



## **PROGRAMA DE COOPERACION TECNICA**

### **HISPANO – ECUATORIANA**

**2005 – 2008**

## ***PROYECTO***

# ***FORTALECIMIENTO DE LOS MUNICIPIOS INDÍGENAS ALTERNATIVOS EN EL ECUADOR***

**Informe de Seguimiento  
Final**

***Enero – Diciembre 2008***

ECUADOR, Enero 2009

## 1. DATOS DE PRESENTACIÓN DEL PROYECTO.

<b>Título de Proyecto:</b>	APOYO AL FORTALECIMIENTO DE LOS MUNICIPIOS INDÍGENAS ALTERNATIVOS DEL ECUADOR
<b>Unidad responsable de la AECI</b>	OTC – AECI Quito
<b>Código de Proyecto:</b>	15040

<b>País / área geográfica</b>	Ecuador
<b>Localidad:</b>	Quito
<b>Código CRS</b>	440

<b>Sector</b>	Instituciones de Gobierno, Administración Pública.
<b>Código CAD-CRS</b>	15040

### Fecha de elaboración del informe y periodo cubierto

	Fecha Elaboración	Periodo cubierto	
		Desde	Hasta
<b>8º Informe Fase II</b>	25-01-2009	01 Enero 2008	31 diciembre 2008

### Contraparte

<b>Máximo órgano responsable:</b>	Agencia Ecuatoriana de Cooperación Internacional - AGECI
<b>Entidad Responsable:</b>	Consejo de Desarrollo de las Nacionalidades y Pueblos del Ecuador – CODENPE.

### Otras entidades participantes en el proyecto

	Iª Entidad	IIª Entidad	IIIª Entidad	IVª Entidad	Vª Entidad
<b>Nombre :</b>	CGLA	ICAM	FELCODE	IPADE	CTB
<b>A título de:</b>	Contraparte operativa				
<b>Nacionalidad:</b>	Ecuatoriana	Ecuatoriana	Española	Española	Belga

<b>Proyecto presentado por:</b>	Consejo de Desarrollo de las Nacionalidades y Pueblos del Ecuador – CODENPE.
<b>Proyecto presentado a:</b>	AECI

<b>Instrumento de aprobación:</b>	Acta de la XI Comisión Mixta de cooperación Hispano – Ecuatoriana, firmada en Quito el 14 de Marzo de 2005
-----------------------------------	--

## 2. DURACIÓN

<b>Fecha prevista de inicio:</b>	1 de marzo de 2005
<b>Fecha prevista de finalización:</b>	31 Diciembre de 2008
<b>Periodo total de ejecución:</b>	46 meses

## 3. FINANCIACION TOTAL

<b>Coste Total:</b>	2,485.600 USD
<b>Aportación AECL:</b>	1,500.000 USD
<b>Aportación CTB (por 2 años):</b>	234.560 EUROS

### Otras aportaciones disponibles

<b>Públicas españolas:</b>	
<b>Locales:</b>	Consejo de Desarrollo de las Nacionalidades y Pueblos del Ecuador – CODENPE Coordinadora de Gobiernos Locales Alternativos – CGLA Asociación de Municipalidades Ecuatorianas – AME
<b>Otras entidades:</b>	FELCODE – Fondo Extremeño Local de Cooperación al Desarrollo. Universidad de Valencia - Fons Valenciá. Fundación IPADE Cruz Roja Solidaridad Internacional

## **4. DESCRIPCIÓN RESUMIDA DEL PROYECTO**

El Proyecto tiene como finalidad contribuir a la gobernabilidad del Ecuador apoyando los procesos de democratización y descentralización participativos desde la consolidación de los Gobiernos Locales Alternativos como impulsores y gestores del desarrollo local, regional y nacional.

Denominamos “Alternativos” a los municipios que luego de las últimas elecciones generales del año 2000 y del 2004 tienen un alcalde o una alcaldesa que ha sido elegido/a como representante del movimiento indígena en alguna de sus expresiones políticas y propugna un modelo de desarrollo local y gestión municipal caracterizado por la participación ciudadana, la transparencia administrativa, la promoción de la interculturalidad y el énfasis en la inclusión social.

Se considera igualmente alternativo al alcalde/sa que sin ser indígena y no fue elegido como representante del movimiento indígena en alguna de sus expresiones políticas ni promovido/a por éste, se ha sumado formalmente a los principios, la visión de desarrollo local y nacional y al sistema de administración municipal que propugnan y tratan de poner en práctica los Gobiernos Locales Alternativos.

Los beneficiarios directos de las actividades del proyecto en esta nueva fase del proyecto son:

El Consejo de Desarrollo de las Nacionalidades y Pueblos del Ecuador - CODENPE que es un organismo descentralizado participativo y representativo de las nacionalidades y pueblos del Ecuador.

Los 37 municipios, sus alcaldes o alcaldesas, los y las concejales de esos municipios, aproximadamente 250 personas, y su personal técnico y administrativo, cuyo número se estima más o menos alrededor de 1.000 personas.

Por otra parte se beneficiará también directamente a representantes de Juntas Parroquiales y jóvenes líderes y mujeres de las organizaciones indígenas que se perfilen hacia el ejercicio del poder local.

La expectativa es que los beneficios indirectos de las actuaciones del proyecto alcancen a la totalidad de la población de estos municipios, alrededor de 1,250.000 de las cuales el 75% se encuentran entre los más pobres del país.

El proyecto se estructura fundamentalmente en tres componentes específicos o áreas de intervención:

### **1.- Fortalecimiento del CODENPE.**

La razón de ser y misión institucional del CODENPE es la de formular y ejecutar políticas públicas de desarrollo de las nacionalidades y pueblos del Ecuador. En la primera fase el proyecto ha apoyado en la elaboración y formulación de Políticas Públicas locales, regionales y nacionales.

La intervención del Proyecto para la siguiente etapa plantea diseñar y publicar los instrumentos de monitoreo y control que permitan evaluar y realizar los reajustes pertinentes en la formulación y aplicación de las políticas públicas del CODENPE. Se apoyará asimismo a la institucionalización de la capacitación de personal del CODENPE con un pensum de estudios que responda a las necesidades de la institución y sus beneficiarios.

## **2.- Fortalecimiento de los MIAs.**

La primera fase del proyecto ha permitido mejorar la capacidad administrativa, técnica, operativa y de gestión de los municipios y de los/as funcionarios/as participantes. Pero la experiencia desarrollada nos ha señalado una serie de lagunas que aún perduran en la promoción del desarrollo local que deben liderar los Gobiernos Locales. Entre ellos, la implementación del enfoque de diversidad cultural, que recoge la realidad cotidiana de la gestión de los Municipios con los que trabaja el proyecto, así como el enfoque de género como exigencia irrenunciable hacia la equidad.

El proyecto contribuirá a visualizar al desarrollo local de una manera integral que permita entender la lógica de los modelos de desarrollo, los elementos básicos de la economía regional y local, las políticas públicas y privadas. Se trata de superar visiones localistas del desarrollo e incidir en "las buenas prácticas de gestión para el desarrollo local", enmarcadas en la perspectiva de sociedades mayores, regionales, nacionales e internacionales. Para ello se impulsará el ordenamiento territorial como herramienta de planificación y toma de decisiones en aras de ir generando proyectos mancomunados en las áreas que demanden los municipios involucrados.

## **3.- Formación –Capacitación**

La demanda de formación y capacitación de los jóvenes y mujeres de las organizaciones indígenas es muy sentida. La necesidad de ir formando nuevos/as líderes/as es perentoria para el movimiento indígena en general que representa en Ecuador un agente clave para el proceso político vigente, siendo así reconocido y apoyado desde FORMIA.

El proyecto ha puesto en marcha un plan de formación superior de Licenciatura en Gestión del Desarrollo Local y de Diplomado en Gestión Pública con la UPS en convenio con la Universidad de Valencia y financiamiento del FONS Valencià. En esta segunda fase pretendemos consolidar esta línea de formación y capacitación del recurso humano de las organizaciones indígenas y municipios alternativos en el CODENPE como política fundamental y prioritaria de la institución.

Desde este componente del proyecto y en coordinación con instituciones municipalistas nacionales y españolas se seguirá impulsando el programa de intercambios de experiencias de las autoridades y funcionarios/as de los municipios alternativos.

Simultáneamente, y siguiendo los lineamientos de gestión alternativa del desarrollo promovidos por FORMIA, esta formación ha estado acompañada por sesiones de formación en los ejes transversales de sostenibilidad ambiental, equidad de género e interculturalidad.

## **5.- DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA MARCHA DEL PROYECTO EN RELACION CON LOS OBJETIVOS, RESULTADOS E HIPÓTESIS PREVISTAS.**

El proyecto se estructura en tres componentes específicos o áreas de intervención:

### **1.- Fortalecimiento del CODENPE**

#### ***Formulación de Políticas Públicas***

En años anteriores el CODENPE, con la colaboración del proyecto FORMIA elaboró políticas públicas de Promoción Económica, Desarrollo Ambiental, Promoción Social y Promoción Cultural en procura de responder al mandato institucional como órgano rector de políticas públicas para los pueblos indígenas.

En la actualidad, frente a los cambios institucionales y políticos que se avecinan, se elaboró una propuesta para la elaboración de Políticas Públicas para los Pueblos y Nacionalidades Indígenas del Ecuador tomando en cuenta las características de la Nueva Constitución (Estado Intercultural y Pluricultural), la socialización de dicha propuesta busca los mecanismos idóneos para su aplicación. El movimiento indígena históricamente ha desarrollado diversas formas de relación con el Estado, esta coyuntura exige nuevas estrategia e instrumentos efectivos que posibiliten una mejor forma de relación con el mismo, que implique acuerdos políticos de largo plazo, que se cuenten con los recursos económicos suficientes para resolver los inconvenientes e incidan en la solución definitiva de los graves problemas de exclusión y pobreza que en pleno siglo XXI continúan sufriendo.

La elaboración en Asamblea Constituyente y posterior aprobación del Proyecto de nueva Constitución de la República del Ecuador 2008 por el gobierno de Rafael Correa ha sido sin duda el elemento contextual determinante en el trabajo que FORMIA opera para el fortalecimiento de CODENPE, como órgano responsable de la formulación de Políticas Públicas para Pueblos y Nacionalidades. El articulado de la Constitución referente a los “Consejos Nacionales de Igualdad” (art. 156, 157) viene, entonces, a reafirmar los objetivos de CODENPE que FORMIA había venido apoyando en esta segunda fase del proyecto.

Durante el 2008 se firmó un convenio entre FORMIA –CODENPE –ESGOPP (Escuela de Gobernabilidad y Políticas Públicas), para la elaboración y creación mediante talleres de diagnóstico y formulación participativa y mesas de socialización, de dos políticas públicas de CODENPE: “Política Pública de Mujer, Familia e Interculturalidad” y “Política Pública de Comunicación Intercultural”, que representan dos espacios prioritarios de los Pueblos y Nacionalidades del Ecuador.

Consideramos que las políticas públicas deben ser tanto la estrategia como el instrumento necesario y fundamental para lograr este objetivo. Por ello, lo que facilita un proceso que logre acuerdos entre los actores para que estas políticas sean tomadas como parte de la agenda de gobierno y se constituyan en políticas públicas universales y obligatorias. Es necesario que este acuerdo, que se pretende alcanzar, defina los ámbitos de aplicación, de operación y de procedimientos, considerando a los pueblos indígenas como actores protagónicos.

Con esta perspectiva buscamos que las políticas públicas formuladas por el CODENPE como entidad estatal rectora de las políticas públicas para los pueblos indígenas, se

coordinen y tengan coherencia con los objetivos nacionales y deben ser asumidos de manera conjunta con todos los actores.

Durante el 2008 el trabajo ha sido la formulación de una estrategia íntegra de fortalecimiento del CODENPE como órgano rector de las políticas públicas para Pueblos y Nacionalidades, a ser realizada en tres años. Para ello se ha creado un equipo responsable del diseño y seguimiento de estas políticas públicas al interior del funcionariado de CODENPE, al que se pretende seguir capacitando. La creación de alianzas con responsables de los diferentes Ministerios y la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo SENPLADES ha sido una constante.

### ***Enfoque de Género e Interculturalidad***

En lo que respecta al cumplimiento de uno de los “Ejes Transversales de las Políticas” que marca el Plan Estratégico del CODENPE 2003-2013, concretamente el de “Equidad de género y generacional” se han registrado avances principalmente en dos frentes.

El primero, el apoyo e impulso del proceso y culminación de la Firma del Convenio Interinstitucional entre CODENPE y el Consejo Nacional de las Mujeres CONAMU que desde el principio de año ha tenido como objetivo aunar los enfoques de género e interculturalidad para una mayor cobertura social y equidad de las políticas públicas formuladas por el CODENPE. En ese sentido, FORMIA ha acompañado desde sus inicios la cooperación entre las dos instituciones, la cual se ha materializado en el diseño de un Plan Operativo Anual conjunto, con diez actividades en las que se han recogido las principales problemáticas de las mujeres indígenas, entre ellas, la salud sexual y reproductiva, el analfabetismo y la educación en derechos.

Del mismo modo, tal como avanzamos en el informe final 2007, se ha logrado la participación de las mujeres de los Pueblos y Nacionalidades del Ecuador en la formulación del Plan Nacional Prioritario para Mujer Rural del Gobierno de la República del Ecuador, implementado por el Consejo Nacional de las Mujeres y la Organización para la Alimentación y la Agricultura FAO de las Naciones Unidas.

En lo que respecta a la legislación internacional que protege los derechos de los pueblos indígenas, se ha trabajado en la revisión, desde la perspectiva de las mujeres de los Pueblos y Nacionalidades del Ecuador, en la revisión de la Declaración Universal de los Derechos de los Pueblos Indígenas de Naciones Unidas y el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo OIT.

En el plano del marco legal nacional, hemos acompañado e impulsado la revisión, desde un enfoque de género e interculturalidad, del Plan de Igualdad de Oportunidades P.I.O, de la República del Ecuador que como defecto casi sistemático de la legislación ecuatoriana que protege los derechos de las mujeres no había tenido en cuenta, ni en su diseño ni en su aplicación, la realidad y condiciones específicas de las mujeres indígenas. Con el objetivo de generar un cambio hacia la inclusión de éstas, también la Ley 103 contra la Violencia y la Ley de Maternidad Gratuita fueron revisadas desde talleres participativos con las mujeres de los distintos Pueblos y Nacionalidades.

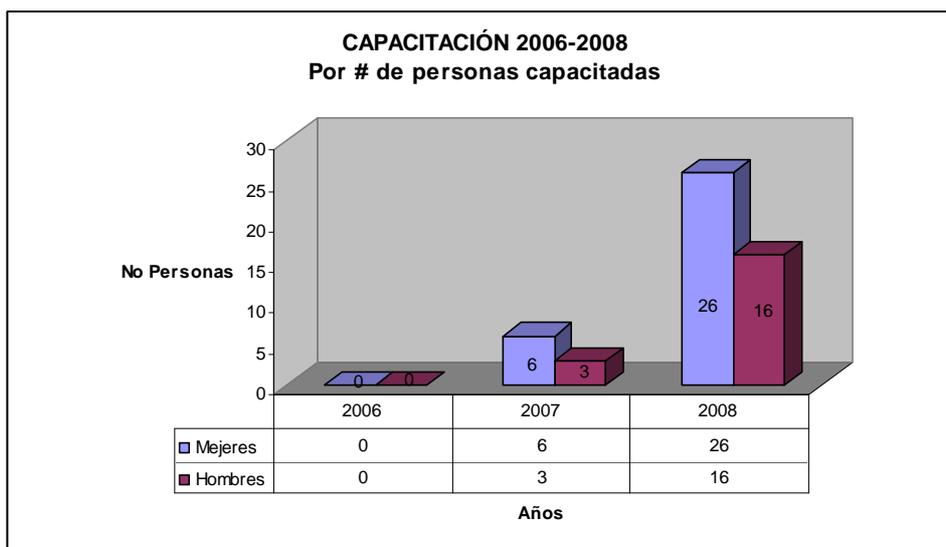
En lo que respecta al fortalecimiento de CODENPE dirigido a la representatividad y servicio a las mujeres indígenas, FORMIA ha apoyado e impulsado con fuerza la formación del Área de Mujer y Familia, en el seno de la Dirección de Fortalecimiento del CODENPE. Con esta área y sus representantes, se ha trabajado en la planificación participativa, diseño, ejecución y seguimiento de un Plan Operativo Anual. El mismo que ha sido posible tras el logro de ver destinado un monto específico al Área de Mujer y Familia, como reconocimiento al carácter imprescindible e importancia de la misma.

En todo este trabajo, y como mayor logro desde los principios y misión de FORMIA se ha conseguido la contratación de una Consultora de género para el apoyo técnico al Área, al tiempo que una Técnica de Fortalecimiento ha sido designada responsable de la misma, logrando literalmente la institucionalización de la perspectiva de género en la institución.

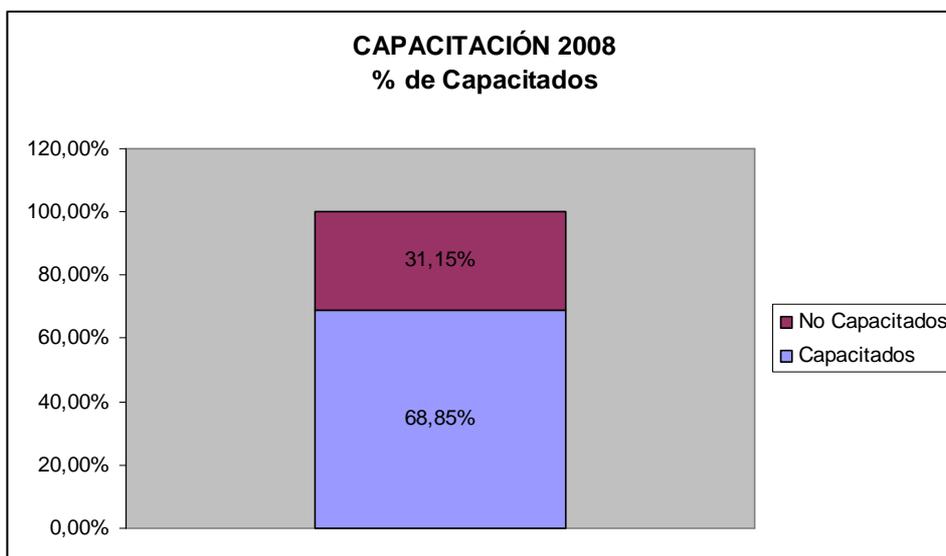
### Capacitación institucional

En lo que respecta a la Capacitación y formación de los funcionarios del CODENPE, ha mantenido una tradición de efectividad en la ejecución de los eventos, seminarios, congresos y cursos de capacitación realizados, de esta manera, se podemos graficar los logros obtenidos:

GRAFICAS No 1



No 2



En la capacitación del personal hemos enfatizado la transversalización, en la malla curricular, del enfoque de género. Se han realizado 3 talleres con técnicas del CONAMU que han apoyado la capacitación en introducción al enfoque de género, presupuestos sensibles al género, pobreza y desarrollo.

El fortalecimiento de la institución CODENPE para dar respuesta a las demandas y problemáticas de los Pueblos y Nacionalidades está siendo una línea de trabajo este año 2008 con los siguientes resultados.

- Firma del Convenio con la Escuela de Gobernabilidad y Políticas Públicas ESGOPP para el diseño participativo en CODENPE de dos Políticas Públicas “Mujer y Familia” y “Comunicación Intercultural” con participación de hombres y mujeres de los gobiernos locales, organizaciones e instituciones publicas.
- Creación de un equipo de monitoreo y evaluación de las Políticas Públicas, con representantes de los distintos departamentos y del Consejo Nacional.
- Creación del “Área de Mujer y Familia” en la Dirección de Fortalecimiento de Pueblos y Nacionalidades del CODENPE que cuenta ya con presupuesto y ha permitido la contratación ( 5 meses ) de una mujer indígena para apoyo al área.
- Capacitación del personal del CODENPE enfocada al fortalecimiento de las unidades administrativas generando conocimientos, habilidades, competencias y la presentación de productos organizacionales.
- Motivación, concientización e involucramiento en temas de género al personal del CODENPE en colaboración con el CONAMU, mediante su transversalización en los talleres de la malla curricular que implementamos desde FORMIA.
- Elaboración del Modelo de Gestión de competencias del CODENPE en la nueva constitución
- Elaboración del Proyecto de Institucionalización del CODENPE en Formulación de Políticas Públicas
- Elaboración de Indicadores para el monitoreo de las Políticas Públicas

Ya en Noviembre 2007 tuvo lugar la firma del Convenio Interinstitucional entre CODENPE y el Consejo Nacional de las Mujeres - CONAMU con el objetivo de cruzar los ejes de género e interculturalidad para dar voz y presencia en el país a las mujeres indígenas de los Pueblos y Nacionalidades. En esta línea las actividades ejecutadas son las siguientes:

- Reunión-Taller para el diseño participativo de la Metodología de una Política Pública para Mujer Rural en Ecuador
- Reuniones con la Comisión Nacional de Estadísticas de Pueblos Indígenas y Afroecuatorianos CONEPIA y la responsable del sistema de indicadores de CONAMU SIMUJERES para introducir el enfoque de género en las estadísticas diferenciadas.
- Sesiones de formación recíproca entre ambas instituciones, CODENPE-CONAMU para sensibilizar y capacitar a técnicos/as en enfoques de género e interculturalidad respectivamente.
- Taller de revisión, por mujeres indígenas, de los principales instrumentos jurídicos internacionales que defienden sus derechos: CEDAW y Convenio 169 OIT –este último para su ratificación por Ecuador el presente año 2008.

## **2.- Fortalecimiento de los MTIs.**

El desarrollo de las acciones y actividades de acompañamiento a procesos impulsados por los MTIs busca generar espacios de reflexión y análisis sobre aspectos referidos al enfoque de la planificación territorial, la participación social e institucional, la transversalización de las categorías de interculturalidad y género y el mejoramiento de las capacidades instaladas en los MTIs.

- Por otra parte, durante el año 2008 se produjeron hechos relevantes que de una u otra manera influyeron en las instituciones públicas ecuatorianas. Así, en la primera mitad del año la planificación diseñada en el POA-2008 se vio afectada por el referéndum de aprobación de la nueva Constitución y el ambiente político generado en la población y las instituciones. En la parte final del año, la política de contención

de recursos financieros implementada por el gobierno por los efectos de la crisis económica, afectó al proyecto en la entrega oportuna de los recursos de la contraparte nacional.

- Los temas de la Constitución referidos al ordenamiento territorial, competencias, regionalización, las nuevas normas fiscales, la plurinacionalidad y pluriculturalidad, las funciones y responsabilidades de los municipios, la suspensión de los comicios seccionales repercutieron en el normal desarrollo de las acciones, actividades y tiempos previstos en los trabajos relacionadas con el área de ordenamiento territorial. Frente a esta realidad el proyecto continuó apoyando la ejecución de estos estudios con la particularidad de que incluyen u observan las políticas gubernamentales generadas en el campo de la planificación del territorio, recogen los preceptos emanados por la nueva Constitución aprobada, fundamentalmente en los aspectos referidos a la organización del territorio, medio ambiente y étnico – culturales.
- La realización del programa de capacitación diseñado en torno al apoyo y cooperación interinstitucional se vio afectada en su ejecución por la política gubernamental de concentrar, a través de la Senplades, la capacitación orientada a las instituciones del sector público. Se desarrollaron eventos de capacitación orientados al mejoramiento de las capacidades administrativas, técnicas, operativas, participativas, de tecnología y comunicación, de planificación del territorio y procesos alternativos de gestión y administración de servicios públicos mancomunados.
- La metodología de trabajo del proyecto (concertador , acompañador de procesos, no indicativo), genera ciertos retrasos en el cumplimiento de actividades sobre todo en ciertos MTIs que no cuentan con recursos humanos con suficiente experiencia en administración pública. Se agrega a esto una evidente desconfianza de ciertas autoridades con respecto a las capacidades y potencialidades de los recursos humanos institucionales.

## **Avance de actividades**

### ***Planificación Territorial y generación de instrumentos.***

- En desarrollo los estudios de Ordenamiento Territorial Urbano y de las Cabeceras Parroquiales Rurales y Plan de Ordenamiento Territorial Rural, del cantón Antonio Ante. Se culminó la adecuación y equipamiento de la Oficina de la Unidad Técnica Municipal de OT. Estas actividades han demandado una inversión total aproximada de USD 160.000 de los cuáles USD 54.000 son aporte del proyecto. Serán entregados en el mes de marzo de 2009.
- El Estudio de Ordenamiento Territorial para el cantón San Francisco de Orellana, luego de superar las dificultades presentadas en la información catastral se halla en proceso de ejecución. La inversión total estimada es de USD 85.000. La contraparte económica del proyecto en el año 2008 fue de USD 19.000,00. El estudio se presentara en el segundo trimestre del año 2009.
- Se firmó Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Consejo Provincial del Azuay, Gobierno Local del cantón Girón y Proyecto FORMIA para la ejecución del estudio de Ordenamiento Territorial del cantón Girón. A esta alianza institucional se suma el Banco del Estado. La inversión estimada es de USD 85.000. El aporte económico efectivo del proyecto fue de USD 20.000.
- Se instituyó la Unidad Gestora del Ordenamiento Territorial en la municipalidad del cantón Salitre. La inversión total aproximada fue de USD 20.000. La contraparte económica del proyecto fue de USD 10.000.
- Con relación a la implementación de instrumentos y metodologías alternativas para la planificación del desarrollo local y territorial, se publicó en un número de Guía – manual y CD de Ordenamiento Territorial denominado “POETAH” (Tiraje 650 unidades), con una inversión de USD 11.000.

- Se finalizó la sistematización y evaluación de las experiencias de gestión administrativa de los Gobiernos Locales en Territorios Indígenas apoyados por el proyecto, para lo cual se eligieron los Gobiernos Municipales de: Girón (Azuay), Pallatanga (Chimborazo), Pelileo (Tungurahua), Antonio Ante y Otavalo (Imbabura), Pablo Sexto, (Morona Santiago), Francisco de Orellana (Orellana) y Salitre (Guayas). Los resultados se socializaron a través de una publicación en febrero del año 2009.
- Se implementó el Sistema de Información Geográfica (SIG) en la Dirección de Agua Potable y Alcantarillado y la Dirección de Planificación del municipio de Otavalo con una inversión total de USD 15.000 de los cuales el proyecto aportó USD 6.000.
- Participación de los responsables de las Direcciones y/o Unidades de Planificación de 10 MTIs, en Simposio Nacional sobre Planificación, realizado en la ciudad de Cuenca.
- Diseño y publicación del CD interactivo del “Primer Encuentro Latinoamericano de Municipios en Territorios Indígenas – Tantanakushun”.
- Fortalecimiento de la Planificación Territorial (actualización) de la Parroquia de San Juan, provincia de Chimborazo. Actividad ejecutada de manera conjunta con la Junta Parroquial de San Juan y la Cruz Roja – Junta Provincial de Chimborazo. Proceso, en el cual han participado personas de más de 8 comunidades.
- En ejecución Estudio para la Elaboración de Plan Estratégico (incluye aspectos normativos y territoriales) para la Implementación de la Circunscripción Territorial Indígena y Gobierno Autónomo de Tigua que aglutina alrededor de 12 comunidades indígenas, ubicado en la provincia de Cotopaxi. Se presentará en el primer trimestre del año 2009.

#### **Capacitación - formación y elaboración de módulos.**

- ✓ Siguiendo el Plan Continuo de Capacitación se realizaron 8 Seminarios talleres y 2 cursos con la temática siguiente: Ley y Reglamento de Equidad Tributaria, Gobernanza, Técnicas de Facilitación, Simposio Nacional de Planificación y Nueva Gestión Pública, Proyectos Eco turísticos y Tele formación con una participación de 238 personas (167 hombres y 71 mujeres) delegados/as de municipios, gobiernos provinciales, empresas públicas y el CODENPE. Se contó con el apoyo institucional del Sistema de Rentas Internas del Ecuador –SRI, Banco del Estado, GTZ, UPS y FELCODE. La inversión total realizada es de unos USD 32.000 de los que 12.000 son recursos de las instituciones aliadas.
- ✓ De modo general aparte de las actividades de capacitación han participado alrededor de 750 personas (420 hombres y 330 mujeres), en las otras actividades desarrolladas por el Componente durante el año 2008.
- ✓ Diseño, elaboración y publicación de Módulos de Capacitación del Curso de Nueva Gestión Pública:
  - ❖ Módulo 1.- Fortaleciendo las capacidades y el liderazgo de los Gobiernos Locales.
  - ❖ Módulo 2.- Elementos metodológicos para implementar modelos de gestión participativa en el Ecuador.
  - ❖ Módulo 3.- La práctica de la democracia participativa a través de procesos de diálogo, aprendizaje y poder compartido.
  - ❖ Módulo 4.- Soluciones creativas para el cambio social,
 Edición 250 ejemplares por cada módulo en Convenio con el Banco del Estado, GTZ, UPS, CODENPE.
- ✓ Publicación de las memorias del “Encuentro de Planificación Territorial”, realizado durante el mes de enero en la ciudad de Quito. Evento organizado de manera conjunta por vovb- Cooperación Flamenca, CISP, PREDECAN, UN – HABITAT, GTZ, DED, SENPLADES, MIDUVI, UPS, Pontificia Universidad Católica del Ecuador- Escuela de Geografía, Escuela Politécnica Nacional, Fundación Natura,

- Conservación Internacional-Ecuador, CONCOPE, Banco del Estado, Ministerio de Transporte y Obras Públicas y CODENPE.
- ✓ En fase de convalidación esta la publicación de la “Guía de Inclusión de Género y Mujeres Indígenas en los Gobiernos Locales Alternativos”. Se prevé publicarlo durante el mes de febrero del año 2009. Investigación realizada en 6 gobiernos locales.
  - ✓ Fortalecimiento de las capacidades de liderazgo e incidencia política de las mujeres en los MTIs: Nabón, Pelileo, Francisco de Orellana y Otavalo a través de actividades de sensibilización y capacitación en torno a la necesidad de incorporar el enfoque de género e implementación del enfoque de género en los presupuestos participativos en la gestión del desarrollo local. Participaron aproximadamente 20 funcionarios/as municipales y más de 150 líderes y lideresas de las organizaciones indígenas y sociales. Estas actividades se desarrollaron con el Instituto de Estudios Ecuatorianos y el Programa de Voluntarios de Naciones Unidas UNV-UNIFEM-Municipio de Cuenca.
  - ✓ Esta en fase de convalidación la “Guía de Inclusión de Género y Mujeres Indígenas en los Gobiernos Locales Alternativos”. Se prevé publicarlo durante el mes de febrero del año 2009.
  - ✓ Transversalización del enfoque de género en documento del Plan Operativo Anual – 2008 del Proyecto.

### ***Mancomunidades de servicios públicos municipales / intercambios.***

- ✓ Conjuntamente con la Fundación IPADE, se trabajó en dos ejes prioritarios:
  - A.- Apoyo a la constitución y consolidación operativa de la Empresa Pública Municipal Mancomunada de Gestión de Residuos Sólidos de la Cuenca Alta del Jubones. En este aspecto el proyecto apoyó de manera específica en la capacitación del personal directivo, administrativo y operativo de la empresa e implementación del centro de gestión de residuos sólidos con apoyo del FELCODE.
  - B.- Socialización e implementación de procesos de gestión mancomunada. Se gestionó el compromiso político, administrativo y operativo para la institucionalización de dos nuevas mancomunidades de gestión de residuos sólidos: Pallatanga – Cumandá – Bucal - Chillanes (cuyo financiamiento ya ha sido aprobado por la AECID) y Pelileo - Patate. Por otra parte existe la demanda por implementar una mancomunidad para servicio de camal municipal, entre los cantones de Quijos y El Chaco.
- ✓ Gestión y coordinación de actividades de intercambio de experiencias de técnicos (5) y autoridades de los municipios en territorios indígenas (4), a la región de Extremadura – España. Realizado conjuntamente con el FELCODE.
- ✓ Cumplimiento de programa de apoyo técnico brindado por Expertos Voluntarios del Fondo Extremeño Local de Cooperación al Desarrollo – FELCODE; en el cual, participaron de manera directa 14 municipios y de manera indirecta 6 municipios. Los beneficiarios de estas jornadas técnicas fueron 50 autoridades y técnicos de los MTIs
- ✓ La Asistencia Técnica especializada por los Expertos Voluntarios del FELCODE se centró en los siguientes campos: Ecoturismo; Medio Ambiente; Ordenamiento Territorial; Mancomunidades de servicios públicos municipales y Plataformas tecnológicas para Educación Virtual.
- ✓ Producto de la asistencia técnica se han redactado y presentado en los MTIs los siguientes documentos-informes y proyectos: Taller de Empleo, Rutas Eco – turísticas, Actualización de Rutas Eco – turísticas, Herramientas de Planificación Turística, Plan de Desarrollo Interpretativo, Constitución de Oficinas Turísticas Municipales y Mejora de la Gestión de la Plataforma de Educación Virtual del CODENPE-FORMIA..

- ✓ Acompañamiento y asesoría a procesos de constitución de “Mancomunidad Binacional Ecuador –Perú” que tuvo la participación de Expertos Voluntarios del FELCODE. Se estableció Unidad Administrativa de Información Binacional y se apoyo organización del II Encuentro de la mancomunidad de Municipalidades Fronterizas Perú – Ecuador, en el cantón Arajuno.
- ✓ Participación en diseño inicial de los contenidos del II Encuentro denominado TANTANAKUSHUN, llevado a cabo del 3 al 7 de noviembre en la república de Guatemala. Coordinación de la participación de autoridades locales ecuatorianas. En este encuentro se realiza una Declaratoria en la cual las instituciones y organizaciones participantes se ratifican en la “Creación de la Red Latinoamericana de Gobiernos en Territorios Originarios”. El tercer Encuentro se realizará en la República del Paraguay (2009).

### ***Participación y Comunicación.***

- ✓ Seguimiento, asesoramiento y asistencia técnica en mantenimiento e implementación de sistemas informáticos y redes locales en los MTIs: Colta, Cotacachi, Pallatanga, Guaranda, Patate, Pelileo, Quijos, Nabón y Archidona.
- ✓ Diseño y estructuración de plataforma tecnológica de Educación Virtual on line FORMIA : [www.formia.org.ec/virtual](http://www.formia.org.ec/virtual), herramienta a utilizarse en el año 2009 en procesos de educación virtual.
- ✓ Capacitación, instalación y configuración de software de administración y Control de Documentos en los MTIs de Colta y Guaranda. (participan 25 funcionarios).
- ✓ Implementación de Centros de Comunicación y Capacitación Virtual en 3 MTIS: Pelileo; Quijos, Patate.
- ✓ Respecto a la Modernización de las tecnologías de comunicación interna y externa en los municipios alternativos, se implemento Sistema Informático de Administración y Gestión Municipal en la municipalidad de Nabón con una inversión estimada de USD. 55.000 la contraparte económica del proyecto fue de USD. 18.000.
- ✓ Modernización de sistema de control en el CODENPE a través de Implementación de software Control de Transporte.
- ✓ Migración periódica de información a la sección de noticias de la página Web del proyecto.
- ✓ En ejecución estudio para diseño de “Plan de Comunicación Institucional para MTIs”. Participan los gobiernos locales de: Antonio Ante; Otavalo; Quijos; Francisco de Orellana; Pelileo, Pablo Sexto, Pallatanga y Girón. Actividad identificada en acompañamiento a los procesos participativos que se vienen desarrollando en los MTIs, donde justamente los aspectos de comunicación institucional presentan cierta debilidad. El Plan será entregado en el mes de marzo del año 2009, su publicación y socialización se estima efectuar en abril -2009.
- ✓ En el área de innovación, consolidación y mantenimiento tecnológica, se implemento las Redes Locales de las municipalidades de: Colta, Patate, Nabón, Guaranda y Cotacachi. Con una inversión total aproximada de USD 60.000. La contraparte económica del proyecto asciende a USD 27.000. La inversión realizada por los MTIs además de las adquisiciones de materiales y accesorios se orientó al rubro adecuación física de instalaciones.
- ✓ Implementación en el Consejo de Desarrollo de Nacionalidades y Pueblos del Ecuador – CODENPE del Sistema de Administración de Documentación-SAD.
- ✓ Rediseño corporativo de la plataforma de la página web TANTANAKUSHUN para uso Latinoamericano.
- ✓ Creación del foro “Red de Becarios por el Medio Ambiente”, en la página Web del proyecto.
- ✓ Creación de la sección Las Políticas Públicas del CODENPE y Sistema de Monitoreo y Evaluación en página Web del proyecto.

**Cuadro Resumen**  
**Actividades Relevantes: Enero-Diciembre-2008**

<b>AREA</b>	<b>MTIs</b>	<b>ACTIVIDAD</b>	<b>INV. TOT</b>	<b>MTIs</b>	<b>FORMIA</b>	<b>OTROS</b>
Planificación territorial y generación de instrumentos	Antonio Ante, Orellana; Girón.	Estudios de POTU en ejecución. POTU-R.	305.000	172.000	83.000	50.000
	Salitre, Antonio Ante	Implementación Unidad Gestora de OT; adecuación y equipamiento.	46.000	26.000	20.000	-
	Instrumentos, investigaciones, publicaciones.	SIG en M. Otavalo; Evaluación Gestión de los MTIs ; Guía de OT-POETAH	49.000	10.000 -	39.000 - 8.000	- 2.000
	Estudios complementarios para la planificación local	CTI, comunidad de Tigua y Actualización Plan Desarrollo Parroquial de San Juan.	22.500	2.000 (JP)	15.500	7.000
Capacitación y formación	Varios	9 talleres, 1 curso ejecutados (238 participantes ) 750 personas (420 hombres; 330 mujeres) participan en todas y c/u de las actividades.	53.000	21.000	22.000	10.000
Fortalecimiento redes locales	Colta, Patate; Nabón, Guaranda	Consolidación e implementación de redes internas	60.000	36.000	24.000	
Innovación tecnológica y comunicación.	Nabón; Pelileo; Patate, Quijos	Implementación sistema gestión municipal; centros comunicación virtual y plan de comunicación.	109.000	67.000	42.000	
Consolidación e implementación de mancomunidades de Residuos Sólidos	Consolidación de 4 mancomunidades servicios públicos.	Capacitación, AT, centro de gestión, sistematización	38.000	8.000	20.000	10.000
Inclusión del tema de género en procesos de desarrollo local	Nabón, Girón, Pelileo, Otavalo, Orellana	Talleres de sensibilización y elaboración de guía.	10.000	3.000	6.000	1.000

### ***Encuentro de Ordenamiento Territorial***

Una de las principales actividades impulsadas por el proyecto FORMIA es la promoción de Planes de Ordenamiento Territorial, que constituyen una herramienta fundamental de apoyo a la gestión y toma de decisiones de los Municipios en Territorios Indígenas.

Por ello, y apoyándose en la actividad 3.2.1. (Realizar y promover eventos nacionales e internacionales sobre experiencias impulsadas por el proyecto) contemplada en el POA 2008, el FORMIA decidió participar de forma activa en la organización del “**Encuentro de Planificación Territorial**” celebrado los días 29 y 30 de Enero de 2008, y cuyo principal objetivo fue el análisis del estado de situación de la Planificación Territorial en el Ecuador y su rol en la construcción de estrategias concertadas de desarrollo en el marco del Sistema Nacional de Planificación.

En este evento se trabajó junto a otras instituciones interesadas en la temática, como: SENPLADES, AME, CONCOPE, VVOW, MIDUVI, UN-HABITAT, GTZ y donde el aporte de FORMIA ascendió a 10.000 USD, rubros que se repartieron entre: en edición de materiales, invitación de ponentes, invitación a autoridades y técnicos de los MTIs, sistematización del evento.

Pero además del aporte financiero de FORMIA a la celebración del EPT, el proyecto también se encargó de socializarlo entre las autoridades y los directores de planificación de los MTIs, de tal manera que participaron un gran número de ellos, a los que se les ayudó con el alojamiento y la manutención. Así, los asistentes de los MTIs conocieron de primera mano las experiencias de Ordenamiento Territorial que se están llevando a cabo en el país, sacándole especial partido a las experiencias locales.

### **3.- Formación – Capacitación.**

Desde este componente se coordinan tres programas de formación de líderes y lideresas que tienen el apoyo financiero de la Cooperación Técnica Belga.

#### ***El Programa de Licenciatura.***

En la actualidad continúan estudiando en la licenciatura en Gestión Local 43 jóvenes de las organizaciones indígenas, de los Municipios en Territorios Indígenas, MTIs; y 14 becarios que están culminando con su tesis de grado previo a obtención de su título de licenciados. Programa que está cofinanciado con los fondos de la Agencia Española de Cooperación Internacional, AECID, Consejo de Desarrollo de las Nacionalidades y Pueblos del Ecuador, CODENPE y Cooperación Técnica Belga, BTC – CTB y se convocara a 20 nuevos becarios mas

#### ***El Programa de Postgrado.***

20 Compañeros mujeres y hombres terminan la carrera de la Maestría en Desarrollo Local en la Universidad Politecnica Salesiana de Quito, UPSQ, 34 becarios concluyeron la Maestría de Educación Intercultural Bilingüe de la Universidad estatal de Cuenca y 4 están pendientes por algunas razones personales y finalizaron estudios en Diplomado en Docencia Universitaria e Investigación: Mención en Interculturalidad y Gestión que cuenta con 30 becarios con el programa de Formación de Formadores en Investigación Intercultural con un convenio con la Universidad

Intercultural de Nacionalidades y Pueblos Indígenas, UINPI, la Universidad Central del Ecuador, UCE auspiciado por el proyecto FORMIA.

***El Programa de capacitación en ejes transversales.***

Desde el proyecto se realizan actividades de acompañamiento y capacitación complementaria a los becarios, un día antes previo a los periodos semipresenciales en la Universidad politécnica Salesiana UPSQ. El costo promedio por becario en el semestre es de 750 USD lo que equivale a una inversión anual de 1.500 USD por cada estudiante.

Además, en el tema de los postgrados se firma convenios independientes con las Universidades que son acreditadas y con los estudiantes beneficiarios de las becas, con rubros para los pagos de los aranceles universitarios y para los estudiantes con un costo de \$ 110 mensuales con un período de duración de seis meses siendo un total de 660 USD por estudiante.

Durante este año 2008, en lo que respecta a los ejes transversales que forman ya parte imprescindible de la formación de nuestros becarios, se han impartido tres talleres nacionales de sostenibilidad y medio ambiente y tres talleres de enfoque de género, concretándose éste en el ámbito de la interculturalidad y el desarrollo rural. En este sentido, se están elaborando los módulos formativos de enfoque de género para becarios/as FORMIA, bajo un convenio con el Instituto de Estudios Ecuatorianos, institución con una amplia experiencia en la pedagogización de contenidos,

En torno al fortalecimiento del apoyo desde FORMIA a la capacitación y empoderamiento de las mujeres indígenas se ha llevado a cabo la firma de un Convenio con la Escuela de Lideresas Dolores Cacuango, con apoyo presupuestario de la Cooperación Técnica Belga.

De acuerdo al convenio firmado con la Universidad de Granada – España, y el proyecto FORMIA, hemos recibido un maestrante que ha venido a apoyar actividades en el Gobierno Local de Pallatanga.

Así mismo este año se ha firmado un convenio con la Universidad Carlos III de Madrid mediante el que se ha incorporado al equipo de trabajo una pasante, responsable de la planificación y ejecución de las actividades de género e interculturalidad del proyecto.

**CUADROS DE BECARIOS LICENCIATURA POR SEMESTRE.**

<b>H</b>	<b>M</b>	<b>Aval</b>	<b>Nivel</b>
2	3	Municipios	1º
	1	Consejo de Gobierno del Pueblo Salasaca	1º
2		Confederación de Nacionalidades Indígenas del Ecuador - CONAIE	1º
	1	Unión de Organizaciones Campesinas e Indígenas de Cotacachi -UNORCAC	1º
1	1	Movimiento Indígena Campesino de Cotopaxi - MICC	1º
	1	Consejo de Desarrollo y Gestión - Asamblea de Unidad Cantonal Cotacachi - CDG - AUCC / Federación Indígena Campesina Provincial de Imbabura - FICAPI	1º
1	1	Confederación de Pueblos de la Nacionalidad Kichwa del Ecuador - ECUARUNARI	1º
1	1	Movimiento Indígena Campesino de Cotopaxi - MICC	1º
1		Consejo de Pueblos y Organizaciones Indígenas Evangélicas del Ecuador - FEINE	1º
2		Federación Interprovincial de Centros Shuar - FICSH	1º
	1	Coordinadora de Organizaciones del Pueblo Kichwa Saraguro - CORPUKIS	1º
	1	Federación de Organizaciones de la Nacionalidad Kichwa de Sucumbios - FONAKISE	1º
2		Federación de Organizaciones Campesinas e Indígenas de Bolívar - FECAB	1º
<b>11</b>	<b>12</b>	<b>TOTAL 23</b>	

<b>H</b>	<b>M</b>	<b>Aval</b>	<b>Nivel</b>
	1	CONAIE	3º
1	1	FEI	3º
	2	QUIJOS	3º
1		CASCALES	3º
	1	MIC	3º
1	1	ORELLANA	3º
	1	ECUARUNARI	3º
1		NANGAIRTZA	3º
	2	ZAMASKIJAT	3º
	1	ECUARUNARI / COMICH	3º
<b>4</b>	<b>10</b>	<b>Total: 14</b>	

<b>H</b>	<b>M</b>	<b>Aval</b>	<b>Nivel</b>
1	1	CONAIE	5º
	1	Cascales	5º
1		Nashie	5º
<b>2</b>	<b>2</b>	<b>Total: 4</b>	

<b>H</b>	<b>M</b>	<b>Aval</b>	<b>Nivel</b>
	<b>1</b>	FENOCIN	<b>7º</b>
2	1	CONAIE	7º
	1	ECUARUNARI	7º
	1	Sigchos	7º
1		CODENPE	7º
	1	Quijos	7º
1		OPIP	7º
1		Guirón	7º
<b>5</b>	<b>5</b>	<b>Total: 10</b>	

## Cuadros de Egresados en Desarrollo de Tesis y Maestranter

<b>Desarrollo Local y otras especialidades</b>			
<b>H</b>	<b>M</b>	<b>Aval</b>	<b>Nivel</b>
1	3	Municipios	Egre
1		FEI	Egre
1		FEINE	Egre
	1	ECUARUNARI	Egre
<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Total 7</b>	

<b>Seminario de graduación</b>			
<b>H</b>	<b>M</b>	<b>Aval</b>	<b>Nivel</b>
2	5	Municipios	Seminario G
1		FEINE	Seminario G
	1	MIA Guamote	Seminario G
	1	ECUARUNARI	Seminario G
<b>3</b>	<b>7</b>	<b>Total: 10</b>	

<b>Cuadro de licenciados en Desarrollo Local</b>			
<b>H</b>	<b>M</b>	<b>Aval</b>	<b>Nivel</b>
1		Municipios	Lcd.
1	3	ECUARUNARI	Lcds.
<b>2</b>	<b>3</b>	<b>Total: 5</b>	

<b>Otras especialidades y tesis</b>			
<b>H</b>	<b>M</b>	<b>AVAL</b>	<b>NIVEL</b>
1		FECABRUBARI / Loja	Tesis
1		MIT / Loja	Tesis
1		AYEC / ESPOCH	Tesis
	1	MIC / UCE	4°
	1	MIC / Autónoma de Quito	6°
1		MIC / Loja / retirado	8°
		<b>Total: 6</b>	

<b>Magísteres de la Universidad Estatal de Cuenca, en convenio con la DINEIB</b>			
<b>H</b>	<b>M</b>	<b>Procedencia</b>	<b>Nacionalidad</b>
2	0	COSTA	1kichwa, 1chachi
17	9	SIERRA	kichwas
10	0	AMAZONÍA	9 shuar, 1kichwa
<b>29</b>	<b>9</b>	<b>Total: 34 MSc. 4 personas: 38</b>	

<b>Cuadro de Maestranter egresados en Gestión Local con Mención en Movimientos Sociales con la UPSQ.</b>			
<b>H</b>	<b>M</b>	<b>Aval</b>	
7	3	Municipios	
0	2	ECUARUNARI	
1	0	FEINE	
0	1	CONAIE	
1	0	CGLA	
2	2	Otras Organizaciones	
<b>12</b>	<b>8</b>	<b>Total: 20, 1 persona se retiró</b>	

<b>Diplomado Superior Universidad Central y Amawtay Wasi, que culminaron exitosamente</b>		
H	M	Organización
2	2	Centro Kawsay
2	1	Ushay Yachay
4	1	Rural Munay
2	1	MICH
2	2	Yachay Munay
4		FICSH
2	1	SAKIRTA
2		FECAB- BRUNARI
1	1	COINCCA
<b>21</b>	<b>9</b>	<b>TOTAL 30</b>

<b>Apoyo para tesis de maestría en Universidad Central del Ecuador</b>		
H	M	Organización o institución
1		CODENPE
		Total 1

<b>Seleccionados para la Maestría en "Pueblos Indígenas Y Derechos Humanos"</b>		
H	M	Organización
1	1	CONAIE
3	2	ECUARUNARI
1		Confederación de Pueblos y Organizaciones Indígenas Campesinas del Ecuador - FEI
2		Consejo de Pueblos y Organizaciones Indígenas Evangélicas del Ecuador - FEINE
2		Federación de los Pueblos Kichwas de la Sierra Norte del Ecuador
1		Unión de Comunidades Indígenas del Azuay (U.C.I.A)
1		Movimiento Indígena y Campesino de Cotopaxi MICC
3		Federación Interprovincial de Centros Shuar
2		Unión Provincial de Comunas Campesinas Cañarís – UPCC
1	1	SAKIRTA Cooperación de Organizaciones del Pueblo Kichwa Saraguro "CORPUKIS"
	1	Municipalidad de Colta / Municipio de Guamote / Nación Puruwá de Chimborazo
1		Federación Interprovincial de Indígenas Saraguros "FIIS"
2		Federación de Organizaciones Campesinas de Bolívar – FECAB
	1	Asociación de Iglesias Indígenas Evangelicas del Cañar
	1	Consejo Provincial de Chimborazo
1	1	Unión Campesina del Azuay
1		Federación de Centros Chachi de Esmeraldas
<b>22</b>	<b>8</b>	<b>Total 30</b>

<b>CUADRO GENERAL DE BECARIOS EN FORMACION</b>			
<b>NIVELES</b>	<b>H</b>	<b>M</b>	<b>TOTAL</b>
Primer Nivel	12	11	23
Tercer nivel	5	9	14
Quinto nivel	2	2	4
Séptimo nivel	5	5	10
Egresados/tesis	6	9	15
Otras becas de profesionalización	5	3	8
Seminario de graduación	3	7	10
Maestranteros UPSQ	12	8	20
Maestría FLACSO		1	1
MSc. Universidad Estatal de Cuenca	29	9	38
Diplomado superior convenio UCE - UINPI	21	9	30
Maestría en "Pueblos Indígenas Y Derechos Humanos"	22	8	30
<b>TOTAL</b>	<b>122</b>	<b>81</b>	<b>203</b>

<b>BECARIOS PARA CAPACITACIÓN A PROMOTORES EN "CUESTIÓN AGRARIA Y DESARROLLO RURAL"</b>				
<b>H</b>	<b>M</b>	<b>ORGANIZACION</b>		<b>NIVEL</b>
2		Comunidad Shuar Sagrado Corazón Yukias Cosay - FICSH		Capacitación
1		Asociación Indígenas Evangélicos del Cañar AIEC		Capacitación
2	4	Municipio de Pallatanga		Capacitación
1		Unión de Organizaciones Campesinas de los Ríos UNOCAR FENOCIN		Capacitación
1	1	Nacionalidad Shiwiar del Ecuador NASHIE		Capacitación
1		Consejo Nacional CODENPE		Capacitación
1		Confederación del Movimiento Indígena de Chimborazo CO -MICH		Capacitación
1		Federación de Centros Chachis de Esmeraldas		Capacitación
	1	Unión Provincial de Comunas Campesinas Cañar -UPCC		Capacitación
2		CONAIE		Capacitación
	2	FOAES		Capacitación
1		Movimiento Indígena de Cotopaxi MICC		Capacitación
1	1	CONAIE		Capacitación
<b>14</b>	<b>9</b>	<b>TOTAL: 23</b>		

<b>BECARIOS PARA CAPACITACIÓN EN "ASESORES DE RIEGO"</b>				
<b>H</b>	<b>M</b>	<b>ORGANIZACION</b>		<b>NIVEL</b>
2		Pueblo Kitu Kara Nacionalidad Kichwa		Capacitación
1		Unión Provincial de Comunas Campesinas Cañar - UPCCC		Capacitación
1		CONAIE		Capacitación
1		Nacionalidad Tsachila		Capacitación
1		Confederación del Movimiento Indígena de Chimborazo / CO-MICH - Jatun Ayllu de Gamote		Capacitación
1		Nacionalidad Shiwiar del Ecuador - NASHIE		Capacitación
1		Asociación de Indígenas Evangélicos del Cañar -		Capacitación
2		Federación de Organizaciones Afroecuatoriano de Sucumbios - FOAES		Capacitación
1		Federación Provincial de Afiliados al Seguro Social Campesino de Santa Elena		Capacitación
1		Unión de Comunidades Campesinas e Indígenas del Azuay - UCIA		Capacitación
2		Movimiento indígena de Cotopaxi		Capacitación
	1	ECUARUNARI		Capacitación
1		Parlamento Indígena de Guamote		Capacitación
15	1	TOTAL: 16 – 1 que se retiró		

#### **CUADRO GENERAL DE CAPACITACIÓN**

<b>CAPACITACIÓN / CONVENIOS</b>	<b>H</b>	<b>M</b>	<b>TOTAL</b>
Escuela de Formación de lideresas Dolores Cacuango		<b>140</b>	<b>140</b>
CAMAREN - SIPAE	14	9	23
CAMAREN - CESA	15	1	16
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>	<b>150</b>	<b>179</b>

**6. ACTIVIDADES REALIZADAS O EN EJECUCION**

RESULTADO/ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
<b>R1.1 Se cuenta con Políticas Públicas participativamente implementadas a través de programas y proyectos específicos con enfoque de género y sostenibilidad ambiental implementados.</b>			<b>H</b>	<b>M</b>	
<p>1.1.1 Formulación de dos nuevas políticas públicas:  Mujer-Familia y Comunicación Intercultural.</p>	<p>2 políticas públicas diseñadas participativamente</p>	<p>Convenio firmado con la ESGOPP</p> <p>Ejecución del convenio firmado con el CONAMU.</p> <p>1 Seminario con funcionarios del CODENPE</p>	<p>15</p>	<p>10</p>	<p>Nos encontramos en la primera fase de diseñar, desde la institución CODENPE y de manera participativa, las políticas públicas en los ámbitos de: 1) Mujer y Familia; y, 2) Comunicación Interculturalidad, con una perspectiva de interculturalidad y plurinacionalidad.</p> <p>Ya en Noviembre 2007 tuvo lugar la firma del Convenio Interinstitucional entre CODENPE y el Consejo Nacional de las Mujeres CONAMU, con el claro objetivo de cruzar los ejes de género e interculturalidad</p> <p>Todos los eventos fueron consultivos para la elaboración de Políticas Mujer y Familia y Comunicación Intercultural del cual se resalta el aporte importante en la creación de los documentos borradores por parte de instituciones Publicas , Organizaciones Nacionales, Consejo Nacional y los funcionarios del CODENPE</p>

RESULTADO/ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
			H	M	
1.1.1 Formulación de dos nuevas políticas públicas:  Mujer-Familia y Comunicación Intercultural.	2 políticas públicas diseñadas participativamente	1 Taller de diseño participativo de política pública Mujer y Familia realizado con el CODENPE,	6	33	En la reunión de Mujer y Familia, participaron representantes de las siguientes instituciones y organizaciones: FIESH, AMWAE, CJM-CENTRO, SHUAR FENASH, CONAIE, CODENPE, FORMIA, AECI, CONAMU, CONAJUPARE, FENOCIN, FEINE, Defensoría del Pueblo, ESGOPP, LUNA CRECIENTE, FODEPI, CONFENIAE, ECUARUNARI, Escuela Dolores Cacuango, Coordinadora Política de Mujeres, FLACSO, UNIFEN SENPLADES, FEI, FICI, Ministerio de Educación y Cultura, CORPAN. Universidad de Kentucky, Municipio de Ibarra,
		1 Taller de diseño participativo de política pública Comunicación Intercultural.	14	9	Contó con la participación Diario Hoy, CONAIE, CONFENIAE, ECUARUNARI, ALAI, PACHAKUTIK, Consejo Nacional de Cinematografía, CORAPE, RTS, ESGOPP, Secretaría de Pueblos Movimientos Sociales y Participación Ciudadana, Subsecretaria Intercultural, CONEPIA, Pueblo Otavalo, CODENPE.

RESULTADO/ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
			H	M	
1.1.1 Formulación de dos nuevas políticas públicas:  Mujer-Familia y Comunicación Intercultural.	2 políticas públicas diseñadas participativamente	1 Taller de diseño participativo de política pública Mujer y Familia y Comunicación Intercultural realizado. Con el Consejo Nacional.	18	8	Llegamos a comprometer al Consejo Nacional para que se empodere en este proceso con la participación activa en el proceso de construcción de las nuevas políticas públicas.
	Elaboración de las herramientas de monitoreo y evaluación de las políticas públicas del CODENPE desde un enfoque de género y sostenibilidad ambiental	Se encuentra elaborado un propuesta de Indicadores de gestión de las políticas públicas			Contribuir al fortalecimiento de la del CODENPE en la conceptualización, elaboración, aplicación, seguimiento y monitoreo de políticas públicas
	Consolidación del plan de monitoreo y evaluación de las políticas públicas en las Nacionalidades y Pueblos del Ecuador con enfoque de género y sostenibilidad incorporados	1 equipo de elaboración monitoreo y evaluación del CODENPE  10 reuniones de capacitación y sistematización de las herramientas de monitoreo.  2 eventos nacionales de concertación y validación de la Política Pública <b>Mujer y Familia</b> y de la Política Pública de <b>Comunicación Intercultural</b>	5  11  19	4  8  79	Con el equipo de apoyo técnico se crearon, para cada uno de los talleres, Comisiones de coordinación. Además se buscó que el equipo se adiestre en los procesos de negociación, formulación y planificación de las políticas públicas para los pueblos y nacionalidades indígenas del Ecuador.  En los eventos nacionales se contó con la participación masiva de los dirigentes de las provincias.

RESULTADO/ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
<b>R1.2 El CODENPE lidera alianzas estratégicas interinstitucionales e interculturales que permiten la socialización, concertación y atención a las propuestas de las Nacionalidades y Pueblos.</b>			<b>H</b>	<b>M</b>	
1.2.1 Impulso de mesas de concertación y alianzas del CODENPE con instituciones afines para la ejecución de políticas de desarrollo de las Nacionalidades, Pueblos y Gobiernos Locales con inclusión de la temática Mujer y Familia.	Elaboración de un plan de acción interinstitucional.	<p>1 taller de diseño participativo del borrador de proyecto: Transformación de CODENPE en organismo rector de políticas públicas para Pueblos y Nacionalidades. En coordinación con la Escuela de Gobierno y Políticas Públicas ESGOPP.</p> <p>2 talleres de concertación del proyecto con el Consejo Nacional funcionarios del CODENPE y equipo formulación de Políticas Públicas.</p>	15	5	<p>Contó con la participación de representantes del ECUARUNARI, CONAIE, SENPLADES, CODAE, IEE, ESGOPP, FENOCIN, UNFPA, AECI, CODENPE, CONAICE</p> <p>El CODENPE se enfrenta a un proceso de reforma en el que no están definidas ni las competencias ni el perfil institucional que va a tener en el futuro. El gobierno decidirá la ubicación en el organigrama estatal, su continuidad institucional o su desaparición. En el momento de redactar este informe no hay claridad al respecto.</p>
			12	7	<p>Se tomaron importantes resoluciones con el objeto de revisar la propuesta y concertarla con las instituciones de gobierno y planificación</p> <p>Se logra elaborar un plan de acción, que busca el fortalecimiento de la institucionalización del CODENPE</p>

RESULTADO/ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES	
			H	M		
<b>R1.3 Se fortalece la capacidad de gestión institucional en áreas técnicas, administrativas, legales y de equidad de género.</b>						
1.3.1. Desarrollo y ejecución de un plan de capacitación para los funcionarios de CODENPE	Plan de Capacitación desarrollado y ejecutado	Se han introducido talleres de enfoque de género en la malla curricular CODENPE.	10	15	La sensibilización y capacitación al funcionariado de CODENPE es fruto de una triple cooperación entre esta institución y el CONAMU (facilitadoras) y FORMIA (responsable de malla curricular de CODENPE)	
		3 talleres con CONAMU de enfoque de género de género y presupuestos participativos y de género y pobreza	8	20		
		Cursos Abierto Nueva Gestión Pública	2	4		La capacitación se ha realizado con instrucciones como el SENRES, Contraloría General del Estado, Universidad Central Ecuador, Politécnica Nacional e ICAM-Q
		Curso de Gerencia Pública	2	2		
		Control de Bienes en el Sector Público		1		La malla curricular se ha logrado institucionalizar y cuenta con propio presupuesto desde la Unidad de Recursos Humanos.
		Curso Comportamiento Laboral, RR.HH. Y Trabajo en Equipo		1		
		Curso J2EE Web Applications-Programa 01	1			
Secretariado Integral		2				

RESULTADO/ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
			H	M	
1.3.1. Desarrollo y ejecución de un plan de capacitación para los funcionarios de CODENPE	Plan de Capacitación desarrollado y ejecutado  30 funcionarios/as de CODENPE participan en actividades de capacitación	Curso de Planificación Estratégica	1	4	Se logró capacitar al personal en áreas técnicas, con el objeto de velar por las políticas, planes, programas y procedimientos concordantes con la legislación vigente.
		Curso de Control de Gestión de la Administración Pública	2		
		Curso de Excel Avanzado	3		
		Curso Guía para la Ejecución de Obras Públicas		2	
		Seminario del Reglamento de la Ley de la Equidad Tributaria		4	
		Taller sobre la Ley Reformatoria para la Equidad Tributaria en el Ecuador		5	
		Curso Aplicación de la Norma de Evaluación del Desempeño	1	4	
		Curso de "Control de Gestión de la Administración Pública"	3	3	
		Curso: Excel Financiero	1	4	
Curso: Programación y Control de Obras Congreso de Auditores Internos	2				

RESULTADO/ ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
R 2.1 Son tres (3) los MTIs que planifican su desarrollo con instrumentos de ordenamiento territorial			H	M	
2.1.1 Elaboración de Planes de ordenamiento del territorio y planificación del desarrollo local.	Elaboración de 3 PGOU. Fco de Orellana y Antonio Ante y Girón	<p>En ejecución POTU, cantón Antonio Ante.</p> <p>En ejecución estudio POTR , cantón Antonio Ante.</p> <p>Adecuación y equipamiento de Unidad Técnica de OT, cantón A. Ante.</p> <p>Seleccionado técnicos que realizaran estudio de POTU, cantón San Francisco de Orellana (El Coca).</p> <p>Firmado Convenio para realizar estudio del POT, cantón Girón.</p> <p>Estudio para implementación de CTI, en Tigua, provincia de Cotopa</p> <p>Asistencia técnica especializada a MTIs</p>	<p>10</p> <p>5</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>4</p> <p>8</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>0</p> <p>2</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>6</p>	<p>Por tardanza en entrega de información (inventario patrimonial) por parte de municipio, se entregará febrero 2009.</p> <p>Se inició en septiembre 2008, culmina marzo 2009.</p> <p>Oficina de Unidad Técnica implementa: Cuenta con un Geógrafo y 2 Técnicos auxiliares.</p> <p>Con la rectificación de la información catastral se reinició estudio. Terminará en abril 2009.</p> <p>Firmado convenio entre Consejo Provincial del Azuay, Municipio de Girón – Banco del Estado, FORMIA.</p> <p>Se firmó convenio para ejecutar Estudio de Circunscripción Territorial Indígena, culmina en marzo 2009.</p> <p>Expertos Voluntarios del FELCODE brindaron asistencia técnica a 8 MTIs.</p>

RESULTADO/ ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
R 2.1 Son tres (3) los MTIs que planifican su desarrollo con instrumentos de ordenamiento territorial			H	M	
2.1.2 Diseño, elaboración e implementación de instrumentos de apoyo al ordenamiento territorial.	Implementación de Unidad Gestora del POETAH, cantón Salitre	Adecuación espacio físico y capacitación a técnicos de seleccionados.	7	2	Se conformó Unidad Técnica Gestora.
	Implementación de Unidad Técnica de OT, cantón A. Ante.	Adecuación espacio físico y contratación de 3 técnicos	3	0	Estructura física y equipos listo, se complementará en 2009 personal técnico
	Implementación de SIG Municipio de Otavalo	SIG implementado en Dpto. Agua Potable y Planificación Municipio de Otavalo.	5	1	SIG en funcionamiento desde mes de noviembre 2008.
	Publicación de Guía – Manual del POETAH.	Adjudicación de contrato y entrega de guía-manual.	4	2	Guía –manual publicada y socializada.
Apoyo Juntas Parroquiales	Plan Estratégico parroquia de San Juan, cantón Riobamba	30	20	Participan en proceso 12 comunidades indígenas.	
R 2.2 Veinte (20) MTIs cuentan con un funcionariado y una ciudadanía capacitadas para liderar procesos de gestión alternativa de desarrollo local.					
2.2.1 Elaboración de los contenidos específicos de los programas del Plan de Formación Continua de los MTIs.	Diseño, producción de CD interactivo de Módulos de capacitación de Experiencias en Control Social y Presupuestos Participativos.	Diseño formulado.	2	2	Se publica en febrero 2009
	Conclusión de Módulos de Nueva Gestión Pública	5 Módulos publicados	6	4	Convenio de cooperación: Banco del Estado, GTZ, UPS, CODENPE.
	Actualización módulos de género	En fase convalidación Guía de Inclusión de Género y Mujeres indígenas en GLA.	7	13	La guía se publicara en febrero de 2009.
	Publicación Plan Capacitación Contínua	Plan publicado.			

RESULTADO/ ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
R 2.2 Veinte (20) MTIs cuentan con funcionariado y ciudadanía capacitadas para liderar procesos de gestión alternativa de desarrollo local.			H	M	
2.2.2 Ejecución de las acciones formativas del Plan de Capacitación Continua de los MTIs.	Realización de 14 cursos con 20 funcionarios/as por evento	9 talleres, seminarios y cursos presenciales.	148	60	Eventos ejecutados con la participación institucional de :SRI; Banco del Estado; UPS, FELCODE.
		1 Curso Semipresencial.	19	11	Curso semi-presencial sobre Nueva Gestión Pública, programado con 3 actividades semipresenciales. La política de centralizar la capacitación del sector público, tomada por el Gobierno, dificultó la realización de eventos que estuvieron concertadas con instituciones públicas aliadas.
		Concluido plataforma para educación on – line.	5	2	Plataforma de educación virtual, luego de ajustes solicitados, operara en primer trimestre del año 2009.estará

RESULTADO/ ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
R 2.3 Dieciocho (18) MTIs impulsan procesos mancomunados.			H	M	
2.3.1 Asistencias Técnicas para reforzar las estructuras de las mancomunidades.	4 mancomunidades reciben apoyo técnico en gestión integral de residuos sólidos	Apoyo y asistencia técnica especializada brindado a 4 mancomunidades (12MTIs).	10	5	Por intermedio de Expertos Voluntarios del FELCODE y Fundación IPADE, se beneficiaron las siguientes mancomunidades: Cuenca Alta del Jubones; Pallatanga, Cumandá; Chillanes , Bucal; Patate, Pelileo; Quijos, el Chaco.
	Apoyo a convenio con IPADE	Capacitación autoridades y técnicos de Empresa Mancomunada, Cuenca Alta del Jubones.	5	3	Se gestionó y apoyó la ejecución de pasantías en Empresa Municipales de Gestión de RS: Quito, Cuenca y Loja.
		Sistematización experiencia conformación empresa mancomunada de gestión de RS	12	4	Se entrega el mes de marzo – 2009, se publicará en abril 2009.
2.3.2 Concertar con otras instituciones la puesta en marcha de proyectos mancomunados.	Apoyo y asistencia técnica a proyectos de gestión mancomunada binacional.	Asistencia técnica especializada a mancomunidad Binacional Ecuador - Perú	7	3	Asistencia técnica ofrecida por Expertos Voluntarios del FELCODE.
		Apoyo a organización y realización de II Encuentro de Mancomunidad Binacional.	100	50	Evento realizado en el cantón Arajuno, Ecuador. Contó con la participación de 150 delegados/as en representación de 3 municipios de Ecuador y 3 del Perú.

RESULTADO/ ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
<b>R 2.4 Son seis (6) los MTIs que cuentan con instrumentos que mejoran la eficiencia y la capacidad de comunicación y gestión institucional.</b>			H	M	
2.4.1 Mantenimiento y creación de nuevos contenidos de los portales de comunicación gestionados por el proyecto ( <a href="http://www.formia.org.ec">www.formia.org.ec</a> , <a href="http://www.tantanakushun.org">www.tantanakushun.org</a> )	Actualización de sitio web del proyecto  Creación de Foro permanente Tantanakush..	Creación del Foro “Red Becarios por el Medio Ambiente”. Creación de la sección de Políticas Públicas del CODENPE y Sistema de Monitoreo y Evaluación.  Ajuste corporativo de plataforma de la página web , para uso latinoamericano.	4  2	1  -	Se han creado los links, para su funcionamiento, se debe definir temas específicos-especializados.  Esta plataforma se transferirá a la AGAAI, para que sirva de base tecnológica para información y organización del TANTANAKUSHUN II, en Guatemala.
2.4.2 Retroalimentar ejercicios de transparencia municipal y participación ciudadana.	Apoyo y difusión de experiencias participativas de los MTIs.  Instalación de puntos de información ciudadana en 2 MTIs.	Plan de Comunicación Institucional para MTIs en ejecución.  Implementado en municipalidad de Nabón.	15  3	6  2	En ejecución estudio de investigación para elaboración de Guía – Plan de Comunicación , se realiza en 8 MTIs.  Para consultas gestión de trámites municipales y socialización actividades desarrolladas.

RESULTADO/ ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
			H	M	
2.4.3 Apoyo y asistencia técnica para implementación y mantenimiento de sistemas informáticos.	Diseño e implementación de tecnologías para entrega de servicios públicos.	En operación sistema de administración y gestión de servicios municipales, en municipio de Nabón.	14	10	Sistema instalado con aportes municipales y del proyecto.
	Consolidación e implementación de redes locales en MTIs	Instaladas y complementadas redes locales de 4 MTIs.	16	4	Los municipios participantes son : Patate; Colta; Guaranda, Nabón. Con Guamote no se logró un acuerdo.
	Diseño de tecnologías orientadas a la entrega de servicios municipales.	Implementados 3 centros de comunicación y capacitación virtual.	6	2	Los centros se implementaron en los MTIs de: Pelileo, Patate, Quijos
		Ejecutadas 6 asistencias técnicas	10	3	Desarrolladas en : Guamote, Patate, Guaranda, Patate, Nabón, Colta.
2.4.4. Apoyo y consolidación de los procesos de mejora de la estructura organizativa de los MTIs.	Implementación del Sistema de Administración de Documentación.	Instalado y en operación en el CODENPE	8	12	
	Convenio con Cruz Roja Española	Actualización de Plan Estratégico parroquial de San Juan, Chimborazo.	6	5	El objetivo del convenio es la actualización del Plan de Desarrollo Parroquial de San Juan,
	Consolidación de los procesos emprendidos por los MTIs.	Estudio del manejo Ambiental en las Zonas Rurales del cantón Pallatanga	20	12	Convenio Universidad de Granada.

RESULTADO/ ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
			H	M	
2.4.5. Promoción de la equidad de género en la gestión del desarrollo local e inclusión de la mujer en los espacios de toma de decisiones en 4 MTIs (Nabón; Orellana, Girón; Pelileo).	4 MTIs participan en Plan Piloto de presupuestos participativos con enfoque de género.	<p>1 taller de sensibilización al enfoque género, a técnicos municipales y representantes de organizaciones indígenas en cantón Nabón.</p> <p>1 taller de inducción al enfoque de género en PPs, municipio de nabón.</p> <p>2 talleres para la inclusión de la mujer indígena en la g municipio (con técnicos/as y con las comunas jurídicas indígenas del Cantón)</p> <p>Socialización de propuesta en municipalidad de Girón.</p> <p>Talleres para la inclusión de las mujeres indígenas en los gobiernos locales (8): 2 en Otavalo, 2 en Pelileo, 2 en Nabón y 2 en Orellana.</p> <p>1 taller de socialización de la Guía de Mujer indígena y gobierno local con varios MTIs.</p>	20	10	<p>El peso de esta actividad y otras muchas de todos los componentes del proyecto y su realización ha sido posible por la dedicación, empeño, compromiso y apoyo técnico de de Patricia Rey, compañera Cooperante de la U. Carlos III de Madrid.</p> <p>Taller de inducción se organizó con la colaboración de UNIFEM y el Municipio de Cuenca.</p> <p>En los talleres de sensibilización participaron más de 200 representante de organizaciones de mujeres y sociales.</p>

RESULTADO/ ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
			H	M	
<b>R 3.1 Se cuenta con 110 líderes y lideresas en proceso de formación de los MIAs y las organizaciones indígenas.</b>					
3.1.1 Seguimiento y monitoreo de la formación de jóvenes líderes y mujeres de los MIAs y las organizaciones indígenas.	2 talleres de seguimiento y capacitación complementaria para becarios	2 talleres de capacitación desarrollados: - Medio ambiente - Mujer y familia - Interculturalidad	18	25	43 participantes por taller.
	1 Encuentro de Becarios proyecto FORMIA CTB	Primer Encuentro de Becarios proyecto FORMIA CTB	67	38	El encuentro propició un intercambio de ideas, experiencias y conocimientos. Se constató la necesidad de Institucionalizar el Programa de Becas
3.1.2 Institucionalización del programa de becas del CODENPE, articulando los recursos existentes para la formación y capacitación con otras instituciones y proyectos afines.	<p><b>Programa formación de licenciados en Gestión Local.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>80 becarios cursando programas de licenciatura.</li> <li>Convenios de capacitación con universidades e instituciones</li> </ul>	<p>84 Becarios, continúan programa de licenciados. (23 en el 1er nivel; 14 en 3er nivel; 4 en 5to nivel, 10 en séptimo, 15 egresados desarrollando tesis, otra becas 8 y 10 seminario de graduación)</p> <p>Universidad estatal de Cuenca Universidad Central del Ecuador UPS CAMAREN-SIPAE CAMAREN-CESA Escuela de Formación Política Dolores Cacuango.</p>	38	46	<p>El programa de becas se desarrolla con normalidad pero si preocupan las deserciones que se han producido.</p> <p>Se han firmado convenios con la Universidad estatal de Cuenca y Universidad Central del Ecuador en apoyo a la Universidad Intercultural de Nacionalidades y Pueblos Indígenas UINPI.</p> <p>Se han firmado 3 convenios de cooperación interinstitucional CAMAREN-SIPAE, para la capacitación agrario, CAMAREN-CESA, para capacitación de técnicos en riego y las Escuela de Formación Política Dolores Cacuango, para la capacitación de lideresas.</p>

RESULTADO/ ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
			H	M	
<b>R 3.1 Se cuenta con 110 líderes y lideresas en proceso de formación de los MIAs y las organizaciones indígenas.</b>					
3.1.2 Institucionalización del programa de becas del CODENPE, articulando los recursos existentes para la formación y capacitación con otras instituciones y proyectos afines.	<b>Programa de formación Postgrado</b>  77 maestrantes becados por el Plan, cursando sus maestrías.	20 becarios/as egresan la maestría UPSQ en Desarrollo Local con mención en movimientos sociales.	12	8	En el 2008, concluyen sus estudios con el desarrollo de una tesis, deserta 1 por problemas personales.
		34 terminaron la maestría en educación intercultural bilingüe con la Universidad de Cuenca:	29	9	4 en proceso de tesis. Maestría en Docencia Universitaria e Investigación: Mención en Interculturalidad y Gestión.
		30 Graduados Diplomado Superior Investigación Intercul.	21	9	Coordinación de actividades con la Universidad Indígena.
		30 seleccionados para Maestría en Pueblos Indígenas y DDHH.	22	8	La maestría en Pueblos Indígenas y DDHH se iniciará en enero del 2009
		23 concluyen curso agrario con CAMAREN-SIPAE	14	9	Graduación primeros días de enero 09. Dos becarios desertaron
	14 cursan el estudio en riego con SESA- CAMAREN	13	1		
Apoyos a procesos de capacitación de las organizaciones indígenas nacionales	Mujeres indígenas capacitadas en temas de liderazgo y procesos socio organizativos			149	El objetivo es contribuir a la formación de lideresas indígenas, potenciando conocimientos y habilidades, desarrollando su autonomía y capacidad de decisión que permita ganar presencia en el ámbito local, regional y nacional

RESULTADO/ ACTIVIDAD	META PLANIFICADA	META CONSEGUIDA	PARTICIPACION		OBSERVACIONES
			H	M	
3.1.2 Institucionalización del programa de becas del CODENPE, articulando los recursos existentes para la formación y capacitación con otras instituciones y proyectos afines.	<b>El Programa de capacitación en ejes transversales</b>	3 Talleres de medio ambiente, Desarrollo y Pueblos Indígenas	34	26	El Programa de capacitación en ejes transversales busca mejorar los conocimientos en Medio ambiente, Género y interculturalidad de los líderes y líderes de las Nacionalidades Indígenas, y por ende preparó para que responda con capacidad a las demandas del movimiento indígena.
		3 Talleres de Género y soberanía alimentaria y presupuestos participativos	33	25	
		1 Taller de Interculturalidad	34	26	
<b>R 3.2 350 funcionarios de los MIAs capacitados en módulos transversales.</b>					
3.2.1 Desarrollar y aplicar módulos de capacitación para los funcionarios de los MIAs	Desarrollo de módulos de capacitación para funcionarios de MIAs.: Género, Identidad Interculturalidad y Medio Ambiente	Elaboración, en convenio con el Instituto de Estudios Ecuatorianos IEE, de los módulos formativos sobre género y cosmovisión indígena.			Se desarrollara, 2 Unidades didácticas propias de CODENPE sobre medio ambiente y mujer y familia, en el segundo semestre.
<b>R3.3 Los municipios conocen y replican experiencias positivas de gestión municipal.</b>					
3.3.1 Realizar eventos de intercambio de experiencias nacionales e internacionales con alcaldes, autoridades y funcionarios de los MIAs.	1er Encuentro de OT	Se Desarrolló del 29 y 30 de Enero 2008  Diseñada plataforma Tantanakushun con los resultados del encuentro <a href="http://www.formia.org.ec/encuentro">www.formia.org.ec/encuentro</a>			Participaron autoridades y técnicos de los municipios que estamos trabajando.  Se trabajó, coordinó y ejecutó el evento junto a otras instituciones interesadas en la temática: SENPLADES, AME, CONCOPE, VVOW, MIDUVI, UN-HABITAT, GTZ,
3.3.2 Publicar y difundir documentos generados en el proyecto.	3 Publicaciones	Memoria TANTANAKUSHUN Publicación de la Guía para la inclusión de la Mujer indígena en los Gobiernos locales en Ecuador. Estudio-Evaluación de Gestión de 8 MTIs.			Con la participación bajo convenio del Instituto de Estudios Ecuatorianos IEE.

## 7. PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO

### 7.1 Cronograma de Actividades previstas para el periodo Enero-Diciembre 2008

COD	ACTIVIDAD	I	II	III	IV
		Trimestre	Trimestre	Trimestre	Trimestre
1.1.1	Formulación de dos nuevas políticas públicas entre ellas dos específicas para mujer y familia de las N y P.				
1.1.2	Actualización de las herramientas de monitoreo y evaluación de las políticas públicas de CODENPE desde un enfoque de género y sostenibilidad ambiental.				
1.1.3	Consolidación del plan de monitoreo y evaluación de las políticas públicas en las Nacionalidades y Pueblos del Ecuador con enfoque de género y sostenibilidad ambiental incorporados.				
1.2.1	Impulso de mesas de concertación y alianzas del CODENPE con instituciones afines para la ejecución de políticas de desarrollo de las Nacionalidades, Pueblos y Gobiernos Locales con inclusión de la temática Mujer y Familia.				
1.2.2	Interlocución para la ejecución de los acuerdos de las mesas de concertación.				
1.3.1	Desarrollo y ejecución de un plan de capacitación para los funcionarios del CODENPE.				
2.1.1	Elaboración de Planes de ordenamiento del territorio y planificación del desarrollo local.				
2.1.2	Diseño, elaboración e implementación de instrumentos de apoyo al ordenamiento territorial.				
2.2.1	Elaboración de los contenidos específicos de los programas del Plan de Formación Continua de los MTIs.				
2.2.2	Ejecución de las acciones formativas del Plan de capacitación Continua de los MTIs.				
2.2.3	Intercambio de experiencias de gestión alternativa del desarrollo local al nivel nacional				
2.3.1	Asistencias técnicas para reforzar las estructuras de las mancomunidades.				
2.3.2	Concertar con otras instituciones la puesta en marcha de proyectos mancomunados				
2.4.1	Mantenimiento y creación de nuevos contenidos de los portales de comunicación gestionados por el proyecto. <a href="http://www.formia.org.ec">www.formia.org.ec</a> <a href="http://www.tantanakushun.org">www.tantanakushun.org</a>				
2.4.2	Retroalimentar ejercicios de transparencia municipal y participación ciudadana				
2.4.3	Apoyo y asistencia técnica para la implementación y mantenimiento de sistemas informáticos locales				
2.4.4	Apoyo y consolidación en los procesos de mejora de la estructura organizativa de los MTIs				
2.4.5	Promoción de la equidad de género en la gestión del desarrollo local e inclusión de la mujer en los espacios de toma de decisiones en 4 MTIs				
3.1.1	Seguimiento y monitoreo de la formación de jóvenes y mujeres líderes de los MTI y las organizaciones indígenas				
3.1.2	Desarrollo del programa de becas del CODENPE, articulando los recursos existentes para la formación y capacitación de otras instituciones y proyectos afines.				
3.1.3	Desarrollar y aplicar módulos de formación transversal complementaria para las/os participantes del				
3.2.1	Realizar y promover eventos nacionales e internacionales sobre experiencias impulsadas por el proyecto				
3.2.2	Intercambios de experiencias internacionales				
3.3.1	Realizar estudios sobre experiencias de gestión local apoyadas por el proyecto				
3.3.2	Publicar y difundir documentos generados en el proyecto				

## 7.2 Actualización del Cronograma

COD	ACTIVIDAD	I	II	III	IV
		Trimestre	Trimestre	Trimestre	Trimestre
1.1.1	Formulación de dos nuevas políticas públicas entre ellas dos específicas para mujer y familia de las N y P.				
1.1.2	Actualización de las herramientas de monitoreo y evaluación de las políticas públicas de CODENPE desde un enfoque de género y sostenibilidad ambiental.				
1.1.3	Consolidación del plan de monitoreo y evaluación de las políticas públicas en las Nacionalidades y Pueblos del Ecuador con enfoque de género y sostenibilidad ambiental incorporados.				
1.2.1	Impulso de mesas de concertación y alianzas del CODENPE con instituciones afines para la ejecución de políticas de desarrollo de las Nacionalidades, Pueblos y Gobiernos Locales con inclusión de la temática Mujer y Familia.				
1.2.2	Interlocución para la ejecución de los acuerdos de las mesas de concertación.				
1.3.1	Desarrollo y ejecución de un plan de capacitación para los funcionarios del CODENPE.				
2.1.1	Elaboración de Planes de ordenamiento del territorio y planificación del desarrollo local.				
2.1.2	Diseño, elaboración e implementación de instrumentos de apoyo al ordenamiento territorial.				
2.2.1	Elaboración de los contenidos específicos de los programas del Plan de Formación Continua de los MTIs.				
2.2.2	Ejecución de las acciones formativas del Plan de capacitación Continua de los MTIs.				
2.2.3	Intercambio de experiencias de gestión alternativa del desarrollo local al nivel nacional				
2.3.1	Asistencias técnicas para reforzar las estructuras de las mancomunidades.				
2.3.2	Concertar con otras instituciones la puesta en marcha de proyectos mancomunados				
2.4.1	Mantenimiento y creación de nuevos contenidos de los portales de comunicación gestionados por el proyecto. <a href="http://www.formia.org.ec">www.formia.org.ec</a> <a href="http://www.tantanakushun.org">www.tantanakushun.org</a>				
2.4.2	Retroalimentar ejercicios de transparencia municipal y participación ciudadana				
2.4.3	Apoyo y asistencia técnica para la implementación y mantenimiento de sistemas informáticos locales				
2.4.4	Apoyo y consolidación en los procesos de mejora de la estructura organizativa de los MTIs				
2.4.5	Promoción de la equidad de género en la gestión del desarrollo local e inclusión de la mujer en los espacios de toma de decisiones en 4 MTIs				
3.1.1	Seguimiento y monitoreo de la formación de jóvenes y mujeres líderes de los MTI y las organizaciones indígenas				
3.1.2	Desarrollo del programa de becas del CODENPE, articulando los recursos existentes para la formación y capacitación de otras instituciones y proyectos afines.				
3.1.3	Desarrollar y aplicar módulos de formación transversal complementaria para las/os participantes del				
3.2.1	Realizar y promover eventos nacionales e internacionales sobre experiencias impulsadas por el proyecto				
3.2.2	Intercambios de experiencias internacionales				
3.3.1	Realizar estudios sobre experiencias de gestión local apoyadas por el proyecto				
3.3.2	Publicar y difundir documentos generados en el proyecto				

## 7.3 Ejecución Presupuestal Enero – Diciembre 2008

AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACION INTERNACIONAL  
OFICINA TÉCNICA DE COOPERACION EN ECUADOR

INFORME DE TESORERÍA AÑO 2008  
CANTIDADES EXPRESADAS EN DOLARES USA.

PROYECTO: Fortalecimiento a los Municipios Alternativos Indígenas  
CONTRAPARTE: Consejo de Desarrollo de las Nacionalidades y Pueblos del Ecuador- CODENPE

FECHA	FONDOS AECID								FONDOS CODENPE							
	INGRESOS		GASTOS					EXISTENCIA TOTAL	INGRESOS		GASTOS				EXISTENCIA TOTAL	
	Transferencias recibidas	Intereses y Depósitos	Formación	Gastos corrientes	Inversiones	Personal	TOTAL GASTOS		Transferencias recibidas	Formación	Gastos Corrientes	Inversiones	Personal	TOTAL GASTOS		
al 1 de enero	24673,29							24.673,29								16.943,37
al 31 de enero		1545,78	10236,35	2286,37	7777,5	1300	21600,22	4.618,85		5146,71	32,14	3695,00	0,00	8.873,85		25.817,22
al 28 de febrero	89.885,00	29,86	2818,99	1103,71	3228,88	836	7987,58	86.546,13		0,00	77,14	1891,45	0,00	1.968,59		27.785,81
al 31 de marzo		1.207,89	24784,43	1638,05	4401,67	2350	33174,15	54.579,87		0,00	217,93	195,00	0,00	412,93		28.198,74
al 30 de abril	51.934,00	8.242,26	11674,5	1558,64	23721,88	12000	48955,02	65.801,11		7345,50	649,51	517,50	0,00	8.512,51		36.711,25
al 31 de mayo	94.824,00	165,21	5993,03	822,25	15749,41	500	23064,69	137.725,63	100.000,00	825,00	219,55	10791,94	0,00	11.836,49		51.452,26
al 30 de junio		1.106,56	2523,29	721,39	3765,99	2700	9710,67	129.121,52		1628,53	126,25	9940,14	0,00	11.694,92		39.757,34
al 31 de julio		770,14	7854,46	654,74	10074,1	4900	23483,3	106.408,36		5900,82	1375,09	17262,54	0,00	24.538,45		15.218,89
al 31 de agosto	67.564,00	552,96	3229,27	842,15	30857,24	3000	37928,66	136.596,66		2523,18	332,21	14236,43	0,00	17.091,82		1.872,93
al 30 septiembre		1.237,35	13117,26	1451,71	14224,41	3500	32293,38	105.540,63		23216,97	1135,16	9094,06	0,00	33.446,19		35.319,12
al 31 de Octubre		4.443,20	29644,33	1084,98	27284,11	2950	60963,42	49.020,41		4877,28	1277,31	2548,49	0,00	8.703,08		44.022,20
al 30 Noviembre	100.417,00	691,73	9247,66	1564,37	20023,4	3950	34785,43	115.343,71		5245,50	80,72	1003,73	0,00	6.329,95		50.352,15
al 31 de Diciembre		951,19	8.156,98	2.132,60	59.652,27	3.000,00	72.941,85	43.353,05	100.000,00	6273,59	4055,03	3255,34	0,00	13.583,96		36.063,89
<b>Subtotales</b>	<b>429.297,29</b>	<b>20.944,13</b>	<b>129.280,55</b>	<b>15.860,96</b>	<b>220.760,86</b>	<b>40.986,00</b>	<b>406.888,37</b>		<b>200.000,00</b>	<b>62.983,08</b>	<b>9.578,04</b>	<b>74.431,62</b>	<b>-</b>	<b>146.992,74</b>		
<b>Gastos Directos</b>						<b>41.382,50</b>							<b>26.280,00</b>			
<b>Total de Gastos</b>							<b>448.270,87</b>								<b>173.272,74</b>	

## SALDO 2008

Bancario	126.519,89
Caja Chica	66,89
Saldo eventos septiembre y diciembre por depositar	4.854,14
Fondos por recuperar de los Municipios de Salitre	3.659,50
	-----
SUBTOTAL	\$ 135.100,42
(-) CHEQUES NO COBRADOS	\$ 22.694,74
<b>(=) TOTAL</b>	<b>\$ 112.405,68</b>

## 7.4 Ejecución Presupuestal Aportación CTB Enero – Diciembre 2008 (en EUROS)

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	Modalidad Financ.	Contribución Belga	2007	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	2008				2008				
				TOTAL													Q1	Q2	Q3	Q4	TOTAL				
<b>TABLA A: ENSEÑANZA / FORMACIÓN MULTISECTORIAL</b>					<b>TABLA A: ENSEÑANZA / FORMACIÓN MULTISECTORIAL</b>																				
<b>R1: Los Municipios y las organizaciones indígenas cuentan con Recursos Humanos formados</b>					<b>R1: Los Municipios y las organizaciones indígenas cuentan con Recursos Humanos formados</b>																				
A_01_01	Becas Licenciaturas (UPS)	COGES.	50.000 €	9.364 €	486 €	0 €	6.634 €	0 €	405 €	122 €	493 €	122 €	14.678 €	126 €	861 €	0 €	7.121 €	526 €	15.293 €	986 €	23.927 €				
A_01_02	Becas Postgrado (UPS+Andina+FLACSO+UINPE/UCE)	COGES.	67.415 €	17.807 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €				
A_01_03	Becas Maestrías Educación Superior (U Cuenca)	COGES.	26.003 €	19.914 €	94 €	2.517 €	1.416 €	944 €	837 €	141 €	0 €	141 €	0 €	0 €	0 €	0 €	4.026 €	1.922 €	141 €	0 €	6.089 €				
Subtotal R1:			143.418 €	47.084 €	580 €	2.517 €	8.050 €	944 €	1.242 €	263 €	493 €	263 €	14.678 €	126 €	861 €	0 €	11.147 €	2.448 €	15.434 €	986 €	30.016 €				
<b>R2: Los Municipios y las organizaciones indígenas cuentan con Recursos Humanos capacitados</b>					<b>R2: Los Municipios y las organizaciones indígenas cuentan con Recursos Humanos capacitados</b>																				
A_02_01	Capacitaciones Técnicos Desarrollo Local (CAMAREN)	COGES.	22.851 €	0 €	0 €	0 €	7.171 €	6.741 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	7.639 €	0 €	0 €	13.913 €	0 €	7.639 €	21.552 €				
A_02_02	Capacitaciones Escuela Dolores Cacuango y otras	COGES.	25.000 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	4.045 €	3.528 €	0 €	4.798 €	0 €	0 €	0 €	7.572 €	4.798 €	12.371 €				
A_02_03	Capacitaciones otras iniciativas (Tesis y otras)	COGES.	5.791 €	-13 €	1.161 €	313 €	945 €	56 €	-57 €	659 €	1.434 €	-34 €	116 €	-33 €	-41 €	-24 €	2.420 €	657 €	1.517 €	-98 €	4.497 €				
Subtotal R2:			53.642 €	-13 €	1.161 €	313 €	945 €	7.227 €	6.684 €	659 €	1.434 €	4.011 €	3.644 €	-33 €	12.396 €	-24 €	2.420 €	14.570 €	9.089 €	12.339 €	38.419 €				
Total Tabla A (COGESTION)			197.060 €	47.071 €	1.741 €	2.830 €	8.995 €	8.171 €	7.926 €	922 €	1.928 €	4.274 €	18.322 €	93 €	13.256 €	-24 €	13.567 €	17.018 €	24.524 €	13.326 €	68.435 €				
<b>TABLA Z: GASTOS GENERALES</b>					<b>TABLA Z: GASTOS GENERALES</b>																				
<b>GASTOS GENERALES</b>					<b>GASTOS GENERALES</b>																				
Z_01_01	Personal seguimiento: salario	REGIE	16.222 €	3.120 €	624 €	620 €	1.239 €	620 €	0 €	1.174 €	587 €	0 €	587 €	1.288 €	644 €	712 €	2.483 €	1.794 €	1.174 €	2.644 €	8.094 €				
	equipos, material, transportes, reuniones	REGIE	8.778 €	2.068 €	19 €	27 €	331 €	0 €	137 €	244 €	125 €	64 €	1.258 €	259 €	1 €	154 €	376 €	381 €	1.447 €	414 €	2.617 €				
	Subtotal Gastos Generales			25.000 €	5.188 €	643 €	647 €	1.570 €	619 €	137 €	1.418 €	712 €	64 €	1.845 €	1.547 €	645 €	866 €	2.859 €	2.174 €	2.621 €	3.057 €	10.712 €			
<b>EVALUACIÓN</b>					<b>EVALUACIÓN</b>																				
Z_02_01	Evaluación final internacional	REGIE	12.500 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €				
Subtotal Evaluación			12.500 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €				
Total Tabla Z (REGIE)			37.500 €	5.188 €	643 €	647 €	1.570 €	619 €	137 €	1.418 €	712 €	64 €	1.845 €	1.547 €	645 €	866 €	2.859 €	2.174 €	2.621 €	3.057 €	10.712 €				
<b>TOTAL</b>			234.560 €	52.259 €	2.384 €	3.477 €	10.565 €	8.790 €	8.063 €	2.339 €	2.640 €	4.338 €	20.167 €	1.640 €	13.901 €	842 €	16.426 €	19.193 €	27.145 €	16.383 €	79.147 €				

**PORCENTAJE EJECUCIÓN PRESUPUESTO:**

**22,28%**

1,02%

1,48%

4,50%

3,75%

3,44%

1,00%

1,13%

1,85%

8,60%

0,70%

5,93%

0,36%

7,00%

8,18%

11,57%

6,98%

**33,74%**

**% GASTO TOTAL HASTA DICIEMBRE/2008 = 56,02%**

## 8. VALORACIÓN DE SEGUIMIENTO Y RECOMENDACIONES

### Valoración sobre el grado de participación social e institucional de los colectivos afectados y sobre el mecanismo de ejecución del proyecto.

El CODENPE, con el apoyo del programa FORMIA y la Escuela de Gobierno y Políticas Públicas, empezó a construir un proceso tendiente al diseño e implementación de **políticas públicas en el ámbito de “Mujer, familia e interculturalidad” y “Comunicación intercultural”** que defina contenidos, líneas y ejes estratégicos y mecanismos de acción, entre otros aspectos.

Una de las características fue el proceso de consulta con los actores involucrados, de tal manera que las propuestas puedan ser construidas democrática y participativamente. Para el efecto, se realizaron varios talleres, foros y reuniones con actores e institucionalidad pública (como la Asamblea Nacional, defensoría del pueblo, CONAMU, SENAMI, Fundaciones, SENPLADES, Medios de comunicación públicos y privados. etc.), relacionados con la problemática mujer, género, comunicación e interculturalidad. Con el apoyo del equipo técnico del CODENPE, y del FORMIA, se lograron obtener importantes insumos que fueron sistematizados para la formulación de las políticas públicas.

El CODENPE considera que las políticas públicas en “Mujer - Familia” y “Comunicación intercultural” se ajustan al marco de lo aprobado por la nueva Constitución que establece la interculturalidad y la plurinacionalidad como ejes rectores que caracterizan al Estado Ecuatoriano.

Hay que resaltar la existencia de un convenio de cooperación interinstitucional entre el CONAMU y el CODENPE que ha permitido la realización de actividades conjuntas. De la misma manera se ha trabajado con el sistema de Naciones Unidas y su agencia UNIFEM, al interior de cual funciona un área sobre procesos de “género e interculturalidad”. Sin embargo, no han existido los suficientes diálogos ni espacios que permitan una sinergia institucional para desarrollar políticas públicas en mujer, familia e interculturalidad.

De otra parte, los actores involucrados en la comunicación intercultural manifestaron su preocupación por el reduccionismo folclórico al que se somete la cultura, cuando tiene que ver con la idiosincrasia y cosmovisión particular de cada pueblo para establecer su propio sistema de relaciones y comunicación. Ha existido un cierto “autismo intercultural”, en el sentido de que tanto la cultura de los pueblos y nacionalidades cuanto la cultura occidental no se han preocupado de establecer mecanismos de diálogo intercultural, y para ello una estrategia coherente de comunicación es fundamental. Por ello, las políticas públicas en comunicación intercultural no pueden ser pensadas solamente desde los pueblos y nacionalidades sino con el conjunto de la sociedad. Las políticas públicas del CODENPE, en materia de comunicación e interculturalidad, por tanto, deben tener un horizonte nacional, pensando incluso en un organismo rector específico en comunicación e interculturalidad.

Como indicamos en este informe, el proceso constituyente por el que ha pasado la República del Ecuador ha afectado directamente al CODENPE, que está en proceso de redefinición institucional y de funcionamiento interno, con cambios que posiblemente serán implementados en el entrante año 2009 y que han provocado un cierto clima de inestabilidad a lo que se ha sumado el cambio en la Secretaría Ejecutiva Nacional.

La coyuntura política vivida lo largo de este año involucró e influyó significativamente en el funcionamiento de las institucionales y organizaciones sociales contrapartes del proyecto y afectó a la fluidez de las transferencias de manera oportuna de los recursos económicos y a la agilidad y respuesta de las autoridades y técnicos de los MTIs.

En el área de ordenamiento territorial, las expectativas generadas por los contenidos de la nueva Constitución y en especial sobre la planificación del territorio y posteriormente la falta de claridad en las directrices emanadas por el ente gubernamental responsable de las normativas e implementación del ordenamiento territorial repercutió en ciertos aspectos (organización del territorio) de los estudios apoyados por el proyecto.

La normal ejecución de los estudios de OT, también se vio influenciado en los municipios de Antonio Ante y Francisco de Orellana por la débil supervisión realizada en la fiscalización de los estudios de actualización del catastro predial.

Si bien las metas de capacitación se han cumplido, a la luz de la experiencia del proceso se hace necesario emprender en una programación dual: MTIs con mayor experiencia y más años de existencia (grandes) y MTIs recientes (pequeños). En este contexto surge como alternativa realizar menos eventos de capacitación y ejecutar actividades de interés común con el apoyo de facilitadores de las instituciones aliadas como el FELCODE

En estas reflexiones es probable que se encuentre ciertos elementos que justifiquen la débil corresponsabilidad evidenciado en ciertas autoridades municipales para con los eventos de capacitación promovidos.

Las actividades de apoyo a la formación de empresas mancomunadas de servicios públicos municipales, comunicación, modernización de tecnologías e intercambios se consolidan por el fuerte liderazgo mostrado desde la Coordinación de Fortalecimiento de los MTIs. Se hace necesario emprender en nuevas estrategias para refrescar los contenidos de la corresponsabilidad demandada a las autoridades y técnicos de los MTIs.

En cuanto al tema de inclusión del tema de género en los enfoques de los procesos locales de desarrollo, en la práctica se evidencio que ciertas autoridades de los MTIs mostraron predisposición para su tratamiento, pero también se observó que otras autoridades prefieren tratar el tema en el contexto de la participación ciudadana, hallazgo que hace pensar que hay la necesidad de trabajar con mayor profundidad procesos de sensibilización.

Un elemento que es importante para la buena marcha de las acciones y actividades programadas por el proyecto es el aporte técnico brindado por los Cooperantes, pero se hace necesario que sus funciones y relaciones técnico – administrativas se desenvuelvan en un mejor trabajo de equipo.

### ***Señalar los puntos fuertes y débiles en el desarrollo del proyecto***

## **AVANCES LOGRADOS POR EL PROYECTO EN LAS PRIORIDADES HORIZONTALES, TRANSVERSALES A TODOS LOS COMPONENTES.**

### **Lucha contra la pobreza:**

El objetivo implícito de las acciones y actividades ejecutadas es buscar el fortalecimiento de las capacidades técnicas, instrumentales y la toma de políticas enfocadas a la satisfacción de las necesidades básicas para que en función de sus competencias los MTIs avancen hacia el desarrollo sostenible que asegure un nivel y una calidad de vida aceptable a las poblaciones asentadas en sus jurisdicciones.

La estrategia apoyada es promover y apoyar el desarrollo de intervenciones que complementen la planificación económica y social con la dimensión territorial para que los MTIs racionalicen sus intervenciones sobre el territorio y orienten su aprovechamiento sostenible.

Teniendo en cuenta que en el Ecuador las comunidades indígenas están a la cabeza de los indicadores de pobreza del país, desde FORMIA trabajamos continuamente en dicho contexto. Nuestra contribución a atenuarlo se concreta, en gran parte, favoreciendo la interlocución de los gobiernos locales con las comunidades y el impulso de la participación política de éstas, con acciones tan importantes como la implementación del presupuesto participativo o el apoyo al liderazgo de las mujeres indígenas y conocimiento y respeto a sus derechos. Lejos de

acciones puntuales o asistencialistas, nuestro trabajo continua siendo acompañar e impulsar procesos políticos que generan estabilidad y consolidan la identidad y participación de las comunidades indígenas a lo largo del territorio y gobiernos locales ecuatorianos. En estos procesos, son las mismas comunidades las que protagonizan la demanda de intervenciones para la lucha contra sus condiciones de pobreza.

### **Equidad de Género:**

La equidad social no será posible si no es construida sobre una real equidad de género. Partiendo de esta certeza en FORMIA hemos retomado, este año 2008, la transversalización del género en la totalidad del proyecto.

En CODENPE hemos impulsado la creación del Área de Mujer y Familia, lo que significa que por primera vez las mujeres indígenas tienen su espacio en esta institución representante del movimiento indígena, para solicitar ayudas a la capacitación, personería jurídica o presentación de proyectos. También desde el primer día de la firma del Convenio Interinstitucional entre CODENPE y el Consejo Nacional de las Mujeres CONAMU hemos sido responsables de la coordinación del mismo, logrando por primera vez que en el Ecuador se unan institucionalmente los enfoques de género (CONAMU) e interculturalidad (CODENPE) en pro de abrir un espacio institucional, antes inexistente, para las mujeres indígenas.

De esta cooperación con el CONAMU ha sido un claro avance para CODENPE las capacitaciones en temas de género que se han logrado impartir a los funcionarios y funcionarias. Si bien, el máximo logro es la actual participación de mujeres indígenas del Ecuador en el proceso de diseño de la Política Nacional Prioritaria de Mujer Rural que actualmente el Consejo Nacional de las Mujeres implementa en cooperación con la Agencia para la Agricultura y Alimentación FAO de Naciones Unidas.

Atendiendo a la misión y visión de CODENPE como rector de políticas públicas, durante el 2008 hemos desarrollado la primera y única Política Pública para mujeres indígenas dentro del Estado ecuatoriano. En todo este trabajo nuestro reto ha sido saber aunar un enfoque de género para la equidad con la interculturalidad, respetando e introduciendo la visión propia de las mujeres indígenas, basada en la relación complementaria hombre-mujer (Kari-Warmi) y un contexto plenamente comunitario y colectivo.

Con el diseño de la “Guía de Inclusión de la Mujer indígena en los Gobiernos Locales” se ha logrado dar el paso desde la metodología de talleres a la real implementación del enfoque de género por los propios municipios en su gestión, lo que plantea el desafío del fortalecimiento institucional de este enfoque y la exigencia de resultados de equidad de género en la planificación operativa. Teniendo presente la importancia de la educación para la lucha contra las discriminaciones e inequidad de género, en FORMIA no hemos obviado el género, en la formación alternativa de los becarios/as, ofreciendo capacitaciones acordes a sus áreas de trabajo: cosmovisión indígena, participación política y gestión local para el desarrollo.

Con la firma del Convenio con la “Escuela de Lideresas Políticas Dolores Cacuango” hemos contribuido a fortalecer el liderazgo político de las mujeres indígenas, y a apoyar el proceso ya iniciado hace años por esta consolidada escuela de formación de lideresas en la región sierra del Ecuador. Asimismo el enfoque de género ha sido transversalizado en gran parte de los espacios de capacitación incluso en temas tradicionalmente “masculinos” como la tenencia de la tierra, la gestión del agua o la minería, sesiones de formación en las que desde FORMIA fomentamos la participación de las mujeres como acción positiva.

### **Sostenibilidad del Medio Ambiente:**

Es tarea fundamental del CODENPE así como de las Nacionalidades y Pueblos indígenas, la sostenibilidad del Medio Ambiente, por lo que se necesita políticas específicas que permitan esta acción. Desde el proyecto FORMIA, hemos apoyado la gestión ambiental a través de la

ejecución de experiencias de planificación territorial, sensibilizando la importancia de la prevención de la transferencia de problemas ambientales a otras áreas y los MTIs tengan capacidades para controlar los efectos ambientales producidos por acciones pasadas y presentes y posibilite la recuperar los ecosistemas afectados.

La finalidad básica es garantizar una serie de condiciones de vida para la población urbana y rural, lo que implica que las propuestas de ordenamiento territorial deban dar respuesta a orientaciones políticas y sociales para el diseño de políticas adecuadas con respecto al manejo de ecosistemas, actividades humanas y conservación que inciden en el plano local, regional y su correspondencia con las políticas nacionales a fin de evitar la pérdida de la diversidad de ecosistemas locales y regionales.

### **Interculturalidad:**

El trabajo advierte la necesidad de ir construyendo políticas públicas con visión de intercultural, partir de procesos participativos de los distintos sectores sociales generando nuevas categorías fundamentadas en los conocimientos y en las prácticas de las distintas culturas que habitan este país

El CODENPE considera a la interculturalidad como proceso de convivencia humana, es una práctica cotidiana y constante de respeto mutuo de los valores que tiene cada cultura, pueblo y nacionalidad. El nuevo esquema constitucional ratifica la convivencia de culturas diferentes en un contexto determinado pluricultural e intercultural (Art. 1 Const. P) identifica al estado ecuatoriano como interculturalidad permitiendo que se establezcan relaciones recíprocas entre los miembros del estado, fortalece la identidad cultural de cada pueblo.

### **Fortalezas:**

- El Proyecto cuenta con instrumentos de planificación, seguimiento y ejecución claros y definidos participativamente.
- Espacios de coordinación y concertación interinstitucional para la ejecución de actividades de interés común.
- El posicionamiento de las actividades de ordenamiento territorial, organización e implementación de servicios de residuos sólidos mancomunados ha significado que entidades nacionales y de cooperación internacional lo ubiquen como referente para el desarrollo de actividades.
- Legitimidad, confianza y cercanía en los procesos con las organizaciones y especialmente los Municipios, como logro conseguido con el trabajo desde el inicio del proyecto.
- Para el trabajo en enfoque de género, disponer de una Estrategia de Género de la Cooperación Española que nos orienta en los lineamientos a seguir.
- Buena articulación a los procesos emprendidos por los MTIs.
- Construcción de nuevas formas de asociación entre las instituciones públicas y cooperación internacional.
- Capacidad para identificar el contexto de desarrollo impulsados por los MTIs.
- La adopción de enfoques participativos permiten fortalecer las capacidades de aprendizaje social y la socialización de las buenas prácticas.

### **Debilidades:**

- Dificultades en la elección del modelo (mecanismos, procedimientos) de institucionalización del proyecto.
- Falta una estrategia de comunicación que integre las acciones de difusión e información que desarrolla el proyecto.
- Fragilidad en la construcción de sinergias institucionales hacia el interior del CODENPE.
- El ejercicio económico del proyecto no coincide con los plazos de ejecución de los gobiernos locales dificultando la planificación anual concertada de las actividades.

- Para la implementación del enfoque de género falta desarrollar herramientas de planificación desde un análisis de género y especialmente indicadores de seguimiento, resultado e impacto.
- Para el trabajo de género en la institucionalización de CODENPE se da una falta de personal dedicado exclusivamente al compromiso con el área de Mujer y Familia.
- Actualización del Sistema de Administración Financiera e-SIGEF del Ministerio de Finanzas, significó un retraso en las asignaciones económicas del CODENPE hacia el proyecto y por ende a la ejecución de las actividades.

### **Oportunidades:**

- La asamblea general de las NNUU proclama el Segundo Decenio de los Pueblos Indígenas del mundo que se inicia el 1 de enero del 2005.
- Gobierno entrante enfatiza nuevas propuestas de planificación y desarrollo local.
- Existe interés por parte de instituciones nacionales e internacionales en cooperar con las actividades del proyecto.
- Interés de parte de los beneficiarios o las autoridades locales en desarrollar actividades conjuntas con el proyecto, así como de contribuir con sus contrapartes.
- Los temas de ordenamiento territorial e implementación y organización de servicios mancomunados de residuos sólidos ha generado un real interés en los MTIs e instituciones públicas como el SENPLADES; Banco del Estado y el MIDUVI.
- Apoyo del Consejo Nacional de las Mujeres CONAMU para la implementación del enfoque de género en el CODENPE mediante un convenio de cooperación.
- Sinergias con instituciones (AME, CONAMU, UNIFEM) que impulsan la participación de mujeres en la planificación y asignación presupuestaria de los gobiernos en el desarrollo local.
- Los MTIs comprenden la importancia de lograr mediante su gestión la equidad de género y la interculturalidad y extienden sus necesidades y demandas al proyecto que responde así a procesos ya iniciados.

### **Amenazas:**

- Nueva ubicación del CODENPE en el organigrama del Estado.
- Elecciones generales y seccionales que se realizarán en abril del 2009.
- A los Municipios les cuesta entender e implementar el enfoque de género y existe un desconocimiento de la equidad de género entre los/as trabajadores/as.
- Posible agotamiento en capacitaciones por parte de los MTIs y falta de réplica o implementación de contenidos por los mismos.
- Las diferencias internas en el movimiento indígena dificultan un trabajo sólido y global desde el ámbito institucional y de los gobiernos locales.
- Mirar al proyecto como una Unidad Ejecutora autónoma a través del cual la institución nacional ejecuta determinadas actividades propias de sus funciones hace que se pierda la objetividad de validar su institucionalización.

<b>9. NOMBRE Y CARGO DE LA PERSONA QUE HA CUMPLIMENTADO EL INFORME</b>
--

Periodo de:  a:

Nombre:	Equipo FORMIA
Cargo:	