

Sous-programme 4: Appui aux Institutions de formation

Activités planifiées dans l'année sous revue	Etat d'avancement des activités	Activités proposées pour l'année prochaine
<p>Résultat 1 : Le district sanitaire de Ouallam fonctionne comme un district modèle et assure la formation en management du district sanitaire</p> <p>Activité 1 : Renforcer le centre de formation en management de Ouallam</p> <p>Activité 2 : Renforcer les capacités de l'équipe cadre de district</p> <p>Activité 3 : Assurer la formation continue du personnel de district</p> <p>Activité 4 : Renforcer les capacités d'encadrement de l'hôpital de district et des CSI</p>	<p>Il y a eu un renforcement en termes d'équipements, de matériels informatiques et d'appui au fonctionnement</p> <p>Formation de l'équipe cadre en management</p> <p>Appui à l'hôpital</p> <p>Fourniture de petit matériel aux structures sanitaires</p> <p>Appui au fonctionnement et à la tenue des réunions de coordination</p>	<p>Construction de la bibliothèque, de deux bureaux et du logement pour le Directeur, fourniture d'un véhicule, appui au fonctionnement</p> <p>Appui au fonctionnement du bloc opératoire, du laboratoire et de la radiologie</p> <p>Appui au monitoring et à la supervision</p> <p>Appui au fonctionnement et à la tenue des réunions de coordination</p>

<p>Résultat 2 : Les capacités de formation de la FSS en management et en chirurgie de district sont renforcées</p>	<p>Appui à la supervision</p>	
<p>Activité 1 : Appuyer la fourniture de matériels et de consommables chirurgicaux</p> <p>Activité 2 : Suivre les stagiaires en chirurgie de district après la formation</p> <p>Activité 3 : Appuyer la documentation</p>	<p>Du matériel et des consommables ont été fournis aux hôpitaux dans lesquels s'est déroulé la formation pratique des chirurgiens de district</p>	<p>Activité à continuer selon les besoins</p>
<p>Activité 5 : Appuyer l'intégration de la formation de Ouallam dans le programme d'enseignement de la FSS</p>		<p>Activité à organiser avec l'appui de l'AT chirurgien à l'HNN, de l'AT chirurgienne à l'hôpital du district III de Niamey et des AT chirurgien/gynécologue de Dosso</p>
<p>Résultat 3: Les autres institutions de formation sont appuyées</p> <p>Activité 1 : Mettre en place des terrains</p>	<p>Trois CSI et l'hôpital du district ont</p>	
		<p>Introduire le module sur la politique nationale de santé et l'organisation du système national de santé dans la formation théorique des chirurgiens de district</p>

<p>de stage modèle à Ouallam, au district sanitaire III de Niamey, à Douchi et Dosso et appuyer le suivi des stagiaires par les institutions de formation concernées</p>	<p>été revitalisés pour servir de terrains de stage aux agents en formation au Centre de Ouallam</p>	<p>Organisation d'un atelier définissant les caractéristiques d'un district modèle et d'un terrain de stage Définition des conditions de suivi avec les Institutions de formation</p>
<p>Activité 2: Encadrer les étudiants des institutions de formation pour leur thèse</p>	<p>Trois thèses ont été encadrées par les AT du PAPDS</p>	<p>Deux thèses sont en cours d'élaboration avec l'encadrement des AT du PAPDS Les modalités d'appui aux thèses doivent explicitement déterminées au cours d'une prochaine réunion technique</p>
<p>Activité 3: Donner certains cours dans les institutions de formation</p>	<p>Des cours ont été donnés à la FSS, l'ENSP et au Centre de formation de Ouallam par les AT du PAPDS</p>	<p>Activité à continuer</p>
<p>Activité 4: Appuyer les institutions de formation ENSP et ISP selon les besoins identifiés</p>		<p>Activité à initier selon les besoins</p>

Sous-programme 5: Appui institutionnel au MSP/LCE

Activités planifiées dans l'année sous revue	Etat d'avancement des activités	Activités proposées pour l'année prochaine
<p>Résultat 1 : La cellule d'appui à la mise en œuvre du PDS est fonctionnelle</p> <p>Activité 1 : Équiper la cellule</p> <p>Activité 2 : Assurer le fonctionnement de la cellule</p> <p>Résultat 2 : le suivi de la mise en œuvre du PDS est assuré</p> <p>Activité 1 : Appuyer l'élaboration des plans de développement sanitaire des districts et régions</p> <p>Activité 2 : Appuyer l'élaboration des plans d'action annuels au niveau central, régional et district</p> <p>Activité 3 : Elaborer et appliquer des outils de planification, de suivi et d'évaluation</p>	<p>La Cellule est fonctionnelle et équipée.</p> <p>Limité par la disponibilité tardive du document sur les normes</p> <p>Appui effectif pour toutes les régions et le niveau central</p> <p>Les canevas d'élaboration des PAA, des PDS et le guide de suivi évaluation du PDS ont été produits</p>	<p>Activité à continuer selon les besoins</p> <p>Activité à continuer selon les besoins</p> <p>Cette activité est une des priorités en 2007.</p> <p>Activité prioritaire en 2007</p> <p>La formation sur le guide de Suivi-évaluation continue en 2007</p>

<p>Activité 4 : Appuyer l'organisation des services de santé en milieu urbain</p> <p>Résultat 3 : La coordination des PTF est assurée</p> <p>Activité 1 : Mettre en place des mécanismes de coordination des PTF à tous niveaux</p> <p>Activité 2 : Participer à la mobilisation des ressources humaines, matérielles et financières</p>	<p>Appui à l'élaboration du plan de couverture de Niamey</p>	<p>Activité intégrée dans l'élaboration du PSDS en 2007</p>
<p>Activité 3 : Assurer le secrétariat des réunions de PTF au niveau central</p> <p>Résultat 4 : Les capacités gestionnaires des ECD et DRSP sont renforcées</p> <p>Activité 1 : Appuyer l'encadrement de proximité des ECD et des DRSP</p>	<p>La CAI tient régulièrement le secrétariat des réunions des PTF</p>	<p>Activité à continuer</p>
<p>Activité 2 : Participer aux formations et réunions</p>	<p>Dans l'ensemble les interventions en direction des DRSP et ECD ne sont pas encore structurées dans une approche intégrée d'encadrement de proximité</p> <p>La CAI participe régulièrement aux formations et réunions d'envergure nationale, tant à Niamey qu'à l'intérieur du pays</p>	<p>Activité transversale à développer entre SP 1, 2 et 5</p> <p>Activité à continuer selon les besoins</p>

<p>Activité 3 : Appuyer l'organisation des formations continues</p> <p>Résultat 5 : Les capacités en RA sont renforcées et les résultats utilisés</p>	<p>Pas réalisé.</p>	<p>Sera intégré à l'activité RV4-1 en 2007</p>
<p>Activité 1 : Appuyer le plan national de recherche</p>	<p>L'appui à l'élaboration du plan national de recherche est limité par la non-définition des responsabilités au niveau du Ministère.</p>	<p>Activité retenue dans la PAA 2007</p>
<p>Activité 2 : Former et encadrer les ECD et DRSP en recherche sur les systèmes de santé</p>	<p>La RA sur l'ACCP tuberculose a été appuyé à la DRSP et au DS de Gaya. Une évaluation sommaire de l'ACCP a été faite à Gaya.</p>	<p>Activité retenue dans la PAA 2007</p>
<p>Activité 3 : Appuyer l'évaluation, la documentation, la diffusion et la réplication des expériences</p>		<p>Activité retenue dans la PAA 2007</p>
<p>Activité 4 : Intégrer les résultats des expériences et des recherches dans la planification et la formation</p>		<p>Activité retenue dans la PAA 2007</p>
<p>Activité 5 : Appuyer le département de santé publique de la FSS en matière de recherche sur les systèmes de santé</p>		<p>Activité retenue dans la PAA 2007</p>
<p>Activité 6 : Appuyer la coordination de la formation et de la recherche</p>		<p>Activité retenue dans la PAA 2007</p>

ANNEXE 2 : Planning d'activités de l'année sous revue (Année 2006) : Extrait du rapport 2005 du PAPDS.

Activités planifiées dans l'année sous revue <i>Sous-programme 1 : Appui à la Région de Dosso</i> RI.1: les capacités de la DRSP de Dosso en matière d'appui aux DS sont renforcées Activité 1: Elaborer et mettre progressivement en œuvre un plan de développement sanitaire régional	Mois 1	Mois 2	Mois 3	Mois 4	Mois 5	Mois 6	Mois 7	Mois 8	Mois 9	Mois 10	Mois 11	Mois 12

Activité 2: Renforcer les capacités d'appui aux districts sanitaires																			
RI.2.: le fonctionnement du DS de Dosso est renforcé, y compris dans son rôle de recherche et de formation																			
Activité 1: Renforcer l'équipe cadre du district																			
Activité 2: Assurer la formation continue du personnel																			
Activité 3: Faire fonctionner les centres de santé intégrés de façon rationnelle en prenant notamment des initiatives originales																			
Activité 4: Rendre le district de Dosso fonctionnel comme terrain de stage																			
RI.3.: le fonctionnement intégré du DS de Doutchi est renforcé, y compris dans son rôle de recherche et de formation																			

<p>Activité 1 : Renforcer l'équipe cadre</p>												
<p>Activité 2 : Assurer la formation continue du personnel</p>												
<p>Activité 3 : Faire fonctionner les centres de santé intégrés de façon rationnelle en prenant notamment des initiatives originales</p>												
<p>Activité 4 : Rendre le district de Douchi fonctionnel comme terrain de stage</p>												
<p>RI.4. : Le fonctionnement des districts de Boboye, Gaya et Loga est soutenu dans ses activités de routine prioritaires</p>												
<p>Activité 1 : Renforcer l'équipe cadre</p>												
<p>Activité 2 : Assurer la formation continue du personnel</p>												
<p>Activité 3 : Assurer le fonctionnement des hôpitaux et des centres de santé intégrés</p>												

RI.5 : Le fonctionnement du CHR de Dosso est renforcé																			
Activité 1 : Renforcer l'équipe cadre du CHR																			
Activité 2 : Assurer la formation continue du personnel																			
Activité 3 : Rendre le CHR fonctionnel comme terrain de stage et de formation pour la chirurgie de district																			
Sous-programme 2: Appui à la Communauté Urbaine de Niamey																			
RII.1.: Les capacités d'appui de la DRSP de Niamey aux districts sont renforcées																			
Activité 1 : Elaborer et mettre progressivement en œuvre un plan de développement sanitaire régional																			
Activité 2 : Renforcer les capacités d'appui aux districts sanitaires																			
RII.2.: Le District Sanitaire Niamey III fonctionne de façon intégrée																			

Activité 1 : Renforcer les capacités de l'équipe cadre de district																				
Activité 2 : Assurer la formation continue du personnel																				
Activité 3 : Rationaliser le fonctionnement de l'hôpital de district et des centres de santé intégrés																				
Activité 4 : Améliorer la couverture sanitaire des CSI																				
Activité 5 : Appuyer la mise en place d'un terrain de stage modèle																				
R II.3: Le District Sanitaire Niamey I est rendu progressivement fonctionnel																				
Activité 1 : Renforcer les capacités de l'équipe cadre de district																				
Activité 2 : Assurer la formation continue du personnel																				
Activité 3 : Rendre fonctionnel les premiers éléments de l'hôpital de district																				

Activité 4: Améliorer la couverture sanitaire des CSI																				
<i>Sous-programme 3: Appui au service d'orthopédie et de traumatologie de l'Hôpital National de Niamey</i>																				
R III.1.: L'efficacité du département de chirurgie orthopédie et traumatologie est assurée																				
Activité 1: Fournir l'équipement chirurgical complémentaire																				
Activité 2: Appuyer le fonctionnement du département																				
R III.2.: La relève de l'assistance technique au département de chirurgie est assurée																				
Activité 1: Former un successeur à l'AT chirurgical																				
Activité 2: Planifier la relève																				

district sanitaire											
Activité 1 : Renforcer le centre de formation en management de Ouallam											
Activité 2 : Renforcer les capacités de l'équipe cadre de district											
Activité 3 : Assurer la formation continue du personnel de district											
Activité 4 : Renforcer les capacités d'encadrement de l'hôpital de district et des CSI											
R IV.2.: Les capacités de formation de la FSS en management et en chirurgie de district sont renforcées											
Activité 3 : Appuyer la fourniture de matériels et de consommables chirurgicaux											
Activité 4 : Suivre les stagiaires en chirurgie de district après la formation											

Activité 5: Appuyer la documentation																			
RIV.3.: Les autres institutions de formation sont appuyées																			
Activité 1: Mettre en place des terrains de stage modèle à Ouallam, au district sanitaire III de Niamey, à Doutchi et Dosso et appuyer le suivi des stagiaires par les institutions de formation concernées																			
Activité 2: Encadrer les étudiants des institutions de formation pour leur thèse																			
Activité 3: Donner certains cours dans les institutions de formation																			
Activité 4: Appuyer les institutions de formation ENSP et ISP selon les besoins identifiés																			
Sous-programme 5: Appui institutionnel au MSP/LCE																			
RV.1.: La cellule d'appui à la mise en œuvre du PDS est fonctionnelle																			

Activité 1: Equiper la cellule																				
Activité 2: Assurer le fonctionnement de la cellule																				
RV.2.: le suivi de la mise en oeuvre du PDS est assuré																				
Activité 1: Appuyer l'élaboration des plans de développement sanitaire des districts et régions																				
Activité 2: Appuyer l'élaboration des plans d'action annuels au niveau central, régional et district																				
Activité 3: Elaborer et appliquer des outils de planification, de suivi et d'évaluation																				
Activité 4: Appuyer l'organisation des services de santé en milieu urbain																				

RV.3.: La coordination des PTF est assurée												
Activité 1 : Mettre en place des mécanismes de coordination des PTF à tous niveaux												
Activité 2 : Participer à la mobilisation des ressources humaines, matérielles et financières												
Activité 3 : Assurer le secrétariat des réunions de PTF au niveau central												
RV.4.: Les capacités gestionnaires des ECD et DRSP sont renforcées												
Activité 1 : Appuyer l'encadrement de proximité des ECD et des DRSP												
Activité 2 : Participer aux formations et réunions												
Activité 3 : Appuyer l'organisation des formations continues												
RV.5.: Les capacités en RA sont renforcées et les résultats utilisés												

Activité 1 : Appuyer le plan national de recherche																				
Activité 2 : Former et encadrer les ECD et DRSP en recherche sur les systèmes de santé																				
Activité 3 : Appuyer l'évaluation, la documentation, la diffusion et la réplication des expériences																				
Activité 4 : Intégrer les résultats des expériences et des recherches dans la planification et la formation																				
Activité 5 : Appuyer le département de santé publique de la FSS en matière de recherche sur les systèmes de santé																				
Activité 6 : Appuyer la coordination de la formation et de la recherche																				

ANNEXE 3 : Planning d'activités de l'année +1. (Année 2007)

Sous-programme 1 : Appui à la Région de Dosso

Activités planifiées dans l'année sous revue	Mois 1	Mois 2	Mois 3	Mois 4	Mois 5	Mois 6	Mois 7	Mois 8	Mois 9	Mois 10	Mois 11	Mois 12

PAPDS Niger - Planning du SP Dosso . Période 1er janvier au 31 décembre 2007
 Programme d'appui à la mise en œuvre du plan de développement Sanitaire

Objectif: l'offre de soins de santé est améliorée en termes de qualité et d'accessibilité														
IMP. ACTIONS	Résultat 1: Les capacités de la DRSP de Dosso en matière d'appui aux DS sont renforcées	Chronogramme												
		Resp	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
1.1. A1: Elaborer et mettre en œuvre le PDS régional														
1.1.1. élaboration du PDSR et appui à l'élaboration des PDS régional														
1.1.2. Revue du PAA 07 et élaboration du PAA 2008	ECR													
1.1.3. Reunions de coordination (ZAG, 2 comités techniques)	ECR													
1.1.4. Documentation expérience/Voyage d'études	ECR													
1.1.5. élaboration plans spécifiques(communication, lutte contre les épidémies)	ECR													
1.2. A2: Renforcer les capacités d'appui aux Districts Sanitaires	ECR													
1.2.1. Supervision semestrielle des ECD et du CHR	ECR													
1.2.2. encadrement rapproché des ECD (gyneco-obs, chirurgie, maintenance)	ECR													
1.2.3. Formations continues(AQS, SP1, microplanification, maintenance BLU)	ECR													
1.2.4. Formation de 3 agents en management de district de Ouallam	CGC													
1.2.5. Assurer la maintenance curative et préventive du matériel	CGC													
1.2.6. Equipements audiovisuels	ECR													
1.2.6. achat 1 véhicule de supervision 4X4	CGC													
1.2.7. installer un réseau internet haut débit	CGC													

IMP	ACTIONS	Resp	Chronogramme														
			janvier	fevrier	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc			
	Résultat n°2: Le fonctionnement du DS de Dosso est renforcé. Y compris dans son rôle de recherche et de formation																
2.1.	Renforcer l'équipe cadre de District																
2.1.1.	élaboration PDSD	ECD															
2.1.2.	revue PAA 07 et élaboration PAA08	ECD															
2.1.3.	élaboration plan de lutte contre les maladies	ECD															
2.1.4.	achat d'un véhicule de supervision 4X4	CGC															
2.1.5.	tenir 3 réunions de coordination	ECD															
2.2.	Assurer la formation continue du personnel																
2.2.1.	Réaliser 3 sessions de formation (SPT, microplanification, monitoring)	ECD															
2.2.2.	Former 2 membres ECD à Ouallam	CGC															
2.2.3.	achat documentation (bibliothèque bleue)	CGC															
2.3.	Faire fonctionner l'HD et CSI de façon rationnelle																
2.3.1.	travaux de réhabilitation de 8CSI	CGC															
2.3.2.	effectuer 3 supervision /CSI (69)	ECD															
2.3.3.	achat de consommables de laboratoire	ECD															
2.3.4.	achat de 6 motos avec casque pour les CSI	CGC															
2.3.5.	mettre en place 10 organes de participation communautaire	ECD															
2.3.6.	maintenance des équipements véhicules, mobiliers	CGC															
2.3.7.	appui aux activités de santé (dotation gaz, réalisation IEC radio)	ECD															
2.3.8.	achat et installation de 9 radio B.L.U	CGC															
2.4.	Rendre le DS de Dosso fonctionnel comme terrain de stage																
2.4.1.	mettre en place 3 CSI modèles	ECD															
2.4.2.	élaborer et mettre en œuvre un plan de renforcement des CSI modèles	ECD															
2.4.3.	appui rapproché des CSI modèles	ECD															
2.4.4.	primer 6 CSI en rapport avec la maintenance	ECD															
2.4.5.	appui à la microplanification des CSI	ECD															
2.4.6.	mettre en place des outils de référence /CR	ECD															

IMP. ACTIONS	Resp	Chronogramme											
		janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
Résultat N° 3: Le fonctionnement intégré du DS de Douchi est renforcé, y compris dans son rôle de recherche et de formation													
3.1. Renforcer l'équipe cadre de District													
2.1.1. élaboration PDSD	ECD												
3.1.2. revue PAA 07 et élaboration PAA08	ECD												
3.1.3. élaboration plan de lutte contre les maladies	ECD												
3.1.4. achat d'un véhicule de supervision 4X4	CGC												
3.1.5. tenir 3 réunions de coordination et 2 AG	ECD												
3.1.6. achat et installation de 4 splifs (salle de réunion pharmacie de DS)	CGC												
3.2. Assurer la formation continue du personnel													
3.2.1. Réaliser 3 sessions de formation (SONU, microplanification, monitoring)	ECD												
3.2.2. Former 3 membres ECD à Ouallam	CGC												
3.3. Faire fonctionner IHD et CSI de façon rationnelle													
3.3.1. travaux de réhabilitation de 6CSI, bloc sanitaire et clôture morgue de IHD	CGC												
3.3.2. effectuer 4 supervision /CSI (68)	ECD												
3.3.3. achat de consommables de laboratoire	ECD												
3.3.4. achat de 8 motos avec casque pour les CSI	CGC												
3.3.5. maintenance des équipements, véhicules, mobiliers	ECD												
3.3.6. achat d'une ambulance 4X4	CGC												
3.3.7. achat et installation de 4 radio BLU	CGC												
3.3.8. réhabilitations de IHD (réseau oxygène, hospitalisation de chirurgie)	CGC												
3.3.9. équipement médical des CSI	CGC												
3.3.10. équipement médical de 6 CSI	CGC												
3.3.11. équipement solaire de 6 CSI	CGC												
3.4. Rendre le DS de Douchi fonctionnel comme terrain de stage													
3.4.1. mettre en place 3 CSI modèles	ECD												
3.4.2. élaborer et mettre en œuvre un plan de renforcement des CSI modèles	ECD												
3.4.3. appui rapproché des CSI modèles	ECD												
3.4.5. appui à la microplanification des CSI	ECD												
3.4.7. effectuer 2 monitoring des CSI (68)	ECD												
3.4.8. soutien au fonctionnement du bloc opératoire	ECD												

IMP	ACTIONS	Resp	Chronogramme														
			janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc			
	résultat N° 4: le fonctionnement des DS de Boboye, Gaya et Loga est soutenu dans ses activités de routine prioritaires																
	Activité 1: Renforcer l'équipe cadre																
4.1.1	appui à l'élaboration des 3 PDS	ECD															
4.1.2	appui à la revue et l'élaboration des PAA 08	ECD															
4.1.3	équipement bureau district	ECD															
4.1.4	achat de 3 véhicules de supervision 4X4 (1/DS)	CGC															
4.1.5	appui à la tenue des cadres de concertation(CT:3/DS, AG: 2/DS)	CGC															
4.1.6	appui élaboration plan de lutte contre les épidémies	ECD															
	Activité 2: Renforcer la formation continue du personnel																
4.2.1	former 2membres ECD/DS au CF Ouallam (6au total)	CGC															
4.2.2	supervision des CSI Zan DS Loga, 4/CSI DS Boboye et Gaya	CGC															
4.2.3	formation continue des agents (Boboye= 2, Gaya:1, Loga:2)																
	Activité 3: appuyer le fonctionnement de l'HD et des CSI																
4.3.1	appui aux activités foraines- DS Boboye (60) et Gaya (572)																
4.3.2	travaux de réhabilitations des CSI	CGC															
4.3.3	Travaux de réhabilitations des HD	CGC															
4.3.4	Achat équipement médical CSI et HD	CGC															
4.3.5	achat de 3 ambulances 4X4 (1/DS)	CGC															
4.3.6	achat de 18 motos (6/DS)	CGC															
4.3.7	maintenance des équipements , autos, groupe électrogène	CGC															
4.3.8	Achats de médicaments et consommables médicaux																
4.3.9	Achat + instal 15.radios BLU pour les CSI(Boboye5, Gaya6, Loga4)	ECD															
4.3.10	appui au monitoring et microplanification des CSI	CGC															
4.3.11	Achat de 528 recharges de gaz pour la vaccination Boboye	ECD															

Planning des appui du PAPPDS à la DRSP/LCE Dosso pour la mise en oeuvre des PAA 07
 Sous Programme Dosso
 annexe 3

IMP	ACTIONS	Resp	Chronogramme															
			janvier	fevrier	mars	avril	mai	juin	juil	août	sept	oct	nov	déc				
	Resultat 5: Le fonctionnement du CHR est renforcé																	
	Activité 1: Renforcer l'Equipe cadre du CHR																	
5.1.1	appui à l'élaboration du projet d'établissement/voyage d'étude	CGC																
5.1.2	installation connexion internet à haut débit	CGC																
5.1.3	informatiser le système de gestion du CHR	CGC																
5.1.4	appui à la tenue de 3 réunions de coordination	CHR																
5.1.5	évaluer le PAA07 et élaborer le PAA 08	CHR																
	Activité 2: Assurer la formation continue du personnel																	
5.2.1	formation de la surveillante des soins à Ouallam	CGC																
5.2.2	recyclage en échographie de 2 gynécologues	CHR																
5.2.3	formation des techniciens à la maintenance du Sismex au labo	CHR																
5.2.4	formation 6 infirmiers prise en charge des urgences chirurgicales	CHR																
	Activité 3: faire fonctionner l'hôpital de manière rationnelle																	
5.3.1	achat véhicule de ravitaillement et une ambulance	CGC																
5.3.2	assurer la maintenance préventive et curative du matériel	CHR																
5.3.3	acquisition de médicaments et consommables labo	CGC																
5.3.4	travaux de réhabilitation (électricité, 2 salles de catéogrie	CGC																
5.3.5	documenter le fonds social/suivi évaluation	CHR																
5.3.6	réorganiser l'unité de traumatologie	CHR																
5.3.7	mettre en service la 2ème salle du bloc opératoire	CHR																
5.3.8	appui à l'évacuation des patients référés (carburant)	CHR																
5.3.9	appui à la prise en charge des malades démunis	CHR																
5.3.10	équipement complémentaire du CHR	CHR																
5.3.11	mettre place un mécanisme de tarification préférentielle pour les référés	CGC																
	Activité 4: rendre le CHR fonctionnel comme terrain de stage et de formation																	
5.4.1	Encadrer 4 médecin stagiaires en CCD	CHR																
5.4.2	appui à l'encadrement des stagiaires en CCD	CHR																
5.4.3	Acquisition documentation scientifique pour les stagiaires	CHR																
	6. Assurer le fonctionnement du bureau du SP Dosso																	
6.1	missions de suivi rapproché des DS (8j/mois)	CGC																
6.2	réunions de suivi du PAPDS et contacts administratifs à Niamey (4j/mois)	ATs SP																
6.3	Investissements (Véhicule 4x4 supervision, table bureau, 4 chaises visiteurs	ATs SP																
6.4	formation du personnel du Sous Programme	CGC																
6.5	liaisons administratives diverses	CGC																
6.6	assurer le fonctionnement courant du bureau du SP	ATs SP																
6.7	missions extérieures (Ouallam, sous région)	ATs SP																

Sous-programme 2: Appui à la Communauté Urbaine de Niamey

Activités planifiées dans l'année sous revue	Mois 1	Mois 2	Mois 3	Mois 4	Mois 5	Mois 6	Mois 7	Mois 8	Mois 9	Mois 10	Mois 11	Mois 12

SOUS PROGRAMMES / RESULTATS / ACTIVITES

BUDGET EN CFA

Titre de la prestation : Programme d'Appui à la Mise en œuvre du PDS
 Code Prestation CTB : NER/03/017/31
SOUS PROGRAMME 2 NIAMEY PAA 2007 EN CFA
 EN ROUGE les modifications (ajout de lignes, lignes supprimées ou complétées...)

Pays : NIGER
 Date démarrage projet : avril 2005
 Date fin projet : Mars 2009

Code Budget	Description des postes budgétaires	Période 2007					Budget 2006 à rajouter celui de 2007	prévisions budgétaires 2007	Indicateurs
		T1	T2	T3	T4	T5			
SP2/R1/A1	Elaborer et mettre en œuvre progressivement un plan de couverture sanitaire au niveau de la CU de Niamey					0	13 000 000		
	R1/A1/1 Appui à la planification (PDS & PAA régionaux)						8 500 000		
	Appui à l'élaboration du PDS régional	X	X	X			5 000 000	PDSR élaboré	
	Appui à revue annuelle PAA 2007 et élaboration PAA 2008				X		3 500 000	PAA 2007 élaboré et PAA 2008 élaboré	
	R1/A1/2 Appui au développement du DS de la Commune + des DS de la CUN						4 500 000		
	2/1 Mise à jour de la carte sanitaire de la C.U. de Niamey (impression des cartes)		X				3 000 000	Nombre de cartes imprimées	
	Réunions de concertation pour établir un plan de référence -- contre référence et des priorités d'implantations nouvelles --> Réunions du comité de concertation entre DRSP, FSP et ONG/ASS		X	X			1 500 000	Nombre de réunions tenues	
	2/3 Appui au développement progressif du DS de la Commune I	X							
SP2/R1/A2	Renforcer les capacités d'appui aux DS						21 655 460		
	R1/A2/1 Renforcement des compétences de la DRSP						10 955 460		
	1/1 Formation de membres de la DRSP au management de district à Ouallam (3 en 2006)	X			X			3 personnes formées en Mangt DS	
	1/2 Participation à des ateliers et des échanges d'expérience en dehors du district de la DRSP								
	1/3 Appui à la formation de 12 formateurs régionaux en Assurance qualité		X				1 750 000	12 formateurs en AQ formés	
	1/4 Organisation d'un forum régional sur les métiers de l'accouchement à domicile		X				1 105 460	Forum organisé	
	1/5 Appui à la formation informatique de 10 cadres en informatique		X				3 600 000	10 cadres formés en informatique	
	1/6 Appui à la formation de 2 sessions de formation des agents du privé en supports SNIS	X			X		2 000 000	Nbre d'agents du privé formés en SNIS	

SOUS PROGRAMME SP2 : Santé urbaine Niamey

Résultat SP2/R1 : Les capacités d'appui de la DRSP de Niamey aux districts sont renforcées

81 517 460 575 065 480 hors budget fonctionnement
 0 34 655 460 des 2 AT

Code Budget	Description des postes budgétaires	Période 2007				Budget 2006 à rajouter celui de 2007	prévisions budgétaires 2007	Indicateurs
		T1	T2	T3	T4			
	1/7 Edition d'un bulletin d'information sanitaire de la région (1/trimestre)		x	x	x		900 000	Chef garage formé en logistique
	1/8 Réunions de Cogepi régional effectives		x	x	x		320 000	Nbre de réunions tenues
	1/9 Recherche active de l'information sanitaire auprès des formations sanitaires privées		x	x	x		800 000	
	1/10 Recensement physique du personnel				x		480 000	Recensement effectué
R1/A2/2	Appui à l'encadrement des DS					0	5 500 000	
	2/1 Supervision semestrielle des districts I, II et III						4 000 000	
	Appui à 2 supervisions intégrées des ECD et des CHR/HC						3 000 000	2 supervisions intégrées réalisées
	Appui à la supervision des formations sanitaires privées						1 000 000	FS privées supervisées
	2/2 Harmonisation du système de soins							
	2/3 Organisation des réunions semestrielles de coordination au niveau de la DRSP				x			1 réunion de coordination tenue (la 2 ^e est incluse dans la réunion d'évaluation/l'élaboration PAAs)
	2/4 Participation régulière de la DRSP aux réunions des ECD de Commune I & III des DS I, II et III						1 500 000	
R1/A2/3	Appui au fonctionnement						0	
	3/1 Appui à l'entretien des véhicules, bureau, etc ...							
	3/2 Achat de fournitures de bureau							
R1/A2/4	Equipements et véhicules						4 000 000	
	4/1 Equipement bureau (1 photocopieur)				x		4 000 000	1 photocopieur acquis
R1/A2/5	Prime de responsabilité						1 200 000	Prime payée
							45 000 000	
							85 000 000	

Résultat SP2/R2 : Le district sanitaire de la Commune-NAMÉY III fonctionne de façon intégrée (Commune V)

SP2/R2/A1	Renforcer les capacités de l'équipe Cadre de District					0	33 226 200	
	R2/A1/1	Recrutement d'un médecin généraliste (contrat national)						
		1/1 Recrutement d'un médecin généraliste (contrat national)					0	
		1/2 Recrutement d'un médecin chirurgien de district (contrat national)						
	R2/A1/2	Renforcement des capacités					0	
		2/1 Participation aux réunions trimestrielles de concertation au niveau de la DSCUN (?)						
		2/2 Echanges d'expérience avec d'autres districts					2 600 000	
		Voyage d'étude sur la santé urbaine à Lomé - Togo					2 000 000	
		Renseignements d'échange à Tahoua et à Dosso					600 000	
		2/3 Appui à la planification (PDS & PAA du DS)					3 458 200	

Code Budget	Description des postes budgétaires	Période 2007				Budget 2006 à rajouter celui de 2007	prévisions budgétaires 2007	Indicateurs
		1	2	3	4			
	Elaborer le PDSD		X	X		2 058 200	PDSD élaboré	
	Evaluer le PAA 2006 et élaborer le PAA 2007		X	X		1 400 000	PAA 2007 évalué et PAA 2008 élaboré	
	Equipement et véhicules				X	0		
	Achat d'un véhicule 4x4	3/1			X	20 000 000		
	Equipement en matière de reprographie / informatique	3/2				0		
	Fournitures et entretien					5 968 000	Lignes téléphoniques, rétroviseurs, véhicules et équipements entretenus, internet installé	
	Entretien des véhicules, du matériel de bureau et des bâtiments, inclus rétablissements lignes téléphoniques CSI, installation internet	4/1	X	X	X	5 968 000		
	Achat de fournitures de bureau	4/2						
	Entretien du matériel de bureau (annulé car cumulé avec R2/A1/4/1)	4/3						
	Prime de responsabilité	R2/A1/5	X	X	X	1 200 000	Prime payée	
SP2/R2/A2	Assurer la formation continue du personnel					0	8 721 000	
	Formation de l'ECOD en management à Quallam	R2/A2/1						
	Formation d'un médecin généraliste en chirurgie de district	R2/A2/2						
	Formation du personnel paramédical	R2/A2/3						
	Organisation de sessions de formation au niveau du district	3/1	X			4 051 000		
	Introduire l'approche qualité dans 2 CSI (Karadie et Gaweve)		X			400 000	Approche qualité introduite dans 2 CSI	
	Former 2 agents en échographie		X	X		1 251 000	Nbre d'agents formés	
	Former 4 agents pour 2 CSI en microscopie au CNAT		X			300 000	Nbre d'agents formés	
	Mener une recherche opérationnelle sur la faible utilisation des services dans les CSI		X			1 500 000	Recherche effectuée	
	Former 3 instrumentistes pour la chirurgie à l'HN		X			600 000	Nbre d'agents formés	
	Réunions trimestrielles de coordination au niveau du district	3/2				3 350 000		
	Réunions trimestrielles de coordination au niveau du district (comité technique district)		X	X	X	2 036 000	4 réunions de coordination tenues	
	Réunions semestrielles du comité de santé du district (AG)		X		X	1 314 000	Nbre de réunions semestrielles tenues	
	Supervision régulière des CSI	3/3				1 320 000		
	Supervision régulière des CSI (1/1 trimestre)		X	X	X	840 000	Nbre de supervisions des CSI réalisées	
	24 sorties de supervision des cases de santé (Saguia)		X	X	X	480 000	Nbre de supervisions des CS réalisées	
	Abonnements, achats de livres et de matériel didactique	R2/A2/4	X	X	X			
SP2/R2/A3	Rationaliser le fonctionnement de l'HD et des CSI					0		
	Développement de la chirurgie et du service d'urgence	R2/A3/1				13 952 800		
	Recrutement d'un chirurgien contractuel	1/1				11 552 800		

Code Budget	Description des postes budgétaires	Période 2007					Budget 2006 à rajouter celui de 2007	prévisions budgétaires 2007	Indicateurs
		T	1	2	3	T			
	1/2 Fournitures pour le bloc chirurgical, radiologie et laboratoire		X	X	X		4 000 000	Fourniture d'équipes sans RIS	
	1/3 Prendre en charge 990 évacuations sanitaires (transport du DS à HNN/MIG)		X	X	X		Nbre d'évacuations sanitaires pris en charge		
	1/4 Doter le service de chirurgie de 120 kits de césariennes		X	X	X		1 702 800	Nbre de Kits de césariennes fournies	
	1/5 Doter le bloc d'un appareil de réanimation et d'un bistouri électrique		X				3 000 000	Appareils de réanimation et de bistouri électrique fonctionnels	
	1/6 Doter la pharmacie de session et celle du dépôt d'un réfrigérateur		X				2 000 000		
	R2/A3/2 Entretien des bâtiments, (annulé car cumulé avec R1/A2/4)						850 000	2 réfrigérateurs fonctionnels	
	R2/A3/3 Achat d'une ambulance								
	R2/A3/4 Installation de l'eau et de l'électricité dans 1 CSI			X					
	R2/A3/1 Fonds Social pour indigents à l'HD								
SP2/R2/A4	Améliorer la couverture sanitaire des CSI		X	X	X		2 400 000	Nbre d'indigents pris en charge	
	R2/A4/1 Achat de motos pour les CSI (2)					45 000 000	29 100 000		
	R2/A4/2 Constructions et équipement de CSI			X					
	2/1 Construction et équipement d'un nouveau CSI (CSI Banga Bana)					45 000 000	29 100 000		
	2/2 Construction et équipement d'un mini CSI		X	X		45 000 000	20 000 000	CSI construit et équipé	
	2/3 Réhabiliter le CSI de Kirissoye pour mettre en place une salle d'accouchement inclus l'équipement							Salle d'accouchement de Kirissoye fonctionnelle	
	2/3 Doter les CSI et l'HD en matériel technique		X				6 500 000		
	R2/A4/3 Appui aux comités de santé		X	X	X		2 600 000	Sces techniques équipés	
SP2/R2/A5	Appuyer la mise en place d'un terrain de stage modèla					0	0		
	R2/A5/1 Aménager une salle de formation								
	R2/A5/2 Soutenir les stagiaires venant d'autres districts								
SP2/R3/A1	Renforcer les capacités de l'Equipe Cadre de District					36 517 460	455 410 020		
	R3/A1/1 Renforcement des capacités de l'ECD					33 517 460	28 993 145		
	1/1 Appui à la planification (PDS & PAA du DS) = Appui PSD car PAA inclus dans réunions coord					0	8 798 145		
	1/2 Echanges d'expérience avec d'autres districts (3 membres ECD à Lomé)		X	X			4 875 455	PSD élaborés	
	1/3 Appui à la création d'un forum communal pour améliorer l'accueil dans les FS		X				2 141 490	Echanges d'expériences réalisées	
	R3/A1/2 Réhab ou construction de locaux adm pour l'ECD (local PEV début 2007 sur budget acquis en 2006 et construction et équipement salle réunion ECD en 2007)			X		14 175 000	16 995 000	Forum communal tenu	
								Salle de réunion construite et équipée	

Résumé SP2/R3 : Le district sanitaire de la Commune Niamey I est rendu progressivement fonctionnel (Communes I et II)

Code Budget	Description des postes budgétaires	Période 2007				Budget 2006 à rajouter celui de 2007	prévisions budgétaires 2007	Indicateurs
		1	2	3	4			
R3/A1/3	Equipement et véhicules							
	3/1 Achat d'un véhicule 4x4					19 342 460	0	
	achat d'une moto DT 125 à ECD					3 000 000		
	achat d'un véhicule 4x4 pour ECD					16 342 460		
R3/A1/4	3/2 Equipement en matière de reprographie / informatique							
	Fournitures et entretien							
	4/1 Entretien des véhicules et matériel de bureau					0	2 000 000	
	4/2 Achat de fournitures de bureau						2 000 000	Entretien régulier réalisé
	4/3 Entretien du matériel de bureau. (annulé car cumulé avec ligne ci dessus)							
R3/A1/5	Prime du responsable du sous programme							
SP2/R3/A2	Assurer la formation continue du personnel							
R3/A2/1	Formation de l'ECD à Ouallam (4 en 2007)					0	1 200 000	Prime payée
R3/A2/2	Formation du personnel paramédical						10 416 875	
	2/1 Organisation de sessions de formation au niveau du district						3 300 000	4 personnel formés en Matel DS
	Former 4 directrices et 4 surveillantes des maternités en AMIU						7 116 875	
	Former 30 agents en remplissage des supports SNIS						1 619 975	
	Mettre en place les fiches de Référence-Contre référence						194 500	Nbre d'agents formés
							1 290 500	Nbre d'agents formés
							134 375	Fiches de Réf/CR mise en place
	2/2 Réunions trimestrielles de coordination au niveau du district						2 240 000	4 réunions de coordinations tenues
	2/3 Supervision régulière des CSI						3 257 500	
	Supervision régulière des CSI (1/trimestre)						1 760 000	Supervision trimestrielle réalisée
	Recenser les FS privées						190 000	FSP recensées
	Assurer le suivi des FS privées 1/semestre						795 000	Nbre de visites de suivi effectuées
	Organiser une rencontre par semestre avec les promoteurs des FSP						512 500	Nbre de rencontres réalisées
R3/A2/3	Abonnements achats de livres et de matériel didactique							
SP2/R3/A3	Rendre fonctionnel rationnellement les premiers éléments de l'HD							
R3/A3/1	Infrastructures					0	400 000 000	
	1/1 Réhabilitation ou construction des premiers bâtiments hospitaliers						400 000 000	
R3/A3/2	1/2 Equipement progressif des bâtiments réhabilités ou construits						400 000 000	HD construit
R3/A3/3	Recrutement d'un médecin chirurgien de district (contrat national)						0	
	Mise en route du fonctionnement						0	

Code Budget	Description des postes budgétaires	Période 2007				Budget 2006 à rajouter celui de 2007	prévisions budgétaires 2007	Indicateurs
		T1	T2	T3	T4			
	3/1 Achats de consommables							
	3/2 Mise en route d'un fonds de roulement de médicaments							
	R3/A3/4 Achat et mise en route d'un service d'ambulances (achat 1 ambulance pour 4 maternités)							
	R3/A3/5							
SP2/R3/A 4	Améliorer la couverture sanitaire des CSI				3 000 000	16 000 000		
	R3/A4/1 Réhabilitation et équipement de CSI selon les priorités fixées par le plan de couverture				3 000 000	10 000 000	FS dotées d'équipement techniques	
						10 000 000		
	R3/A4/2 Appui aux comités de santé							
	R3/A4/3 Achat de motos pour les CSI (2 motos pour 2 CSI prioritaires)				3 000 000	6 000 000	2 motos achetés	

Sous-programme 3: Appui au service d'orthopédie et de traumatologie de l'Hôpital National de Niamey et à la formation en chirurgie

Activités planifiées dans l'année sous revue	Mois 1	Mois 2	Mois 3	Mois 4	Mois 5	Mois 6	Mois 7	Mois 8	Mois 9	Mois 10	Mois 11	Mois 12
Résultat 1: L'efficacité du département de chirurgie orthopédie et traumatologie est assurée												
Activité 1: Fournir l'équipement chirurgical complémentaire												
Activité 2: Appuyer le fonctionnement du département												
Résultat 2: La relève de l'assistance technique au département de chirurgie est assurée												
Activité 1: Former un successeur à l'AT chirurgical												

Activité 2: Planifier la relève												
Résultat 3 : La spécialisation en DES de chirurgie est appuyée par le département de chirurgie orthopédie et traumatologique												
Activité 1: Assurer la formation théorique et pratique des médecins en spécialisation de DES de chirurgie												
Activité 2: Supporter les bourses à l'intérieur et à l'extérieur												
Résultat 4 : la formation en chirurgie de district est appuyée par le département de chirurgie orthopédique et traumatologique												
Activité 1: Donner des cours aux étudiants en chirurgie de district												
Activité 2: Participer à l'encadrement des hôpitaux de district en matière de chirurgie												

Sous-programme 4: Appui aux institutions de formation

Activités planifiées dans l'année sous revue	Mois 1	Mois 2	Mois 3	Mois 4	Mois 5	Mois 6	Mois 7	Mois 8	Mois 9	Mois 10	Mois 11	Mois 12
R IV.1: Le district sanitaire de Ouallam fonctionne comme un district modèle et assure la formation en management du district sanitaire												
Activité 1: Renforcer le centre de formation en management de Ouallam												
Activité 2: Renforcer les capacités de l'équipe cadre de district												
Activité 3: Assurer la formation continue du personnel de district												
Activité 4: Renforcer les capacités d'encadrement de l'hôpital de district et des CSI												