

Coopération entre le Royaume du Maroc et le Royaume de Belgique

Projet MOR0206P

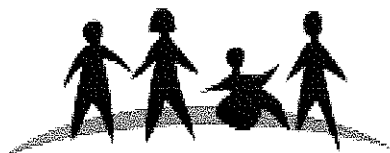
EMF

Espace Multifonctionnel des Femmes



RAPPORT DE SUIVI-EVALUATION

2006



BTC
CTB
EMPOWERING
DEVELOPMENT





Belgische Technische Coöperatie nv
Coopération Technique Belge sa

RAPPORT DE SUIVI-EVALUATION

Espace Multifonctionnel des Femmes (MOR0206P – NI 19248/11)

INFORMATIONS DE BASE SUR LA PRESTATION

Pays	MAROC
Secteur et sous-secteur CAD	42010
Institution nationale ou régionale	Secrétariat d'Etat Chargé de la Famille, de l'Enfance et des Personnes Handicapées
Agences d'exécution	Coopération Technique Belge
Nombre d'experts CTB	0
Durée de la prestation (selon CS)	72 mois
Date de démarrage de la prestation	
Selon CS	2 décembre 2003
Effective	19 février 2004
Date de clôture de la prestation	
Selon CS	2 décembre 2008
Estimée	2 décembre 2008
Modalités de gestion de la prestation	Mixte, régie et cogestion
Budget total de la prestation	1.322.830,00 EUR dont 912.000,00 EUR à charge de la partie belge
Période couverte par le rapport	Du 01 janvier au 31 décembre 2006

Annexes	Oui	Non
1. Résumé des résultats	√	
2. Planning d'activités année sous revue	√	
3. Planning d'activités année + 1	√	
4. Etat des recettes et dépenses de l'année sous	√	
5. Prévisions budgétaires année + 1	√	
6. Taux de déboursement de la prestation	√	
7. Personnel de la prestation	√	
8. Sous-traitance et appels d'offres	Sans	objet
9. Equipements	√	
10. Bailleurs de fonds	√	
11. Plan d'action EMF (version provisoire)	√	

PREMIÈRE PARTIE : APPRECIATION

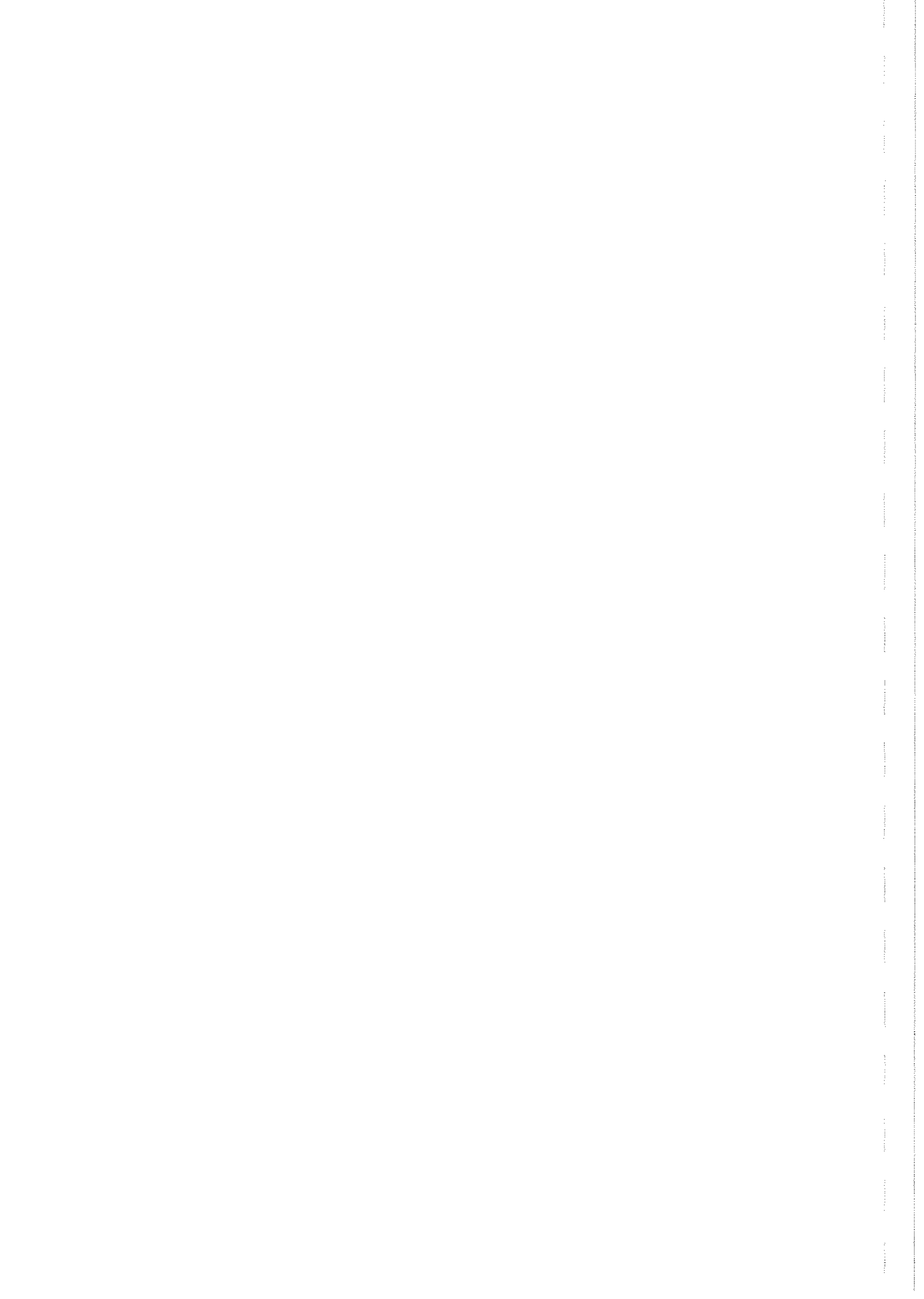
Appréciez la pertinence et la performance de la prestation en utilisant les appréciations suivantes :

- | |
|---|
| <p>1 - Très satisfaisant
2 - Satisfaisant
3 - Non satisfaisant, malgré certains éléments positifs
4 - Non satisfaisant
X - Sans objet</p> |
|---|

Inscrivez vos réponses dans la colonne correspondant à votre rôle dans l'exécution de la prestation.

	Responsable national de l'exécution	Responsable CTB de l'exécution
PERTINENCE¹ (cf. PRIMA, §70, p.19)		
1. Quel est la pertinence de la prestation par rapport aux priorités nationales de développement?	1	1
2. Quel est la pertinence de la prestation par rapport à la politique belge de développement?	1	1
3. Les objectifs de la prestation sont-ils encore pertinents ?	1	1
4. La prestation répond-elle aux besoins des groupes cibles?	3	2
5. En fonction de ses objectifs, la prestation s'appuie-t-elle sur les organes locaux d'exécution appropriés?	3	3

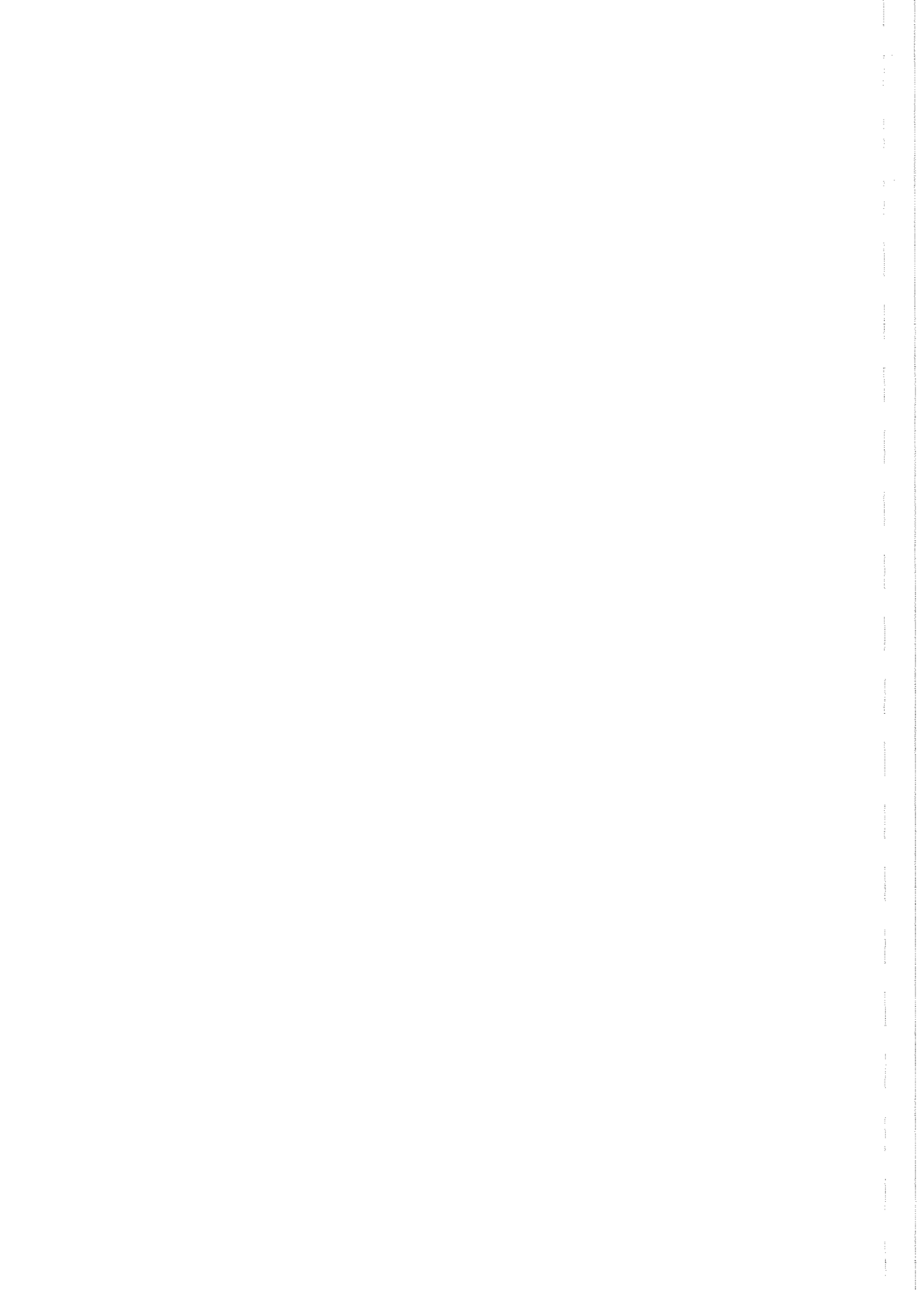
¹ Selon le PRIMA, §70, p.19, il s'agit "d'apprécier si les choix des objectifs, les choix des groupes cibles et des organes locaux d'exécution restent pertinents et cohérents par rapport aux principes généraux relatifs à une aide efficace et efficiente, ainsi que par rapport à l'application des politiques et stratégies locales, régionales, internationales et belges de développement ».



	Responsable national de l'exécution	Responsable CTB de l'exécution
PERFORMANCE² (PRIMA, §71, pp.19-20)		
1. Les résultats obtenus par la prestation ont-ils contribué à la réalisation de ses objectifs ³ ? (efficacité)	3	3
2. Appréciez la qualité des résultats intermédiaires (efficacité)	3	4
3. Les modalités de gestion de la prestation sont-ils appropriés? (efficacité)	3	3
4. Les ressources de la prestation sont-elles adéquates sur le plan de (efficience) :		
a. Ressources financières?	2	2
b. Ressources humaines ?	3	3
c. Matériel et équipements ?	2	3
5. Les ressources de la prestation sont-elles utilisées efficacement et optimisées pour obtenir les résultats attendus? (efficience)	2	2
6. La prestation est-elle satisfaisante sur le plan coût-efficacité par rapport à des interventions similaires? (efficience)	n/a	n/a
7. Sur base du planning d'exécution, appréciez la rapidité d'exécution de la prestation. (respect des délais)	3	4

² Selon le PRIMA, §71, pp. 19-20, il convient « d'apprécier et de mesurer les performances convenues dans les phases de préparation selon les 4 critères et les indicateurs établis pendant la formulation. (Les 4 critères sont efficacité, efficience, respect des délais et qualité du personnel).

³ voir annexe 1 pour plus de détails



Indiquez votre appréciation globale de la prestation en utilisant les appréciations suivantes:

- 1 - Très satisfaisant
- 2 - Satisfaisant
- 3 - Non satisfaisant, malgré certains éléments positifs
- 4 - Non satisfaisant
- X - Sans objet

	Responsable national de l'exécution	Responsable CTB de l'exécution
Appréciation globale de la prestation	3 > 2	3 > 2

Expliquez les raisons de votre appréciation, qui peut dépasser le cadre strict des critères de pertinence et de performance ci-dessus et être différentes de la notation donnée pour ceux-ci (1 page max)

Avec la désignation d'une nouvelle responsable nationale en septembre 2006, le projet a connu un renouveau indéniable au cours du dernier trimestre.

Ainsi, plusieurs activités de formation et de sensibilisation ont été organisées au bénéfice des associations de la province, la visibilité de l'EMF auprès des élus comme d'autres acteurs locaux s'est vue accrue et une série de problèmes pratiques liés au fonctionnement de l'espace et à la gestion de son personnel a pu être abordé sinon résolu.

Une appréciation qui pointe donc vers une nette amélioration de ce projet dont le démarrage a été particulièrement pénible.

Responsable national de l'exécution	Responsable CTB de l'exécution
-------------------------------------	--------------------------------



DEUXIÈME PARTIE. RESUME DES ACTIVITES.

1. En partant des Résultats Intermédiaires de la prestation (RI), listez les principales activités et réalisations de la prestation par rapport à ses objectifs et au plan d'activités de l'année sous revue (+ commentaires).

RIA1 : L'EMF est fonctionnel

Activité 1 : Rénover et équiper le local

- a) Plusieurs problèmes matériels et logistiques ont enfin été résolus : eau et électricité, ligne téléphonique IAM, fax, connexion à internet, etc. Dès le mois de juin 2006, une ligne fixe mobile Méditel avait été mise à la disposition de l'EMF avec une consommation forfaitaire de 560 MAD/mois.
- b) L'entretien du local est assuré par une femme de ménage à raison de 4 h/jour.
- c) Le véhicule tout terrain du projet a été livré au début du mois de décembre 2006.
- d) La livraison du matériel informatique est en bonne voie. Dans l'intervalle, l'Espace fonctionne avec le matériel mis à sa disposition par le SEFEPH. Les démarches pour l'acquisition de plusieurs appareils complémentaires (Photocopieur, Appareil photo numérique et Rétroprojecteur) sont en cours.

Activité 2 : Former le personnel de l'EMF

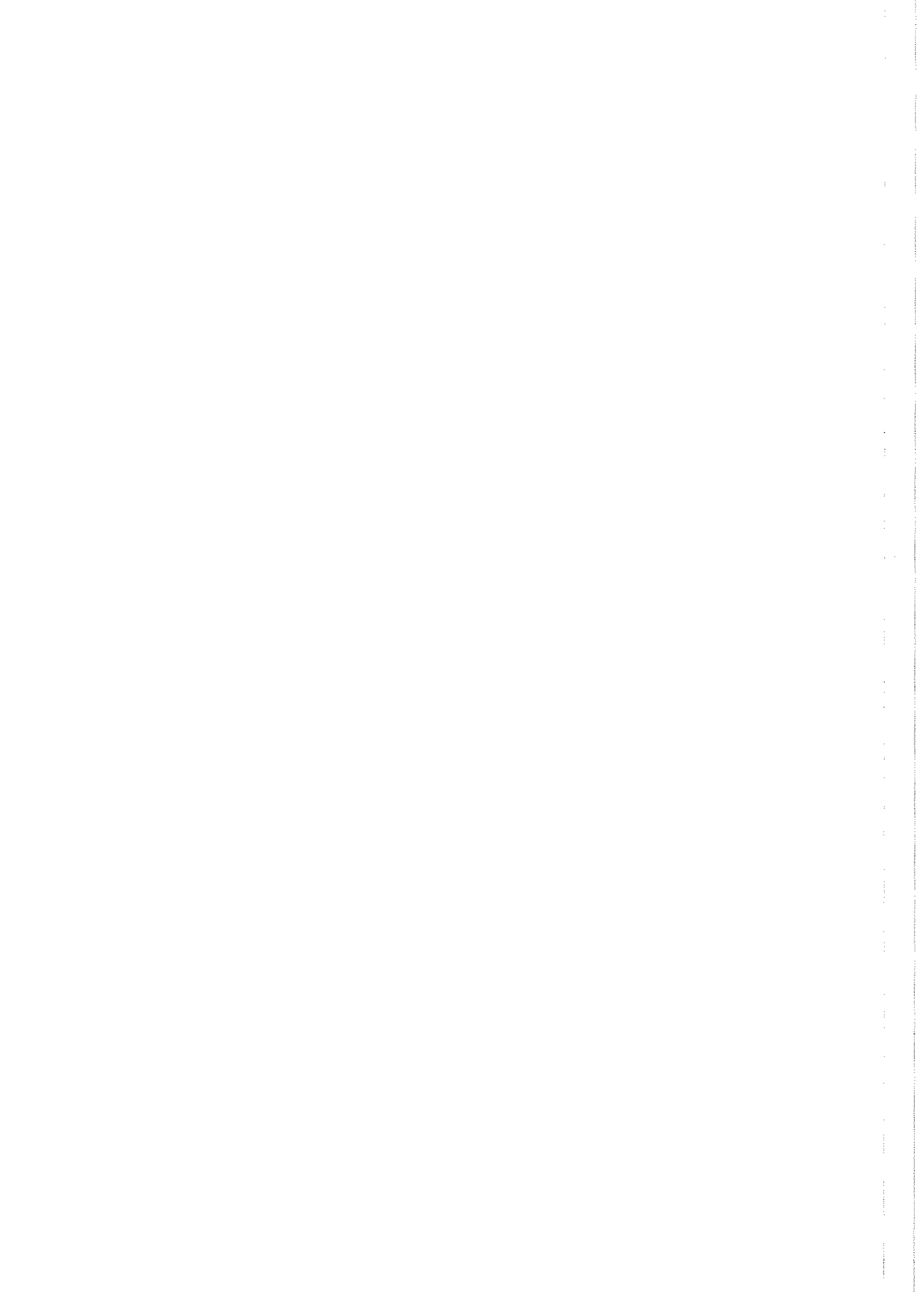
- a) La Responsable nationale a bénéficié d'un stage de 10 jours au niveau du SEFEPH au cours desquels elle a pris contact avec les différents services du SEFEPH ainsi que les associations féminines partenaires de ce département. Elle a également bénéficié de deux sessions de formation organisées par la CTB, sur les marchés publics et sur la gestion financière des projets de coopération.
- b) La Responsable nationale et le comptable ont été formés en novembre 2006, sur place, à la gestion comptable et financière du projet par la responsable « Administration et Finances » de la CTB. A cette occasion, un compte local a été ouvert au nom de l'espace.
- c) Dans le but de renforcer les capacités du personnel de l'EMF, une formation en informatique a été dispensée au cours du mois de novembre 2006 à l'ensemble du personnel de l'EMF. Avec un volume horaire de 60 h, à raison de 3 h/jour (16 h-19 h), cette formation a contribué à une légère amélioration du niveau des bénéficiaires. La pratique permanente améliorerait incontestablement les performances du personnel affecté à l'espace.

Activité 3 : Etablir un inventaire des intervenants dans la province et de leurs compétences

- a) Un listing des intervenants dans la province, leurs domaines d'expertise et compétences a été entamé en novembre 2006, mais n'est toujours pas finalisé...

Activité 4 : Mettre en place un centre de documentation

- a) Une partie de la documentation produite par le SEFEPH a été mise à la disposition de l'Espace.



- b) La Direction de l'Epidémiologie et de la Lutte contre les Maladies et surtout la Direction de la Population relevant du Ministère de la Santé a mis à la disposition de l'Espace de nombreux supports (affiches, dépliants, supports audiovisuels etc.) qui pourront être utilisés pour la sensibilisation concernant la santé de la mère et de l'enfant, les maladies nutritionnelles, l'hygiène de l'eau, la planification familiale, les ISI/Sida.
- c) Aucun plan d'actions propre au Centre de Documentation n'a été élaboré. Quelques contacts ont été pris avec le CMIDEF afin d'organiser une formation au profit de la documentaliste, mais cette action ne peut être réalisée avant la constitution du fonds documentaire.

Activité 5 : Entreprendre des études et élaborer des supports d'information pour la programmation ultérieure d'activités

Un appel à candidature est en cours de préparation pour la réalisation d'une étude sur la situation des femmes dans la province de Ouarzazate. La consultation sera lancée en janvier 2007.

R2A2 : L'EMF est un centre de renforcement de capacités et de compétences sur les questions relatives aux femmes, auquel les acteurs de développement de la province font appel

Activité 1 : contribuer aux formations organisées pour les fonctionnaires de la province et de la région

- a) Cette action a été reportée.

Activité 2 : Mettre en œuvre une campagne de sensibilisation pour les fonctionnaires, les ONG, la population, etc.

- a) Une journée de sensibilisation des acteurs locaux et des élèves des collèges et lycées, à la lutte contre la violence à l'égard des femmes a été organisée le 5 décembre 2006.
- b) En marge de cette manifestation, une exposition de caricatures a été organisée. Sous l'intitulé « La Moudawana autrement », cette exposition avait pour objectif de résumer les principaux points du nouveau code de la famille au profit des jeunes collégiens et lycéens des deux sexes.
- c) Parmi les retombées positives de la caravane, l'EMF reçoit des étudiants qui demandent de la documentation et des informations sur des thèmes en relation avec la femme. Par ailleurs, à l'issue de cette journée, des associations (Oxygène et Fint pour l'instant) ont pris l'initiative d'organiser des rencontres sur le même thème. Enfin, l'EMF a reçu l'invitation du procureur pour participer à la réunion de la cellule qui aborde les cas de violence Ouarzazate.
- d) Soulignons que l'EMF est en train de recueillir les données disponibles sur les cas de violence pour les deux dernières années (2005-2006). La violence à l'égard des femmes figurera parmi les thèmes qui seront abordés dans les actions de sensibilisation prévues par l'EMF en 2007.

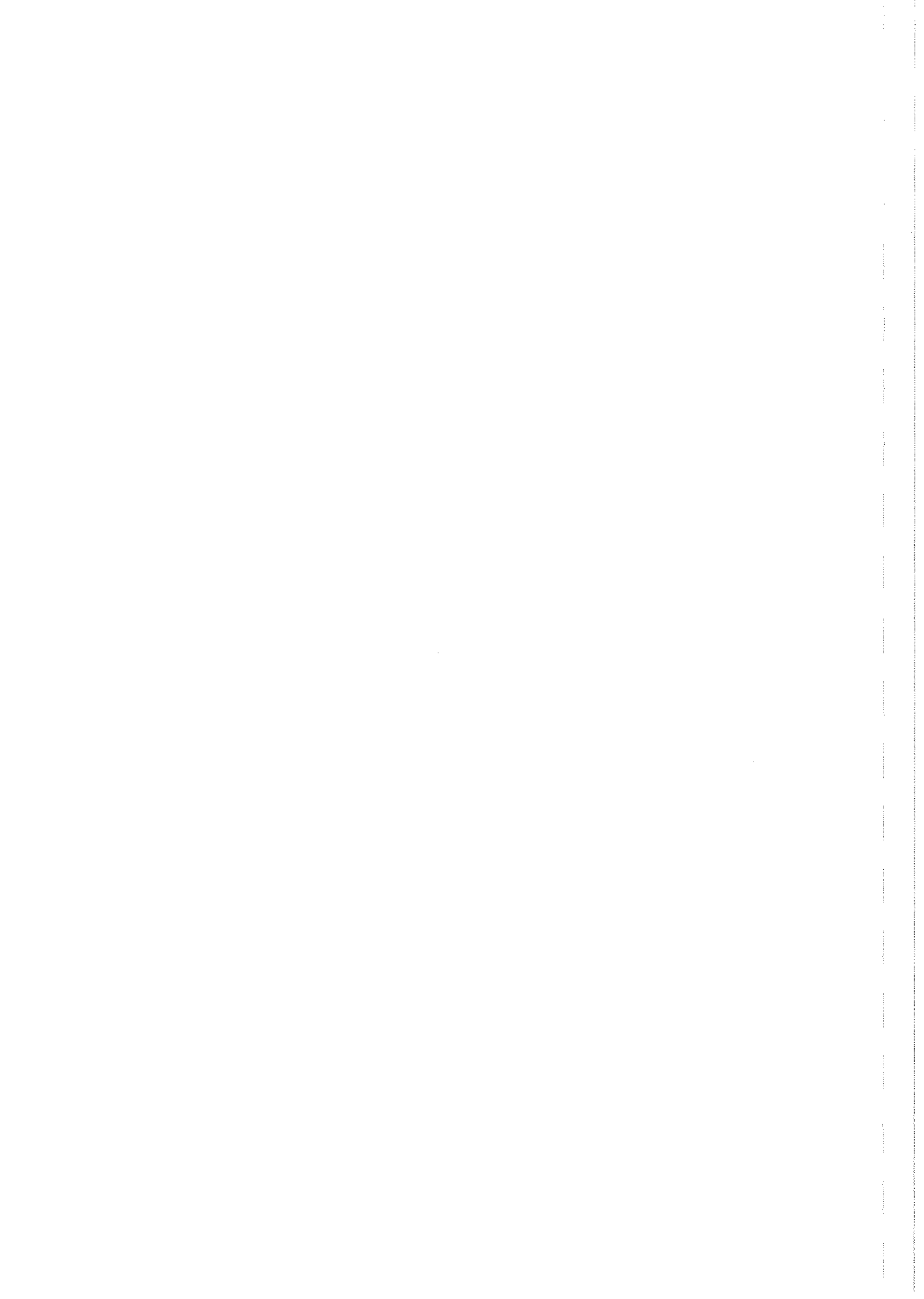
Activité 3 : Organiser des ateliers de réflexion, thématiques, de vulgarisation.... Pour les acteurs institutionnels

- a) Aucune activité n'a été entreprise au cours de l'année 2006

Activité 4 : Organiser des formations sur la base des thèmes choisis

- a) Aucune activité n'a été entreprise au cours de l'année 2006

R3 - Les capacités sociales et organisationnelles des femmes sont renforcées à travers les activités de l'EMF



Activité 1 : Evaluer les besoins des femmes

- b) Il a été procédé à une identification sommaire de ces besoins à partir du rapport de la mission d'appui organisée en 2005 et des réunions tenues à ce jour avec différentes associations.

Activité 6 : Organiser des formations sur la base des thèmes choisis

- a) Une consultation restreinte sera lancée début janvier en vue de réaliser une série de formation au bénéfice d'associations féminines locales. Trois modules sont prévus dans ce cadre, portant sur
- Techniques de communication et d'animation participative,
 - Gestion financière et administrative des associations
 - Montage, réalisation, suivi des projets et partenariat.

Ces sessions de formation se dérouleront tout au long de l'année 2007. La 1^{ère} démarrera fin février 2007.

R4 : l'EMF est un lieu d'échanges de connaissances et d'expériences nouvelles dans les domaines économique, civique et culturel**Activité 1 : organiser des manifestations, rencontres, débats**

- a) A l'occasion de la campagne nationale de dépistage menée par l'ALCS, l'EMF prévoit d'organiser du 5 au 7 janvier 2007, en partenariat avec l'association, trois journées de sensibilisation aux IST/SIDA et de dépistage, dans les locaux de l'espace. L'EMF a aussi organisé deux séances de sensibilisation au profit des pensionnaires de la prison centrale de Ouarzazate. L'EMF a été sollicitée pour réaliser d'autres actions en faveur des prisonniers.
- b) Une convention cadre a été élaborée et sera présentée prochainement au Délégué du Ministère de la Santé à Ouarzazate. Cette convention servira de base à la planification de nouvelles actions de santé au niveau de la province. L'EMF peut donc appuyer les efforts de la délégation de santé en matière de sensibilisation et de formation, particulièrement dans les zones enclavées.

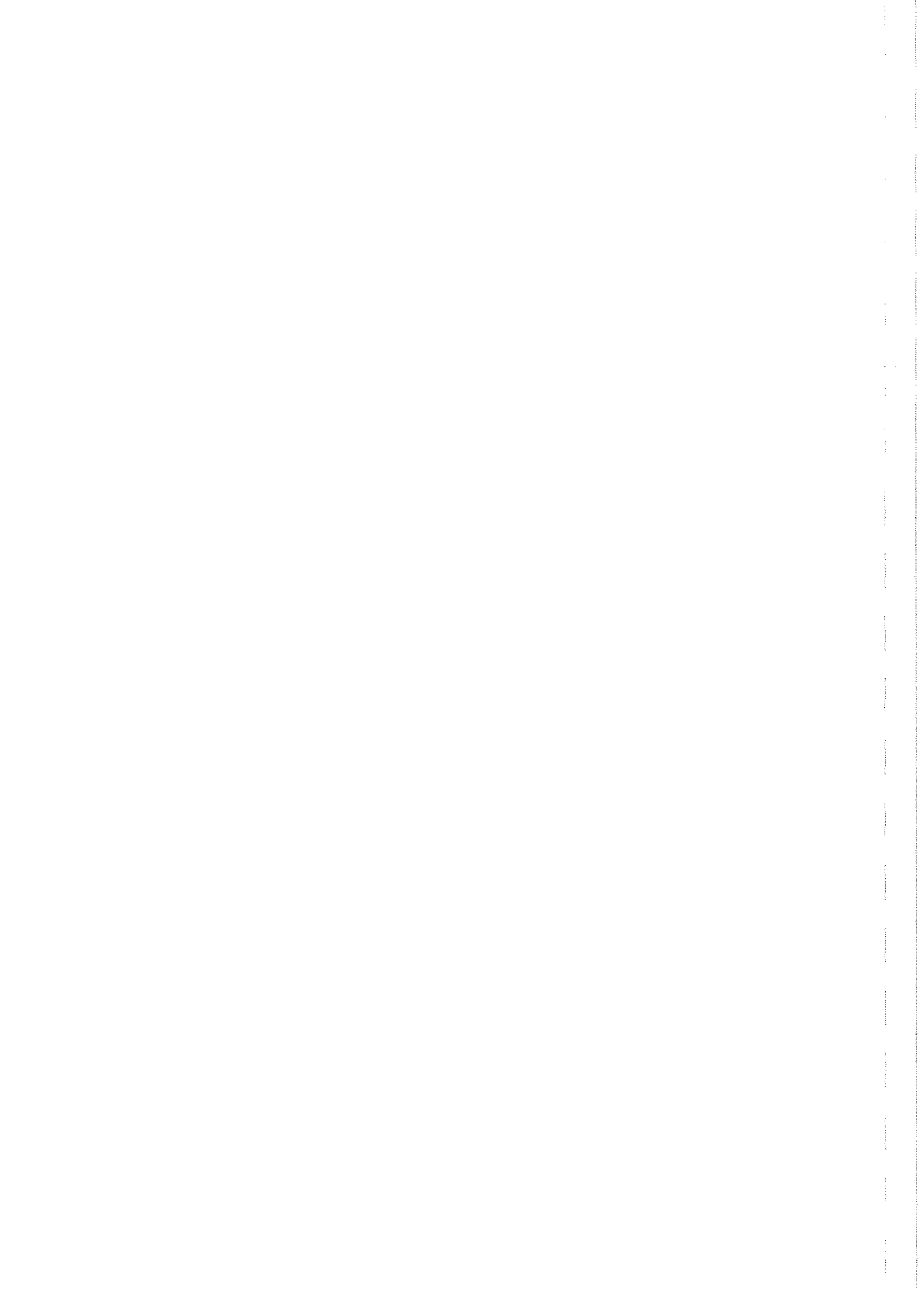
2. Commentez éventuellement les principales recettes et dépenses de la prestation ayant un impact sur la question ci-dessus, par rapport aux prévisions budgétaires de l'année sous revue.

Au 31 Décembre, la prestation affichait un taux d'exécution financier de seulement 12%. Toutefois, la signature d'un Echange de lettres transférant une partie du budget du projet en régie devrait permettre de décaisser plus facilement dans les mois et années à venir.

L'élaboration du nouveau plan d'action qui sera soumis à la SMCL lors de sa prochaine réunion et l'examen prochain de la situation de l'Espace en matière de personnel permettront d'arrêter une prévisions de dépenses plus réaliste que par le passé.

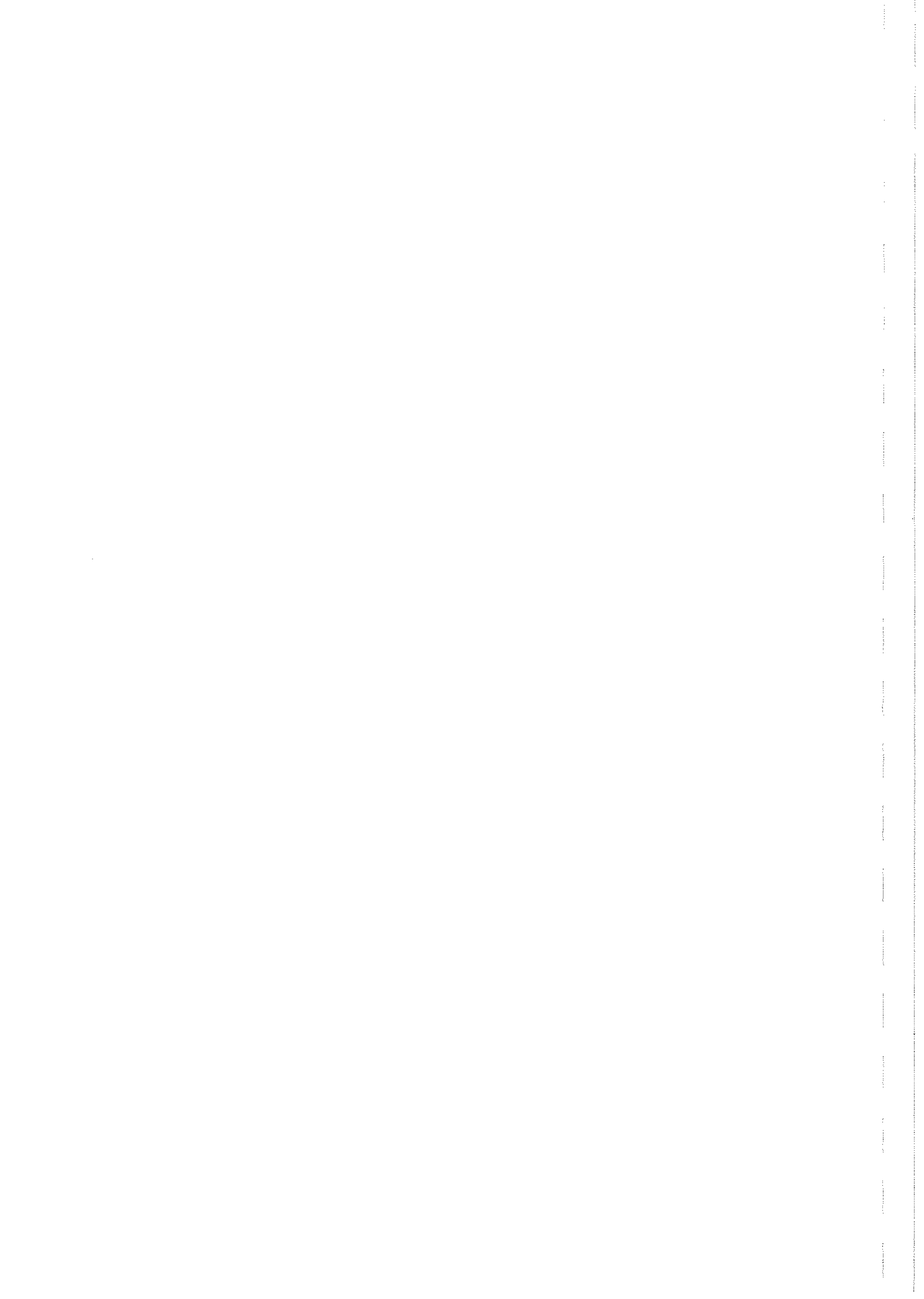
3. Quels sont les principaux mécanismes et activités d'appropriation mis en œuvre par la prestation dans l'année sous revue ?

L'année a été marquée par une série de changement qui contribueront certainement à l'appropriation du projet par son maître d'œuvre. En effet :



- Une nouvelle responsable nationale du projet a été recrutée par le SEFEPH, en concertation avec la CTB. La nouvelle responsable a bénéficié d'emblée d'une formation de dix jours au sein du SEFEPH, puis de plusieurs formations techniques, en matière de marchés publics et de gestion de projet. Elle a pu également se rendre régulièrement à Rabat afin de s'entretenir avec la co-responsable et la coordinatrice du projet.
- le projet est passé sous la tutelle d'une nouvelle direction, la Direction de la Femme.

Il doit être signalé toutefois que des difficultés subsistent pour organiser les SMCL dans les délais prévus par la Convention spécifique.



TROISIEME PARTIE : COMMENTAIRES ET ANALYSES.

1. Quels sont les problèmes et questions majeurs influençant l'exécution de la prestation?

Des problèmes plus ou moins importants, liés pour une large part, au fonctionnement de l'EMF, ont eu une influence majeure sur la prestation :

- a. Les mauvaises conditions de travail (absence de moyens de communication, de déplacement, fournitures de bureau, etc.) pendant les 3 premiers trimestres de l'année ont constitué une entrave sérieuse à l'exercice convenable des activités de concertation et de planification.
- b. La majorité des membres de l'équipe de l'EMF (dont les membres sont mis à la disposition de l'EMF par les différents partenaires) est trop démobilisée pour contribuer efficacement à l'installation et au rayonnement de l'Espace.
- c. S'est posé notamment pour l'EMF le problème de prise en charge médicale des femmes qui fréquentent l'EMF : pas de matériel gynécologique ni de draps, pas de médicaments, plus de médecin et présence irrégulière de l'assistante sociale.
- d. La planification des activités du projet a révélé la nécessité d'une redéfinition des tâches et responsabilités de chacun et surtout la mise en place de mesures stimulantes afin d'obtenir de meilleurs rendements.
- e. A ces problèmes viennent s'ajouter d'autres contraintes aux retombées négatives non moins importantes. Il s'agit essentiellement de difficultés de mobilisation des acteurs locaux et de plusieurs groupes cibles. En effet, malgré les réunions d'information et de sensibilisation entreprises par le projet, les femmes, fonctionnaires et travaillant au sein d'associations, privilégient souvent les interventions d'ordre économique au détriment d'activités de sensibilisation, de renforcement des capacités et d'échanges d'expérience.

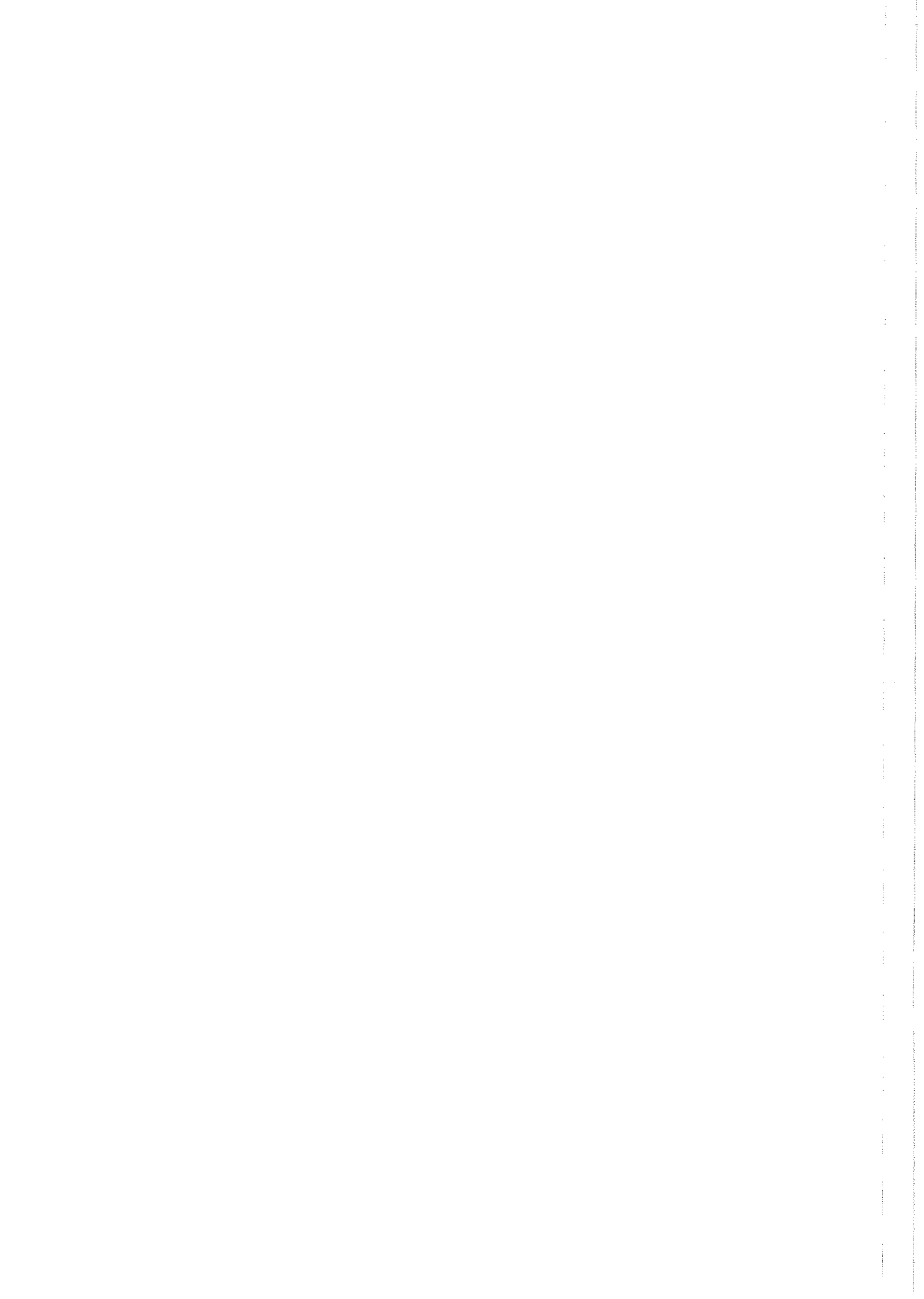
Afin de remédier à ces difficultés, il convient non seulement de repréciser la mission de chaque service de l'EMF mais également de réviser les ambitions du projet compte tenu des moyens logistiques et humains limités à sa disposition. Par ailleurs, il est envisager de :

- Renforcer l'équipe actuelle par des animatrices compétentes.
- Accorder une importance toute particulière aux activités socio-économiques, condition préalable à une meilleure implication des communautés dans le processus de préparation des plans intégrés d'amélioration de la situation de la femme.

Par ailleurs, on signalera qu'au cours de l'année 2006, presque toutes les personnes impliquées dans ce projet ont changé et toutes aspirent à ce que le projet fonctionne mieux.

2. Quels sont les causes des écarts par rapport au calendrier prévu et aux résultats attendus ?

Une série de problèmes pratiques liés à la mise à disposition du véhicule du projet et du matériel informatique, à la libération des fonds nécessaire à l'achat de carburant et de fourniture de bureau, au paiement des factures d'eau, d'électricité, de téléphone ont entraîné une série de retard tout à fait préjudiciable à l'exécution du projet. Une partie de ces derniers avait été résolu, au moins temporairement, en fin d'année 2006.



Le changement de responsable national a également entraîné une vacance au sein du projet, pendant quatre à cinq mois.

3. Comment peut-on résoudre les problèmes ou écarts identifiés ici plus haut? Exposez la/les mesure(s) recommandée(s). Précisez qui devrait être chargé de les appliquer. Indiquez aussi, approximativement, le délai d'exécution et les ressources nécessaires à l'exécution de ces mesures.

1/ L'élaboration d'un nouveau plan d'action adossé à la stratégie nationale élaboré par le SEFEPH en matière d'égalité des chances donnera au projet un nouveau souffle, et une nouvelle légitimité. Ce plan d'action doit être approuvé par la SMCL, puis sera mis en œuvre par la Direction du projet, avec l'appui de tous les acteurs institutionnels et associatifs de la région.

2/ En fonction de ce plan d'action, il conviendrait de revoir la composition de l'équipe de telle façon à garantir son adéquation avec les nouvelles ambitions de l'EMF. La SMCL doit statuer sur cette question.

3/ La clarification de certaines procédures liées à l'engagement de dépenses tant en régie qu'en cogestion permettra de fluidifier le projet et d'en hâter l'exécution.

4/ La formation continue de son personnel contribuera dans le même temps à améliorer la qualité des actions entreprises par l'EMF.

4. Les suppositions (ou hypothèses) de départ sont-elles encore pertinentes ?

Avec les changements évoqués ci-dessus, on constate dès à présent que le projet est davantage apprécié et soutenu par le maître d'œuvre, les autorités locales et les acteurs institutionnels et associatifs locaux.

Cette tendance devra se voir confirmée tout au long de l'année 2007. Les compétences et l'expertise de l'EMF devront également se voir conforter par une meilleure gestion des connaissances, la formation continue de son personnel et une ouverture accrue sur les petits centres de la province et le milieu rural.

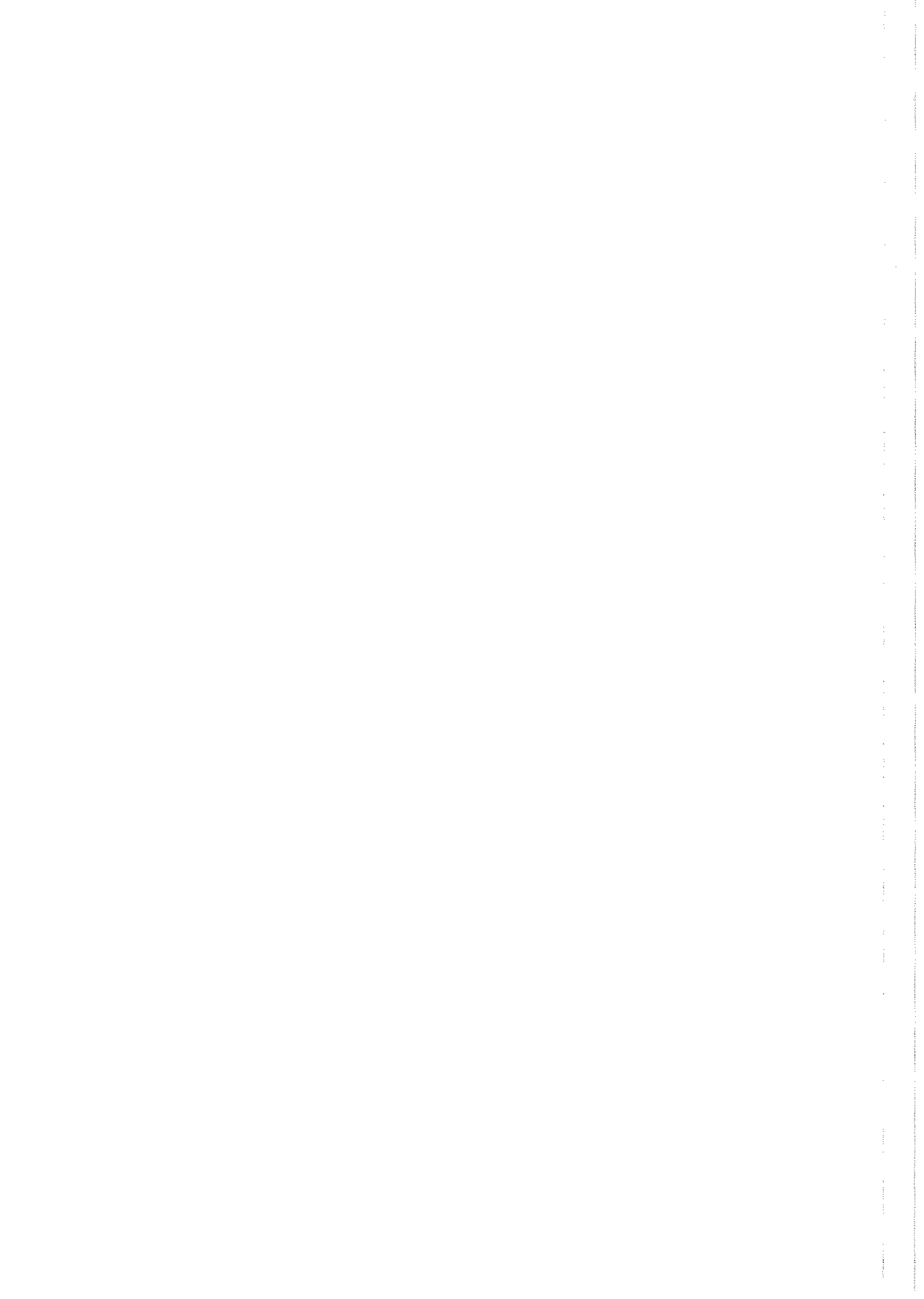
5. Les indicateurs de la prestation sont-ils encore valides ?

Les indicateurs relatifs au résultat 1 restent pertinents, d'autant que l'installation effective de l'EMF a été retardée et compliquée par une longue série de difficultés pratiques et administratives.

De même, les indicateurs quantitatifs relatifs au nombre de formations réalisées, ou de séances de sensibilisation, d'études, d'enquêtes, etc restent tout à fait pertinents.

Par contre, l'EMF étant appelé à appuyer d'autres associations plus qu'à recevoir des femmes et leur octroyer des services spécifiques, les indicateurs relatifs à la fréquentation de l'espace ne renseigneront plus sur l'atteinte des résultats.

6. Quels sont les facteurs ayant influencé la réalisation de la prestation? Parmi ceux-ci,



y-a-t-il eu des faits nouveaux, non prévus préalablement et susceptibles de modifier la prestation ?

Néant

7. Quelle est l'opinion des groupes cibles sur le projet?

L'EMF n'ayant que récemment pris place dans son espace désigné, la Province de Ouarzazate, il est encore difficile de préciser l'opinion des groupes cibles à son sujet. Par contre, on note un soutien croissant des autorités locales et un intérêt grandissant de la part des administrations présentes dans la région. Ceci alors qu'une franche collaboration s'instaure progressivement avec plusieurs associations à Ouarzazate et surtout, dans les environs, à Boumalne, Kelaa M'Gouna, Tinghir, etc.

8. Si la prestation a été évaluée, comment les recommandations ont-elles été prises en compte?

Aucune évaluation n'a été organisée à ce jour.

9. Quelles sont les principales réussites de la prestation ?

Pour le moment, la seule réussite notoire du projet est d'être parvenu à une situation que d'aucuns jugeaient critique à la mi 2006. L'année 2007 sera vraisemblablement porteuse d'autres réussites, davantage tournées vers les bénéficiaires directes et indirectes du projet.

10. Quelles recommandations faites-vous pour la suite à donner à la prestation?

Le projet doit être suivi et appuyé tant par le SEFEPH que par la CTB dans les mois suivant la tenue de la prochaine réunion de la SMCL et l'approbation d'un nouveau plan d'action.

Au cours du second semestre 2007, il conviendrait d'organiser une évaluation externe du projet. Cette mission aurait pour objectif d'adapter ou de réviser le cadre logique du projet, de définir une série d'indicateurs nouveaux, plus en rapport avec la Stratégie Nationale du SEFEPH et d'apporter un soutien méthodologique et/ou technique au projet

Responsable national de l'exécution	Responsable CTB de l'exécution

QUATRIEME PARTIE. ANNEXES.

ANNEXE 1. Résumé des résultats

ANNEXE 2. Planning d'activités année sous revue

ANNEXE 3. Planning d'activités année + 1

ANNEXE 4. Etat des recettes et dépenses de l'année sous revue

ANNEXE 5. Prévisions budgétaires année + 1

ANNEXE 6. Taux de déboursement de la prestation

ANNEXE 7. Personnel de la prestation

ANNEXE 8. Sous-traitance et appels d'offres

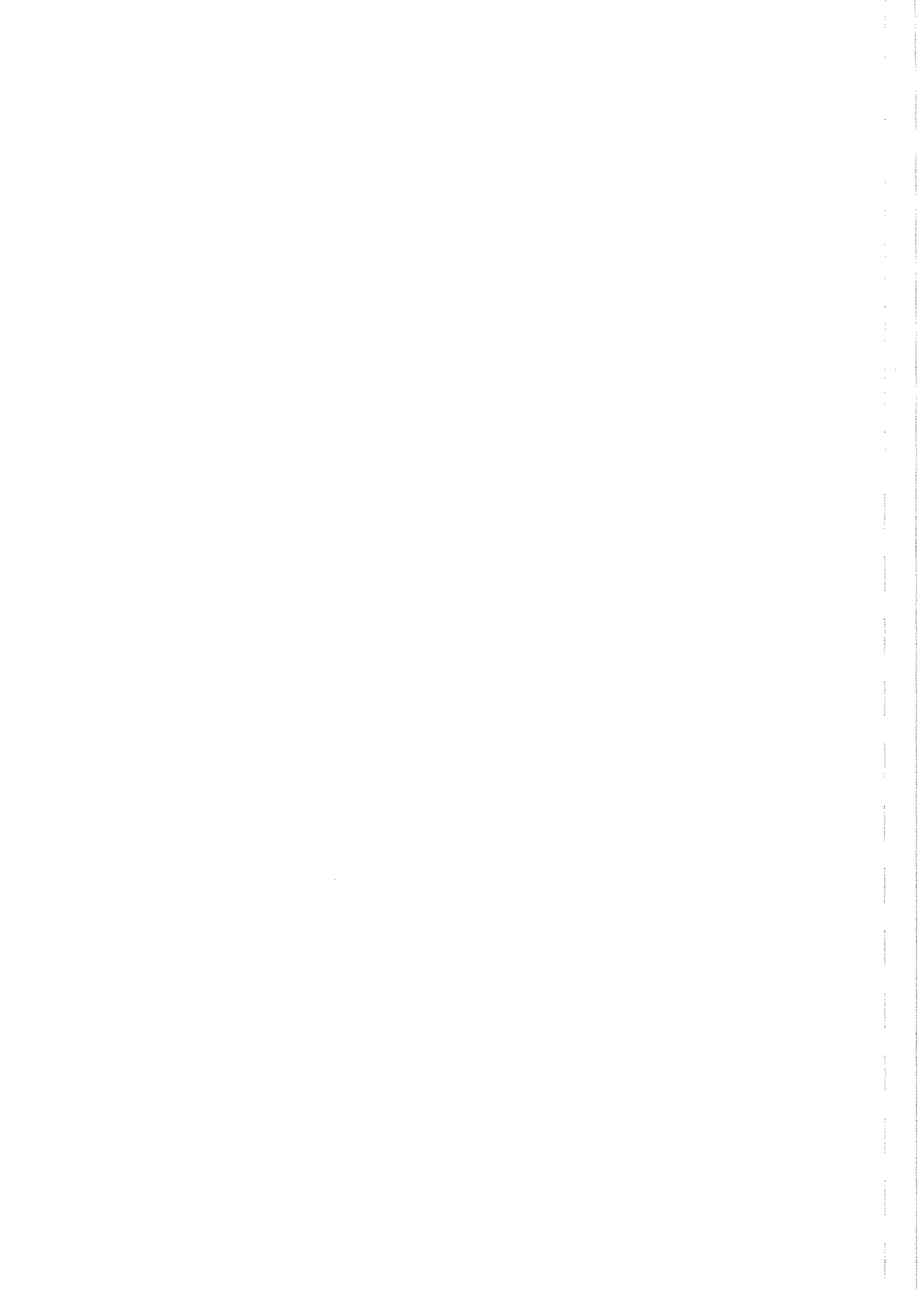
ANNEXE 9. Equipements

ANNEXE 10. Interventions des Bailleurs de fonds

Annexe 1 - Résumé des résultats

Résultats	Indicateurs objectivement vérifiables	Moyens de vérification	Suppositions importantes
<p>1. « L'Espace Multifonctionnel des Femmes » (EMF) est opérationnel</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Un local est attribué au projet - Le local est rénové et équipé - Le personnel est recruté - Le personnel est formé - L'EMF dispose : <ul style="list-style-type: none"> • d'un document de stratégie • d'une procédure de coordination avec les autres intervenants • un plan d'action annuel • d'un mécanisme de suivi et d'évaluation et les utilise - Nombre d'actions de formation et de sensibilisation - L'approche genre est prise en compte dans la planification des politiques et des programmes de développement économique et social au niveau de la province - Fréquence et diversité des sollicitations - Nombre de personnes formées et niveau de leurs compétences - Le degré de consultation par les autorités locales - Le nombre de femmes qui fréquentent l'EMF - Le nombre de groupements de femmes qui sont appuyés 	<ul style="list-style-type: none"> - Conventions de mise en œuvre signées entre les différentes parties concernées par le projet - Liste des activités réalisées par l'EMF - Rapport d'évaluation 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ L'EMF est accessible aux bénéficiaires du projet
<p>2. L'EMF est un centre de renforcement de capacités et de compétences sur les questions relatives aux femmes auquel les acteurs de développement de la province font appel (ONG, Administrations, ...)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Procès-verbaux des réunions de planification au niveau de la province - Documents, plans d'actions des projets 		<ul style="list-style-type: none"> ❖ Le projet reçoit le soutien des autorités locales, de la société civile ❖ Sa compétence est reconnue
<p>3. Les capacités sociales et organisationnelles des femmes sont renforcées à travers les activités de l'EMF</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Statistiques - Rapport d'activité du programme 		<ul style="list-style-type: none"> ❖ Les agents de développement sont compétents et motivés ❖ Les femmes ont la liberté de s'organiser

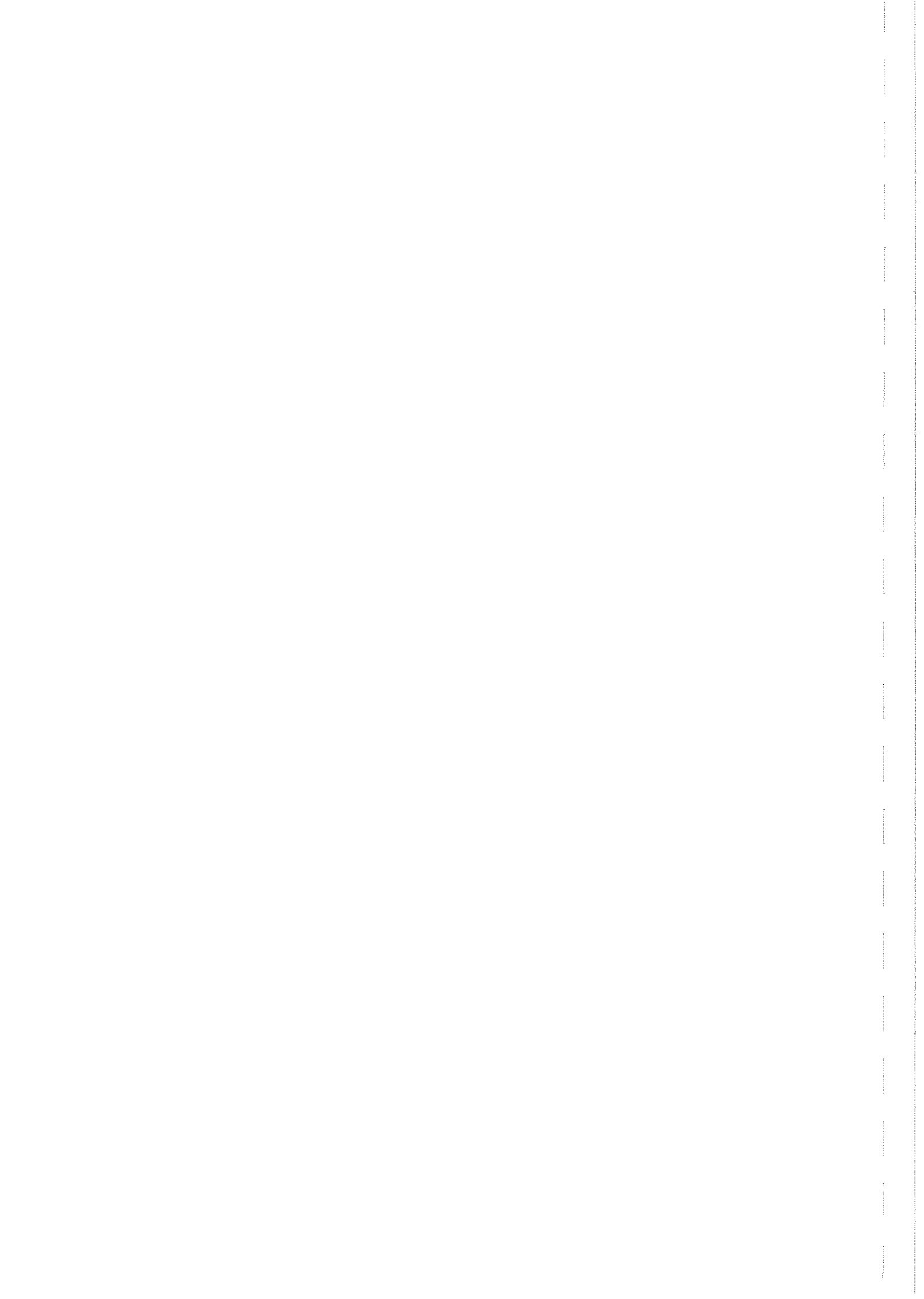
<p>4. L'EMF est un lieu d'échanges de connaissances et d'expériences nouvelles dans les domaines économiques, civiques et culturels</p>	<p>- Le nombre de groupes de recherche créés - Le nombre et la viabilité des initiatives prises par les groupements - Nombre de rencontres, ateliers, activités, ... organisés au sein de l'EMF - Nombre de femmes prenant des initiatives dans le domaine culturel, économique ou politique pour améliorer leurs conditions de vie et leur environnement</p>	<p>- Rapport d'interviews semi-structurées</p>	<p>❖ Les résistances culturelles ne sont pas infranchissables</p>
---	---	--	---



- * Convention de Financement Spécifique signée le 02 décembre 2003
- * Dossier Technique et Financier jointe à la Convention
- * Atelier de planification des activités (13-14 décembre 2005)
- * 1ère réunion du Comité Provincial d'Orientation et de Suivi tenu à Ouazazate le 27 avril 2006

Réf:

ESPACE MULTIFONCTIONNEL FEMMES OUARZAZATE PLANIFICATION DES ACTIVITES													
CALENDRIER ANNUEL DE REALISATION													
Résultat / Mois	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Détails
RESULTAT 1: "L'EMF EST OPERATIONNEL"													
Activité 1/ Operationalisation des locaux de l'EMF													
• Rénovation des locaux de l'EMF (Branchement en électricité et adduction en eau potable, mise en réseau)													SEFEPH, CTB et EMF
• Acquisition du véhicule													SEFEPH, CTB
• Equipement en matériel informatique et mobilier de bureau													SEFEPH, CTB
• Equipement médical													SEFEPH
Activité 2: Renforcement des capacités des membres de l'équipe de l'EMF (Formations en approche genre, gestion financière, informatique, gestion documentaire, techniques de communication, gestion associative, etc....)													SEFEPH, CTB et EMF
													Une formation en approche genre a déjà été réalisée par le CMIDEF en février 2006. Une formation de 60 h en informatique est programmée pour le mois de mai 2006.
Activité 3/ Tenue des réunions du CTOS (Comité Technique d'Orientation et de Suivi)													SEFEPH, CTB et EMF
Activité 4/ Créer un Centre de Documentation (établir une liste d'ouvrages, magazines et publications)													SEFEPH, CTB et EMF Elaboration d'un Plan d'Action propre au Centre de Documentation, achat d'ouvrages, gestion et développement du fonds documentaire, établissement d'un programme d'animation/débat
Activité 5/ Conduire une étude sur la situation de la femme dans la Province de Ouazazate													Direction de Projet, Assoc Dadés (My Ahmed El Amrani) et Assoc. Noor Conseil Municipal de Ouazazate (Hayat Benmani), CMIDEF (Youssef Essathi) et EMF
Activité 6/ Conduire un audit genre des acteurs institutionnels de la Province de Ouazazate (départements ministériels, offices)													Elaboration des termes de référence Elaboration des Termes de référence, lancement des consultations et mission d'audit genre
RESULTAT 2: "L'EMF EST UN CENTRE DE RENFORCEMENT DES CAPACITES ET COMPETENCES SUR LES QUESTIONS RELATIVES A LA FEMME"													



Activité 1/ Organisation de 02 caravanes de sensibilisation sur les thèmes relatifs à la femme: santé reproductive, MST, accidents ménagers, premiers secours, alimentation sanitaire, nouvelles dispositions du Code la Famille, écoute sociale et juridique)																			Assoc LDDF, assoc. Oxygene et le Responsable de l'EMF	Les associations organisatrices feront parvenir un projet et un budget détaillés de ces caravanes à la Direction de Projet
Activité 2/ Identification des besoins des associations en matière de formation																			CPOS et Responsable de projet	Les résultats d'un Mission d'Appui Technique conduite par la CTB constitueront une base de travail pour la sélection des associations.
Activité 3/ Renforcement des capacités des associations dans les domaines identifiés en activité 2																			EMF et associations	Les association membres du CPOS se sont portées volontaires pour dispenser ces formations; le Responsable de l'EMF établira un programme de formation (thèmes retenus: Gestion financière et administrative des associations, communication intérieure et extérieure, identification et montage de projet). Ce programme comprendra 12 ateliers, 3 ateliers dans chacun des quatre cercles de la Province de Ouazarzate.
Activité 4/ Organisation d'ateliers de formation en approche genre et développement en faveur des acteurs de développement (hors les associations)																			EMF et SEFEPI	Organisation de deux types d'ateliers en fonction des bénéficiaires (Institutionnels et/ou associatifs). Le SEFEPI sera consulté pour propositions d'animateurs et programmes
RESULTAT 3: "LES CAPACITES SOCIALES ET ORGANISATIONNELLES DES FEMMES SONT RENFORCEES A TRAVERS LES ACTIVITES DE L'EMF"																				
Activité 1/ Organisation de journées de sensibilisation en faveur des femmes aux thèmes de la santé de reproduction, éducation, etc...)																			Associations bénéficiaires de la formation en R2A3	Activité reportée en 2007
Activité 2/ Mise en place d'un programme d'appui aux initiatives locales (Déterminer la population cible, diagnostiquer les besoins)																			La Direction de Projet	Un eppel à projet sera préparé par l'EMF et lancé début septembre. La DP procédera à l'examen et la sélection des projets.
RESULTAT 4: "L'EMF EST UN LIEU D'ECHANGES DE CONNAISSANCES ET D'EXPERIENCES NOUVELLES DANS LES DOMAINES ECONOMIQUES, CIVIQUES ET CULTURELS"																				
Activité 1/ Création d'un Site Web																			EMF, SEFEPI, CTB	Le Site web servira d'abord à la promotion de l'EMF. Il sera ouvert par la suite aux membres du CPOS et à la Province,
Activité 2/ Edition d'un Bulletin biannuel des activités de l'EMF																			EMF, SEFEPI, CTB	Le Bulletin d'information servira d'abord à la promotion de l'EMF. Il sera ouvert par la suite aux membres du CPOS et à la Province. Il est prévu d'en imprimer 1000 exemplaires d'emblée.
Activité 3/ Organisation d'une journée portes-ouvertes																			EMF	Il est également suggéré que l'EMF prenne place lors de la foire organisée par le Conseil Municipal de Ouazarzate en mi-mai.





Secrétariat d'Etat chargé de la Famille, de l'Enfance et des Personnes Handicapées
Espace Multifonctionnel des Femmes

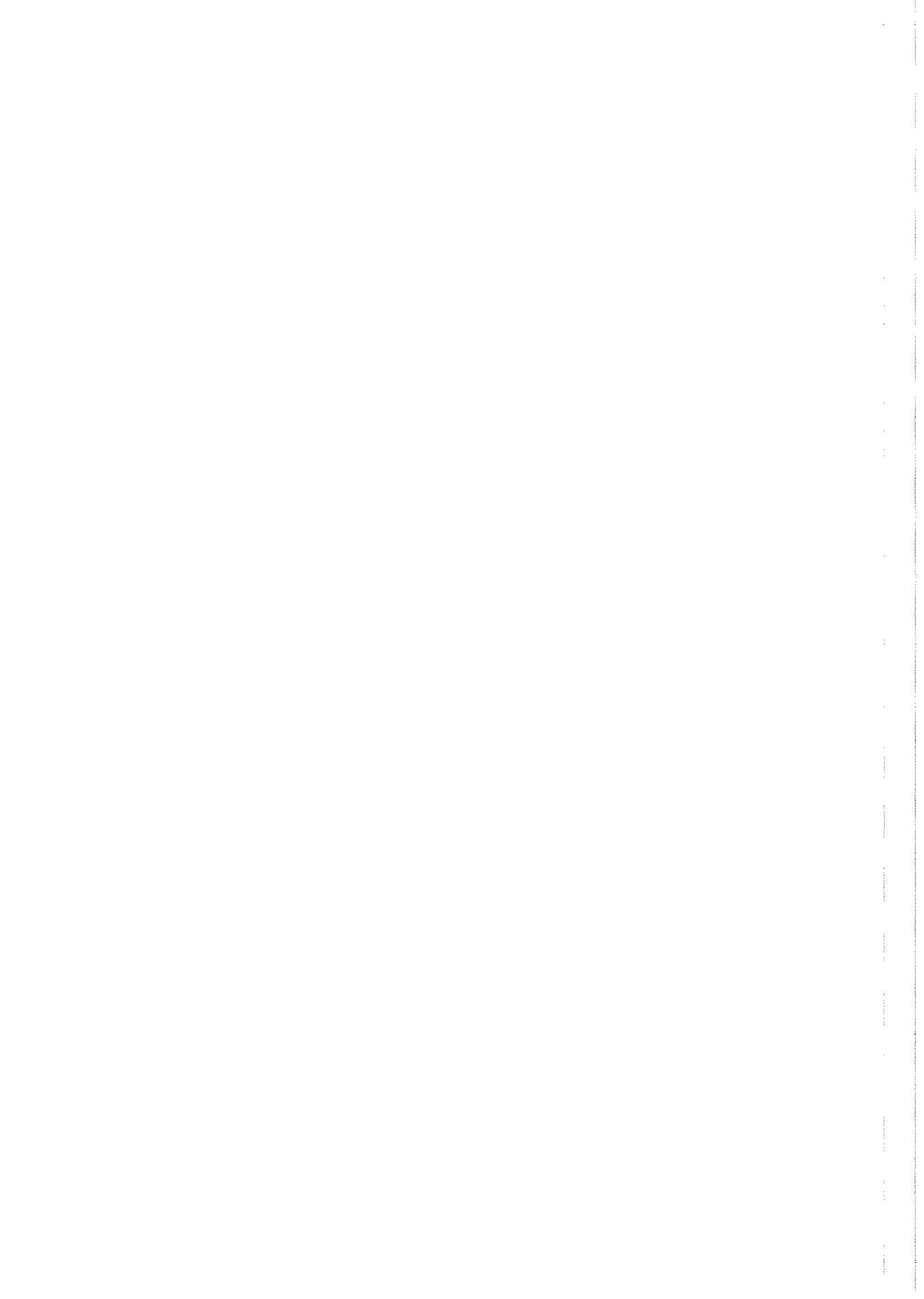
PLAN D'ACTION
2007

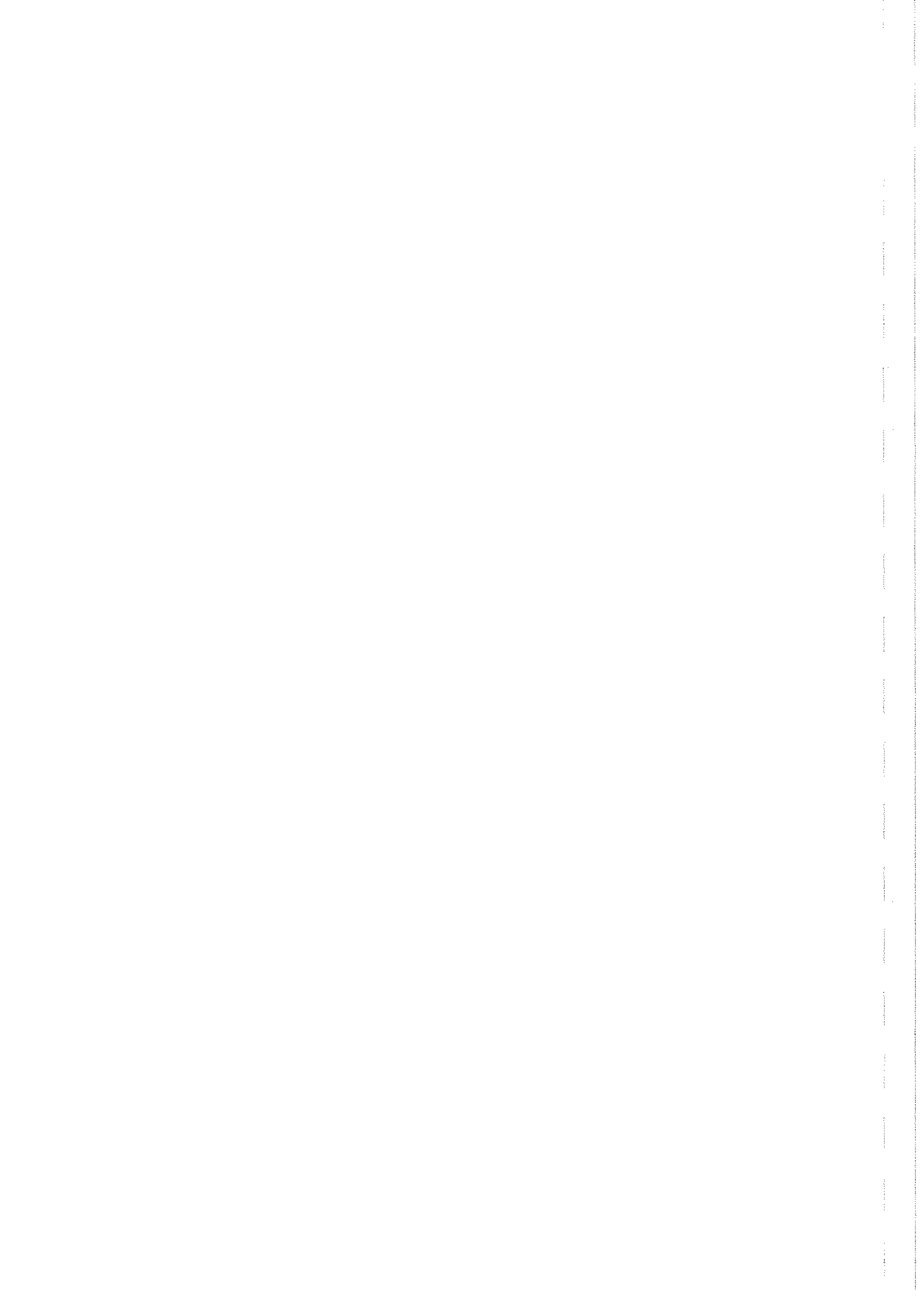
Ré: * Convention de Financement Spécifique signée le 02 décembre 2003
* Dossier Technique et Financier jointe à la Convention
* Atelier de planification des activités (13-14 décembre 2005)

ESPACE MULTIFONCTIONNEL FEMMES OUARAZAZATE
PLANIFICATION DES ACTIVITES

CALENDRIER ANNUEL DE REALISATION

Résultat / Mois	CALENDRIER ANNUEL DE REALISATION												Responsables	Détails	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
RESULTAT 1: "L'EMF EST OPERATIONNEL"															
Activité 1/ Renforcement des capacités des membres de l'équipe de l'EMF (Formations en gestion documentaire, techniques de communication, gestion associative etc...)														SEFEPH, CTB et EMF	Des formations spécifiques à chaque membre de l'équipe de l'EMF; le besoin du comptable en excédent est soulevé. L'équipe de l'EMF bénéficiera des trois modules de formation envisagés pour les associations féminines
Activité 2/ acquisition d'ouvrages, documents et abonnements pour magazines et publications)														EMF (Marid El Glrab), SEFEPH, CMIDEF	Elaboration d'un Plan d'Action propre au Centre de Documentation, acquisition d'ouvrages, abonnements avec des journaux et magazines, classement
Activité 3/ Consulter une étude générale sur la situation de la femme dans la Province de Ouazazate														Direction de Projet	L'ouverture des plus des candidatures s'est déroulée en date du 07 février 2007. Le contrat de service est en cours de préparation
Activité 4/ Conduire un audit genre des acteurs institutionnels de la Province de Ouazazate (départements ministériels, offices)														EMF, Conseil Municipal de Ouazazate et CMIDEF	Elaboration des Termes de référence, lancement des consultations et la mission d'audit genre
RESULTAT 2: "L'EMF EST UN CENTRE DE RENFORCEMENT DES CAPACITES ET COMPETENCES SUR LES QUESTIONS RELATIVES A LA FEMME"															
Activité 1/ Organisation d'atelier de rencontre sur le travail des petites filles domestiques														EMF, SEFEPH, Associations de Ouazazate	La province de Ouazazate est une source de petites filles domestiques, sensibiliser les parents et les acteurs locaux sur l'importance de lutter contre ce fléau fera l'objet d'une journée d'étude du 22 février 2007
Activité 2/ Organisation d'une caravane de sensibilisation à l'occasion du 08 Mars														SEFEPH, EMF et associations locales	La caravane devrait se lancer au niveau de Ouazazate par la présentation des résultats disponibles de l'étude puis visiter différentes localités au niveau de la province avec des actions proposées par les acteurs locaux
Activité 3/ Table ronde à l'occasion de la journée mondiale de lutte contre la violence à l'égard des femmes														SEFEPH, EMF et acteurs locaux	La caravane sera l'occasion de présenter les efforts de l'EMF et des acteurs locaux depuis la dernière manifestation





Budget vs Actuals (Year to Date) of MOR/02/06P

Project Title : **Espace multifonctionnel des femmes**

Budget Version: **D02**

Currency : **EUR**

YtD : **Report includes all valid transactions, registered up to today**

	Status	Fin Mode	Amount	Start - 2006	Expenses 2007	Total	Balance	% Exec
A LA PROMOTION DES ACTIVITES SOCIALES ET ECONOMIQUES EN FAVEUR DES			829.000,00	83.317,18	0,00	83.317,18	745.682,82	10%
01 L'Espace Multifonctionnel des femmes (EMF) est opérationnel			370.000,00	74.196,27	0,00	74.196,27	295.803,73	20%
01	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
02		REGIE	180.000,00	36.862,99	0,00	36.862,99	143.137,01	20%
03	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
04	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
05	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
06	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
07	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
08	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
09		COGES	68.300,00	0,00	0,00	0,00	68.300,00	0%
10		COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
11	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
12		COGES	50.000,00	20.548,61	0,00	20.548,61	29.451,39	41%
13		COGES	10.000,00	0,00	0,00	0,00	10.000,00	0%
14		COGES	3.000,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00	0%
15		COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
16		COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
17		COGES	22.000,00	13.505,52	0,00	13.505,52	8.494,48	61%
18	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
19		REGIE	15.000,00	3.279,15	0,00	3.279,15	11.720,85	22%
20		REGIE	12.000,00	0,00	0,00	0,00	12.000,00	0%
		REGIE	619.400,00	71.538,08	0,00	71.538,08	547.861,92	12%
		COGEST	292.600,00	36.727,52	0,00	36.727,52	255.872,48	13%
		TOTAL	912.000,00	108.265,60	0,00	108.265,60	803.734,40	12%



Budget vs Actuals (Year to Date) of MOR/02/06P

Project Title : **Espace multifonctionnel des femmes**

Budget Version: **D02**

Currency : **EUR**

YtD : **Report includes all valid transactions, registered up to today**

	Status	Fin Mode	Amount	Start - 2006	Expenses 2007	Total	Balance	% Exec
21		REGIE	7.000,00	0,00	0,00	0,00	7.000,00	0%
22		REGIE	2.700,00	0,00	0,00	0,00	2.700,00	0%
02 L'EMF est un centre de renforcement de capacités et de compétences sur			72.000,00	2.673,39	0,00	2.673,39	69.326,61	4%
01	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
02		COGES	3.300,00	2.673,39	0,00	2.673,39	626,61	81%
03		REGIE	8.000,00	0,00	0,00	0,00	8.000,00	0%
04	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
05		REGIE	10.000,00	0,00	0,00	0,00	10.000,00	0%
06		REGIE	12.000,00	0,00	0,00	0,00	12.000,00	0%
07		REGIE	26.700,00	0,00	0,00	0,00	26.700,00	0%
08		REGIE	12.000,00	0,00	0,00	0,00	12.000,00	0%
03 Les capacités sociales et organisationnelles des femmes sont renforcées			138.000,00	6.338,12	0,00	6.338,12	128.661,88	5%
01	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
02	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
03	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
04	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
05	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
06	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
07	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
08		REGIE	20.000,00	0,00	0,00	0,00	20.000,00	0%
09		REGIE	16.000,00	0,00	0,00	0,00	16.000,00	0%
10		REGIE	15.000,00	6.338,12	0,00	6.338,12	8.661,88	42%
		REGIE	619.400,00	71.538,08	0,00	71.538,08	547.861,92	12%
		COGEST	292.600,00	36.727,52	0,00	36.727,52	255.872,48	13%
		TOTAL	912.000,00	108.265,60	0,00	108.265,60	803.734,40	12%



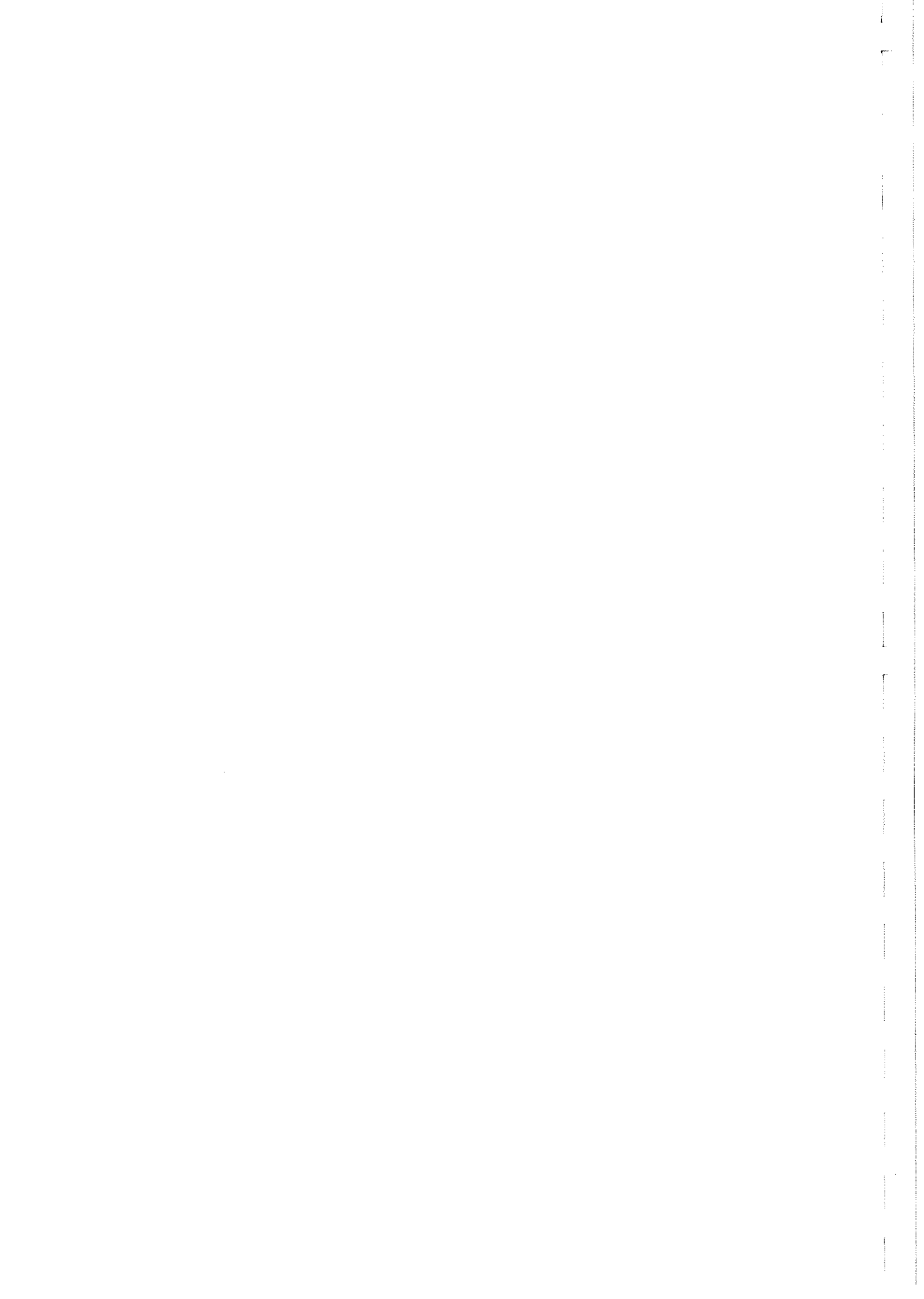


Budget vs Actuals (Year to Date) of MOR/02/06P

Project Title **Espace multifonctionnel des femmes**
 Budget Version: **D02**
 Currency: **EUR**
 YTD: **Report includes all valid transactions, registered up to today**

	Status	Fin Mode	Amount	Start - 2006	Expenses 2007	Total	Balance	% Exec
11 Organisation d'ateliers, de rencontres		REGIE	60.000,00	0,00	0,00	0,00	60.000,00	0%
12 Voyages d'études au Maroc		REGIE	12.000,00	0,00	0,00	0,00	12.000,00	0%
13 Voyages d'études internationaux		REGIE	12.000,00	0,00	0,00	0,00	12.000,00	0%
04 L'EMF est un lieu d'échange de connaissance et d'expériences nouvelles			252.000,00	109,40	0,00	109,40	251.890,60	0%
01 Sous traitance services	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
02 Création d'un site internet (portail) et mise en réseau		COGES	4.000,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00	0%
03 Supports techniques et pédagogiques	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
04 Organisation d'activités culturelles, rencontres séminaires	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
05 Financement des micro-interventions		COGES	132.000,00	0,00	0,00	0,00	132.000,00	0%
06 Echanges régionaux	Deleted	COGES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%
07 Sous traitances services		REGIE	25.000,00	0,00	0,00	0,00	25.000,00	0%
08 Supports techniques et pédagogiques		REGIE	16.000,00	109,40	0,00	109,40	15.890,60	1%
09 Organisation d'activités culturelles		REGIE	65.000,00	0,00	0,00	0,00	65.000,00	0%
10 Echanges régionaux		REGIE	10.000,00	0,00	0,00	0,00	10.000,00	0%
Z GENERAL MEANS			83.000,00	24.948,42	0,00	24.948,42	58.051,58	30%
01 General means			83.000,00	24.948,42	0,00	24.948,42	58.051,58	30%
01 Missions d'appui technique (CTB - Bruxelles)		REGIE	12.000,00	4.947,31	0,00	4.947,31	7.052,69	41%
02 Co-responsable administratif (CTB - Rabat)		REGIE	24.000,00	15.008,57	0,00	15.008,57	8.991,43	63%
03 Déplacements co-responsable administratif		REGIE	15.000,00	4.419,04	0,00	4.419,04	10.580,96	29%
04 Déplacements co-ordonnateur		REGIE	8.000,00	573,50	0,00	573,50	7.426,50	7%
05 Mission d'évaluation à mi-parcours		REGIE	12.000,00	0,00	0,00	0,00	12.000,00	0%
06 Evaluation finale		REGIE	12.000,00	0,00	0,00	0,00	12.000,00	0%
		REGIE	619.400,00	71.538,08	0,00	71.538,08	547.861,92	12%
		COGEST	292.600,00	36.727,52	0,00	36.727,52	255.872,48	13%
		TOTAL	912.000,00	108.265,60	0,00	108.265,60	803.734,40	12%





Financial Planning of MOR/02/06P

Fin Plan Version: **2007Q1**
 Budget Version: **D02**
 Donor: **DGD**
 Currency: **EUR**

Prepared on: **7/2/2007**
 Prepared by: **Jason**
 Approved on: **18/2/2007**
 Approved by: **peirce**

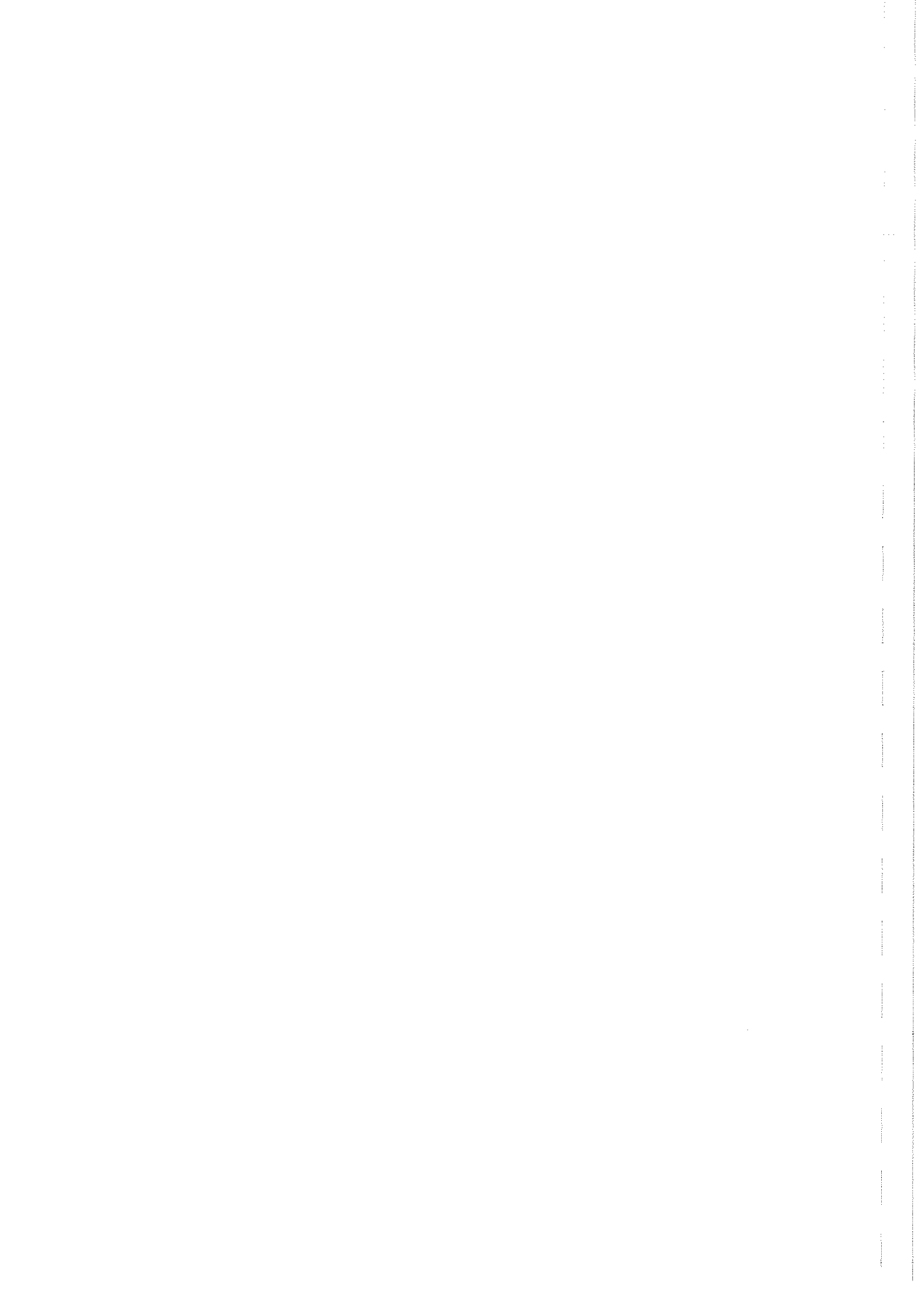
Amounts in 1000 EUR

Status	Fin Mode	Budget	TIV-1	Balance	2007				Total	2006 to end	Est. end Proj Bal	Est. % exec
					Q1	Q2	Q3	Q4				
11	REGIE	60,0	0,0	60,0	0,0	4,0	4,0	8,0	16,0	44,0	0,0	100%
12	REGIE	12,0	0,0	12,0	0,0	0,0	3,0	3,0	6,0	6,0	0,0	100%
13	REGIE	12,0	0,0	12,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,0	0,0	100%
04 L EMF est un lieu d'échange de		252,0	0,1	251,9	9,0	11,0	15,5	62,0	97,5	153,9	0,5	100%
01 Sous traitance services	COGEST	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7%
02 Création d'un site internet	COGEST	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	3,5	0,0	3,5	0,0	0,5	88%
03 Supports techniques et	COGEST	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7%
04 Organisation d'activités	COGEST	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7%
05 Financement des micro-	COGEST	132,0	0,0	132,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	82,0	0,0	100%
06 Echanges régionaux	COGEST	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7%
07 Sous traitances services	REGIE	25,0	0,0	25,0	0,0	0,0	3,0	3,0	6,0	19,0	0,0	100%
08 Supports techniques et	REGIE	16,0	0,1	15,9	4,0	6,0	0,0	0,0	10,0	5,9	0,0	100%
09 Organisation d'activités	REGIE	65,0	0,0	65,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0	45,0	0,0	100%
10 Echanges régionaux	REGIE	10,0	0,0	10,0	0,0	0,0	4,0	4,0	8,0	2,0	0,0	100%
Z GENERAL MEANS		83,0	25,0	58,1	4,0	2,5	1,0	14,0	21,5	36,5	0,1	100%
01 General means		83,0	25,0	58,1	4,0	2,5	1,0	14,0	21,5	36,5	0,1	100%
01 Missions d'appui technique (CTB)	REGIE	12,0	5,0	7,1	0,0	0,0	0,0	7,0	7,0	0,0	0,1	100%
02 Co-responsable administratif	REGIE	24,0	15,0	9,0	1,5	1,5	0,0	6,0	9,0	0,0	0,0	100%
03 Déplacements co-responsable	REGIE	15,0	4,4	10,6	1,5	0,0	0,0	0,0	1,5	9,1	0,0	100%
04 Déplacements co-ordonnateur	REGIE	8,0	0,6	7,4	1,0	1,0	1,0	1,0	4,0	3,4	0,0	100%
05 Mission d'évaluation à mi-	REGIE	12,0	0,0	12,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,0	0,0	100%
06 Evaluation finale	REGIE	12,0	0,0	12,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12,0	0,0	100%
	REGIE	619,4	71,5	547,9	30,4	44,0	41,9	67,9	184,2	362,3	1,3	100%
	COGEST	292,6	36,7	255,9	4,5	4,6	6,5	56,0	71,6	182,1	2,2	99%
	TOTAL	912,0	108,3	803,7	34,9	48,6	48,4	123,9	255,8	544,4	3,5	100%



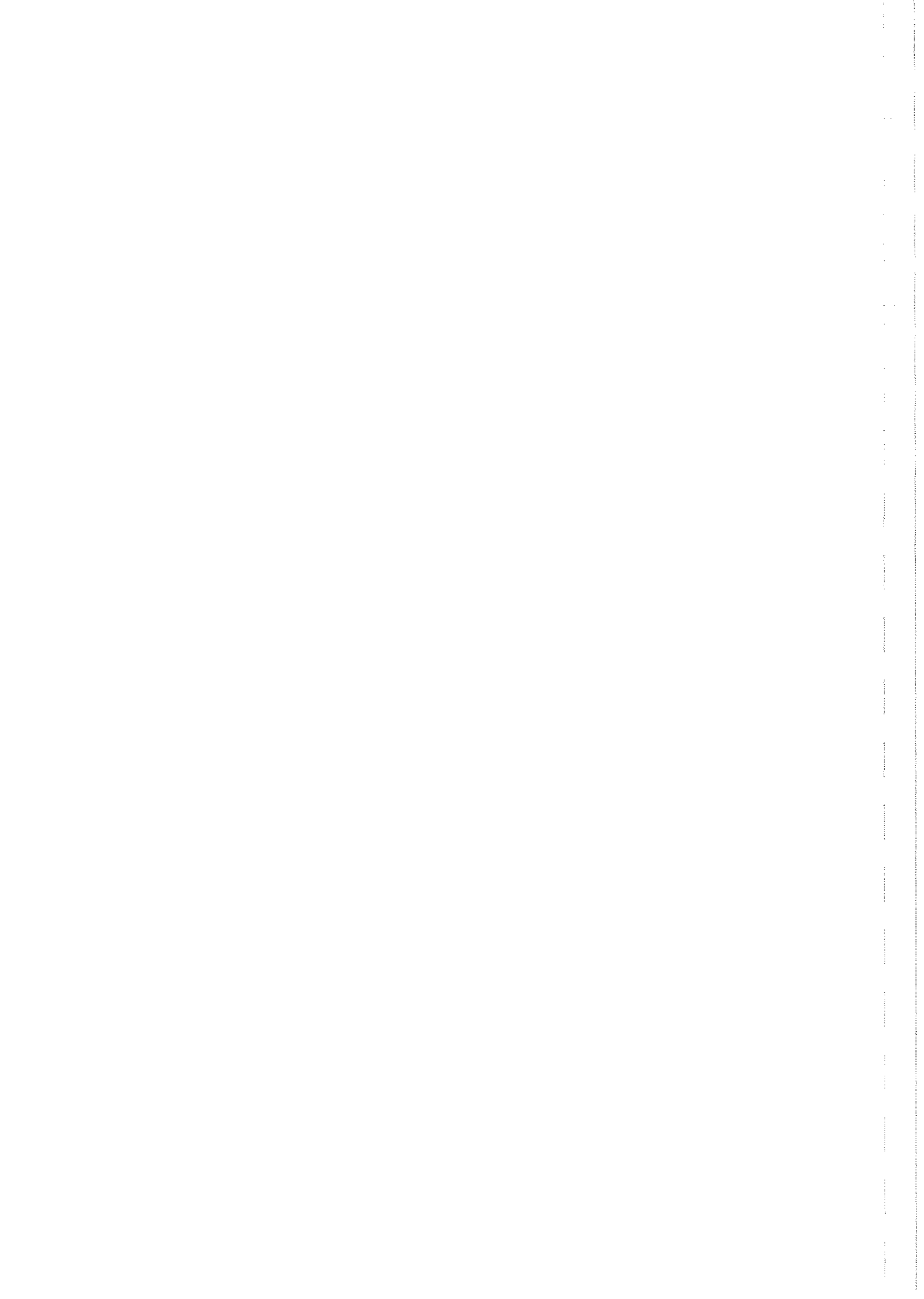
ANNEXE 6. Taux de déboursement de la prestation

RESUME FINANCIER						
Source de financement	Budget annuel prévu	Budget cumulé	Dépenses réelles de l'année	Dépenses réelles cumulées	Taux de déboursement de l'année	Taux de déboursement cumulé
Contribution belge directe	196.000 EUR (suivant Prog Fin Q4 2005)	912.000 EUR	108.265 EUR	152.503 EUR	55%	12%
Contribution Etat partenaire	Données non disponibles	Données non disponibles	Données non disponibles	Données non disponibles	Données non disponibles	Données non disponibles
Contribution Fonds de contrepartie	n/a					
Autres	n/a					



ANNEXE 7. Personnel de la prestation

Type de personnel (titre, nom et genre)	Durée de recrutement (date début et fin)	Commentaires (délais de recrutement, pertinence de la fonction ou du profil...)
<p>1. Personnel national mis à disposition par le Pays Partenaire</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Comptable ▪ Assistante administrative ▪ Secrétaire ▪ Documentaliste ▪ Assistante sociale ▪ Médecin ▪ Infirmière 	<p>Toute la durée du projet</p>	<p>Le personnel administratif répond rarement au profil, le médecin, l'infirmière et l'assistance sociale n'assurent qu'une présence épisodique et aléatoire. La composition de l'équipe sera revue début 2007.</p>
<p>2. Personnel d'appui recruté localement</p> <p>Néant</p>		
<p>3. Personnel d'encadrement recruté localement</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Responsable nationale 	<p>Recrutée en régie belge, sur un contrat à durée déterminée, renouvelable</p>	
<p>4. Personnel International (hors CTB)</p> <p>Néant</p>		
<p>5. Expert en Coopération Internationale (CTB)</p> <p>Néant</p>		



<p align="center">Secrétariat d'Etat chargé de la Famille, de l'Enfance et des personnes Handicapées</p> <p align="center">Espace Multifonctionnel des Femmes à Ouarzazate</p>		

ANNEXE 8

I- Problématique du genre au Maroc adoptée à la province de Ouarzazate

1- Disparités en matière de prise de décision

- Très faible présence de la femme au sein collectivités locales : une seule femme élue membre du Conseil Municipal de Ouarzazate et qui s'occupe des actions culturelles et sociales.

2- Disparités économiques

- Pauvreté très élevée chez les femmes,
- Précarité du travail salarié chez les femmes : le nombre de femmes fonctionnaires dans le secteur public est faible et les postes occupés ne sont pas importants (aucune femme n'est déléguée ou chef de service extérieur)
- Le travail des femmes dans le secteur informel : le travail de la majorité des femmes, notamment celles qui travaillent dans l'agriculture, l'élevage, l'artisanat (tissage de tapis), la collecte du bois de feu, n'est pas reconnu et les femmes n'ont tirent généralement pas un grand profit.

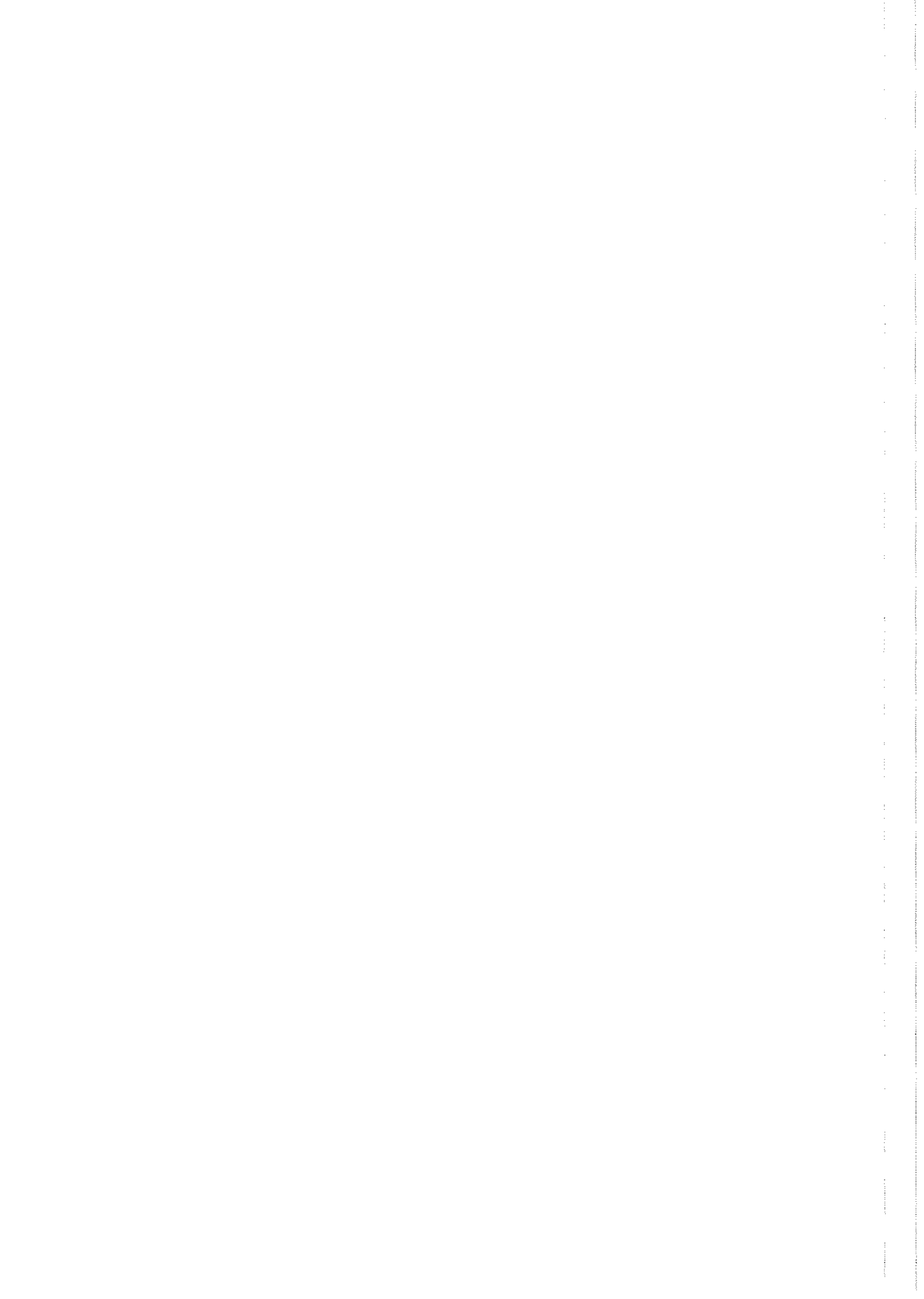
3- Disparités sociales




a) La santé de la femme

Les femmes accèdent moins aux services sanitaires pour diverses raisons :

- Culturelles ; la santé de la femme ne constitue pas une préoccupation majeure du chef de ménage. Le fait de sortir même pour aller au dispensaire ou au centre de santé est mal vu.
- Economiques : la pauvreté et le faible revenu familial ne permettent pas à la femme de se rendre à Ouarzazate ou une autre ville, ni d'acheter les médicaments.
- d'enclavement : mauvais état des pistes et absence ou rareté des moyens de communication.

b) La violence à l'égard des femmes est toujours un sujet tabou dans la zone et les données ne sont pas très disponibles. Ceci ne nous empêche de déployer les efforts pour sensibiliser les populations aux multiples formes de violence afin de contribuer à réduire l'ampleur de ce phénomène.



		
Secrétariat d'Etat chargé de la Famille, de l'Enfance et des personnes Handicapées Espace Multifonctionnel des Femmes à Ouarzazate		

II- Niveaux d'articulation

Niveau n°1: Droits civils

Axe 1 : Code de la famille




Le nouveau code de la famille a été adopté en octobre 2003. Cependant, la majorité des femmes ne sont pas sensibilisées quant aux modifications apportées. L'EMF pourrait faire de la sensibilisation auprès des jeunes et des adultes des deux sexes au sein du local, des établissements scolaires et des centres d'alphabétisation.

Constats	Activités	Points d'intervention	Population cibles	Acteurs/intervenants
<ul style="list-style-type: none"> -il y a une grande volonté d'application du Code de la Famille -Les nouvelles générations sont le relais -La société civile est très concernée 	<ul style="list-style-type: none"> -Tables rondes -Campagnes et journées de sensibilisation - Diffusion dans les médias - Evaluation de l'impact de ces actions 	<ul style="list-style-type: none"> -EMF -Etablissements scolaires -Centres d'alphabétisation -Associations locales partenaires - Radio locale 	<ul style="list-style-type: none"> -Elèves du cycle secondaire -Acteurs locaux -Femmes -Hommes - Imams des mosquées 	<ul style="list-style-type: none"> -Partenariats avec les associations et la délégation de l'Education National -Personnes ressources du CMIDEF -Animatrices compétentes -Documents facilitateurs -Formations des associations partenaires - Supports audiovisuels du SEFEPH - Photos, brochures, affiches....

Axe 2 : Lutte contre la violence à l'égard des femmes

L'EMF dispose d'un service social qui peut prendre en charge le suivi de la situation de la femme violentée à Ouarzazate

Constats	Activités	Points d'intervention	Population cibles	Acteurs/intervenants
<ul style="list-style-type: none"> -Les femmes à Ouarzazate subissent diverses formes de violence -Les habitudes et les traditions ne leur permettent pas d'en parler -Plusieurs types de violence sont appliqués sur la femme -Trois centres d'écoute existent à Ouarzazate -Une assistante sociale est affectée à L'EMF 	<ul style="list-style-type: none"> -Sensibilisation -Formation des écoutantes - Sessions de formation pour l'assistante sociale de L'EMF et les écoutantes -Recueil de données sur le phénomène et leur diffusion 	<ul style="list-style-type: none"> -Etablissements scolaires -EMF -Centres d'écoute - Prison - Dar Taliba 	<ul style="list-style-type: none"> - Femmes et jeunes filles - Ecoutantes - Personnel médical - Autorité locale 	<ul style="list-style-type: none"> -Partenariats avec la Délégation de l'Education Nationale - Supports de communication du SEFEPH

		
Secrétariat d'Etat chargé de la Famille, de l'Enfance et des personnes Handicapées Espace Multifonctionnel des Femmes à Ouarzazate		

Niveau n° 2: Représentation et participation à la prise de décision

- Déterminer les facteurs de la faible présence des femmes aux postes de décision
- Identifier les moyens pour corriger un tel déséquilibre
- Recueillir les données et informations sur le sujet et leur diffusion
- Réaliser un audit genre

Constats	Activités	Points d'intervention	Population cibles	Acteurs/intervenants
-Une seule femme élue -Aucune femme responsable de service extérieur -Aucune présence féminine dans les collectivités locales -Absence de la participation féminine à la prise de décision politique, sociale et économique	-Recueil des données et information sur le sujet -Tables rondes -Diffusion des données	-EMF - Province, collectivités locales et services extérieurs	-Autorités locales -Décideurs -Femmes	-Animateurs

Niveau n° 3: Les droits sociaux et économiques

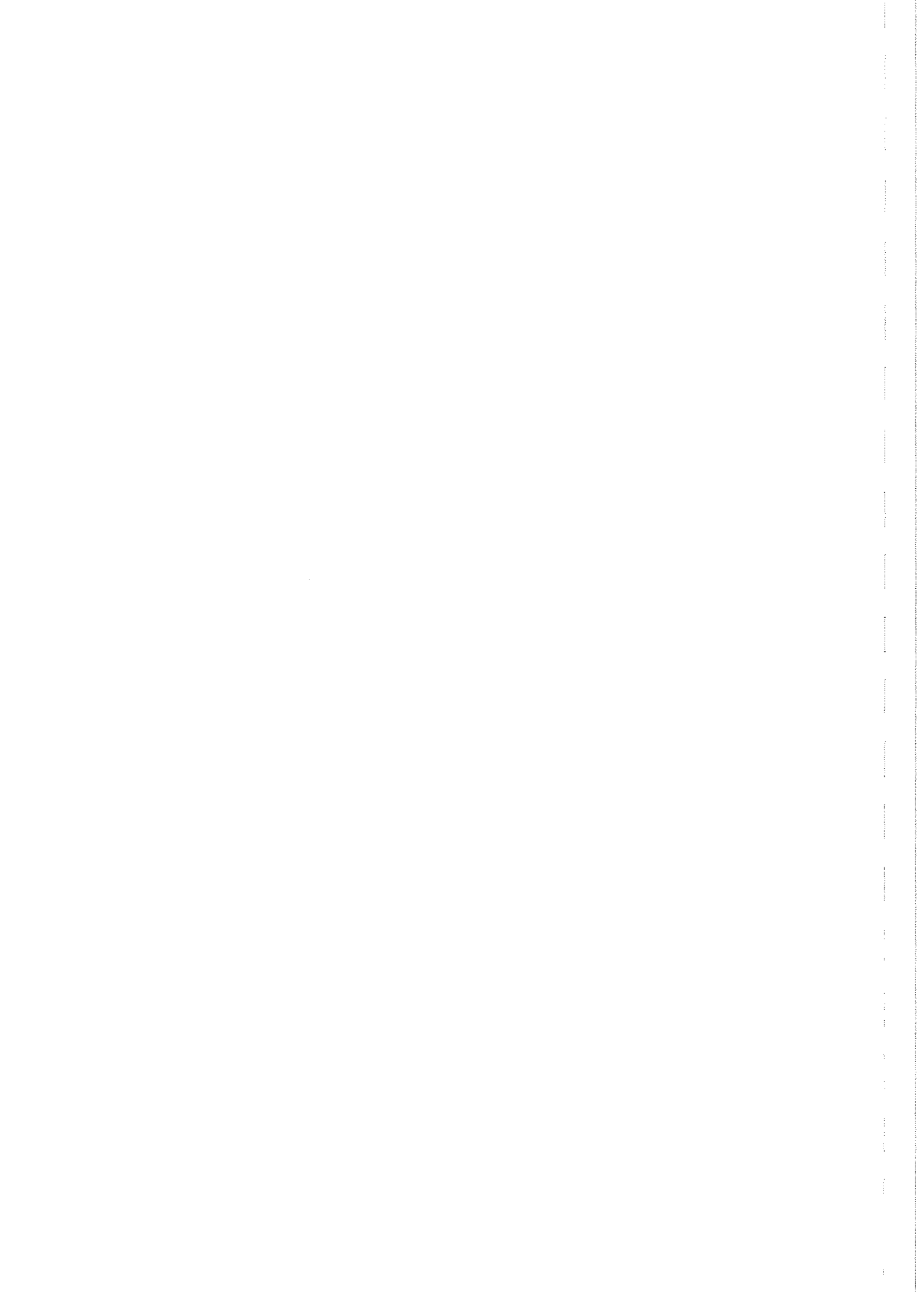
Axe 1 : marché de l'emploi




Sensibilisation sur les conditions de travail de la femme (ménages, artisanat, tourisme, cinéma ...)

Constats	Activités	Points d'intervention	Population cibles	Acteurs/intervenants
-Les femmes qui travaillent dans le secteur du tourisme et le cinéma sont mal vues par la société et sont soumises à des influences - Le travail des femmes au niveau du foyer et dans les champs n'est pas reconnu - les femmes profitent très peu des ventes de leurs produits d'artisanat	- Sensibilisation à travers des tables rondes -Recueil de données - organisation d'expositions - ventes au profit des femmes - Mise en place d'un centre de commercialisation	-EMF -Associations partenaires en milieu rural -Centres d'alphabétisation - centre d'exposition à Ouarzazate	-Femmes et hommes -Décideurs locaux -Acteurs locaux	-Animateurs - Supports du SEFEPH

Axe2 : Développement agricole et rural

- Identifier les créneaux porteurs pour initier des projets d'activités génératrices de revenus substantiels pour les femmes



		
Secrétariat d'Etat chargé de la Famille, de l'Enfance et des personnes Handicapées Espace Multifonctionnel des Femmes à Ouarzazate		

- Appuyer la dotation des femmes (ou en premier lieu les coopératives et groupements féminins) de terrains collectifs
- Créer les conditions favorables permettant aux femmes de mettre en valeur leurs projets
- Impliquer les femmes dans l'élaboration et le suivi des projets de développement

Constats	Activités	Points d'intervention	Population cibles	Acteurs/intervenants
-Les femmes n'héritent pas dans la pratique et ne bénéficient pas des terres collectives -Les femmes ont besoin de plus de revenus pour améliorer leur niveau de vie -Les femmes ont besoins d'appui technique -De nombreuses associations de développement soutiennent les initiatives féminines	-Identifier les projets répondant aux besoins réels des femmes -organiser des sessions de formation au profit des femmes -organiser des ateliers de réflexion -Assurer l'appui technique et le suivi -Organiser des échanges régionaux	-Associations de développement -Groupements féminins	- Femmes - Coopératives -Associations de développement	-Partenariats avec les associations locales de développement et l'ORMVAO -Echange d'expériences au niveau local, régional et national -Techniciens d'appui et de suivi

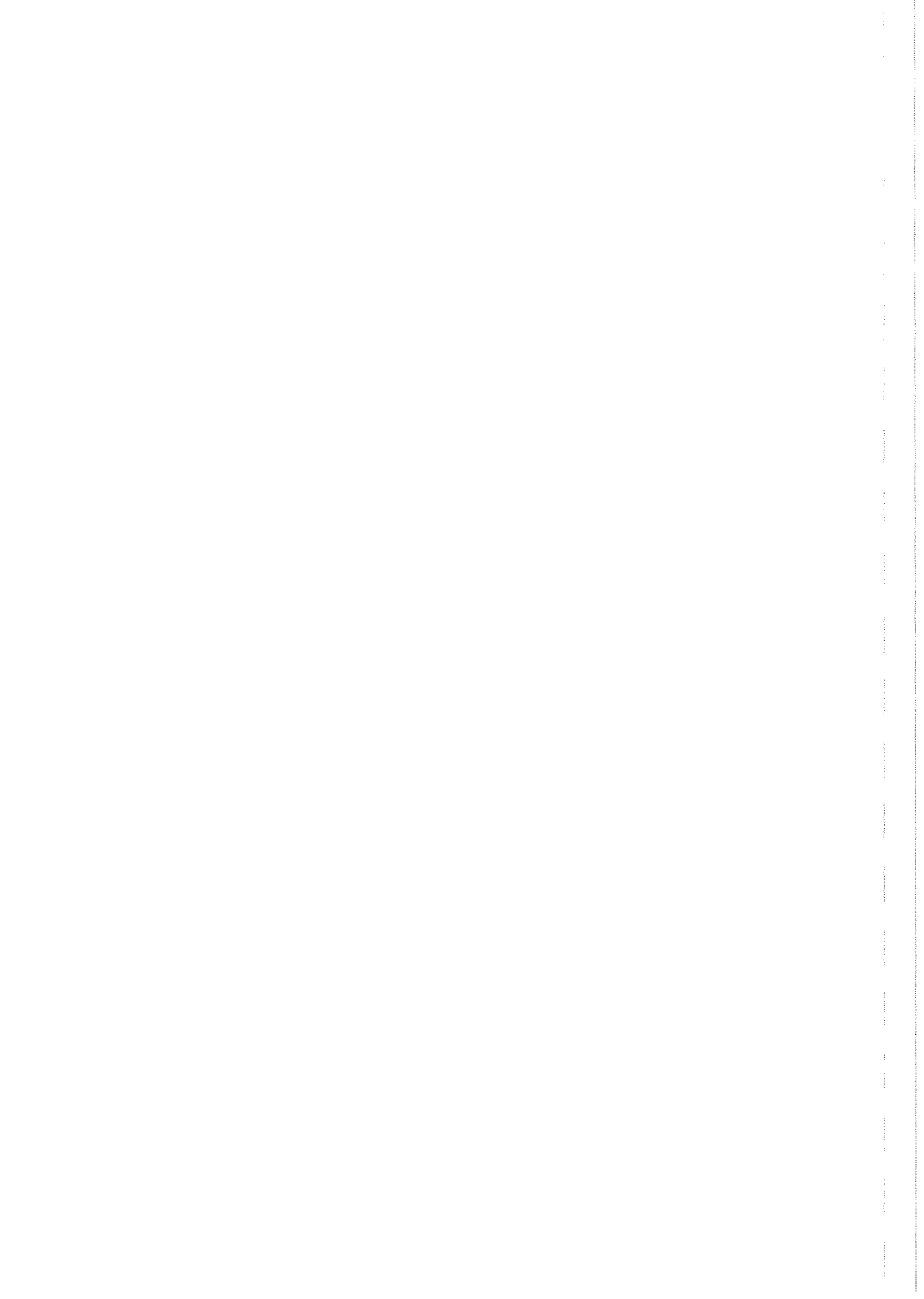
Axe 3 : Accès aux services de santé



Les prestations de L'EMF dans le domaine de la santé doivent s'orienter au niveau de l'espace et à travers des campagnes de sensibilisation, essentiellement sur l'information et la sensibilisation en rapport avec les préoccupations des femmes :

- a)- Suivi de la grossesse et de l'accouchement
- b)- La planification familiale
- c)- Prévention des IST et du sida

a) Suivi de la grossesse et de l'accouchement

Constats	Activités	Points d'intervention	Population cibles	Acteurs/intervenants
-Accès insuffisant aux services de suivi de la grossesse et de l'accouchement - Maison d'accouchement peu opérationnelle -Les femmes continuent toujours à accoucher à la maison	-Sensibilisation sur le suivi de la grossesse et les risques de l'accouchement à la maison	-Maison d'accouchement de Iaznakhte -Milieu rural -EMF	-Femmes et leurs conjoints	- Partenariat avec la délégation de santé -Formation de l'infirmière de l'EMF - Formation d'accoucheuses traditionnelles -Animateurs de la santé



	
Secrétariat d'Etat chargé de la Famille, de l'Enfance et des personnes Handicapées Espace Multifonctionnel des Femmes à Ouarzazate	

b) La planification familiale

Constats	Activités	Points d'intervention	Population cibles	Acteurs/intervenants
-L'indice synthétique de fécondité reste élevé -La santé de la mère est affectée -Les femmes accèdent difficilement (zones enclavées) aux contraceptifs et ignorent comment utiliser les contraceptifs -« la planification familiale est une affaire de la femme »	-Information et sensibilisation au sein de l'EMF et à travers des campagnes -Coordination avec les centres de santé proches pour faciliter l'accès des femmes aux contraceptifs	-Milieu rural -EMF	-Adultes des deux sexes	-Animateurs de santé -Formation de l'infirmière de l'EMF

c) La prévention des IST/Sida

La campagne de dépistage du sida menée par l'EMF en partenariat avec l'association de lutte contre le sida n'a révélé aucun cas positif.




Cette campagne a touché aussi bien les hommes (60) que les femmes (110) dont 70 sont des professionnelles de sexe.

Les consultations réalisées à l'EMF révèlent que les femmes ont surtout des problèmes gynécologiques

Constats	Activités	Points d'intervention	Population cibles	Acteurs/intervenants
-Une convention cadre entre l'EMF et l'ALCS est en cours de préparation -Des associations partenaires font de la sensibilisation sur IST/Sida -L'EMF a la confiance aussi bien des hommes que des femmes de la province	- Consultations et dépistage des IST/Sida -Campagnes de sensibilisation -Journées d'information et de sensibilisation pour les professionnelles de sexe -Recueil de données Spécifiques - Formations de l'infirmière	-EMF -Lieux de groupement des professionnelles de sexe -Associations Partenaires -Etablissements scolaires	-Elèves -Adultes des deux sexes -Professionnelles de sexe	-Médecins -Animateurs

Axe 7 : Education et formation

- Le taux d'analphabétisme des femmes dans les zones rurales est très élevé,
- Le taux d'abandon des filles est très élevé dans les zones rurales : la plupart des filles quittent l'école à la fin du cycle primaire,
- La principale raison est l'éloignement du collège

		
Secrétariat d'Etat chargé de la Famille, de l'Enfance et des personnes Handicapées Espace Multifonctionnel des Femmes à Ouarzazate		

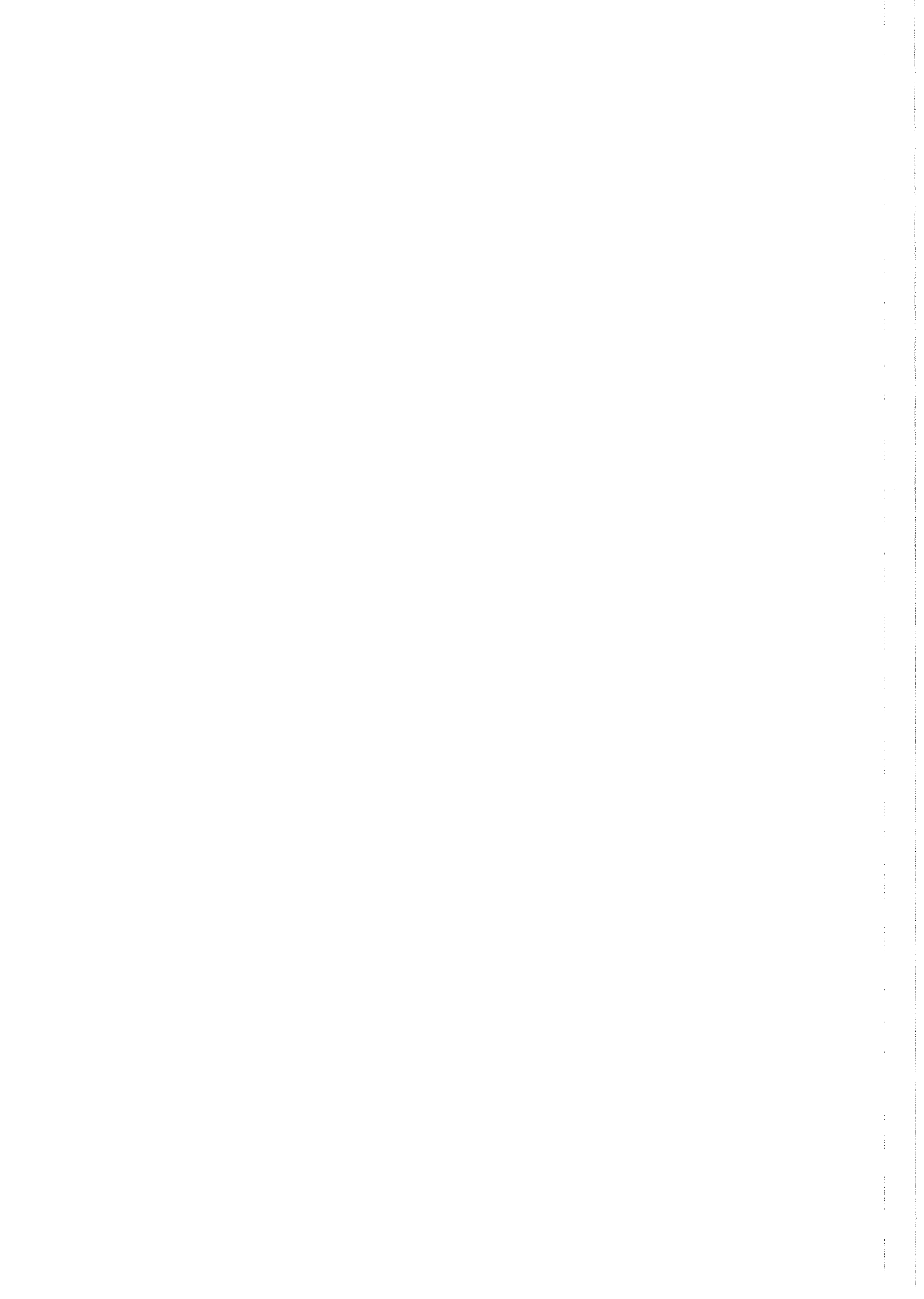
Constats	Activités	Points d'intervention	Population cibles	Acteurs/intervenants
<p>-Beaucoup d'efforts des pouvoirs publics pour améliorer l'accès à l'école de manière générale et des filles rurales en particulier</p> <p>-Efforts de société civile pour lutter contre l'abandon, mais cela reste insuffisant étant donné l'ampleur du problème</p> <p>- Efforts des pouvoirs publics et de la société civile en matière d'alphabétisation des femmes</p>	<p>- Encourager les actions qui permettent aux filles rurales de poursuivre leur scolarité</p> <p>- Promouvoir un préscolaire de qualité et mettre en place des cours d'alphabétisation des femmes car ce sont là les deux facteurs d'encouragement de la scolarisation des filles</p> <p>- Renforcer les capacités des éducateurs du préscolaire</p> <p>- Sessions de formation des formateurs</p>	<p>-Milieu rural</p>	<p>-Femmes</p> <p>-Parents des jeunes filles</p>	<p>-Animateurs</p>

Niveau 4 : Comportement sociaux et individuels

Constats	Activités	Points d'intervention	Population cibles	Acteurs/intervenants
<p>-L'approche genre n'est pas claire chez les gens</p> <p>-Le SEFEPH est pionnier en matière de genre</p> <p>-La société civile oeuvre pour l'application de l'approche</p> <p>-Les jeunes sont l'avenir</p>	<p>-Formation des acteurs locaux (associations et fonctionnaires)</p> <p>-Encadrement des jeunes pour la diffusion de la culture du genre</p> <p>-Soutien à la production artistique pour renforcer les valeurs de l'équité et de l'égalité</p>	<p>-Lieux publics</p> <p>-Etablissement scolaires</p> <p>-EMF</p>	<p>-Jeunes</p> <p>- Acteurs locaux</p>	<p>-Animateurs du CMIDEF et SEFEPH</p> <p>-Sessions de formations</p>

ANNEXE 9. Equipements

Type d'équipement	Coût		Date de délivrance		Remarques
	Budget	Réel	Prévue	Réelle	
<p>Véhicule tout terrain</p> <p>Aucun autre équipement n'a encore été livré à l'EMF pour des raisons bureaucratiques et administratives. Jusqu'à la fin de l'année, l'EMF a fonctionné tant bien que mal avec du mobilier et du matériel informatique qui lui a été prêté par le maître d'œuvre.</p>	25.000	20.548	Fév 2006	Déc 2006	Un retard encore inexplicé, dû semble-t-il à des problèmes internes au SEFEPH



ANNEXE 10. Interventions des Bailleurs de fonds

Interventions d'autres bailleurs de fonds sur la même prestation ou dans des projets contribuant à un même objectif spécifique.

Bailleurs de fonds intervenant dans la même prestation			
Bailleurs de fonds	Nom de l'intervention	Budget	Principaux objectifs
n/a			
Bailleurs de fonds contribuant à un même objectif spécifique			
Bailleurs de fonds	Nom de l'intervention	Budget	Principaux objectifs
n/a			

