfaction de leurs membres. Cette affirmation se justifie. En effet, après concertation entre la direction du projet et les Collectivités locales pour une harmonisation de la stratégie d'intervention, au mois de novembre 2008, l'implication des mairies dans les processus d'animation des sociétés coopératives, le remboursement des noyaux de la première phase a connu une nette amélioration.

Il serait dorénavant opportun que le projet travaille plus étroitement avec les autorités locales dans un processus d'appropriation de l'intervention et de pérennisation des actions.

Le graphique qui suit montre l'état d'exécution (en %) des activités planifiées au cours de l'année 2008 pour atteindre les résultats escomptés. Par résultat, les activités sont regroupées en trois catégories : (i) activités non entamées (0% comme taux d'exécution), (ii) activités partiellement exécutées et (iii) activités pleinement réalisées (100%) comme taux d'exécution physique).

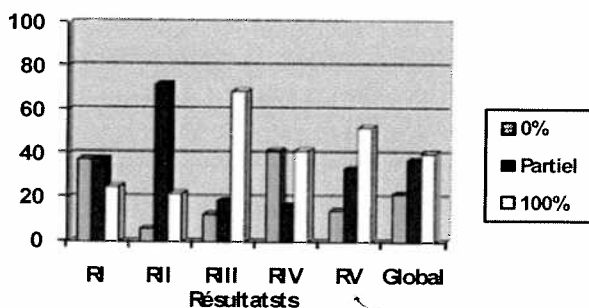


Figure : Etat comparé de mise en œuvre des activités planifiées au cours de l'année 2008.

Ce graphique montre que seuls les résultats III et V relatifs respectivement à l'amélioration des conditions générales d'élevage et au fonctionnement du projet atteignent les niveaux de 50% d'activités planifiées et exécutées à 100%. Globalement, environ 41% des activités planifiées, au cours de l'année 2008, ont été entièrement exécutées, 38% l'ont été partiellement ; tandis que 22% n'ont pas été entamées. C'est dire donc que cette planification s'est heurtée à diverses contraintes dont certaines sont ci-après énumérées.

projet aux côtés des Collectivités locales pour réaliser ces microprojets sont attendus pour le premier trimestre 2009.

- la lenteur dans le déblocage de fonds pour financer les actions d'appui identifiées aux niveaux des zones ;
- le retard encouru dans la formation des éleveurs lié à celui du recrutement des éleveurs sélectionneurs ;
- le dépistage de la Brucellose et de la Tuberculose.

PROPOSITION : Le Résultat 3 devrait permettre un appui conséquent au service étatique et privé en matière de santé animale afin de promouvoir une large couverture des soins de santé primaire. Une amélioration de l'organisation des sociétés coopératives irait de paire avec une bonne gestion des intrants notamment les aliments concentrés, les pierres à lécher et les blocs multi nutritionnels pour juguler l'incidence négative des maladies nutritionnelles et carencielles. Un volet concernerait l'alimentation de la vache laitière en période sèche et chaude.

RÉSULTAT 4 :

Les retards enregistrés concernent :

- l'ampleur de l'opération remboursement qui demandera encore beaucoup de temps et de moyens. La stratégie actuelle du projet est de mieux coordonner ses efforts avec ceux des Collectivités locales, seules garant de la pérennité des actions ;
- la difficulté d'identifier des partenaires (cabinet d'étude, IMF) en vue de professionnaliser le volet crédit du PASMZAM.

PROPOSITION : L'objectif principal du Résultat 4 sera d'identifier et de négocier avec une IMF (institution de micro-finance) qui gèrerait le fonds de développement de l'Azawak en conformité avec la vision du projet et de ses bénéficiaires.. En attendant l'aboutissement de ce processus, le chargé de programme en poste actuellement, en collaboration avec le chargé du programme sélection, poursuivra la gestion des remboursements en cours et l'attribution de nouveaux noyaux pour les bénéficiaires de la phase 2.

RÉSULTAT 5.

- La coopération sous-régionale : après les assises tripartites à Niamey en octobre 2007, le projet sous-régional d'appui institutionnel à la promotion de l'Azawak tarde à se mettre en place. Les prochaines assises se tiendront au Mali et auraient comme principal objet la formulation de ce projet. Cependant, il faudrait que la partie malienne fasse montre de beaucoup d'initiatives afin d'ouvrir l'ordre du jour à d'autres sujets importants d'intérêt sous-régional tels les échanges d'animaux et d'intrants.

20100101

Projet de sélection et de multiplication du Zébu Azawak phase II

D01

31/12/2008

EUR

Report includes all closed transactions until the end date of the chosen closing

	Account	31/12/2007	31/12/2008	Balance	% Sauc
01 Définir une politique de crédit adaptée aux conditions du	COGES	15.245,00	2.626,93	12.618,07	17%
02 Sélectionner une institution financière de gestion de	COGES	30.490,00	0,00	28.446,71	7%
03 Constituer le fonds de crédits du Zébu Azawak	COGES	114.337,00	7.226,08	35.540,68	68%
04 Appuyer l'institution de crédit et les bénéficiaires dans les	COGES	44.972,00	4.818,96	38.332,33	15%
05 L'implantation locale et sous-régionale du projet est		698.307,19	250.307,22	318.324,71	54%
01 Mettre en place un encadrement durable	COGES	449.912,00	191.751,10	156.303,35	65%
02 Assurer la formation et la réalisation de stages au sein du	COGES	44.126,00	10.028,46	28.644,07	35%
03 Mettre à disposition un fonds local de développement	COGES	106.702,19	30.855,68	68.422,24	36%
04 Participer à la collaboration sous-régionale sur l'Azawak	COGES	82.322,00	11.575,07	62.991,73	23%
05 Appuyer la coordination du projet	COGES	15.245,00	6.086,91	2.963,32	81%
Z GENERAL MEANS		831.028,00	258.242,65	350.852,42	56%
01 General Means		831.028,00	258.242,65	350.852,42	58%
01 Assistance technique	REGIE	454.121,00	145.157,11	207.640,97	54%
02 Assistance Technique Fonctionnement et équipement	REGIE	20.053,00	10.578,40	6.939,69	69%
03 Assistance technique Achat véhicule	REGIE	21.038,00	21.037,96	0,04	100%
04 Déplacement: achat véhicules, entretien et assurance	COGES	172.267,00	53.958,39	43.948,14	74%
05 Frais représentation : Compil, PIPD	COGES	30.490,00	4.870,17	21.653,89	29%
06 Suivi-évaluation DNPIA	COGES	12.196,00	1.683,42	9.828,56	19%
07 Suivi-évaluation CTB	REGIE	79.022,00	7.925,11	37.625,13	52%
08 Frais divers	COGES	9.147,00	1.620,11	6.402,64	30%
09 Responsable administratif et financier	REGIE	32.694,00	9.411,98	15.817,40	49%
	REGIE	600.928,00	194.110,56	337.904,81	56%
	COGES	1.715.888,00	390.456,12	944.921,29	45%
	TOTAL	2.322.816,00	584.566,68	1.213.844,48	48%



Le taux d'exécution financière global du projet s'établit actuellement à 48% alors qu'il est à sa troisième année de mise en œuvre. Ce taux est très faible ; cependant il faut souligner qu'au cours de l'année 2008, l'absorption financière s'est fortement améliorée avec 22,57% contre 11% et 14,16% respectivement pour 2006 et 2007.

Dans l'ensemble, le projet doit fournir beaucoup d'efforts pour exécuter dans les délais les activités non encore entamées et contenues dans son cadre logique afin de répondre aux attentes du groupe cible et d'améliorer son absorption financière , sinon il demeurerait dans la catégorie de projets à risque.

Un certain nombre de facteurs concourent à expliquer le faible niveau des dépenses réalisées. Parmi les plus importants, on retrouve ;

- Le retard dans la réalisation de certaines grosses dépenses d'investissement :
 - o L'achat d'une bétailière et d'un véhicule de terrain ;
 - o L'érection d'une unité de testage de taurillons issus des élevages encadrés et la mise en œuvre de son fonctionnement ;
 - o La dotation de taureaux sélectionnés aux éleveurs sélectionneurs.

- Le faible niveau d'organisation des sociétés coopératives :

Des appuis sous forme de fonds de roulement pour achat d'intrants devraient être accordés aux sociétés coopératives ; cependant leur niveau de fonctionnement et l'insécurité qui prévaut dans certaines communes ne permettent pas encore la mise en place de ces fonds. A cet effet, il faut noter que le magasin central pour le stockage d'aliments bétail et autres intrants d'élevage est toujours vide.

Aussi, les sociétés coopératives ne sont pas encore à même de mobiliser de manière intrinsèque les remboursements des crédits bétail afin de présenter simultanément de nouveaux candidats au crédit. L'existence d'un tel mécanisme améliorerait sensiblement la mobilisation de crédit par le projet et le turn over du crédit au niveau du fonds de promotion du zébu Azawak. Si les sociétés coopératives avaient atteint un tel niveau de fonctionnement, le projet ne devrait pas fournir tant d'efforts pour identifier, négocier et nouer un partenariat avec une institution de micro finance pour gérer, à long terme, ce genre de crédit.

- La faiblesse du partenariat entre le projet et les Collectivités locales :

Les activités de remboursements du crédit et d'appui aux sociétés coopératives s'exécutent lentement car les éleveurs semblent pris individuellement alors qu'ils relèvent de structures organisées (sociétés coopératives et Collectivités locales) C'est ainsi que la nouvelle direction du projet a pris contact avec les collectivités locales pour une harmonisation de la stratégie d'intervention et une synergie d'actions.
- Comme facteurs externe : le projet sous-régional d'appui institutionnel à la promotion de l'Azawak dans l'espace du Liptako-Gourma tarde à se mettre en place alors que son rapport d'identification a été approuvé depuis octobre 2007 à Niamey. Les prochaines assises de Bamako devraient se pencher sur sa formulation ; cependant leur tenue n'est toujours pas annoncée car la partie nigérienne n'a pas encore fourni des indications claires sur son évolution.

5.2 Résultats

Résultat 1 : Les Eleveurs sont regroupés au sein de Sociétés Coopératives Opérationnelles

IOV :

- au terme du projet, une Union des éleveurs d'Azawak regroupe les 5 sociétés Coopératives créées en phase 1 et 5 sociétés coopératives indépendantes :
Le projet s'attèle à rendre fonctionnelles les 5 Sociétés coopératives Azawak et la nouvelle Association d'Eleveurs Sélectionneurs de zébu Azawak (AESZA). Une étude prospective a montré la possibilité de rassembler ces sociétés en une Union faîtière qui devrait voir le jour en fin d'année 2009.
Le projet appuie aussi 3 autres sociétés coopératives indépendantes impliquées dans la promotion de l'élevage au sein du Cercle de Ménaka.

- chaque société coopérative fonctionne selon ses statuts et son règlement intérieur :
Les 5 sociétés coopératives sont reconnues par la loi et possèdent les textes de statuts réglementaires. Elles ont bénéficié de l'appui du PASMZAM pour procéder au renouvellement de leurs instances dirigeantes et améliorer leur gestion interne.
Lors de sa première phase, le projet a doté chaque société coopérative d'un magasin et d'un fonds de roulement sous forme d'intrants et de matériel d'élevage. Le fonctionnement de fonds a connu des difficultés de plusieurs ordres et peut être aujourd'hui considéré comme étant non fonctionnel et dans certains cas, il s'est fortement amenuisé.
Chaque société coopérative d'éleveurs Azawak dispose de fonds intrants opérationnels :
Avant la fin de la première phase, chaque coopérative a été dotée d'un magasin pour le stockage d'intrants et a reçu un fonds de roulement sous forme d'intrants alimentaires, vétérinaires et du matériel. La gestion a été défaillante dans certaines coopératives et actuellement trois d'entre elles possèdent encore un reliquat sur le fonds de roulement. Un audit opérationnel diligenté par le projet a permis de relever les points de défaillance et à partir de 2009, les sociétés coopératives recevront d'autres appuis à travers l'Union faîtière.

- chaque société coopérative d'éleveurs Azawak dispose d'encadreurs adaptés à ses besoins :
l'encadrement technique des 5 sociétés coopérative est assurée par 12 encadreurs et 3 Chefs de zone qui connaissent très bien le milieu nomade

- Les études relatives à la commercialisation du lait et du bétail sont disponibles :
Les études relatives à la commercialisation de la filière bétail/viande ont été réalisées par des stagiaires du projet et de la SNV ; par contre peu d'informations existent sur la production et la commercialisation du lait dans le Cercle de Ménaka.

- une unité de transformation du lait est opérationnelle :
au cours de sa première phase, le projet a appuyé financièrement et techniquement (stage au Niger sur la fabrication de divers produits laitiers) une association de femmes qui avait initié une unité de transformation laitière à Ménaka ; les problèmes de gestion et d'entente interne ont malheureusement mis un terme à la production. Forte de ce constat, deux associations de femmes semblent vouloir repartir sur des bases solides et bénéficieront d'un appui du projet en 2009.

- la commercialisation des produits laitiers (lait caillé et fromage traditionnel) est organisée :
Cet indicateur pourra être évalué en fin 2009 en fonction de l'opérationnalité des unités de transformations du lait qui seront mises en place en 2009.

compenser le surcoût provoqué par l'intervention du PASMZAM lors des achats. L'ouverture du crédit à l'ensemble de la population se fera par le biais d'une institution de micro finance (IMF) appelée à gérer le Fonds de Promotion du Zébu Azawak.

- Un contrat de collaboration lie le projet et une institution de micro finance (IMF) pour la gestion du crédit:

L'attribution du marché lancé par Appel d'offres pour la réalisation d'une étude préparatoire à l'identification et à la signature d'une convention avec une IMF n'a pas abouti, il a été recommandé au projet de négocier avec un prestataire de services. Le projet poursuit encore la collecte d'informations de base auprès de diverses institutions de micro finance et de crédits au monde rural pour acquérir les capacités nécessaires à cette négociation.

- Au terme du projet, au moins 300 éleveurs et des sociétés coopératives ont eu recours au crédit : 140 familles ont acquis à crédit un noyau complet et le fonds de promotion du zébu Azawak déjà constitué permettrait une dotation de 110 nouveaux noyaux. L'IMF n'étant pas encore identifiée, il est encore difficile de fournir des chiffres sur les crédits potentiels.

Résultat 5 : L'implantation locale et régionale du projet est assurée

- Chaque société coopérative dispose d'encadreurs chargés de l'encadrement des éleveurs, 12 encadreurs au total :

3 Chefs de zone et 12 encadreurs sont en place et opérationnels ; ils disposent de leurs moyens de travail (déplacement, primes et matériel de contrôle). Les encadreurs sont évalués selon les fiches de passage.

- Les responsables des UAPIA sont intégrés dans le dispositif d'encadrement du projet : Les trois chefs de zone (à Ménaka, à Anderamboukane et à Inékar) sont intégrés dans le dispositif d'encadrement et assurent la supervision des encadreurs sur terrain. Il est à noter que le Chef de zone d'Inékar est parti, depuis le mois d'octobre 2008, pour suivre une formation d'ingénieur, il sera remplacé en début d'année 2009.

- le projet participe à toutes les réunions d'échange avec les projets Azawak du Niger et du Burkina et en organise 2 :

En octobre 2007, une délégation du projet et de ses sociétés coopératives a participé à l'Atelier de validation de l'Etude d'identification d'un projet d'appui institutionnel de promotion de la race Azawak au sein de l'espace du Liptako-Gourma. Elle a aussi participé aux réunions technique et ministérielle de la mise en œuvre de l'accord tripartite sur la promotion et le développement de la race Azawak dans la sous-région du Liptako-Gourma. Les prochaines assises auront lieu à Bamako au cours de l'année 2009 et seront axées notamment sur la formulation de ce projet régional.

- le Fonds de Développement local d'un montant de 50 millions de francs CFA est utilisé par les communes:

Ce fonds est mis en œuvre en partenariat avec les Communes et est consacré préférentiellement à la réalisation d'infrastructures communautaires d'élevage.

d'Azawak ne sera pas pleinement atteint compte tenu de la composition actuelle des troupeaux faiblement en faveur des femelles (figure ci-après) : les troupeaux comptent seulement 57,13% de femelles en âge de reproduction.

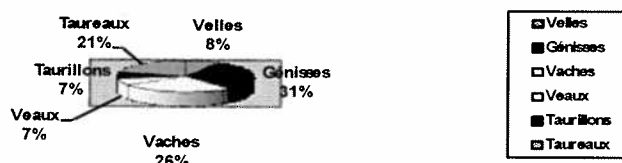


Figure: Composition de l'ensemble des troupeaux du programme

d) Tous les thèmes techniques vulgarisés par le projet concourent à l'amélioration des productions des troupeaux encadrés. A cet égard, les paramètres zootechniques de reproduction et de production constituent l'expression chiffrée de l'amélioration des conditions générales d'élevage et de l'état des troupeaux. Ces paramètres sont obtenus au moyen du Carnet de l'éleveur dont la mise en œuvre remonte seulement à l'année 2006. Le tableau ci-après fournit les résultats zootechniques des années 2006 et 2007; ceux de l'année 2008 sont toujours en cours de traitement.

Tableau: Synthèse des paramètres zootechniques obtenus sur l'ensemble des troupeaux en 2006 et 2007.

	Paramètres	Résultats		
		2006	2007	2008
Paramètres de reproduction	Taux de fécondité apparente	65,5%	60,3%	62,8%
	Taux d'avortement apparent	0,3%	0,6%	0,8%
	Sexe ratio	0,8%	1,0%	0,7%
	Taux de mortalité (0-1 mois)	0,0%	0,6%	0,0%
	Taux de mortalité (2-12 mois)	5,8%	3,1%	2,4%
	Taux de mortalité des adultes	5,7%	0,3%	0,1%
	Taux mortalité global	5,7%	0,7%	0,2%
Paramètres de production	Taux de Vente	0,0%	3,0%	0,4%
	Taux d'autoconsommation	0,0%	0,0%	0,0%
	Taux de perte et de vols	00%	0,0%	0,0%
	Taux d'exploitation	00%	3,0%	0,4%
	Taux de croît brut	23,0%	11,0%	13,0%
	Taux de croît net	23,0%	9,0%	4,0%
	Indice de productivité numérique approché	0,62	0,58	0,61

Les éleveurs exploitent très peu ou pas leurs troupeaux qui sont encore en voie de constitution. La quasi faible mortalité des jeunes montre que les vaches produisent assez de lait et que les éleveurs ne rentrent pas en concurrence avec les veaux.

Le paramètre le plus significatif est l'indice de productivité numérique approché qui traduit le nombre de veaux viables à l'âge de douze mois produit annuellement par 100 femelles reproductrices présentes dans le troupeau. Pour l'année 2006, 100 vaches adultes ont produit 62 veaux viables à l'âge de 12 mois et 58, pour l'année 2007. Ces résultats sont comparables à ceux des troupeaux Azawak encadrés par le projet homologue au Niger qui, entre 2004 et 2007, montrent un indice moyen de fécondité apparente de 59,4%.

zootechniques annuels propres à chaque exploitation, par commune et à l'ensemble de la zone du projet. Une telle appréciation mettra en exergue les efforts d'élevage fournis par chaque éleveur et le motivera à plus de résultats.

Au niveau du résultat 3 :

- Un partenariat avec l'IER permettra de juguler les maladies carencielles qui, actuellement affectent les animaux et plus particulièrement, en saison sèche.

Au niveau du résultat 4 :

- Qu'and les sociétés coopératives seront mieux organisées, elles apporteront plus de garantie quant à une bonne gestion des appuis multiformes accordés par le projet (intrants et activités génératrices de revenus) ainsi que le crédit bétail actuellement accordé par le projet et potentiellement par une institution de micro finance.

Au niveau du résultat 5 :

- Dès novembre 2008, le projet a entamé des actions de concertation pour améliorer le dialogue avec les Collectivités locales tout particulièrement dans le cadre de la mise en œuvre des fonds de développement local et la sensibilisation des éleveurs bénéficiaires au respect des échéances de remboursement du crédit.

Une sincère implication des Collectivités locales s'est déjà traduite par une amélioration sensible des niveaux de remboursement du crédit bétail et une identification rapide d'infrastructures communautaires à réaliser (dans le cadre des fonds de développement local).

6.2 Efficacité

Le Dossier technique et financier (DTF) stipule qu'outre l'objectif spécifique assigné à l'ensemble de l'intervention : *«le PASMZAM participe à la multiplication d'un cheptel Azawak plus performant»*. L'atelier préparatoire à la formulation de la deuxième phase du projet lui a adjoint un objectif spécifique pour cette phase : *«l'amélioration des performances du zébu Azawak dans des filières dynamisées est assurée»*. Etant donné la faible durée de conservation du lait frais, le développement d'une race bovine à bonne aptitude laitière ne peut se concevoir que par une approche filière afin d'exploiter au mieux la plus-value issue de la transformation du lait, plus-value qui permettra d'améliorer la rentabilité de l'élevage. Cette approche doit couvrir les 3 étapes principales que sont la production, la transformation et la commercialisation et œuvrer à leur prise en charge par des acteurs spécifiques :

- la production est du ressort des éleveurs,
- la transformation sera confiée aux femmes des éleveurs ou à des sociétés coopératives spécialisées,
- la commercialisation sera mise en œuvre soit par les sociétés coopératives des éleveurs et/ou par celles impliquées dans la transformation.

De même, la vente d'animaux sur pieds (de reproduction et de boucherie) sera organisée au sein des sociétés coopératives qui, par les actions de promotion et par la création d'un label Azawak, permettront la création d'une plus-value à la vente des zébus Azawak.

Le même document circonscrit le domaine d'actions du projet en ces termes : *« Malgré la formulation d'un objectif spécifique couvrant l'approche filière, la seconde phase du PASMZAM a opté pour un recentrage sur le volet production. Il paraît plus*

On peut conclure que les actions mises en œuvre participent efficacement à l'atteinte des objectifs du projet.

6.3 Durabilité

L'élevage est une activité traditionnelle des communautés Touareg et autres fractions du Cercle de Ménaka. Au niveau politique, le projet répond à un certain nombre d'objectifs notamment (i) le repeuplement du bétail Azawak dans son berceau d'origine qui, au cours des trois dernières décennies a subi les affres des sécheresses, (ii) la dotation du cheptel Azawak à d'anciens éleveurs ayant connu la paupérisation suite à ces sécheresses, (iii) contribuer à faire taire les armes dans une région qui a connu des troubles sociopolitiques à répétition. Par ricochet, le projet voudrait mettre sur pied un programme d'amélioration génétique en milieu villageois.

Bien que le système de crédit bétail mis en place par le projet rencontre de sérieuses difficultés de remboursement, il est clair que les actions de repeuplement et de multiplication de l'Azawak dans son berceau d'origine sont enclenchées de manière durable. En effet, les animaux attribués deviennent la propriété des éleveurs bénéficiaires. Les données zootechniques déjà recueillies montrent que les troupeaux ont un indice de fécondité moyen de 60% et un taux de productivité annuelle de 0.55. Ce dernier signifie que 100 femelles reproductrices présentes dans un troupeau produisent annuellement 55 veaux viables à l'âge de 12 mois.

Par contre, la pérennité de la mise en œuvre du programme de sélection prendra encore du temps compte tenu des pratiques traditionnelles souvent contraires à une sélection rationnelle et de la nouveauté de la plupart de ses opérations (identification, contrôle des performances, carnet de l'éleveur etc).

L'organisation des éleveurs en sociétés coopératives constitue une bonne démarche pour susciter plus de synergie entre éleveurs d'une même localité afin qu'ils partagent les contraintes liées à leur activité commune et les opportunités qu'elle offre. Néanmoins, à l'heure actuelle ces organisations sont peu opérationnelles et présentent très peu d'intérêts aux éleveurs membres. Le projet devra renforcer ces sociétés coopératives afin qu'elles répondent à leurs objectifs et les acheminer sur la voie d'une autonomie d'actions.

Le Maître d'œuvre est le Ministère de l'Elevage et de la Pêche (MEP) et le PASMZAM est supervisé directement par la Direction Nationale de la Production et des Industries Animales (DNPIA). Les structures déconcentrées de la DNPIA ont été intégrées dans le dispositif d'encadrement du projet sur le terrain. Le MEP apporte une contribution importante au budget de l'intervention destiné à compléter les infrastructures et les équipements. De par toutes ces actions, le ministère de tutelle soutient la durabilité des actions initiées par le projet.

de zone ; les encadreurs de base participeront aux rencontres trimestrielles. De même, le projet va réviser son protocole d'accord avec le Service de développement et d'économie solidaire pour mieux renforcer les sociétés coopératives dans leurs activités et dans l'optique de la formation de la faïtière. Cette démarche devrait améliorer l'encadrement sur le terrain. Le dynamisme de l'union faïtière des sociétés coopératives devrait être un élément déterminant dans l'orientation de la gestion du fonds de développement de l'Azawak.

Le projet envisage la réalisation d'une mission d'appui pour évaluer et recadrer la mise en œuvre du carnet de l'éleveur afin d'avoir des résultats comparatifs avec le Niger et le Burkina dont les projets l'utilisent déjà depuis quatre ans. Cette mission de suivi zootechnique des troupeaux accordera aussi un appui en alimentation animale et en processus de suivi interne.

Entre 2005 et 2006, la mise en œuvre du projet a souffert de l'intervalle de temps entre la fin de la première phase et le démarrage de la seconde. Pour éviter la répétition d'une telle situation entre la seconde et la troisième phase, la direction du projet s'attèlera à l'identification de la troisième phase dès le second semestre 2009 afin que sa formulation puisse intervenir avant la fin de la même année. En effet, la fin de cette deuxième phase devrait intervenir à la fin du premier semestre 2010.

programme d'activités 2009	programmes d'activités							
R.1.2. Appuyer les SC de promotion du Zébu Azawak dans leurs activités								
32 797 850								
R.1.2.1. Mettre en œuvre le contrat social avec chaque SC	Finaliser le contrat, Organiser des réunions Signer le contrat avec les SC Appliquer le cadre général du contrat	5 réunions de restitution tenues Contrat amendé et finalisé Contrat diffusé	Février-Mars	CP OAC DIRECTION CZ SDSES SC				Disponibilité des dirigeants
R.1.2.2. Elaborer un protocole d'appui annuel avec chaque SC	Tenir séance de travail avec leaders Elaborer les protocoles d'appui Exécuter les actions retenues Assurer le suivi	5 séances tenues 5 protocoles élaborés Actions réalisées Rapports de suivi-évaluation disponibles	Février- Mars	CPOAC/SDSES				Disponibilité CP et leaders coopératifs
R.1.2.3. Assurer la formation de Bénéficiaires des ES et SC	Recruter les animateurs - formateurs Choisir un formateur des formateurs pour la transcription des thèmes en Tamacheq Mettre en place les outils Organiser la formation Assurer le suivi	2 animateurs- formateurs recrutés Des thèmes transcrits Documents formateur disponibles en alpha et post -alpha 3 sessions réalisées (1 de base, 1 recyclage et 1 post-alpha) Rapports de formation disponibles	Mai- Octobre	Direction OAC SAF Prestataire CP CZ				Disponibilité des membres des SC et du formateur
R.1.2.4. Appuyer la relance de certaines activités	Réaliser missions d'appui Tenir AG Tenir réunions CA Mobiliser les fonds de roulement Mettre en place les fonds d'intrants Suivi organisationnel des micro-projets	5 missions réalisées 5 AG tenues 10 réunions tenues 5 fonds de roulement mobilisés 5 fonds intrants opérationnels	Mars Avril Juin Juillet	CP OAC/SDSES /Direction /C ZONE				Disponibilité dirigeants et mobilisation fonds
R.1.2.5. Soutenir et financer les projets AGR des SC	Assurer le suivi des opérations anciennes Evaluer les opérations Identifier des produits nouveaux Elaborer des projets Financer les projets	Fiche de suivi réalisée Rapport d'évaluation disponible Nouveaux produits identifiés Projets conçus	Février-Avril	CPOAC/SDSES ZONE/CP SPA Direction projet C				Disponibilité de projets viables
R.1.3. Soutenir d'autres SC dans leurs activités contribuant à la promotion du Zébu Azawak								
28 979 000								
R.1.3.1. Elaborer un programme d'appui avec les autres Sociétés ou Associations et l'AESZA	Evaluer 5 sociétés coopératives et associations Etablir les programmes d'appui	5 SC et Associations évaluées 5 programmes disponibles sous forme de micro-projet	Mars Avril	CP OAC ZONE C SC				Disponibilité leaders

R.1.3.7. Mettre en œuvre un programme de collecte et de transformation du lait avec la CAFO	Former 4 membres CAFO et 2 chefs de zone et 2CP Restituer la formation Appuyer la mise en place une unité de transformat° CAFO	1 laiterie créée et fonctionnelle	Janvier-Décembre	CP/RAF/DIR/CZ	
R.1.3.8. Relancer les activités de la laiterie INFALHIMAN	Renforcer les capacités d'INFALHIMAN Réhabiliter les équipements d'INFALHIMAN	1 laiterie fonctionnelle	Mars-Décembre	CP-OAC /DIR/RAF/CZ	
R.1.4. Appuyer les Sociétés coopératives dans la reprise des activités du projet					
1 000 000					
R.1.4.1. Etablir une liste restreinte des tâches à effectuer par les encadreurs pour le compte des SC	Identifier tâches Soumettre tâches aux encadreurs	Tâches identifiées et soumises aux encadreurs	Février	CP OAC SPA SCP AGR CZ	CP CP CP CZ
R.1.4.2. Associer les SC aux activités des encadreurs	Identifier les activités Impliquer les membres des SC à l'exécution	Activités identifiées Les membres ont participés	Janvier-Décembre	CP OAC Encadreurs	CZ SC
R.1.4.3. Mettre en œuvre les recommandations de l'étude de l'union faitière	Entamer des campagnes de restitution des recommandations élaborer un agenda Enclenché le processus de mise en place de la faitière.	5 missions réalisées Un agenda élaboré Plan du processus réalisé	Février - Juin	CP OAC SDSES CZ Encadreurs	SC
R.1.4.4. Préparer la création de l'Union des SC des éleveurs d'Azawak	Elaborer textes régissant la faitière Organiser AG constitutive Mettre en place les organes	Statuts et règlement disponibles Une AG constitutive tenue Organes constitués	Juillet -Août Octobre	CP OAC, Direction du Projet SDSES CZ	SC
R.1.4.5 Préparer la journée de l'Azawak	Sensibiliser les acteurs Préparer les éleveurs Mettre une commission d'organisation				
R.1.5. Appuyer les SC dans la création de l'Union des SC des Eleveurs d'Azawak					
52 896 000					
R.1.5.1. Poursuivre la sensibilisation des responsables des SC et leurs membres à la création de l'Union	Elaborer un programme de sensibilisation Tenir réunions avec CA et CS Mener séances de sensibilisation	1 programme disponible par SC 1 séance tenue/mois	Janvier à Novembre	CP OAC Encadreurs	CZ

R.2.2.2 Identifier les animaux des ES	Identifier tous les animaux de la base de sélection et leurs descendants	Fiche d'identification disponible 700 reproductrices et leurs veaux identifiés	Janvier à décembre	CP/CZ/EN CP/CZ/EN		
R.2.2.3 Organiser et suivre le relevé et la collecte des données de performances animales	Evaluer le carnet de l'éleveur par le concepteur GUY Mettre en œuvre recommandations de l'évaluation Recycler les encadreurs et les ES au remplissage du carnet pour favoriser son application Collecter les données chez les ES	Rapport évaluation disponible Carnet amélioré et finalisé 12 encadreurs et 48 ES recyclés et initiés au remplissage La collecte des données de production et de poids est effective	Avril - juin	CP/EN/CZ		
R.2.2.4 Organiser la collecte, l'encodage et le traitement des données	Vérifier et corriger au besoin les données collectées Encoder les données collectées Enregistrer les données collectées Analyser et traiter les données	Encodage des données collectées à jour La base de données est à jour	Janvier à décembre	CP-SCP CP-SCP		
R.2.3. créer et appuyer les unités de testage						
R.2.3.1. Définir les modalités de création et de fonctionnement des unités de testage	Amender techniquement VP document sur les modalités de création et fonctionnement Prendre en compte les suggestions de la mission ES au Niger Finaliser le document définissant les modalités de création et fonctionnement	1 document amendé Rapport mission de mission disponible Version finale disponible	Janvier à mars	CP/CZ DIR/CP CP/DIR		
R.2.3.2 Créer les infrastructures d'une UT	Réaliser une mission prospection parcelle devant abriter infrastructure Acquérir parcelle Définir type d'infrastructures à créer Elaborer DAO Recruter entrepreneur Exécuter les travaux Suivre les travaux	Rapport de mission disponible Parcelle acquise Types définis DAO élaboré Une UT construite	Janvier à juin			
19 830 000						

R.2.6.2. Réaliser l'opération d'insémination artificielle	sélectionner les troupeaux des ES Sélectionner 100 vaches réaliser la synchronisation (3 passages) Réaliser l'IA (2 passages)	100 vaches inséminées	octobre - novembre	CP SCP, Dir Coll : AESZA	frais de mission inséminateur (CP SCP)	H : éleveurs désireux de recourir à l'IA
R.2.6.3. Réaliser mission achat taureau au Niger	Elaborer les TDR de la mission Organiser la mission Prendre en charge la mission	1 mission réalisée	Mars - Mai	CP-OAC /DIR/RAF/AESZA/CZ		

Résultat 3. LES ELEVEURS AMELIORENT LA GESTION TECHNICO-ECONOMIQUE DE LEUR ELEVAGE

Total Moyens : **17 747 445**

R.3.1. Participer à l'élaboration des schémas d'aménagement et gestion concertés des parcours naturels							
R.3.1.1. Appuyer les actions programmées par les communes.	Identifier les actions d'appui. Réaliser les actions d'appui	5 actions	Janv- Dec.	Coll/Pt./CP/SPA/Z	(cf. R5)		
R.3.2. Vulgariser un programme d'amélioration de l'alimentation des bovins Azawak						3 902 944	
R.3.2.1. Acheter les intrants/rations proposés par l'IER	Identifier les stations de recherche. Organiser une mission de prise de contact et visite station recherche Payer les rations. Rendre disponible au niveau SC.	1 mission station rech. 5 rations SC	Fev.- Mars 09 Avril-Juin 09	CP/SPA/DIR/RAF			
R.3.2.2. Vulgariser les Blocs multi nutritionnels et le complexe minéral.	Relancer les contacts avec la société Lafia (Gao). Déterminer les besoins des SC. Procéder aux commandes.	5 S.C	Janv- Décembre	S.C/CZ/ENC.			
R.3.3. Recourir à des actions d'appui en matière d'alimentation						972 810	
R.3.3.1. Compléter les appuis aux ES dans l'application des thèmes d'alimentation 2007 et 2008	Identifier les actions. Doter les ES.	1 Liste de matériel disp. 6+? ES choisis et dotés.	Janv. Juin	CP/SPA/RAF/CZ			
R.3.3.2 Appuyer les actions programmées par le service local des Productions et Industries Animales (une action par zone)	Poursuivre les actions de bourgoculture 2008 Identifier les actions d'enrichissement de la paille à la mélasse.	2 Actions retenues en 08 2 actions en bourgou suivies	Mars- Décembre	RAF/CZ/CP-SPA.			

R.4.2.1 Recueillir des informations sur les expériences d'autres institutions et projets	Rédiger le rapport de mission, Analyser le rapport du voyage sur les expériences d'autres institutions et projets, Rédiger une note de synthèse	Janv	CP MC - AGR /RAF	Note de synthèse rédigée, Rapport final disponible		
R.4.2.2.Mener la procédure de sélection de l'IMF	Réaliser une note de synthèse : étude +missions, Etablir un cahier des charges (CC) pour les IMF, Adresser le CC à l'IMF retenue , Analyser les propositions de l' IMF	Juin - septembre	R:Dir/RAF COLL, CP MC- AGR /codepil restreint	Note de synthèse rédigée et diffusée, Cahier des charges rédigé et adressé à l'IMF retenue, Une note analyse disponible		
R.4.2.3. Discuter en comité de pilotage d'une formule de gestion de crédit par une IMF	Rédiger une note à présenter au comité de pilotage Recueillir les recommandations du comité de pilotage	Septembre - Octobre	R:Dir/RAF COLL, CP MC- AGR /codepil restreint	Note présentée et amendée par le comité de pilotage.		
R.4.2.4 Finaliser la sélection de l'IMF et l'appuyer	Rédiger la convention de collaboration Faire approuver la convention par ordonnateur et coordonnateur Signer la convention Appuyer l'IMF	Novembre	R:Dir/RAF COLL, CP MC- AGR /codepil restreint	Convention de collaboration signée par l'ordonnateur et coordonnateur du projet		
R.4.3. Constituer le Fonds de Développement de 'Azawak						
R.4.3.1. Poursuivre les remboursements en incluant les 22 derniers bénéficiaires phase1	Etablir un programme avec les CAC, Effectuer la tournée, Etablir le bilan des remboursements, Présenter les bilans aux CAC Intégrer les 22 derniers bénéficiaires pour compléter le tableau à 193 bénéficiaires	Janv - septembre	R:CP MC -AGR Coll: CZ/ENC/CAC/DIR/RAF	1 tournée /commune réalisée, Bilan remboursements présentés aux CAC des NOYAUX concernés		H:Disponibilité des membres des CAC , Disponibilité des bénéficiaires phase1
R.4.3.2. Mettre en œuvre les mesures décidées par le CTGC	Etablir liste mauvais payeurs, Diffuser listes (mairies et radios), Percevoir les remboursements au PASMZAM et dans les communes, Tenir une réunion CAC par commune	Avril	R:CP MC -AGR Coll: CZ/ENC/CAC/DIR/RAF	Listes affichées au niveau des mairies et diffusées sur les radios locales Une réunion par CAC tenue		collaboration des communes

R.5.1.2. Rémunérer le Personnel	1 Responsable de Projet RP 4 Chargés de Programme CP 3 Chefs de Zones CZ 20 employés contractuels EC Personnel temporaire PT - Autres Appuis institutionnels AI	Personnel payé	Janv. à Déc.	DIR/RAF		
R.5.1.3. Financer les missions	Programmer les missions Etablir les ordres de mission Payer les frais de Missions	Déplacements assurés avec versements frais missions	Janv. à Déc.	DIR/RAF		
b. Bureaux et locaux						
R.5.1.4. Equiper et entretenir les locaux :	1. Réception définitive de la transformation de la salle de réunion en logement et du réaménagement du bureau responsable de projet 2. Réception provisoire des travaux de construction d'une clôture d'isolation des bureaux et un monument 3. Equiper les logements et bureaux selon besoins 4. Poursuivre l'entretien de locaux du projet (renforcement des portes et fenêtres)	- Travaux de transformation salle de réunion en logement définitivement réceptionnés - Travaux de clôture bureaux réceptionnés provisoirement - Les locaux et bureaux du projet sont entretenus et équipés	Janvier à Mars	DIR/RAF Coll. Entreprises		
5.1.5 Construire & équiper trois bureaux UAPIA et contribuer au fonctionnement bureau sur BSI	Elaborer les DAO Sélectionner les entreprises Attribuer les marchés Suivre les travaux Réceptionner les travaux Acheter selon besoin les fournitures de bureau	3 nouveaux bureaux pour les UAPIA construits, équipés et réceptionnés Fournitures de bureau achetées selon besoin	Janvier à décembre	DIR/RAF Coll. Urbanisme /DNPIA/DAF/MEP	Inscription BSI 09 (43.000.000)	
c. Matériel informatique, bureautique, documentation et communication						
5.1.6. Matériels informatique, bureautique et Communications internet et téléphonique	1. Acheter Complément matériels Entretien matériels 3. Poursuivre la connexion à internet, la communication téléphonique et à l'adduction d'eau	Complément matériels informatiques achetés Réparations/entretien réalisés Salle/bureaux connectés Connexion Internet opérationnelle Eau et communications assurées	Janv à Décembre	DIR/RAF Coll. Prestataires		

R. 5.4.1. Mobiliser Fonds local de développement et les aménagements pastoraux	1. Analyser les dossiers soumis par les communes 2. Financer et réaliser les actions	Dossiers analysés Fonds mobilisés Actions réalisées	Janvier à décembre	DIR/RAF	34 027 440	H : Disponibilité des ministres
R.5.5. Participer au cadre de collaboration sous-régional du Zébu Azawak						
R.5.5.1. Organiser les réunions technique et interministérielle des PA	Organiser réunion technique Organiser rencontre interministérielle au Mali	Réunion tenue avec participation des experts des 3 pays Rencontre interministérielle organisée	Janvier à décembre	DIR/RAF/MEP		
R.5.5.2. Mettre en œuvre l'accord tripartite de Collaboration	Appuyer la formulation du projet sous-régional; Participer activement au processus de formulation	Projet sous-régional formulé; Documents de formulation disponible	Janvier à décembre	DIR		
R.5.5.3. Organiser des échanges entre éleveurs et projets des PA	1. Organiser une visite des éleveurs au Burkina 2. Recevoir les missions des autres projets Azawak	Une visite des SC Burkina réalisée Le projet disposé à recevoir les missions des autres projets	Janvier à décembre	DIR		H : Disponibilité Projet Azawak Niger et ES de l'AESZA
R.5.5.4. Organiser une journée de l'Azawak	Organiser une journée de l'Azawak à Ménaka; Sensibiliser les acteurs Organiser un concours entre éleveurs Evaluer le concours Tenir l'Assemblée constitutive de l'union faitière Tenir la journée de l'Azawak	Une journée de l'Azawak Organisée et tenue Un concours entre éleveurs Azawak organisé et évalué Une union des SC Azawak constituée et bureau de l'union mis en place	Février à décembre	DIR/RAF/COAC/CZ/EN/CS CP		H : Disponibilité fonds complémentaires, Insecurité

Volet Z : GENERAL MEANS

Total Moyens :		Régie	96 837 248
		Cogestion	48 775 590
Poursuivre les services de l'Assistant technique	Payer le traitement de l'AT Réaliser et financer les missions	CTB/DIR/AT	Z/RZ/BL1, Z/RZ/BL2, Z/RZ/BL3 Régie
	Salaire AT payé assurées, Missions		
	Janvier à décembre		

8.2 Planning financier de l'année 2009

Fin Plan Version: **2009Q1**
 Budget Version: **D01**
 Budget: **DGD**
 Currency: **EUR**

Document: **17/2/2009**
 Author: **Domo Guigoum**
 Approver: **17/2/2009**
 Approver: **Jean Mbayahaga**

Amounts in 1000 EUR

Status	Fin Month Budget	TRY-1	Balance	Q1	Q2	Q3	Q4	Total	2010 forecast	Estimate	
										Proj Bal	% exec
A OBJECTIF SPECIFIQUE	1 491,8	638,7	863,1	159,1	258,8	180,5	81,3	897,9	205,5	0,0	100%
01 - Les brevets participent au	388,7	78,8	229,9	82,7	27,1	49,8	22,7	181,3	48,7	-0,0	100%
01 Former les dirigeants à la	13,0	5,3	7,7	0,3	1,5	1,5	1,5	5,0	2,7	-0,0	100%
02 Appuyer les sociétés	112,8	22,8	90,1	1,5	12,2	21,0	15,2	58,0	40,1	0,0	100%
03 Soutenir d'autres sociétés	53,4	6,1	47,2	0,0	13,2	23,4	5,6	44,2	3,1	-0,0	100%
04 Appuyer les sociétés	6,1	3,9	2,2	0,2	0,2	0,8	0,2	1,5	0,7	-0,0	100%
05 Appuyer les sociétés	123,5	40,7	82,8	80,5	0,0	0,0	0,0	80,6	2,2	0,0	100%
06 - Les brevets participent	226,4	58,0	168,4	3,1	102,4	19,4	13,9	138,8	29,5	0,0	100%
01 Elaborer un programme de	53,4	26,7	26,7	0,5	8,1	7,8	0,8	17,1	9,6	-0,0	100%
02 Mettre en place le programme	48,8	19,7	29,1	2,6	10,8	10,8	3,2	27,4	1,7	0,0	100%
03 Appuyer les trois (3) unités de	32,0	1,9	30,5	0,0	28,6	0,8	0,8	30,2	0,3	0,0	100%
04 Participer à la diffusion des	50,3	0,0	50,3	0,0	49,1	0,0	0,0	49,1	1,2	-0,0	100%
05 Former un cadre dans le	11,4	10,1	1,3	0,0	1,3	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	100%
06 Entamer des actions	30,5	0,0	30,5	0,0	4,6	0,0	9,2	13,7	16,8	0,0	100%
01 - Les brevets amélioreront la	53,3	22,9	30,5	1,5	3,2	16,4	5,9	27,0	3,4	0,0	100%
01 Participer à l'élaboration des	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	78%
02 Elaborer un programme	13,0	7,0	5,9	0,0	1,5	4,4	0,0	5,9	0,0	0,0	100%
03 Recourir à des actions d'appui	10,5	9,1	1,5	1,5	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	100%
04 Appuyer la mise en place et	24,4	5,6	18,8	0,0	3,7	7,6	5,9	15,2	3,4	0,0	100%
05 Améliorer la gestion	5,4	1,0	4,4	0,0	0,0	4,4	0,0	4,4	0,0	0,0	100%
01 - Les brevets amélioreront la	209,0	90,1	114,9	13,9	30,7	16,1	8,8	69,9	46,1	0,0	100%
RECUE	606,9	337,9	269,0	43,8	34,8	35,3	33,8	147,5	121,4	0,0	100%
COGEST	1 715,9	771,0	944,9	189,8	264,1	167,9	89,6	710,5	232,8	1,6	100%
TOTAL	2 322,8	1 108,9	1 213,8	233,5	298,8	203,2	123,5	858,2	354,2	1,6	100%



9 .CONCLUSIONS

9.1 Activités et Finances

Les activités contenues dans le cadre logique du projet sont en parfait accord avec son objectif spécifique qui contribue à un objectif global de lutte contre la pauvreté.

Les activités d'attribution du bétail aux éleveurs ont fortement retenu l'attention de l'équipe du projet, des autorités locales et des éleveurs lors de la première phase. Par contre, au cours de la seconde, bien que les attributions de nouveaux noyaux se poursuivent, les activités de remboursement du crédit (octroyé lors de la première phase) semblent retenir toute l'attention des différents acteurs car l'avenir du projet et sa durabilité en dépendent. A cet égard, l'implication des autorités locales dans les procédures d'octroi et de recouvrement du crédit semble fournir de très bons résultats.

Cependant, il aurait fallu également recourir à une plus fortement responsabilisation des sociétés coopératives quant aux actions de recouvrement du crédit car les remboursements en nature ou en espèce servent à ouvrir une possibilité de crédits à d'autres éleveurs. C'est dire donc que les éleveurs bénéficiaires devraient s'approprier cette action du projet pour la rendre pérenne.

Au cours des deux premières années de la seconde phase, les finances semblent avoir été gérées avec beaucoup de réserve, ce qui a fortement handicapé la mise en œuvre du projet. Une amélioration de la mobilisation financière est entamée avec l'année 2008 et devrait se poursuivre en 2009.

Au regard de la répartition du budget, il aurait fallu une augmentation corrélative des finances au niveau de la ligne budgétaire relative à l'activité phare du projet (dotation de nouveaux noyaux d'Azawak à des éleveurs dépourvus).

Du point de vue technique, le projet vient de marquer un tournant décisif en entamant des actions concrètes d'amélioration génétique de la race Azawak avec le recrutement d'éleveurs sélectionneurs et la mise en œuvre du contrôle de performances (identification et suivi de la filiation, mesure de la production laitière et de la croissance).

Le projet accorde des appuis multiformes aux sociétés coopératives Azawak en guise de mesures d'accompagnement du programme. Pour un développement communautaire solidaire, d'autres appuis sont accordés également à d'autres sociétés coopératives non Azawak pour des actions de promotion de l'élevage et des produits d'élevage.

9.2 Critères de suivi

9.2.1 Efficiences

Une prudence exagérée dans la mobilisation des fonds au cours de ses deux premières années a induit un ralentissement de la mise en œuvre des activités du projet.

10 ANNEXES

- 10.1 Tracking Gantt view / Activités
- 10.2 Rapport de base / Activités (AdeptTracker)
- 10.3 Mesure des indicateurs
- 10.4 Check-list Efficience
- 10.5 Check-list Efficacité
- 10.6 Check-list Durabilité
- 10.7 Encodage dans PIT (voir CTB)
- 10.8 Cadre logique (le cadre logique n'a pas changé).
- 10.9 Aperçu des marchés publics

	3 unités de testage ont été mises en place	0%
	Au terme du projet, 50 taureaux et 100 femelles sélectionnées ont été diffusées	0%
	Un cadre national a entamé un grade scientifique en matière de sélection génétique	50%
	150 inséminations artificielles sont réalisées chaque année à partir de l'année 2	0%
Résultat III	Le projet dispose du matériel de vulgarisation: fiches techniques, affiches de diffusion	75%
	Les éleveurs encadrés appliquent le programme de vaccination	75%
	Les éleveurs encadrés recourent à la complémentation alimentaire: fourrages, SPAI, blocs multi nutritionnels,	50%
	L'étude d'aménagement des terroirs est disponible	Sans objet
Résultat IV	Les conditions de crédit adaptées à l'élevage sont définies	60%
	Un contrat de collaboration lie le projet et une institution financière pour la gestion du crédit	0%
	Au terme du projet, au moins 300 éleveurs et des sociétés coopératives ont eu recours au crédit	40%
Résultat V	Chaque société coopérative dispose d'encadreurs chargés de l'encadrement des éleveurs: 12 encadreurs au total	100%
	Les 3 responsables des UAPIA sont intégrés dans le dispositif d'encadrement du projet,	100%
	Le projet participe à toutes les réunions d'échange avec les projets Azawak du Niger et du Burkina Faso et en organise 2	100%
	Le Fonds de Développement Local d'un montant de 50 millions de FCFA est utilisé par les communes	100%