



**CTB NIGER**

# RAPPORT ANNUEL 2011

PROJET NER 08 028 11

**« AUGMENTATION DES REVENUS  
MONETAIRES DES FEMMES DE DOSSO »**

|                                 |  |                      |                                  |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMGDII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|

|  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| <b>ABRÉVIATIONS .....</b>                              | <b>3</b>                            |
| <b>1 FICHE PROJET .....</b>                            | <b>4</b>                            |
| <b>2 RÉSUMÉ .....</b>                                  | <b>5</b>                            |
| 2.1 APERÇU DE L'INTERVENTION .....                     | 5                                   |
| 2.2 POINTS SAILLANTS .....                             | 7                                   |
| 2.3 RISQUES CLE .....                                  | 7                                   |
| 2.4 LEÇONS APPRISSES ET RECOMMANDATIONS CLE .....      | 8                                   |
| <b>3 ANALYSE DE L'INTERVENTION.....</b>                | <b>9</b>                            |
| 3.1 CONTEXTE .....                                     | 9                                   |
| 3.1.1 <i>Evolution du contexte</i> .....               | 9                                   |
| 3.1.2 <i>Ancrage institutionnel</i> .....              | 9                                   |
| 3.1.3 <i>Modalités d'exécution</i> .....               | 10                                  |
| 3.1.4 <i>Dynamique « Harmo »</i> .....                 | 10                                  |
| 3.2 OBJECTIF SPECIFIQUE .....                          | 11                                  |
| 3.2.1 <i>Indicateurs</i> .....                         | 11                                  |
| 3.2.2 <i>Analyse des progrès réalisés</i> .....        | 11                                  |
| 3.2.3 <i>Risques et hypothèses</i> .....               | 12                                  |
| 3.2.4 <i>Critères de qualité</i> .....                 | 12                                  |
| 3.2.5 <i>Impact potentiel</i> .....                    | 12                                  |
| 3.2.6 <i>Recommandations</i> .....                     | 13                                  |
| 3.3 RESULTAT 1.....                                    | 14                                  |
| 3.3.1 <i>Indicateurs</i> .....                         | 14                                  |
| 3.3.2 <i>Bilan activités</i> .....                     | 15                                  |
| 3.3.3 <i>Analyse des progrès réalisés</i> .....        | 15                                  |
| 3.3.4 <i>Risques et hypothèses</i> .....               | 18                                  |
| 3.3.5 <i>Critères de qualité</i> .....                 | 18                                  |
| 3.3.6 <i>Exécution budgétaire</i> .....                | 19                                  |
| 3.3.7 <i>Recommandations</i> .....                     | 19                                  |
| <b>4 THÈMES TRANSVERSAUX .....</b>                     | <b>32</b>                           |
| 4.1 GENRE .....  | 32                                  |
| 4.2 ENVIRONNEMENT.....                                 | 32                                  |
| <b>5 DÉCISIONS PRISES PAR LA SMCL &amp; SUIVI.....</b> | <b>33</b>                           |
| <b>6 LEÇONS APPRISSES .....</b>                        | <b>35</b>                           |
| <b>7 ANNEXES.....</b>                                  | <b>36</b>                           |
| 7.1 CADRE LOGIQUE.....                                 | 36                                  |
| 7.2 ACTIVITES M&E.....                                 | 36                                  |
| 7.3 RAPPORT "BUDGET VERSUS ACTUELS (Y – M)".....       | 36                                  |
| 7.4 BENEFICIAIRES .....                                | <b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b> |
| 7.5 PLANIFICATION OPERATIONNELLE Q1-2011 .....         | 36                                  |

|                                 |  |                      |                                  |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMGDII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|

## Abréviations

|          |   |
|----------|---|
| ADT      | Allègement des Tâches   |
| AG       | Assemblée Générale  |
| AGR      | Activité génératrice de revenu  |
| ARMFD    | Augmentation des revenus monétaires des femmes de Dosso                                 |
| ARSM     | Agence de Régulation du Secteur de la Microfinance                                      |
| ASCN     | Appelé du service civique national  |
| BOA      | Bank of Africa  |
| CCA      | Cellule de Coordination et d'Appui  |
| CCPF     | Comité communal de Promotion de la Femme  |
| CM       | Centre multifonctionnel   |
| CTB      | Coopération Technique Belge   |
| DANIDA   | Agence Danoise de Coopération au Développement  |
| DGPFG    | Direction Régionale de la Promotion de la Femme et du Genre                             |
| DREN     | Direction Régionale de l'Education Nationale  |
| DRH      | Direction des Ressources Humaines   |
| DTF      | Dossier Technique et Financier  |
| FIT      | Financial I Tool  |
| GERME    | Gérer mieux mon entreprise  |
| GRA      | Groupe de Recherche-Action  |
| IFD      | Intégration de la Femme au Développement  |
| M&E      | Monitoring and Evaluation   |
| MF       | Ministère des Finances  |
| MP/PF/PE | Ministère de la Population, de la Promotion de la Femme et de la Protection de l'Enfant |
| ND       | Non déterminé   |
| OIT      | Organisation Internationale du Travail  |
| ONG      | Organisation non gouvernementale  |
| G        | Politique Nationale du Genre  |
| PTF      | Partenaire Technique et Financier   |
| R        | Résultat  |
| REPNER   | Représentation de la CTB au Niger   |
| SAFEM    | Salon de l'Artisanat de la Femme  |
| SMCL     | Structure mixte de concertation locale  |
| SDR      | Stratégie de Développement Rural  |
| SFD      | Services financiers décentralisés   |
| STD      | Services techniques déconcentrés  |
| UAEF     | Unité d'appui à l'entrepreneuriat féminin   |

|                                 |   |                      |                                  |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|

## 1 Fiche projet

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Nom Project                      | Augmentation des revenus monétaires des femmes de Dosso  |
| Code Projet                      | NER 08 028 11  |
| Zone d'intervention              | Région de Dosso  |
| Budget                           | 4.650.805,40 € (Cogestion et Régie)<br>625.855,67 € (Contrepartie nigérienne)  |
| Personnes clés                   | Monsieur Souleymane ISSOUFOU, Ordonnateur<br>Monsieur Olivier HECK, Co-ordonnateur<br>Monsieur Adamou HAMADOU, Responsable<br>Madame Marie-Claire LEPAPE, Co-responsable |
| Instance Partenaire              | Ministère de la Population, de la Promotion de la Femme et de la Protection de l'Enfant (MP/PF/PE)   |
| Date Convention de mise en œuvre | 08 janvier 2010  |
| Durée (mois)                     | 48 mois  |
| Groupes cibles                   | Les femmes et les groupements féminins de la région de Dosso   |
| Objectif Global                  | La situation socio-économique des femmes dans la région de Dosso est améliorée   |
| Objectif Spécifique              | Le potentiel et la position des femmes au sein de l'économie du ménage et de l'économie du marché sont promus dans la région de Dosso                                    |
| Résultats attendus               | R1 : Les rendements, la productivité et la qualité des productions réalisées par les femmes sont accrus  |
|                                  | R2 : Les femmes ont davantage accès aux services financiers  |
|                                  | R3 : Les tâches des femmes sont allégées   |
|                                  | R4 : Les femmes sont formées et leurs compétences organisationnelles sont renforcées   |

|                                 |  |                      |                                  |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFDII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|

## 2 Résumé

### 2.1 Aperçu de l'intervention

Le Programme « Augmentation des revenus monétaires des femmes de Dosso-phase II » est une suite logique du projet portant le même nom qui s'est déroulé durant la période 2003-2008 avec une phase de transition, jusqu'en septembre 2009. Cette dernière a été mise à profit pour la formulation de la seconde phase et pour assurer le transfert des activités menées par les ONG vers les services techniques déconcentrés du ministère de tutelle. La zone d'intervention du projet couvrait 15 communes, soit 3 par département, et 120 villages.

Le succès le plus significatif à l'issue de cette première phase est le changement de comportement d'une grande majorité des femmes, membres des groupements. Il s'est traduit par l'ouverture d'esprit et l'auto-détermination. Aujourd'hui, les femmes s'expriment librement, défendent leur point de vue, assistent aux réunions, participent aux débats et font preuve d'initiatives. Malgré ces acquis, les besoins d'accompagnement pour leur consolidation restent importants, ce qui a justifié la poursuite de l'intervention par une seconde phase.

La nouvelle prestation vise une plus grande responsabilisation des services techniques déconcentrés du Ministère de la Population, de la Promotion de la Femme et de la Protection de l'Enfant dans le suivi des activités à travers une approche programme. Elle prévoit l'extension de la zone d'intervention, faisant passer le nombre de communes à 19 et le nombre de villages à 240. Il est fait recours à divers prestataires pour assurer l'animation et la formation des femmes dont les ONG, les services déconcentrés d'autres ministères techniques, les STD.

Les femmes relais constituent un maillon essentiel dans le dispositif d'animation de proximité et un facteur de durabilité des acquis des deux phases de l'intervention.

Dans les villages encadrés par ARMFD I, le Programme concentre ses efforts sur le développement des activités génératrices de revenus et des micro-entreprises en les inscrivant dans une approche filière en vue d'une plus grande efficacité et efficacité des actions. Pour soutenir les femmes dans cette perspective, une Unité d'Appui à l'Entrepreneuriat Féminin (UAEF) est créée au sein du Centre Multifonctionnel, fédération des coopératives féminines de la région de Dosso. Elle constituera, à terme, une unité d'appui-conseil offrant des services multiples aux femmes souhaitant développer leur micro-entreprise. Un fonds d'appui et d'innovation est prévu pour accompagner leurs activités porteuses.

De nouvelles lignes de crédit et d'autres instruments financiers sont mis en place, renforçant les appuis financiers accordés aux femmes durant la première phase. Des modalités de gestion sont envisagées pour une sécurisation accrue. Des actions spécifiques sont menées pour que les femmes aient un meilleur accès aux ressources financières (amélioration du taux de pénétration des SFD, produits financiers adaptés aux réels besoins des femmes, développement de garanties propres).

Le Programme ARMFD II poursuit les activités menées durant la première phase en termes d'allègement des tâches en facilitant l'accès à des équipements et à des espaces collectifs aménagés. Pour une meilleure efficacité et durabilité, le

|                                 |  |                      |                                  |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFDII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|

Programme, en tirant les leçons du projet ARMFD I, revoit la stratégie d'intervention en misant sur une plus grande responsabilisation des collectivités locales et des Comités Communaux de Promotion de la Femme (CCPF), sur la formation des parties prenantes, sur les besoins réels manifestés par le public cible et sur la sécurisation des investissements et leur rentabilisation. Des programmes de sensibilisation et de formation sont prévus à cet effet.

L'analphabétisme constitue un handicap qui limite le plein épanouissement des femmes à la vie économique, sociale et politique. A cet effet, la phase II du Programme s'attèle à rehausser leur participation dans ces différents domaines à travers l'alphabétisation, la formation et le renforcement de leurs capacités organisationnelles. La visibilité de leurs réalisations constitue un point d'attention du Programme pour leur valorisation au sein du ménage, de la communauté et dans l'économie de marché.

Un diagnostic rapide des villages encadrés par la phase I, des études d'appréciation du projet ARMFD I (évaluation des apports des acteurs et du contexte technique et sociologique dans lequel l'allègement des tâches s'est concrétisé), les résultats de la capitalisation des actions réalisées en 2009 ont constitué des axes de réflexion pour s'inscrire dans une vision réaliste pour la seconde phase. Le système de suivi & évaluation du Programme fait l'objet d'une attention particulière étant donné l'importance accordée à la gestion axée sur les résultats. Un atelier de validation des activités du Programme, organisé en juillet 2011, a permis à toutes les parties prenantes de se prononcer, entre autres, sur la planification de la phase II et sur la matrice des indicateurs. Celle-ci intègre les préoccupations du Programme en termes de résultats mais aussi celles de la Politique Nationale du Genre et de la Stratégie de Développement Rural. L'étude de référence est en cours de finalisation, les valeurs cibles et intermédiaires seront déterminées au 1<sup>er</sup> trimestre 2012. Le processus d'identification des nouveaux villages et communes s'effectue dans une démarche qui assure transparence et équité, impliquant tous les intervenants, autorités administratives, coutumières, techniques et société civile.

| Logique d'intervention | Efficienc | Efficacité | Durabilité |
|------------------------|-----------|------------|------------|
| Objectif Spécifique    | B         | C          | B          |
| Résultat 1             | B         | B          | C          |
| Résultat 2             | C         | C          | B          |
| Résultat 3             | B         | C          |            |
| Résultat 4             | B         | C          | B          |

| Budget<br>€      | Dépenses 2010<br>€ | Dépenses 2011<br>€ | Dépenses<br>cumulées au<br>31/12/2011<br>€ | Solde budget<br>€ | Taux<br>d'exécution<br>% |
|------------------|--------------------|--------------------|--|-------------------|--------------------------|
| <b>4.650.810</b> | <b>72.710</b>      | <b>544.020</b>     | <b>619.730</b>                             | <b>4.031.080</b>  | <b>13,32</b>             |

|                                 |  |                      |                                  |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFDII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|

## 2.2 Points saillants

L'année 2011 a essentiellement été consacrée à des activités de démarrage de la prestation telles que prévues dans le DTF : le diagnostic rapide des villages encadrés par ARMFD I, la tenue de l'atelier de validation du Programme ARMFD II, la réalisation de la baseline et la préparation du manuel de suivi & évaluation, la sélection des nouvelles communes et des nouveaux villages.

Des évaluations ont été réalisées afin d'assurer le cadrage des interventions à mener et développer des stratégies visant la durabilité du Programme. On peut citer à cet effet, l'évaluation des capacités institutionnelles, organisationnelles et techniques de près de 30 ONG, l'évaluation des équipements et infrastructures d'allègement des tâches et la définition d'une stratégie d'intervention, l'évaluation des centres pilote alpha de la 1<sup>ère</sup> phase, l'engagement d'un processus pour l'évaluation des SFD de la région de Dosso.

Pour s'assurer d'une réelle appropriation du Centre Multifonctionnel des Femmes de Dosso par les femmes et les coopératives membres et donner une assise stable à l'installation de l'Unité d'Appui à l'Entrepreneuriat Féminin, un travail en profondeur a été mené en termes de sensibilisation, formation et appui à la tenue de deux AG. La vision et les missions du Centre sont aujourd'hui définies, les statuts et le règlement intérieur sont adoptés, le personnel de l'UAEF est recruté.

Conformément à la décision de la SMCL de février 2011, et pour capitaliser l'expérience cumulée depuis le projet ARMFD I, des actions ont été menées, dans une optique d'approche programme, pour stabiliser les responsables communaux ASCN en fin de mandat, qui avaient contribué à la mise en œuvre de la première phase. Un accord d'exécution a été signé avec la Direction régionale de la P/PF/PE pour une durée d'un an, tout en réservant au MP/PF/PE la responsabilité de réaliser un plaidoyer auprès des instances gouvernementales à un haut niveau pour un recrutement par le Ministère de la Fonction Publique et du Travail.

## 2.3 Risques clé

L'approche programme préconisée ne pourra être effectivement conduite avec succès sans des ressources humaines stabilisées. Jusqu'à ce jour, aucune évolution significative n'a été enregistrée et aucune stabilité n'est garantie.

La mauvaise campagne agricole a des effets sur la mobilisation des femmes (difficultés de participer aux activités du Programme), sur les revenus monétaires, sur l'accès au crédit, l'alphabétisation, etc.

La non-reconstitution totale des lignes de crédit crée un climat de méfiance autour des SFD, ne facilite pas la mobilisation de l'épargne et compromet la durabilité du système de la micro finance.

La persistance de pesanteurs sociales limite la liberté d'entreprendre pour les femmes. La focalisation des interventions sur les femmes engendre une crispation des hommes sensés les soutenir en tant que chef de ménage.

|                                 |   |                      |                                  |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|

## 2.4 Leçons apprises et recommandations clé

Après une année de fonctionnement et après avoir réalisé essentiellement des activités d'évaluation et de cadrage, il est prématuré pour le Programme, de déjà disposer de leçons apprises issues de la phase II.

Néanmoins, on peut se référer à deux aspects :

- ✓ La mise en place de structures pour et par les femmes (Maison de la Femme) ne peut s'effectuer qu'avec la pleine conscience et responsabilisation de ces dernières à tous les échelons d'organisation. Des actions de formation et de renforcement de capacités à cet effet sont indispensables.
- ✓ Les interventions d'intégration de la femme au développement (IFD) montrent leurs limites en termes d'autonomisation effective de la femme. En effet, si des ouvertures ne sont pas accordées aux hommes qui accompagnent les activités des femmes, l'« empowerment » de ces dernières ne peut se développer ni se consolider. Certes, les disparités restent importantes et doivent être corrigées mais la solution à leur règlement doit s'opérer dans une démarche de prise en considération du « genre ».

|                                 |  |                      |                                  |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFDII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|

## 3 Analyse de l'intervention

### 3.1 Contexte

#### 3.1.1 Evolution du contexte

Plusieurs évènements politiques et sécuritaires ont marqué l'année 2011.

Au second semestre 2011, les nouvelles autorités des entités décentralisées (conseils communaux et régionaux) ont été installées suite à des élections, ce qui a permis d'asseoir les organes dirigeants des Comités Communaux de Promotion de la Femme et d'avoir une plus grande légitimité pour conduire les activités de terrain du Programme.

Pour la deuxième année consécutive, le pays traverse une crise alimentaire sévère qui a des répercussions sur les stocks alimentaires disponibles, sur le pouvoir d'achat des nigériens, sur la mobilité des hommes (exode massif).

L'Initiative 3N « les nigériens nourrissent les nigériens », démarrée cette année, pourra créer dans le futur des opportunités au bénéfice des femmes.

La dégradation du climat sécuritaire constitue une entrave au déroulement de la prestation, par les restrictions dans les déplacements et par les contraintes liées aux mesures de protection des personnes.

#### 3.1.2 Ancrage institutionnel

Le DTF avait misé sur une approche programme sans toutefois en spécifier les modalités de mise en œuvre. L'analyse des résultats de la phase I et de la période de transition a mis en exergue les limites de la stratégie du faire faire notamment en termes de durabilité. En effet, sans financement, les acteurs privés ne sont pas parvenus à assurer la continuité de l'intervention entre les deux phases. Ce sont les services techniques déconcentrés du MP/PF/PE qui ont pris la relève sans y avoir été réellement formés. C'est ce qui a justifié la réorientation de l'intervention dès le départ vers une responsabilisation accrue des STD du ministère de tutelle pour le suivi des activités du Programme, et en confiant aux autres acteurs des rôles d'animation et de formation. Des moyens financiers ont dû être dégagés à cet effet au travers d'une révision budgétaire et un accord d'exécution a été signé avec la Direction régionale visant à stabiliser les ressources humaines du MP/PF/PE formées durant la première phase. Cet ancrage institutionnel au niveau déconcentré s'est affirmé. Au niveau central, l'existence du projet d'appui institutionnel cogéré avec la CTB, démarré en février 2011, donne des perspectives pour accroître cet ancrage et pour une valorisation des acquis du Programme. Par ailleurs, la définition d'un plan stratégique du MP/PF/PE repositionne les différentes politiques et interventions dans un ensemble davantage cohérent.

Ancrage institutionnel au niveau régional et local : A

Ancrage institutionnel au niveau central : B

|                                 |  |                      |                                  |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFDII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|

### 3.1.3 Modalités d'exécution

Tous les marchés attribués et exécutés dans le cadre du Programme l'ont été dans le strict respect des procédures (Code des marchés publics) du Niger et de la CTB. Certains prestataires ne sont pas toujours bien informés de ces procédures et en conséquence, des offres de bonne qualité technique ont parfois été rejetées pour des insuffisances administratives. Cet alignement sur les procédures des marchés publics peut influencer sur la qualité et les délais d'exécution.

Un guide pratique de gestion à l'usage des projets CTB a été mis à la disposition des interventions depuis juin 2011. Il décrit assez complètement l'ensemble des procédures de gestion tant pour les financements en régie qu'en cogestion.

L'opportunité de passer des accords d'exécution avec des institutions publiques et privées permet d'alléger les procédures mais n'est pas un gage de qualité ni de respect des délais.

Un protocole d'accord fixant les modalités de prise en charge des frais de mission et autres appuis de la CTB dans la gestion des interventions a été signé et mis en œuvre en juin 2011. Il est d'application malgré les nombreuses réticences enregistrées à la fois à l'interne et à l'externe par les différents acteurs.

Ces modalités sont appropriées, malgré les difficultés d'application, car elles s'effectuent dans la transparence et respectent les règles d'une orthodoxie de gestion.

### 3.1.4 Dynamique « Harmo »

Une première concertation entre les 3 programmes CTB opérant dans la région de Dosso a eu lieu au quatrième trimestre 2011. Elle avait pour objectif de faire ressortir les « points de convergence » et arrêter de commun accord les orientations et modalités nécessaires pour assurer une cohérence d'ensemble ainsi qu'une complémentarité/synergie entre les 3 interventions. Cette réflexion doit être poursuivie avec les autres partenaires techniques et financiers de la région de Dosso.

Par ailleurs, dans le cadre de la conception du système de suivi & évaluation du Programme, les indicateurs ARMFD II ont intégré ceux des cadres programmatiques de référence, à savoir la PNG et la SDR.

|                                 |  |                      |                                  |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMGDII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|

## 3.2 Objectif spécifique

### 3.2.1 Indicateurs

| Objectif spécifique : Le potentiel et la position des femmes au sein de l'économie du ménage et de l'économie du marché sont promus dans la région de Dosso |                   |                    |                    |                         |                   |   |
|---|-------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|-------------------|---|
| Indicateurs   | Valeur 'Baseline' | Progrès année 2010 | Progrès année 2011 | Valeur Cible année 2011 | Valeur cible 2013 | Commentaires                            |
| Niveau d'amélioration de la rentabilité des activités économiques des femmes  | ND                | ND                 | ND                 | V0 + 5%                 | V0 + 35%          | La baseline est en cours de réalisation |
| Pourcentage des femmes qui ont le contrôle de leurs biens (revenus, patrimoine, matériel, etc.)   | ND                | ND                 | ND                 | V0 + 10%                | V0 + 50%          | La baseline est en cours de réalisation |
| Pourcentage des femmes qui consacrent au moins 50% de leur revenu net dans le ménage  | ND                | ND                 | ND                 | V0 + 10%                | V0 + 50%          | La baseline est en cours de réalisation |
| Pourcentage des femmes qui ont augmenté leur capital d'au moins 10%   | ND                | ND                 | ND                 | V0 + 5%                 | V0 + 15%          | La baseline est en cours de réalisation |

### 3.2.2 Analyse des progrès réalisés

L'« empowerment » de la femme repose sur quatre dimensions : le savoir, l'avoir, le vouloir et le pouvoir. L'amélioration des rendements, de la productivité et de la qualité des productions réalisées par les femmes (R1) contribue au savoir et au pouvoir économique de la femme. Son avoir (économique et temps) est renforcé grâce à un accès facilité aux services financiers décentralisés et à un allègement de ses tâches domestiques (R2 et R3).

Le vouloir se développe par une prise de conscience de la valeur de la femme dans le développement socio-économique de son environnement (ménage, village, commune). L'alphabétisation, les sensibilisations/formations sur des thèmes spécifiques, le partage des informations sur ses réalisations avec d'autres femmes, confortent sa volonté d'entreprendre et de se positionner au sein du ménage et des instances de décision (R4). Le pouvoir s'acquiert au travers d'un cadre organisé de volontés diverses tendant vers des objectifs convergents. Le renforcement des capacités organisationnelles des femmes (R4) contribue à asseoir le pouvoir de la femme.

Au stade actuel de développement du Programme, il est difficile de se prononcer sur les changements induits, étant donné que les principales activités menées en 2011 visaient davantage le cadrage de l'intervention et la formation du dispositif d'animation de proximité que des actions directes auprès des femmes.

### 3.2.3 Risques et hypothèses

| Risque (décrire)  | Probabilité (score) | Incidences potentielles   |         | Niveau de Risque (score) |
|---|---------------------|---|---------|--------------------------|
|   |                     | Décrire   | Score   |                          |
| Montée de l'intégrisme religieux  | Moyenne             | Restriction dans la liberté d'entreprendre  | Moyenne | B                        |
| Installation d'un climat d'insécurité   | Moyenne             | Diminution du potentiel des activités économiques   | Moyenne | B                        |
| Dégradation du pouvoir d'achat suite à deux années consécutives de mauvaise campagne agricole | Elevée              | Accès limité aux ressources pour la production, la transformation et la commercialisation | Elevée  | D                        |
| Non respect des droits des femmes, manque de considération                                    | Moyenne             | Faible participation aux activités politiques, sociales et économiques                    | Moyenne | B                        |
| Investissement du temps libéré dans des activités génératrices de revenus                     | Faible              | Peu d'impact significatif sur l'augmentation des revenus                                  | Elevé   | B                        |

### 3.2.4 Critères de qualité

| Critères           | Score | Commentaires  |
|--------------------|-------|---|
| <b>Efficacité</b>  | C     | Les retards pris au démarrage doivent être rapidement résorbés pour ne pas compromettre l'atteinte de l'objectif spécifique   |
| <b>Efficienc</b> e | B     | Les résultats seront vraisemblablement atteints à l'issue de la mise en œuvre du Programme mais des ajustements sont nécessaires en termes de timing et de qualité de partenariat                           |
| <b>Durabilité</b>  | B     | Les bénéficiaires finaux ne se sont pas encore réellement appropriés des résultats du Programme. L'attentisme reste présent. L'approche programme et une forte implication des STD favorisent la durabilité |
| <b>Pertinence</b>  | A     | Les résultats correspondent aux besoins et attentes des femmes  |

### 3.2.5 Impact potentiel

L'objectif spécifique est en phase avec l'axe 2 de la Politique Nationale Genre, à savoir « le potentiel et la position équitable de l'homme et de la femme au sein de l'économie du ménage et dans l'économie de marché sont promus ». A priori et au stade actuel de la mise en œuvre du Programme, la logique d'intervention est toujours valable.

|                                 |   |                      |                                  |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|

### 3.2.6 Recommandations

| Recommandations   | Source | Acteur          | Deadline   |
|---|--------|-----------------|------------|
| Stabiliser le personnel ASCN en fin de mandat par leur recrutement  | 2.3.   | MP/PF/PE        | Juin 2012  |
| Poursuivre les efforts pour une reconstitution totale des lignes de crédit  | 2.3.   | MF et MP/PF/PE  | Déc 2012   |
| Partager les résultats du Programme avec le niveau central pour une capitalisation et une valorisation des acquis | 3.1.2. | CCA et MP/PF/PE | En continu |

### 3.3 Résultat 1

Ce résultat touche essentiellement au développement d'activités économiques permettant le renforcement de la position de la femme au sein de l'économie du ménage et surtout dans l'économie de marché. Il vise à dépasser la notion de revenus complémentaires à ceux du chef de ménage jusqu'ici entendue dans le concept d'activités génératrices de revenus. Il s'inscrit effectivement dans une logique de développement de la micro-entreprise qui nécessite des investissements en temps, en moyens financiers, en innovations, en renforcement des compétences techniques et en gestion dans une perspective de développement durable. Pour une meilleure insertion sur le marché local et régional dans un premier temps, un travail spécifique doit être mené en termes de rentabilité et de qualité des productions sur les maillons de filières où les femmes sont bien représentées. Il permet une plus grande efficacité et efficacité des interventions.

La dynamisation du Centre multifonctionnel (CM) concerne toutes les femmes de la région de Dosso et non plus la seule zone d'intervention d'ARMFD II. Le soutien apporté par le Programme à l'Unité d'Appui à l'Entrepreneuriat Féminin (UAEF) créée en son sein contribue à développer les services indispensables pour rentabiliser et viabiliser ces micro-entreprises et à les soutenir dans le cadre d'une approche filière.

#### 3.3.1 Indicateurs

| <b>Résultat 1: Les rendements, la productivité et la qualité des productions réalisées par les femmes sont accrus</b> |                          |                           |                           |                          |                          |  |
|---|--------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|--|
| <b>Indicateurs</b>  | <b>Valeur 'Baseline'</b> | <b>Progrès année 2010</b> | <b>Progrès année 2011</b> | <b>Valeur Cible 2011</b> | <b>Valeur cible 2013</b> | <b>Commentaires</b>  |
| Proportion des femmes pratiquant les AGR qui améliorent leur bénéfice d'au moins 20%                                  | ND                       | ND                        | ND                        | 10%                      | V0 + 70%                 | Valeur non disponible, l'étude de référence est engagée mais n'est pas finalisée |
| Proportion des femmes pratiquant les AGR qui portent leur bénéfice de 20% à 50%                                       | ND                       | ND                        | ND                        | 5%                       | V0 + 30%                 | <b>idem</b>  |
| Proportion des femmes gérant les micro entreprises qui améliorent leur bénéfice d'au moins 30%                        | ND                       | ND                        | ND                        | 5%                       | V0 + 20%                 | <b>idem</b>  |
| Niveau d'augmentation du rendement/productivité du produit clé du segment d'une filière                               | ND                       | ND                        | ND                        | 5%                       | V0 + 30%                 | <b>idem</b>  |
| Proportion des femmes qui participent à l'économie locale   | ND                       | ND                        | ND                        | 5%                       | V0 + 20%                 | <b>idem</b>  |
| Pourcentage de participation des femmes au budget du ménage   | ND                       | ND                        | ND                        | 5%                       | V0 + 20%                 | <b>idem</b>  |

### 3.3.2 Bilan activités

| Activités  | Déroulement |   |   |   | Commentaires  |
|--|-------------|---|---|---|---|
|  | A           | B | C | D |   |
| 1. Mettre en place et former une Unité d'Appui à l'Entrepreneuriat Féminin (UAEF) au sein du Centre multifonctionnel des femmes de Dosso (CM), fédération des unions de coopératives des 15 communes encadrées par ARMGD I |             |   | X |   | Deux AG ont été nécessaires pour atteindre un niveau d'information et de responsabilisation acceptable des coopératives membres dans le processus d'opérationnalisation du CM, condition préalable au recrutement du personnel de l'UAEF            |
| 2. Organiser la formation en gestion, en commercialisation et en techniques de production pour les femmes leaders, les femmes relais et les femmes entrepreneurs   |             |   | X |   | 58 formateurs ont été formés, coachés et en voie de certification, 120 femmes leaders ont été formées mais la formation n'a pas été répliquée aux coopératives membres  |
| 3. Développer les filières porteuses   |             |   | X |   | 40 encadreurs ont été formés sur l'approche filière, les répliqués aux coopératives n'ont pas pu être réalisés faute de supports adéquats devant être fournis par le prestataire. De la sorte, les ateliers de concertation n'ont pas pu être tenus |
| 4. Créer et opérationnaliser un fonds de démarrage et d'innovation pour les AGR/GRA et les micro-entreprises   |             |   | X |   | Cette activité est conditionnée par les résultats des trois activités antérieures qui n'ont pas été menées à leur terme   |

### 3.3.3 Analyse des progrès réalisés

Pour l'atteinte de ce résultat, quatre activités principales et complémentaires ont été programmées et séquencées en sous-activités. Il s'agit de :

- Mettre en place et former une Unité d'Appui à l'Entrepreneuriat Féminin (UAEF) au sein du Centre Multifonctionnel des Femmes de Dosso (CM).

Un travail en amont de cette activité a été nécessaire pour un cadrage

|                                 |   |                      |                                  |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|

adéquat en termes de responsabilisation des femmes représentant les coopératives à la base et leur autonomisation progressive vis-à-vis du Programme et des autres parties prenantes. Il a consisté à former les membres fondateurs du Centre sur la loi portant création et fonctionnement des coopératives et à contribuer à la restitution des résultats issus de cette formation aux groupements à la base à travers les services techniques déconcentrés du MP/PF/PE. Deux assemblées générales ont été organisées. Elles ont conduit à l'adoption de nouveaux textes fondamentaux (statuts et règlement intérieur) définissant la vision et les missions du Centre. Par ailleurs, les organes de gestion ont été renouvelés. Toutes ces actions avaient pour objectif de faciliter l'appropriation de la gestion du Centre Multifonctionnel par les coopératives membres et leurs représentantes et de leur faire jouer un rôle actif dans l'opérationnalisation de l'UAEF. Le processus de recrutement du personnel de l'UAEF par le CM (un spécialiste en gestion et commercialisation, un spécialiste en transformation agroalimentaire, un secrétaire comptable) s'est déroulé dans la transparence avec l'appui du Programme, du Gouvernorat et de l'Inspection du Travail. Ce recrutement a été validé lors de la deuxième assemblée générale. L'équipe UAEF est installée à la Maison de la Femme Hawa Zaley, dispose de matériel roulant, informatique et de bureautique. Elle prend service à partir du 02 janvier 2012. Une consultation a été lancée en vue d'un appui à l'élaboration du plan de travail annuel et du plan de renforcement de capacités. La Présidente du CM est engagée dans la gestion et le suivi rapproché de l'équipe.

Un déficit d'information au niveau des groupements à la base a été constaté lors du processus de dynamisation du Centre multifonctionnel (organisation des AG, restitution de la formation sur les coopératives). La création du poste de Chargée de communication au sein du conseil d'administration et la mise en œuvre du plan de communication du CM permettront d'atténuer cette défaillance dans la communication.

- Organiser la formation en gestion, en commercialisation et en techniques de production pour les femmes leaders, les femmes relais et les femmes entrepreneurs.

Le produit majeur obtenu de cette activité est la formation de 58 formateurs sur la méthodologie GERME niveau 1 « Gérer mieux mon entreprise » par un formateur certifié par l'OIT. Elle a concerné les cadres des services techniques déconcentrés du Ministère de tutelle (23), ceux d'autres ministères partenaires (30) et d'ONG (5). Cette démarche visait à démultiplier les opportunités de formation des groupements de femmes en constituant des pools de formateurs à l'échelle de la région. Ils ont été coachés dans l'exercice de réplication auprès de 120 femmes leaders, femmes relais et femmes porteuses d'AGR et classés selon leurs performances. En octobre 2011, un voyage d'étude a été organisé au Burkina Faso pour 12 STD du MP/PF/PE les plus méritants qui leur a permis d'échanger sur les résultats de cette méthodologie appliquée en zone péri-urbaine (essentiellement à Ouagadougou). On peut regretter que cet échange n'ait pas porté sur les réalités de situations comparables dans la région de Dosso.

Le processus de formation en cascade (jusqu'aux groupements féminins) n'a pas été mené à son terme, principalement pour des questions de calendrier

|                                 |  |                      |                                  |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFDII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|

en fin d'année et par défaut de moyens roulants. Toutefois, des compétences sont déjà disponibles dans certaines communes, comme la CCA a pu le constater lors de visites de terrain. Si la formation GERME n'a pas encore été répliquée auprès des groupements féminins, des femmes relais et femmes leaders formées ont commencé avec succès d'appliquer les principes à leurs propres activités.

- Développer les filières porteuses

Une même démarche en cascade a été envisagée :

- ✓ formation des encadreurs sur l'approche filière et chaîne de valeur,
- ✓ réplication à des femmes relais et femmes leaders avec un suivi du consultant formateur,
- ✓ formation des groupements féminins aux concepts et principes de l'approche filière par les femmes relais,
- ✓ organisation de rencontres d'échanges au niveau communal sur les filières considérées porteuses avec les acteurs présents,
- ✓ tenue de cadres de concertation au niveau départemental pour la sélection d'au moins trois filières porteuses (cartographie des filières),
- ✓ synthèse à l'échelle régionale pour définir, avec des parties prenantes, un ensemble d'activités à mener pour soutenir les filières porteuses identifiées,
- ✓ élaboration, dans cette optique, d'un plan de travail pour le Programme ARMFD II.

Le manuel de formation à l'usage des encadreurs n'a pas répondu, en termes de qualité et de délais, aux attentes de la démarche. Le support didactique n'a pas été disponible au moment des formations. Il a été traduit tel quel en langues pour constituer un guide à l'usage des femmes relais, approche peu adaptée pour un public faiblement alphabétisé. L'introduction d'images et de photos de mauvaise qualité n'a pas amélioré le produit. Il a été mis fin au contrat du prestataire avant la réplication des formations. L'activité n'a pas produit le résultat escompté.

La stratégie doit être revue en 2012 pour l'identification des filières porteuses. Lors de la dernière assemblée générale du CM (novembre 2011), la volonté affichée des représentantes des coopératives féminines de se positionner sur certains segments de filières et la demande d'appui du Programme à cet effet facilitent la réorientation de l'approche pour cette activité.

- Créer et opérationnaliser un fonds de démarrage et d'innovation pour les AGR/GRA et les micro-entreprises.

Cette activité sera mise en place pour soutenir le programme de promotion des filières porteuses identifiées.

### 3.3.4 Risques et hypothèses

| Risque   | Probabilité<br>(score) | Incidences potentielles   |           | Niveau<br>de<br>Risque<br>(score) |
|--|------------------------|---|-----------|-----------------------------------|
|  |                        |   | Score     |                                   |
| Une mauvaise campagne agro-pastorale réduit la marge de manœuvre des femmes sur les segments des filières et par là, le développement des AGR et micro-entreprises                 | Moyenne                | Insécurité alimentaire et baisse des revenus par déficit agricole et pastoral, difficultés d'approvisionnement en intrants, difficulté de constitution de garanties pour accéder au crédit, peu de disponibilité pour les programmes de formation | Moyenne   | B                                 |
| Une intensification des interventions au bénéfice des femmes sans prendre en compte les besoins des hommes ne facilite pas l'entière conviction pour une autonomisation des femmes | Peu élevé              | Réticence manifestée par les hommes pour la liberté d'entreprendre des femmes,<br>Renoncement des femmes aux opportunités offertes par le Programme pour gagner en estime au sein du ménage   | Peu élevé | A                                 |

### 3.3.5 Critères de qualité

| Critères          | Score    | Commentaires  |
|-------------------|----------|---|
| <b>Efficacité</b> | <b>B</b> | Des retards de mise en œuvre ont été constatés mais qui n'handicapent pas à terme l'atteinte du résultat  |
| <b>Effizienz</b>  | <b>B</b> | Des insuffisances sont survenues dans l'exécution de certaines activités en termes de délais et de qualité et les résultats ne sont pas atteints dans la programmation prévue, sans incidence majeure a priori sur l'atteinte du résultat final   |
| <b>Durabilité</b> | <b>C</b> | Les conditions d'une approche programme ne sont pas encore réunies (instabilité des responsables communaux) pour contribuer à la durabilité du résultat (suivi rapproché des bénéficiaires). Des dispositions ont été prises en termes de responsabilisation pour s'assurer de l'appropriation des activités par les bénéficiaires directes mais qui ne garantissent pas, à ce jour, leur adhésion totale. Cependant, la situation peut être considérée comme positivement évolutive. |
| <b>Pertinence</b> | <b>A</b> | Les activités prévues sont en phase avec les besoins et attentes des femmes mais il faut veiller à intégrer l'aspect « genre » de manière dosée pour progresser vers une autonomisation effective des femmes dans le secteur économique avec le soutien des hommes.   |

|                                 |   |                      |                                  |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|

### 3.3.6 Exécution budgétaire

Le résultat 1 présente une exécution budgétaire de 10% (voir en annexe le rapport FIT au 31 décembre 2011).

### 3.3.7 Recommandations

| Recommandations   | Source  | Acteur         | Deadline      |
|---|---------|----------------|---------------|
| Poursuivre le soutien au CM pour l'organisation des AG, veiller à la diffusion des informations qui en sont issues pour assurer la transparence dans sa gestion et dans celle de l'UAEF   | A_01_01 | CCA/CM         | Q2/2012       |
| Revoir la stratégie initiale sur le développement des filières porteuses et mettre l'accent sur l'existant (études, dynamique des femmes sur certains maillons de filières, partenaires actifs, etc.), compléter le renforcement des capacités du dispositif d'animation de proximité, s'appuyer sur une expertise pointue pour la maîtrise des principaux goulots d'étranglement identifiés. | A_01_03 | CCA/autres PTF | Q1 et Q2/2012 |
| Se concerter avec les PTF présents dans la région de Dosso pour l'élaboration du code de financement du Fonds de démarrage et d'innovation.   | A_01_04 | CCA/autres PTF | Q1 et Q2/2012 |

## 3.4 Résultat 2

Les activités liées à ce résultat concernent la réactivation des lignes de crédit reconstituées du projet ARMFD I et la mise en place de nouveaux financements prévus dans le cadre d'ARMFD II. Pour en assurer une gestion efficace, transparente et durable, les modalités de mise à disposition de ces moyens financiers aux femmes pour le développement de leurs AGR et micro-entreprises sont revues à la lumière des leçons apprises issues de la première phase. Le processus d'évaluation enclenché en 2011 permettra d'identifier les structures partenaires appropriées ainsi que les actions à prendre en termes de sécurisation des disponibilités financières, de renforcement de capacités des services financiers décentralisés et des bénéficiaires, de produits financiers de proximité adaptés aux attentes et besoins des femmes de manière à intensifier l'accès au crédit.

### 3.4.1 Indicateurs

| <b>Résultat 2: Les femmes ont davantage accès aux services financiers décentralisés</b> |                          |                           |                           |                          |                          |  |
|---|--------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|--|
| <b>Indicateurs</b>  | <b>Valeur 'Baseline'</b> | <b>Progrès année 2010</b> | <b>Progrès année 2011</b> | <b>Valeur Cible 2011</b> | <b>Valeur cible 2013</b> | <b>Commentaires</b>  |
| Taux d'accès de nouveaux bénéficiaires au crédit.                                       | ND                       | ND                        | ND                        | 25%                      | V0 + 80%                 | Valeur non disponible, l'étude de référence est engagée mais n'est pas finalisée |
| Taux d'augmentation du montant global des crédits octroyés                              | ND                       | ND                        | ND                        | 50%                      | V0 + 300%                | <b>idem</b>  |
| Taux de satisfaction des bénéficiaires des services des SFD                             | ND                       | ND                        | ND                        | 0%                       | V0 + 60%                 | <b>idem</b>  |
| Taux du portefeuille à risque à plus 90 jours   | ND                       | ND                        | ND                        | 4%                       | V0 + 2%                  | <b>idem</b>  |
| Taux de pénétration de s SFD  | ND                       | ND                        | ND                        | 5%                       | V0 + 15%                 | <b>idem</b>  |
| Evolution de l'épargne volontaire   | ND                       | ND                        | ND                        |                          | V0 + 10%                 | <b>idem</b>  |

### 3.4.2 Bilan activités

| Activités   | Déroulement |   |   |   | Commentaires   |
|---|-------------|---|---|---|--|
|   | A           | B | C | D |  |
| 1. Augmenter les lignes de crédit auprès des SFD ayant des performances satisfaisantes et une santé financière acceptable |             |   |   | X | Le processus d'identification de prestataires habilités à mener l'évaluation de base pour toutes les activités liées au Résultat 2 s'est avéré particulièrement long |
| 2. Renforcer les compétences des SFD, de leurs agents et dirigeants   |             |   |   | X | idem   |
| 3. Renforcer le réseau des guichets des SFD   |             |   |   | X | idem   |
| 4. Sensibiliser les femmes sur la nécessité de constituer leurs propres garanties et d'accumuler des ressources propres   |             |   |   | X | idem   |
| 5. Développer de nouveaux produits financiers en collaboration avec les SFD dynamiques                                    |             |   |   | X | idem   |

### 3.4.3 Analyse des progrès réalisés

Les efforts engagés en 2010 pour la reconstitution des lignes de crédit ARMFD I ont permis de sauvegarder globalement 73% des montants placés auprès de 5 SFD. Toutefois, 28% de la ligne de crédit de Yarda Barké (Falwel) et 15% de celle d'Assussu Dendi (Gaya) ont été reconstitués en partie avec l'aide respectivement de la Gendarmerie de Dosso et de la police de Gaya. Lors de la SMCL n°3 d'octobre 2011, il a été décidé de transférer le dossier de la récupération des lignes de crédit ARMFD I de Gaya et de Loga au Ministère des Finances à travers une correspondance de la Ministre de la P/PF/PE.

L'Agence de Régulation du Secteur de la Microfinance (ARSM) a été contactée au 1<sup>er</sup> trimestre 2011 en vue de nouer une collaboration pour une meilleure sécurisation des lignes de crédit de la 1<sup>ère</sup> phase et ultérieurement, des moyens financiers de la seconde phase.

Les lignes de crédit de HINFANI (Dosso) et GOMNI (Boboye) ont été reconstituées au 1<sup>er</sup> trimestre 2011 et sont logées à la BOA sur des comptes à double signature. Malgré plusieurs rencontres, il n'a pas été possible d'agir de même avec Assussu Ciigaba (Doutchi) qui en a toujours rejeté le principe. La ligne de crédit est toujours en activité sans qu'il soit possible d'apprécier objectivement la gestion qui en est faite.

Les échanges avec l'ARSM se sont poursuivis au cours de l'année 2011 sans qu'un accord d'exécution puisse être conclu, les modalités de prise en charge n'ayant pas pu être arrêtées de manière consensuelle.

En août 2011, le Chef du Département juridique de l'ARSM a bénéficié d'une formation à Turin (Italie) sur le développement durable et la finance inclusive, formation financée sur les fonds ARMFD II.

Pour identifier un bureau d'études indépendant pouvant mener à bien l'évaluation de l'expérience de microfinance du projet ARMFD I et formuler des recommandations pour une gestion efficiente, transparente et durable, un avis à manifestation d'intérêt a été lancé en décembre 2011 auprès de prestataires nationaux et internationaux par voie de presse et sur le site web de la CTB. Les résultats de la demande de proposition seront connus dès le 1<sup>er</sup> trimestre 2012.

### 3.4.4 Risques et hypothèses

| Risque  | Probabilité (score) | Incidences potentielles  |         | Niveau de Risque (score) |
|---|---------------------|--|---------|--------------------------|
|   |                     |  | Score   |                          |
| Non-reconstitution totale des lignes de crédit auprès d'Assussu Dendi (Gaya) et Yarda Barké (Falwel-Loga) | Elevé               | Accentuation de la méfiance déjà manifestée par les femmes et mise en cause de la durabilité du système de microfinance  | Elevé   | D                        |
| Mise en place tardive des lignes de crédit  | Elevée              | Réduction de la marge de temps pour rôder les nouvelles modalités de gestion du crédit. Incidence réduite étant donné le retard pris dans la formation en méthode GERME des bénéficiaires finaux et la formulation du plan de travail pour la promotion des filières porteuses | Moyenne | C                        |

### 3.4.5 Critères de qualité

| Critères          | Score    | Commentaires   |
|-------------------|----------|--|
| <b>Efficacité</b> | <b>C</b> | Des mesures correctives doivent être prises pour accélérer la formation des femmes en gestion d'AGR  |
| <b>Efficience</b> | <b>C</b> | Les activités sont retardées, la mise en place des fonds de crédit doit s'effectuer au plus tôt au risque de ne pas atteindre des résultats probants en termes d'augmentation des revenus des femmes |
| <b>Durabilité</b> | <b>C</b> | Les efforts de récupération des lignes de crédit doivent être poursuivis pour ne pas porter atteinte à la durabilité du système de la microfinance   |
| <b>Pertinence</b> | <b>B</b> | Le résultat répond aux attentes des femmes   |

|                                 |   |                      |                                  |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|

### 3.4.6 Exécution budgétaire

Le résultat 1 présente une exécution budgétaire de 1% (voir en annexe le rapport FIT au 31 décembre 2011).

### 3.4.7 Recommandations

| Recommandations  | Source  | Acteur       | Deadline   |
|--|---------|--------------|------------|
| Accentuer les démarches auprès de l'ARSM pour conclure un accord d'exécution permettant d'améliorer la sécurisation des lignes de crédit | A_02_01 | CCA, ARSM    | Q1-Q2/2012 |
| Effectuer un plaidoyer auprès du Service Contentieux du Ministère des Finances pour la reconstitution des lignes de crédit ARMG I        | A_02_01 | CTB-MP/PF/PE | Q1-Q2/2012 |
| Statuer et libérer les lignes de crédit de la phase I bloquées sur des comptes à double signature  | A_02_01 | SMCL         | Q1/2012    |

### 3.5 Résultat 3

L'allègement des tâches domestiques des femmes se traduit par un accès facilité à des équipements collectifs tels les moulins, farineuses, décortiqueuses, portiques sur puits villageois/pastoral, pompes, etc. Le DTF l'a étendu au concept d'amélioration des conditions d'augmentation des revenus des femmes en prévoyant des aménagements d'espaces collectifs (marchés, boutiques d'intrants, etc.). Pour ce qui concerne l'allègement des tâches domestiques, la réhabilitation sous conditions des équipements de la phase 1 et l'installation d'équipements dans les nouveaux villages, en veillant à ce qu'une gestion efficace, transparente et durable soit effective; contribuent à l'atteinte de ce résultat. La définition des activités à mener pour améliorer les conditions de revenus ou même du cadre de vie comme évoqué par le DTF, nécessite une meilleure vision sur les attentes et besoins des femmes, qui pourra émerger des résultats du diagnostic approfondi des nouveaux villages.

#### 3.5.1 Indicateurs

| Résultat 3: Les tâches des femmes sont allégées                   |                   |                    |                    |                         |              |   |
|---|-------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|--------------|---|
| Indicateurs   | Valeur 'Baseline' | Progrès année 2010 | Progrès année 2011 | Valeur Cible année 2011 | Valeur cible | Commentaires                              |
| Proportion des femmes qui ont accès aux équipements ADT           | ND                | ND                 | ND                 | 5%                      | V0 + 20%     | L'étude de référence n'est pas disponible |
| Niveau d'allègement des tâches domestiques des femmes             | ND                | ND                 | ND                 | 5%                      | V0 + 20%     | L'étude de référence n'est pas disponible |
| Proportion d'équipements collectifs et ADT opérationnels par type | ND                | ND                 | ND                 | 90%                     | V0 + 90%     | L'étude de référence n'est pas disponible |
| Pourcentage de fonds d'amortissement par type d'équipement ADT    | ND                | ND                 | ND                 | 0%                      | V0 + 10%     | L'étude de référence n'est pas disponible |
| Taux d'utilisation des équipements ADT                            | ND                | ND                 | ND                 | 30%                     | V0 + 90%     | L'étude de référence n'est pas disponible |
| Proportion d'hommes qui bénéficient d'équipements ADT             | ND                | ND                 | ND                 | 5%                      | V0 + 20%     | L'étude de référence n'est pas disponible |

### 3.5.2 Bilan activités

| Activités   | Déroutement |   |   |   | Commentaires   |
|---|-------------|---|---|---|--|
|   | A           | B | C | D |  |
| 1. Réhabiliter les équipements ADT de la phase 1  |             |   | X |   | Le plan de réhabilitation est disponible. Les leçons tirées de la phase 1 ont permis de définir une stratégie de réhabilitation  |
| 2. Mettre en place des équipements adéquats pour alléger la pénibilité des tâches dans les villages d'extension |             | X |   |   | Le processus d'identification des nouveaux villages et nouvelles communes est en voie de finalisation, le diagnostic approfondi de ces nouveaux villages donnera les indications nécessaires pour la réalisation de cette activité |
| 3. Aménager des espaces collectifs pour les femmes  |             | X |   |   | idem   |
| 4. Appuyer l'encadrement des comités de gestion   |             |   | X |   | Les difficultés de gestion des équipements ADT ont été mises en évidence dans l'évaluation exhaustive, elles doivent orienter le contenu du plan de formation des CCPF pour l'encadrement des comités de gestion                   |

### 3.5.3 Analyse des progrès réalisés

Une étude exhaustive des équipements et infrastructures d'allègement des tâches, installés durant la première phase a été réalisée de juillet à septembre 2011. Elle a concerné tous les équipements financés par ARMGD I mais aussi ceux acquis sur un fonds DANIDA géré par le projet. Il s'agissait d'une évaluation technique et d'une appréciation de l'environnement sociologique des appuis apportés en termes d'allègement de tâches. Elle avait pour objectif de permettre au Programme ARMGD II de mieux cerner la stratégie à développer pour consolider les acquis de la première phase et intervenir de manière efficace et durable dans les villages d'extension.

Cette étude a mis en exergue les difficultés dans la mise en œuvre de ce volet et qui en ont réduit les effets et impacts auprès des bénéficiaires, malgré la pertinence de l'intervention. De manière globale, les contraintes majeures qui sont à l'origine des dysfonctionnements constatés sont liées à

- ✓ l'insuffisance de sensibilisation, d'encadrement, de suivi et de formation des acteurs à la base ;
- ✓ l'inadaptabilité de certains équipements, les pannes répétitives ;
- ✓ la faible compétence de certains opérateurs, leur instabilité et mauvaise moralité ;
- ✓ l'immixtion des hommes et particulièrement de certains chefs de village dans la gestion des équipements ;
- ✓ le manque de transparence dans la gestion ;
- ✓ le statut communautaire des équipements, difficile à gérer, et qui entraîne une faible appropriation par les bénéficiaires

A l'issue de cette évaluation, le Programme dispose d'un plan de réhabilitation chiffré par commune des infrastructures et équipements ADT qui s'élève à 38.200.000 F CFA, d'un plan de formation des acteurs (opérateurs, comités de gestion, comités communaux de promotion de la femme –CCPF- assurant l'encadrement des comités de gestion). Des indications ont été fournies sur les caractéristiques techniques des pièces de rechange et des fournisseurs potentiels au Niger qui orientent les actions de réhabilitation. Une stratégie d'intervention a été définie qui précise les modalités de remise en état. Elle a été diffusée auprès des CCPF par l'intermédiaire des STD.

### 3.5.4 Risques et hypothèses

| Risques  | Probabilité (score) | Incidences potentielles  |         | Niveau de Risque (score) |
|--|---------------------|--|---------|--------------------------|
|  |                     |  | Score   |                          |
| Persistance de la mal gouvernance dans les comités de gestion                                  | Moyenne             | Non fonctionnalité des équipements ou accaparement des bénéfiques à des fins privées       | Moyenne | B                        |
| Faible rentabilisation des équipements   | Moyenne             | Difficultés de maintien en fonctionnement de l'équipement, faible niveau de renouvellement | Moyenne | B                        |
| Manque de soutien des hommes pour accompagner l'installation et la maintenance des équipements | Moyenne             | Faible sécurisation des équipements  | Moyenne | B                        |

|                                 |   |                      |                                  |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|

### 3.5.5 Critères de qualité

| Critères    | Score | Commentaires  |
|-------------|-------|---|
| Efficacité  | C     | Des retards sont constatés dans la mise en œuvre du plan de formation et de réhabilitation  |
| Efficiencie | B     | Les activités réalisées sont de bonne qualité et à des coûts acceptables cadrant avec les prévisions budgétaires  |
| Durabilité  |       | Il est trop tôt pour juger de la durabilité des activités   |
| Pertinence  | A     | L'importance des tâches domestiques pour les femmes n'est pas à démontrer, leur allègement contribue au renforcement de leur pouvoir économique et social |

### 3.5.6 Exécution budgétaire

Le résultat 1 présente une exécution budgétaire de 4% (voir en annexe le rapport FIT au 31 décembre 2011).

### 3.5.7 Recommandations

| Recommandations  | Source  | Acteur                  | Deadline |
|--|---------|-------------------------|----------|
| Conforter la mission des CCPF dans l'encadrement des comités de gestion et renforcer leurs capacités | A_03_04 | CCA, CCPF, STD          | Q2/2012  |
| Capitaliser les informations du volet Allègement des tâches et les partager avec le niveau central   | A_04_05 | CCA, DGPFPG du MP/PF/PE | 2012     |

### 3.6 Résultat 4

Les constats établis durant l'intervention de la première phase font ressortir que l'analphabétisme a largement limité la réussite des activités des femmes, plus particulièrement dans la rentabilisation des AGR, la capitalisation des formations, notamment en recherche-action, le fonctionnement des comités de gestion, l'accès à une meilleure représentation sur le plan politique. Pour remédier à cette insuffisance, des actions d'alphabétisation sont programmées dans la seconde phase.

Les femmes relais constituent un maillon clé dans le processus de capitalisation et de pérennisation des acquis. Pour assumer leur mission d'animation et de formation des groupements de femmes, des actions spécifiques de développement et de renforcement de capacités sont envisagées dans les nouveaux et les anciens villages.

La valorisation du savoir faire endogène des producteurs et productrices à travers la dynamisation des groupes de recherche action contribue également à renforcer les compétences techniques et le leadership des femmes.

La visibilité sur les réalisations des femmes raffermir davantage leur position en tant qu'actrices du développement local. Des actions dans ce sens sont envisagées notamment l'appui à l'organisation des journées qui leur sont dédiées, à leur participation à des foires, aux échanges radiophoniques (clubs d'écoute), etc.

#### 3.6.1 Indicateurs

| <b>Résultat 4: Les femmes sont formées et leurs compétences organisationnelles sont renforcées</b>                   |                   |                    |                    |                         |                   |  |
|--|-------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|-------------------|--|
| Indicateurs  | Valeur 'Baseline' | Progrès année 2010 | Progrès année 2011 | Valeur Cible année 2011 | Valeur cible 2013 | Commentaires   |
| Taux de couverture des besoins exprimés en alphabétisation fonctionnelle   | ND                | ND                 | ND                 | 0%                      | V0 + 50%          | Valeur non disponible, l'étude de référence est engagée mais n'est pas finalisée |
| Pourcentage des groupements formés et/ou alphabétisés fonctionnels   | ND                | ND                 | ND                 | 25%                     | V0 + 80%          | idem   |
| Pourcentage d'hommes par rapport aux bénéficiaires de l'alphabétisation  | ND                | ND                 | ND                 | 5%                      | V0 + 20%          | idem   |
| Taux de GRA à vulgariser   | ND                | ND                 | ND                 | 10%                     | V0 + 80%          | idem   |
| Niveau de participation des femmes dans les prises de décisions à différents niveaux (village, commune, département, | ND                | ND                 | ND                 | 5%                      | V0 + 20%          | idem   |

|   |    |    |    |     |           |      |
|---|----|----|----|-----|-----------|------|
| régional)   |    |    |    |     |           |      |
| Proportion de femmes relais efficaces   | ND | ND | ND |     |           | idem |
| Proportion de femmes alphabétisées pratiquant les AGR qui ont amélioré leur bénéfice d'au moins 20% | ND | ND | ND | 25% | V0 + 80 % | idem |

### 3.6.2 Bilan activités

| Activités  | Déroulement |   |   |   | Commentaires   |
|--|-------------|---|---|---|--|
|  | A           | B | C | D |  |
| 1. Assurer l'alphabétisation des femmes, des groupements, et des membres des comités de gestion  |             |   | X |   | 45 centres alpha en voie de constitution pour la campagne 2011-2012, formation de 1125 femmes et hommes                          |
| 2. Organiser des sessions de formation et de recyclage pour les groupements de la phase I  |             |   |   | X | Diagnostic rapide non finalisé ne permettant pas d'identifier les formations répondant aux attentes des femmes                   |
| 3. Organiser des séances de sensibilisation/formation pour les groupements de femmes sur des thèmes spécifiques dans les nouveaux villages |             |   | X |   | Processus d'identification des nouveaux villages en cours, diagnostic approfondi à réaliser pour l'identification des formations |
| 4. Diffuser la méthodologie « Groupe de recherche-action »   |             |   |   | X | Diagnostic rapide non finalisé ne permettant pas d'identifier les GRA les plus motivés   |
| 5. Informer sur les réalisations des femmes et de leurs groupements  |             |   | X |   | Appui à l'organisation des JIF, JNF, SAFEM, etc. Etude sur les radios locales réalisée, les résultats sont à exploiter           |

### 3.6.3 Analyse des progrès réalisés

Les activités réalisées pour l'atteinte de ce résultat concernent essentiellement :

- La réalisation, par la DREN, de l'évaluation des activités Alpha de la phase 1 dans 5 centres pilotes des départements de Douthi et Dosso et la formulation de recommandations pour la conduite des futures activités ; l'identification de 45 centres alpha (3 centres par commune et par département) et de 5 ONG devant mener les activités d'alphabétisation fonctionnelle de la campagne 2011-2012 sous la supervision des inspections départementales de l'alphabétisation, la signature d'un accord d'exécution avec la DREN pour veiller à la qualité des diverses prestations.
- La formation des femmes relais dans le cadre du coaching des formateurs sur la méthodologie GERME niveau 1 (voir activité A\_01\_03).

- Différents évènements ont donné l'opportunité aux femmes de valoriser leurs capacités organisationnelles : Journée Internationale de la Femme, Journée Nationale de la Femme, Cérémonie de témoignage de satisfaction au Gouverneur de la période de transition, Journée Mondiale de l'Alimentation, participation au SAFEM.
- L'évaluation des radios communautaires a démontré le rôle prépondérant qu'elles ont joué dans le processus d'accompagnement des groupes cibles durant la phase 1 et bien au-delà puisque les supports audio ont continué à être diffusés, à la demande des populations ou sur leur propre initiative. L'évaluation a également montré que les activités d'ARMFII cadrent en grande majorité avec les attentes des femmes et des hommes en ce qui concerne les activités génératrices de revenus et les filières porteuses, l'alphabétisation des femmes, la gestion des microcrédits et l'allègement des tâches.

### 3.6.4 Risques et hypothèses

| Risque   | Probabilité (score) | Incidences potentielles   |         | Niveau de Risque (score) |
|--|---------------------|---|---------|--------------------------|
|  |                     |   | Score   |                          |
| Faible taux de participation des femmes aux activités d'alphabétisation et de formation en raison de la mauvaise campagne agricole | Moyenne             | Difficultés à faire émerger des AGR et micro-entreprises<br>Difficultés à faire évoluer le statut économique, social et politique de la femme | Moyenne | B                        |
| Réminiscences des comportements des membres des GRA de la phase 1 attendant tout du projet avec peu d'investissement personnel     | Moyenne             | Faible internalisation de l'approche  | Moyenne | B                        |
| Choix validé des femmes relais peu conforme aux nouveaux critères de sélection en raison des pesanteurs socio-culturelles          | Moyenne             | Handicap pour le renforcement de capacités<br>Objectif de relais non atteint  | Faible  | A                        |

### 3.6.5 Critères de qualité

| Critères          | Score    | Commentaires  |
|-------------------|----------|---|
| <b>Efficacité</b> | <b>C</b> | Une avancée est constatée dans la mise en œuvre du programme d'alphabétisation, situation critique pour le programme de formation avec décrochage éventuel par rapport aux autres activités |
| <b>Efficiace</b>  | B        | Les résultats des activités menées ont été obtenus en relation avec les moyens investis   |
| <b>Durabilité</b> | B        | L'appropriation par les femmes compense une durabilité financière discutable  |
| <b>Pertinence</b> | A        | Répond aux attentes et besoins des femmes   |

|                                 |   |                      |                                  |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|

### 3.6.6 Exécution budgétaire

Le résultat 1 présente une exécution budgétaire de 3% (voir en annexe le rapport FIT au 31 décembre 2011).

### 3.6.7 Recommandations

| Recommandations   | Source  | Acteurs                   | Deadline |
|---|---------|---------------------------|----------|
| Se concerter avec les autres intervenants de l'alphabétisation au travers de la DREN pour une synergie des efforts et une meilleure couverture géographique | A_04_01 | DREN, PTF, Société civile | Q1/2012  |
| Valoriser le potentiel du réseau des femmes relais par les autres acteurs   | A_04_03 | PTF, STD                  | 2012     |

|                                 |   |                      |                                  |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|

## 4 Thèmes Transversaux

### 4.1 Genre

S'agissant d'un programme d'intégration de la femme au développement, toute l'attention est portée sur les possibilités de réduire les écarts d'opportunités de développement entre l'homme et la femme. Un travail remarquable a été effectué durant la première phase en termes d'organisation des femmes et de dynamisation de leurs structures.

La deuxième phase d'ARMFII s'inscrit dans une même logique mais donne davantage d'ouverture aux hommes, particulièrement à ceux qui témoignent de leur solidarité dans les efforts d'autonomisation des femmes. Ainsi, le programme d'alphabétisation inclut la participation des hommes à hauteur de 35% dans les centres mixtes. Ils sont également membres des groupes de recherche-action.

Indirectement, les hommes bénéficient des appuis apportés aux femmes : les moyens d'exhaure d'eau, les moulins, les charrettes, les intrants agricoles, le gain de temps qui est réinvesti dans les travaux sur les champs de la famille, etc.

En travaillant sur les filières porteuses, les effets induits des apports du Programme touchent également les hommes. Toutefois, les lignes de crédit restent exclusivement destinées aux femmes.

Le renforcement des compétences des femmes relais et la redynamisation des CCPF sont des stratégies importantes pour diminuer les inégalités entre les femmes et les hommes. Les femmes relais sont des catalyseurs et des modèles pour les autres femmes.

### 4.2 Environnement

Des actions spécifiques sont envisagées en termes de préservation de l'environnement. Durant la première phase, des initiatives visant l'économie d'énergie ont été promues à travers la construction de foyers améliorés. Par ailleurs, l'aménagement autour des puits réduit l'érosion et la détérioration des sols.

Durant la seconde phase, une attention particulière sera portée sur les processus de transformation des produits agro-pastoraux utilisant de grandes quantités de bois : fabrication du sel fogha, du natron, du niébé, de l'arachide ou sur des techniques de production ayant un impact négatif sur l'environnement comme par exemple la culture du souchet. Par contre, seront promues des techniques utilisant des produits naturels comme le compost et le fumier.

|                                 |  |                      |                                  |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFDII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|

## 5 Décisions prises par la SMCL & Suivi

| Décisions  | Source            | Acteurs                            | Timing de décision | État  |
|--|-------------------|------------------------------------|--------------------|---|
| Prendre en charge à court terme sous forme d'appui financier le salaire des ASCN en fin de mandat durant 1 an sur base d'un contrat de travail conclu entre les intéressés et le MP/PF/PE et d'un accord d'exécution entre le Programme et le MP/PF/PE | SMCL février 2011 | MP/PF/PE et CAA                    | 31 mars 2011       | AE entre Programme et DR P/PF/PE signé en juillet 2011          |
| Mener une réflexion pour développer une stratégie à long terme en vue de la stabilisation des agents communaux du MP/PF/PE   | SMCL février 2011 | MP/PF/PE, AI<br>MP/PF/PE<br>et CAA | 31 juillet 2011    | Pas d'avancée significative                                     |
| Poursuivre le processus de reconstitution des lignes de crédit auprès des SFD défaillants par les autorités compétentes  | SMCL février 2011 | Autorités régionales               | En continu         | 16,3% récupérés par autorités régionales                        |
| Transférer le dossier de récupération des lignes de crédit au Ministère des Finances à travers une lettre de la Ministre de la P/PF/PE   | SMCL octobre 2011 | CCA, REPNER, MF                    | 16 octobre 2011    | Pas d'avancée significative                                     |
| Poursuivre les négociations avec le SFD Assussu Ciigaba pour sécuriser la ligne de crédit ARMFD I sur un compte spécifique   | SMCL février 2011 | MP/PF/PE, CCA, MF                  | 15 avril 2011      | SFD pas réceptif  |
| Organiser une rencontre entre Ordonnateurs et Assussu Ciigaba pour satisfaire à la nécessité de gérer la ligne de crédit sur un compte spécifique  | SMCL octobre 2011 | Ordonnateurs, CCA, Assussu Ciigaba | 16 octobre 2011    | Rencontre tenue sans suivie d'effet                             |
| Approfondir les réflexions sur la gestion des équipements ADT en capitalisant les acquis de la 1 <sup>ère</sup> phase  | SMCL février 2011 | CCA                                | 15 mai 2011        | Etude réalisée juillet/août 2011, stratégie définie en déc 2011 |
| Identifier les activités critiques de la programmation annuelle sur lesquelles la priorité doit être accordée  | SMCL février 2011 | CCA                                | 15 mars 2011       | Mai 2011  |
| Accorder la priorité en Q4 pour les actions critiques (alphabétisation, mise en place microcrédit)   | SMCL octobre 2011 | CCA                                | Fin 2011           | AE signé avec la DREN, processus évaluation SFD lancé fin 2011  |

L'accord d'exécution visant la stabilisation des agents communaux ASCN en fin de mandat devait initialement être signé au niveau central par la Direction des Ressources Humaines (DRH). Cette option aurait permis de mener un plaidoyer de manière plus efficace au niveau central pour un

|                                 |  |                      |                                  |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFDII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|--|----------------------|----------------------------------|

recrutement des responsables communaux par la Fonction Publique. La délocalisation de la gestion de cet accord d'exécution au niveau régional, tout en ayant l'avantage d'assurer les paiements dans des délais raisonnables, limite la marge de manœuvre en termes d'aboutissement du processus de recrutement par la Fonction publique.

Un plaidoyer doit être mené au plus haut niveau pour la récupération des fonds détournés par les SFD défaillants et la reconstitution effective des lignes de crédit d'ARMFD I. Cela nécessite un transfert du dossier au Contentieux de l'Etat.

Les efforts doivent être poursuivis auprès d'Assussu Ciigaba pour qu'un mécanisme de gestion transparente de la ligne de crédit soit mis en place, individualisant les transferts sur les avoirs d'ARMFD I (octroi de crédit et remboursement).

Les activités critiques ont été identifiées et les retards ont été en partie résorbés. L'activité d'alphabétisation est lancée et la procédure d'identification d'un bureau d'étude pour l'évaluation des SFD dans la région de Dosso est lancée ; le deadline fixé au 15 mars 2012.

|                                 |   |                      |                                  |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|

## 6 Leçons Apprises

| Leçons apprises   | Public cible   |
|---|--|
| <p>Le montage initial prévalant pour la création du Centre Multifonctionnel sous la tutelle fonctionnelle du MP/PF/PE s'est avéré peu efficace. Il a engendré une faible responsabilisation des membres fondateurs et pas d'implication des groupements à la base. L'attentisme s'est développé vis-à-vis du gestionnaire mis à disposition par le ministère et des STD. La vision et les missions n'étaient pas suffisamment appréhendées. La dynamisation du Centre a nécessité des formations sur la loi portant création et fonctionnement des coopératives et des efforts de communication et d'information à tous les niveaux de structuration (groupements à la base, unions communales et départementales). L'application des principes de bonne gouvernance (tenue des AG, élection des membres du conseil d'administration) ont conforté les femmes dans leur rôle de leader du processus. Cette démarche de responsabilisation des femmes a permis de donner de la légitimité à l'installation de l'Unité d'Appui à l'Entrepreneuriat Féminin.</p> | <p>Décideurs et gestionnaires en matière de création de « Maison de la Femme »</p> |
| <p>La mise en œuvre d'un projet presque exclusivement centré sur l'intégration de la femme au développement (IFD), en deuxième phase, sans prise en compte d'ouvertures au bénéfice des hommes, risque de limiter la durabilité des actions entreprises en raison du faible enthousiasme déjà manifesté par les hommes durant la première phase et qui se maintient dans la gestion de la deuxième phase. Il s'agit d'un point d'attention dans la conduite des activités de la phase II pour que l'objectif spécifique soit effectivement atteint.</p>   | <p>Experts en formulation de projets IFD</p>                                       |

|                                 |   |                      |                                  |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|
| DOCUMENT TYPE:<br>Annual Report | DOCUMENT TITLE :<br>Annual report 2011 ARMFII | DOCUMENT OWNER : BTC | DATE OF APPLICATION :<br>Q4_2011 |
|---------------------------------|---|----------------------|----------------------------------|

## **7 Annexes**

### **7.1 Cadre Logique**

### **7.2 Activités M&E**

### **7.3 Rapport “Budget versus actuels (y – m)”**

### **7.4 Planification opérationnelle Q1-201**