



RAPPORT ANNUEL 2009

APPUI À LA FORMATION DE LA POLICE NATIONALE DU BURUNDI

CODE DGCD : NI 19910/12
CODE NAVISION : BDI0402311

Table des matières

1	Fiche projet	3
2	situation ACTUELLE EN BREF	4
	2.1 <i>Activités réalisés</i>	4
3	Bilan de la planification des activités	7
	3.1 <i>Aperçu des activités</i>	7
	3.2 <i>Analyse de la planification des activités</i>	9
4	Bilan des finances	10
	4.1 <i>Aperçu des dépenses par rapport au planning financier</i>	10
	4.2 <i>Analyse du planning financier (1 page)</i>	13
5	Mesures et recommandations (Max. 2 pages)	13
	5.1 <i>Recommandations</i>	13
6	NouveAU planNING (année n+1) (Max. 4 pages)	14
	6.1 <i>Planning des activités de l'année N+1</i>	14
	6.2 <i>Planning financier de l'année N+1</i>	15
7	Conclusions	19

1 FICHE PROJET

Code Navision	NI 19910/12
N° CTB	BDI 04 02311
Date de signature de la convention spécifique	9 Novembre 2005
Date de signature de la Convention de Mise en Œuvre de la prestation de coopération	9 Janvier 2006
Date de démarrage du projet	20 Septembre 2006
Durée de l'intervention	3 ans
Secteur d'intervention	Consolidation de la société (sécurité)
Budget	3 374 806 euros
Ministère de tutelle	Ministère de la Sécurité publique
Direction du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Directeur d'Intervention : OPC2 Thaddée Ndikumana - Déléguée à la cogestion: Céline Manceau (jusqu'au 15/12/2009), puis Roberto Resmini
Bénéficiaires	Police Nationale du Burundi
Localisation géographique	Projet implanté à Bujumbura. Cadre de l'intervention : national
Composition de la SMCL :	<ul style="list-style-type: none"> - Représentant du Ministère des Relations Extérieures et de la Coopération internationale, président et ordonnateur du projet - Représentant du Ministère de la planification, du développement et de la reconstruction nationale. Représentant de la Direction Générale de la PNB - Représentant du Ministère de la sécurité publique - Représentant Résident de la CTB, coordonnateur du projet
  	

2 SITUATION ACTUELLE EN BREF

En droit, l'année 2009 aurait dû être l'année de clôture du projet. En définitive, il s'est agi d'une année charnière en ce sens qu'elle a vu :

- une révision intégrale de son plan d'action,
- le développement d'un programme d'action dédié à la sécurisation des élections
- et l'arrivée, dans le capital du projet, des Pays Bas, avec une contribution de l'ordre de 1,5 MEUR

En marge de ces modifications majeures apportées au projet,

- le Ministère de la Sécurité a été complètement réorganisé, le projet a fait l'objet d'une évaluation à mi-parcours, en avril,
- 2400 ex combattants issus du FNL ont été intégrés dans les forces de police ;
- le délégué à la cogestion a été remplacé, en décembre,
- le budget de la prestation a été complètement révisé, dans sa structure, afin de refléter davantage la réalité des activités engagées.

Ces changements ont été la source de tensions et de difficultés au cours de l'été 2009 qui, fort heureusement, se sont résorbées progressivement jusqu'à débouchée sur une collaboration de grande qualité avec le Ministère de la Sécurité Publique et la Police Nationale du Burundi. En fin d'année, le projet disposait ainsi d'une vue claire quant aux objectifs qu'il lui restait à atteindre, d'une équipe renforcée, et d'un budget considérablement plus lisible.

Manquent encore à l'appel un cadre logique consolidé et des indicateurs susceptibles de faire l'objet d'un suivi régulier. L'année 2010 sera mise à profit pour parachever ce travail qui viendra alimenter, à son tour, le projet de professionnalisation de la PNB formulé en 2009 dont le démarrage est attendu à compter de la mi-2010.

2.1 Activités réalisés

Module 1 : pour rappel, le module 1 portait sur un ensemble de thèmes touchant à la déontologie, le civisme, le comportement avec la population et les normes humanitaires (Éducation civique – Droits de l'Homme). Il a été dispensé à l'ensemble de l'effectif en 2008. En 2009 toutefois, de nouvelles sessions de formation ont été organisées au bénéfice des ex- combattants issus du FNL. 1.417 nouveaux policiers ont donc été formés de mai à juillet 2009, portant le nombre total de policiers ayant suivi le module 1 à 18.340 policiers.

Module 2 : pour rappel, le module 2 porte sur les principes de base de l'usage légal de la contrainte par la PNB. Finalisé mi-2008 et lancé en septembre 2008, ce module a été dispensé régulièrement, tout au long de l'année 2009. En 2009, 12.336 policiers ont été formés, portant le nombre total de policiers formés à

16.716 policiers. Un contrôle sera opéré en 2010 afin de vérifier le nombre exact de policiers qui n'a pas suivi ce module et les raisons de cette absence.

Sécurisation des élections : en marge de ces deux formations modulaires, la préparation des élections de 2010 s'est imposé comme un thème majeur sur lequel il convenait d'accompagner la PNB afin qu'elle puisse jouer pleinement son rôle. Dès le mois de juin 2009, plusieurs réunions de conception du programme ont été organisées avec l'appui de la Police Fédérale. Ces concertations ont permis de dégager un plan de formation en matière de sécurisation des élections sur lequel il a été convenu d'engager une part significative des moyens restant à la disposition du projet, en plus d'une contribution des Pays Bas. Ce programme comprend les éléments suivants :

- le tronc commun (module 3 à l'attention de tous les policiers): pris en charge par Pays-Bas et exécuté par la CTB
- un module spécifique (à l'attention des officiers et brigadiers): pris en charge par Pays-Bas et exécuté par la CTB
- Module infraction au Code Electoral (à l'attention des OPJ et candidats OPJ): pris en charge par la Belgique
- Module spécialisé (à l'attention du commandement des unités d'intervention constituées) : pris en charge par la Belgique, avec l'appui de six experts issus de la police nationale française

Le module de formation de tronc commun a été développé en septembre et octobre 2009. Hormis le rôle des élections dans une démocratie et les droits et devoirs de la police en période électoral, il comprend plusieurs sessions sur la gestion négociée de l'espace public et les techniques policières propre à ce mode d'intervention.

La formation d'un groupe de 16 formateurs principaux a été assurée conjointement par des experts de la police fédérale et l'université de Ngozi, sur une période de dix jours, en octobre 2009. Par la suite, ces 16 formateurs ont assurés la formation de 44 autres formateurs de la PNB.

Les formations proprement dite ont démarré le 23 novembre pour les agents et les brigadiers, à l'EBPO de Muramvya et à l'ilot de Buganda, et le 30 novembre pour les officiers, à Bujumbura.

Fin décembre, 2 675 policiers avaient été formés, soit environ 15% de l'effectif, dont 1 991 agents, 460 brigadiers et 224 officiers. Il est estimé que la formation des agents et brigadiers s'achèvera en avril 2010 et la formation des officiers à la fin du mois de janvier 2010. Ces derniers doivent en effet être libérés afin de pouvoir suivre d'autres formations, plus pointues.

Le module spécifique de formation en matière de sécurisation des élections est destiné à tous les officiers et brigadiers, à condition toutefois que ces derniers aient assisté à la formation de tronc commun évoquée ci-dessus. Suite à d'intenses consultations avec la PNB, il a été décidé de concentrer cette formation sur les domaines suivant :

- la communication,
- les télécommunications,
- le cycle de renseignement et

- la police administrative.

Une première version du module a été développée en décembre 2009 par deux experts de la Police Fédérale Belge, soumise à l'appréciation du Comité de suivi de la PNB puis modifiée et adaptée en conséquence. La formation de formateurs est programmée en janvier 2010 et les formations proprement dites devraient pouvoir démarrer en février pour s'étendre jusqu'à mi avril 2010.

Police Judiciaire : En 2009, la première partie d'une formation à destination des candidats OPJ a été développée avec l'appui de l'Université de Ngozi. Cette formation théorique comprend notamment une introduction au droit et des modules intéressants le droit pénal général, l'organisation et les compétences judiciaires, les droits de l'homme et les libertés publiques, le droit pénal spécial et la procédure pénale. Trois promotions ont suivi l'ensemble du module, soit 262 brigadiers et 64 officiers. Ces sessions se sont étendues de février à septembre 2009. Un test a été effectué à l'issue de la formation par l'Université de NGOZI. Ces résultats seront discutés prochainement avec la PNB. Cette formation sera complétée, en 2010, par une formation équivalente en techniques d'enquête.

Formation en informatique et bureautique : Pour rappel, ces formations visent à donner à certains éléments de la PNB une base minimum dans des outils informatiques tels que les logiciels de traitement de texte et de tableurs. 80 personnes formées en janvier et février 2009 portant le nombre total de personnes formées depuis 2007 à 238. Il convient de noter que les dernières sessions ont été dispensées sur des logiciels open source afin de promouvoir ces logiciels gratuits.

Réhabilitation et travaux : des travaux de réhabilitation ont été réalisés à l'Institut Supérieur de Police afin de permettre l'accueil de policiers en formation. Ces travaux ont été exécutés en février 2009. Par ailleurs, les travaux afférents à la construction d'une cuisine et d'un réfectoire à l'EBPO de Muramvya ont été achevés en juillet 2009.

Lettre de politique générale : enfin, en juillet 2009 et en amont de la formulation du nouveau projet d'appui à la professionnalisation de la PNB un séminaire stratégique a été organisé et une lettre de politique générale ébauchée afin de confirmer et préciser les orientations stratégiques reprises dans le plan stratégique développé en 2007. Ce document n'a toutefois pas été validé, au sein même du MSP, ni soumis au conseil des ministres pour approbation, en 2009.

3 BILAN DE LA PLANIFICATION DES ACTIVITES

3.1 Aperçu des activités

		Public	Durée	Avancement
Formations générales (pour officiers, brigadiers et agents)				
Module 1	La déontologie, le civisme, le comportement avec la population et les normes humanitaires (Éducation civique – Droits de l’Homme)	Tous les policiers	35h	Achevé
Module 2	Principes de base de l’usage légal de la contrainte par la PNB (Mesures de coordination et de concentration avec l’administration)	Tous les policiers	35h	Achevé
Module 3	La sécurisation du processus électoral par la PNB (Démocratie – Droits et devoir du policier)	Tous les policiers	35h	En cours
Formations spécialisées				
Police Judiciaire				
Présentation du droit – Droit Pénal général – Organisation et compétences judiciaires – Libertés publiques et personnes protégées – Procédure pénale – Droit Pénal spécial		360 officiers et brigadiers de PJ	250h	Achevé
Techniques d’audition – Techniques d’enquête – Rédaction de procès-verbaux			250h	En préparation
Sécurisation du processus électoral				
Formation spécifique	La sécurisation du processus électoral par le commandement Communication – Télécommunication – Cycle de renseignement – Police administrative	Brigadiers et Officiers	35h	En cours

Formation spécialisée	Exercices pratiques pour les unités d'intervention chargées de la sécurisation des élections Exercices sur terrain en Gestion Négociée des Évènements et en Maintien et Rétablissement de l'Ordre Public	Unités d'intervention	35h	En préparation
Police judiciaire	Infractions au Code électoral Droit électoral – Code électoral – Qualification et répression des infractions électorales	Police Judiciaire	35h	En cours
Formations ponctuelles				
	Informatique	A la demande	35h	En cours
	Photographie	Identité judic.	42h	Achévé
Travaux de réhabilitation et équipements				
	EBPO: réhabilitation générale, construction d'une cuisine et d'un réfectoire,			Réalisé
	EBPO (adduction d'eau), îlot de Bururi (latrines), Autobus, équipements pédagogiques			En préparation

3.2 Analyse de la planification des activités

Au regard de ce qui précède, on constate non seulement que le projet a fourni l'effort nécessaire pour mener à terme les modules 1 et 2 ainsi que la formation en droit organisée au bénéfice des candidats brigadiers et officiers de police judiciaire, mais qu'il a également su, au prix de quelques heurts, répondre favorablement à une demande pressante concernant la sécurisation des élections.

Ce faisant, le projet est également devenu le réceptacle du premier accord de coopération délégué conclu comme tel au Burundi, avec les Pays Bas.

Reste, et ce n'est pas une mince affaire, à adapter un cadre logique qui n'a jamais qu'imparfaitement rendu compte des défis auxquels est confronté la PNB et de ce fait n'a jamais été suivi et à développer des indicateurs de suivi susceptibles de permettre de mesurer l'impact des formations dispensées à ce jour. L'année 2010 sera mise à profit pour ce faire en partenariat étroit avec le commissariat de formation. Les indicateurs ainsi développés viendront ainsi renseigner le projet, quant à son impact, mais également la PNB quant à l'atteinte des objectifs clés repris dans sa stratégie 2007-2017 et dans la lettre de politique développée courant 2009.

4 BILAN DES FINANCES

4.1 Aperçu des dépenses par rapport au planning financier

Financial Planning vs Actuals (Quarter to Month) of BDI0402311					
Project Title : SSR (Réforme Police Locale)					
Planning Version: 2009Q4					
Selected quarter: 2009Q4					
Currency : EUR					
Last closing : 31/01/2010					
	Fin Mode	Amount Planning	Actual Expenses QtM	Planning - actuals	% Exec
A MOYENS SPÉCIFIQUES		207,90	93,99	113,91	45%
01 Préparation opérationnelle des formations continue en cours		43,40	23,28	20,12	54%
01 Ateliers de communication	COGES	0,00	0,00	0,00	??%
02 Séances d'information dans les unités (143 postes + commissariats	COGES	0,00	0,00	0,00	??%
03 Développement didactique et/ou mise à jour des modules de cours	REGIE	25,00	23,28	1,72	93%
04 Préparation du plan de mise en oeuvre des formations	COGES	0,40	0,00	0,40	0%
05 Inspection des infrastructures de formations (interne et externe à la	COGES	0,00	0,00	0,00	??%
06 Finalisation des inventaires de matériels nécessaires et achat	REGIE	18,00	0,00	18,00	0%
07 Préparation du concept d'accompagnateur de formation au niveau	COGES	0,00	0,00	0,00	??%
02 Formateurs sont formés pour dispenser les formations continue		20,67	1,09	19,58	5%
01 Préparation du matériel didactique pour les formateurs	COGES	4,00	0,06	3,94	2%
02 Préparation et développement du/des module(s) de formation des	COGES	0,00	0,00	0,00	??%
03 Définition des critères de sélection et sélection des formateurs	COGES	0,00	0,00	0,00	??%
04 Formation des formateurs (récurrentes en fonction des besoins)	COGES	15,02	0,24	14,78	2%
05 Organisation et mise en oeuvre de cours tests pour chaque module	COGES	1,65	0,79	0,86	48%
03 Organisation pratique, la mise en oeuvre et le suivi des formations		141,55	68,96	72,59	49%
01 Organisation du positionnement et des déplacements des formateurs	COGES	20,00	5,65	14,35	28%
02 Déplacement et déploiement des stagiaires vers les différents centres	COGES	71,00	44,30	26,70	62%
03 Préparation des matériaux de base pour les cours (stagiaires)	COGES	40,00	16,96	23,04	42%
	REGIE	145,41	105,47	39,94	73%
	COGEST	174,80	87,78	87,02	50%
	TOTAL	320,21	193,25	126,96	60%



Financial Planning vs Actuals (Quarter to Month) of BDI0402311

Project Title : **SSR (Réforme Police Locale)**Planning Version: **2009Q4**Selected quarter: **2009Q4**Currency : **EUR**

Last closing : 31/01/2010

	Fin Mode	Amount Planning	Actual Expenses QtM	Planning - actuals	% Exec
04 Les formateurs dispensent les cours	COGES	8,55	2,05	6,50	24%
05 Evaluation et rapportage des cours (par les stagiaires et les	COGES	0,00	0,00	0,00	?
06 Organisation de séminaire de formation pour les cadres supérieurs	COGES	2,00	0,00	2,00	0%
04 Un système de suivi et de monitoring des formations en cours		2,28	0,66	1,62	29%
01 Mise au point d'un système performant de suivi intégré dans une	COGES	0,00	0,00	0,00	?
02 Développement et mise en oeuvre d'un système de reportage	COGES	1,50	0,50	1,00	33%
03 Suivi et monitoring des formations sur le terrain sur le plan quantitatif	COGES	0,78	0,16	0,62	21%
04 Adaptation de la méthodologie, de l'organisation et des contenus des	COGES	0,00	0,00	0,00	?
05 Une stratégie de formation à moyen terme est développée		0,00	0,00	0,00	?
01 Initier un processus de réflexion sur la formation sur base des	COGES	0,00	0,00	0,00	?
02 Appui conceptuel a udéveloppement d'une stratégie de formation	COGES	0,00	0,00	0,00	?
03 Organisation d'un séminaire stratégique sur la formation policière	COGES	0,00	0,00	0,00	?
Z GENERAL MEANS		112,31	99,26	13,05	88%
01 General Means		112,31	94,11	18,20	84%
01 AT DELCO	REGIE	70,29	67,90	2,39	97%
02 AT et monitoring Police Fédérale Belge	REGIE	15,03	0,00	15,03	0%
03 Personnel local (incl. primes DI)	REGIE	10,97	11,80	-0,83	108%
04 Personnel local (incl. primes DI)	COGES	1,37	0,63	0,74	46%
05 Fonctionnement projet	REGIE	1,01	0,05	0,96	5%
	REGIE	145,41	105,47	39,94	73%
	COGEST	174,80	87,78	87,02	50%
	TOTAL	320,21	193,25	126,96	60%



Financial Planning vs Actuals (Quarter to Month) of BDI0402311

Project Title : **SSR (Réforme Police Locale)**Planning Version: **2009Q4**Selected quarter: **2009Q4**Currency : **EUR**

Last closing : 31/01/2010

	Fin Mode	Amount Planning	Actual Expenses QtM	Planning - actuals	% Exec
06 Fonctionnement projet	COGES	6,99	11,23	-4,24	161%
07 Equipement bureau projet	REGIE	2,03	1,89	0,14	93%
08 Equipement bureau projet	COGES	1,54	0,53	1,01	34%
09 Monitoring et Evaluation	REGIE	0,00	0,00	0,00	??%
10 Réhabilitation des centres de formation de Muramvya, Cibitoke et	COGES	0,00	0,00	0,00	??%
11 Frais de fonctionnement volontaire	REGIE	3,08	0,08	3,00	3%
02 Taxes sur la Valeur Ajoutée (TVA) à récupérer		0,00	5,15	-5,15	??%
01 TVA à récupérer	REGIE	0,00	0,47	-0,47	??%
02 TVA à récupérer	COGES	0,00	4,68	-4,68	??%

	REGIE	145,41	105,47	39,94	73%
	COGEST	174,80	87,78	87,02	50%
	TOTAL	320,21	193,25	126,96	60%



4.2 Analyse du planning financier (1 page)

Le tableau repris en 4.1 ne reflète que de manière incomplète les dépenses réalisées en 2009 puisque entre cette programmation et la date de rédaction de ce rapport, le budget a été modifié de fonds en comble.

En outre, la décision de créer un Fit différent pour le projet BDI0905911 (sur financement néerlandais) biaise de fait l'analyse. En effet, certaines dépenses initialement planifiées dans le budget BDI0402311 ont finalement été imputées sur le projet BDI0905911. Au 31 décembre 2009, celles-ci représentaient un montant total de 76 289 EUR – et une part plus que significative du travail accompli par la Direction du projet d'octobre à décembre.

Par ailleurs, il convient de noter qu'aucune des nombreuses missions de la police fédérale depuis le mois de mai 2009 n'ont fait l'objet d'une facturation. Or chaque mission de 12 jours coûte, par expert, un montant de l'ordre de 5 000 EUR. Cette situation commence à pénaliser significativement le projet en termes de taux d'exécution.

5 MESURES ET RECOMMANDATIONS

5.1 Recommandations

Comme évoqué ci-dessus, le cadre logique initial du projet n'a pu être suivi et les indicateurs développés dans ce cadre ne sont pas ou plus pertinents, compte tenu des activités.

Dès lors, il est difficile sinon impossible de mesurer l'impact du projet. En 2010 cependant, un travail conséquent sera entamé afin de documenter l'impact de toutes les formations dispensées depuis 2008 tant sur le comportement des policiers au quotidien que sur la perception que la population peut avoir d'eux.

Ces éléments viendront nourrir le plan d'action du commissariat de formation (dont le développement sera appuyé dans le cadre du projet d'appui à la professionnalisation de la PNB)

Ils contribueront également à l'enrichissement du plan de communication dont une première mouture vient d'être développée par l'Union Européenne, avec l'appui de la Police Fédérale Belge, et dont la mise en œuvre, sur le terrain, est prévue dans le cadre d'une action de renforcement de l'éthique policière financée par les Pays Bas et exécuté par la CTB.

A son tour, cette action pilote viendra alimenter le projet d'appui à la professionnalisation de la PNB qui pourrait contribuer à la mise en œuvre d'une politique nationale de communication pour la police.

6 NOUVEAU PLANNING (ANNEE N+1) (MAX. 4 PAGES)

6.1 Planning des activités de l'année N+1

Projet Formation
PNB

BDI0402311

PLANIFICATION OPERATIONNELLE DES ACTIVITES Qn 2010

(situation du: 5 février)

Activités	Tâches/Sous-activités	Timing des tâches/sous-activités												Responsable	Etat d'exécution cfr Qn-1	Commentaires/Risques liés à la tâche/sous-activité			
		m1 J	m2 F	m3 M	m4 A	m5 M	m6 J	m7 J	m8 A	m9 S	m10 O	m11 N	m12 D						
RESULTAT 1 Formations																			
A1.1. Pré-financement Pays-Bas																			
A1.2. Infractions au Code Electoral																			
	Conception du module	X																FIN	
	Formation de formateurs	X	X	X														FIN	
	Formation																	COURS	
A1.3. Commandements d'Unités																			
	Conception du module	X	X															COURS	
	Formation de formateurs		X															COURS	
	Formation			X	X														La disponibilité des unités constituées est une condition sine qua non à la mise en œuvre. Une collaboration est également envisagée avec l'armée qui intervient également dans le processus
A1.4. Gestion des Grands Evenements																			
									x										L'adhésion au principe de la GNEP constitue un préalable. Le timing pourrait également être revu, afin de compléter les formations en matière de sécurisation
A1.5. Informatique																			
	Identification des besoins							X	X										
	Formation							X	X	X	X	X	X						
A1.6. Techniques d'enquêtes OPJ																			
	Identification des besoins			X														PREP	Tendance à fixer des objectifs irréalistes (notamment en raison de technologies inexistantes)
	Conception du module				X														
	Formation de formateurs					X	X	X											
	Formation																		
A1.7. GNEP Chefs de poste																			
	Conception du module						X												
	Formation de formateurs							X											
	Formation								X	X									
A1.8. Pédagogie appliquée																			
	Identification des besoins							X											
	Conception du module								X										
	Formation de formateurs									X									
	Formation										X	X							Activité à lier avec le nouveau projet de professionnalisation (Résultat 3)
RESULTAT 2: Aménagements et Equipements																			
A2.1. Travaux																			
A2.1.2. Adduction d'eau EBPO Muramvya																			
	Etude		DAO	DAO	PUB		ATT	CNT	P & RED									PREP	
	Travaux								DAO	DAO	PUB		ATT						Coût pourrait être > budget si équipement nécessaire indisponible au BDI
A2.1.3. Travaux complémentaires Bururi																			
	raccordement eau & électricité	X	X															COURS	Urgent / Mise en œuvre
	construction des latrines	X	X	X														PREP	formation
A2.2. Equipements																			
A2.2.1. Transport Matériel Police Fédérale																			
		X	X	X														COURS	
A2.2.2. Fourniture d'autobus																			
			DAO	PUB					ATT & CNT		REP	RED						PREP	
A2.2.4. Equipements PTS																			
				DAO	DAO	PUB					ATT & CNT	REP	RED					PREP	La demande de la PNB n'est pas claire. Pourrait être ANNUL afin de prendre en charge surcoût A/2/1/2
Réhabilitation Centre de formation Muramvya, Cibitoke et Bururi																			
					X	X	X											En cours	Plusieurs réceptions définitives "problématiques" et possible demande de travaux d'urgence à réaliser dû à l'érosion et au risque d'éboulement

6.2 Planning financier de l'année N+1

Financial Planning of BDI0402311

Project Title : SSR (Réforme Police Locale)

Fin Plan Version: 2010Q1

Budget Version: G01

Donor: DGD

Currency: EUR

Amounts in 1000 EUR

Status	Fin Mode	Budget	TtY-1	Balance	2010				Total	2011 to end	Est. end Proj. Bal.	Est. % exec.
					Q1	Q2	Q3	Q4				
A MOYENS SPÉCIFIQUES		944,16	938,11	6,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,05	99%
01 Préparation opérationnelle des		120,53	118,27	2,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,26	98%
	01 Ateliers de communication	COGEST	0,92	0,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%
	02 Séances d'information dans les	COGEST	2,84	2,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%
	03 Développement didactique et/ou	REGIE	87,00	84,74	2,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,26	97%
	04 Préparation du plan de mise en	COGEST	0,74	0,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%
	05 Inspection des infrastructures de	COGEST	1,72	1,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%
	06 Finalisation des inventaires de	REGIE	27,31	27,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%
	07 Préparation du concept	COGEST	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	??
02 Formateurs sont formés pour		100,10	92,59	7,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,51	92%
	01 Préparation du matériel	COGEST	20,14	20,20	-0,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-0,06	100%
	02 Préparation et développement	COGEST	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	??
	03 Définition des critères de	COGEST	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	??
	04 Formation des formateurs	COGEST	64,21	60,82	3,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,39	95%
	05 Organisation et mise en oeuvre	COGEST	15,75	11,57	4,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,18	73%
03 Organisation pratique, la mise		702,90	706,03	-3,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-3,13	100%
	01 Organisation du positionnement	COGEST	71,39	73,34	-1,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-1,95	103%
	02 Déplacement et déploiement des	COGEST	324,25	323,74	0,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,51	100%
	03 Préparation des matériaux de	COGEST	165,79	167,54	-1,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-1,75	101%
	04 Les formateurs dispensent les	COGEST	117,27	117,21	0,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,06	100%
	05 Evaluation et rapportage des	COGEST	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	??
	06 Organisation de séminaire de	COGEST	24,20	24,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%
	REGIE	1.349,81	816,41	533,40	102,57	73,60	106,10	107,60	389,87	133,54	9,99	99%
	COGEST	2.024,97	1.118,00	906,97	54,06	41,84	87,50	364,50	547,90	275,28	83,79	96%
	TOTAL	3.374,78	1.934,41	1.440,37	156,63	115,44	193,60	472,10	937,77	408,82	93,78	97%

Financial Planning of BDI0402311

Project Title : SSR (Réforme Police Locale)

Fin Plan Version: 2010Q1

Budget Version: G01

Donor: DGD

Currency: EUR

Amounts in 1000 EUR

	Status	Fin Mode Budget	TtY-1	Balance	2010				Total	2011 to end	Est. end Proj. Bal.	Est. % exec.	
					Q1	Q2	Q3	Q4					
04 Un système de suivi et de			5,14	5,73	-0,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-0,59	111%	
01 Mise au point d'un systeme		COGEST	2,08	2,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%	
02 Développement et mise en		COGEST	0,59	1,10	-0,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-0,51	186%	
03 Suivi et monitoring des		COGEST	2,47	2,55	-0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-0,08	103%	
04 Adaptation de la méthodologie,		COGEST	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%	
05 Une stratégie de formation à			15,49	15,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%	
01 Initier un processus de réflexion		COGEST	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7%	
02 Appui conceptuel a		COGEST	12,88	12,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%	
03 Organisation d'un séminaire		COGEST	2,61	2,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%	
B FORMATIONS			593,32	10,22	583,10	83,40	51,60	38,00	199,00	372,00	211,10	0,00	100%
01 Préfinancement Pays Bas			56,32	10,22	46,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	46,10	0,00	100%
01 Préfinancement expertise et		REGIE	25,00	6,05	18,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,95	0,00	100%
02 Préfinancement frais directs		COGEST	31,32	4,17	27,15	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,15	0,00	100%
02 Infractions au Codde électoral			27,00	0,00	27,00	20,40	6,60	0,00	0,00	27,00	0,00	0,00	100%
01 Expertise		REGIE	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	100%
02 Formation des Formateurs		REGIE	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	100%
03 Formation (Frais directs		COGEST	10,00	0,00	10,00	7,00	3,00	0,00	0,00	10,00	0,00	0,00	100%
04 Formations (Frais directs		COGEST	12,00	0,00	12,00	8,40	3,60	0,00	0,00	12,00	0,00	0,00	100%
03 Commandements d'Unités			130,00	0,00	130,00	63,00	37,00	0,00	30,00	130,00	0,00	0,00	100%
01 Expertise		REGIE	30,00	0,00	30,00	23,00	7,00	0,00	0,00	30,00	0,00	0,00	100%
02 Formation (Frais directs)		COGEST	100,00	0,00	100,00	40,00	30,00	0,00	30,00	100,00	0,00	0,00	100%
04 Préparation des Grands			25,00	0,00	25,00	0,00	0,00	25,00	0,00	25,00	0,00	0,00	100%
		REGIE	1.349,81	816,41	533,40	102,57	73,60	106,10	107,60	389,87	133,54	9,99	99%
		COGEST	2.024,97	1.118,00	906,97	54,06	41,84	87,50	364,50	547,90	275,28	83,79	96%
		TOTAL	3.374,78	1.934,41	1.440,37	156,63	115,44	193,60	472,10	937,77	408,82	93,78	97%

Financial Planning of BDI0402311

Project Title : SSR (Réforme Police Locale)

Fin Plan Version: 2010Q1

Budget Version: G01

Donor: DGD

Currency: EUR

Amounts in 1000 EUR

	Status	Fin Mode Budget	TtY-1	Balance	2010					2011 to end	Est. end Proj. Bal.	Est. % exec.	
					Q1	Q2	Q3	Q4	Total				
01 Expertise		REGIE	25,00	0,00	25,00	0,00	0,00	25,00	0,00	25,00	0,00	0,00	100%
05 Informatique			10,00	0,00	10,00	0,00	0,00	5,00	5,00	10,00	0,00	0,00	100%
01 Formation en informatique		COGEST	10,00	0,00	10,00	0,00	0,00	5,00	5,00	10,00	0,00	0,00	100%
06 Techniques d'enquêtes pour			160,00	0,00	160,00	0,00	8,00	8,00	94,00	110,00	50,00	0,00	100%
01 Expertise		REGIE	20,00	0,00	20,00	0,00	8,00	8,00	4,00	20,00	0,00	0,00	100%
02 Formation des Formateurs		REGIE	5,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	100%
03 Formation (Frais directs		COGEST	85,00	0,00	85,00	0,00	0,00	0,00	50,00	50,00	35,00	0,00	100%
04 Formation (Frais directs		COGEST	50,00	0,00	50,00	0,00	0,00	0,00	35,00	35,00	15,00	0,00	100%
07 GNEP pour Chefs de Poste			60,00	0,00	60,00	0,00	0,00	0,00	60,00	60,00	0,00	0,00	100%
01 Expertise		REGIE	15,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	15,00	15,00	0,00	0,00	100%
02 Frais directs		COGEST	45,00	0,00	45,00	0,00	0,00	0,00	45,00	45,00	0,00	0,00	100%
08 Pédagogie Appliquée			125,00	0,00	125,00	0,00	0,00	0,00	10,00	10,00	115,00	0,00	100%
01 Expertise		REGIE	45,00	0,00	45,00	0,00	0,00	0,00	10,00	10,00	35,00	0,00	100%
02 Frais directs		COGEST	80,00	0,00	80,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80,00	0,00	100%
C. AMENAGEMENTS ET			470,00	0,00	470,00	25,50	0,00	81,00	264,00	370,50	99,50	0,00	100%
01 Amenagements			135,00	0,00	135,00	20,50	0,00	15,00	0,00	35,50	99,50	0,00	100%
01 Adduction d'eau EBPO		COGEST	120,00	0,00	120,00	5,50	0,00	15,00	0,00	20,50	99,50	0,00	100%
02 Travaux complémentaires		REGIE	15,00	0,00	15,00	15,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	100%
02 Equipements			335,00	0,00	335,00	5,00	0,00	66,00	264,00	335,00	0,00	0,00	100%
01 Transport Matériel Police		REGIE	5,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	100%
02 Fourniture 4 Autobus (EBPO et		COGEST	300,00	0,00	300,00	0,00	0,00	60,00	240,00	300,00	0,00	0,00	100%
03 Equipements pédagogiques		COGEST	15,00	0,00	15,00	0,00	0,00	3,00	12,00	15,00	0,00	0,00	100%
		REGIE	1.349,81	816,41	533,40	102,57	73,60	106,10	107,60	389,87	133,54	9,99	99%
		COGEST	2.024,97	1.118,00	906,97	54,06	41,84	87,50	364,50	547,90	275,28	83,79	96%
		TOTAL	3.374,78	1.934,41	1.440,37	156,63	115,44	193,60	472,10	937,77	408,82	93,78	97%

Financial Planning of BDI0402311

Project Title : **SSR (Réforme Police Locale)**Fin Plan Version: **2010Q1**Budget Version: **G01**Donor: **DGD**Currency: **EUR**

Amounts in 1000 EUR

	Status	Fin Mode Budget	TtY-1	Balance	2010					2011 to end	Est. end Proj. Bal.	Est. % exec.	
					Q1	Q2	Q3	Q4	Total				
04 Equipements pédagogiques		COGEST	15,00	0,00	15,00	0,00	0,00	3,00	12,00	15,00	0,00	0,00	100%
Z GENERAL MEANS			1.367,30	986,08	381,22	47,73	63,84	74,60	9,10	195,27	98,22	87,73	94%
01 General Means			1.367,30	977,21	390,09	59,60	69,34	80,10	80,60	289,64	98,22	2,23	100%
01 AT DELCO		REGIE	687,50	487,31	200,19	40,50	40,50	40,50	40,00	161,50	41,66	-2,97	100%
02 AT et monitoring Police Fédérale		REGIE	100,00	34,35	65,65	9,60	9,60	9,60	9,60	38,40	21,20	6,05	94%
03 Personnel local (incl. primes DI)		REGIE	80,00	54,07	25,93	4,50	4,50	4,50	4,50	18,00	8,02	-0,09	100%
04 Personnel local (incl. primes DI)		COGEST	20,00	10,96	9,04	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	5,04	0,00	100%
05 Fonctionnement projet		REGIE	8,00	0,64	7,36	1,00	1,50	1,00	1,00	4,50	2,86	0,00	100%
06 Fonctionnement projet		COGEST	116,30	90,15	26,15	2,00	4,00	4,50	3,00	13,50	12,65	0,00	100%
07 Equipement bureau projet		REGIE	100,00	83,77	16,23	0,00	2,00	5,00	5,00	12,00	4,99	-0,76	101%
08 Equipement bureau projet		COGEST	35,50	33,06	2,44	0,00	0,00	0,00	1,50	1,50	0,94	0,00	100%
09 Monitoring et Evaluation		REGIE	70,00	40,35	29,65	0,00	0,00	14,00	15,00	29,00	0,65	0,00	100%
10 Réhabilitation des centres de		COGEST	150,00	145,76	4,24	0,00	4,24	0,00	0,00	4,24	0,00	0,00	100%
11 Frais de fonctionnement		REGIE	0,00	-3,21	3,21	1,00	2,00	0,00	0,00	3,00	0,21	0,00	7%
02 Taxes sur la Valeur Ajoutée			0,00	8,87	-8,87	-11,87	-5,50	-5,50	-71,50	-94,37	0,00	85,50	7%
01 TVA à récupérer		REGIE	0,00	1,03	-1,03	-2,03	-1,50	-1,50	-1,50	-6,53	0,00	5,50	7%
02 TVA à récupérer		COGEST	0,00	7,84	-7,84	-9,84	-4,00	-4,00	-70,00	-87,84	0,00	80,00	7%
		REGIE	1.349,81	816,41	533,40	102,57	73,60	106,10	107,60	389,87	133,54	9,99	99%
		COGEST	2.024,97	1.118,00	906,97	54,06	41,84	87,50	364,50	547,90	275,28	83,79	96%
		TOTAL	3.374,78	1.934,41	1.440,37	156,63	115,44	193,60	472,10	937,77	408,82	93,78	97%

7 CONCLUSIONS

Un examen rapide du tableau repris ci-dessus au titre du planning financier de l'année 2010 permettra de constater que l'ensemble des activités restant à réalisées dans le cadre sont répercutées sur deux nouveaux volets B et C relatifs, d'une part, à la formation et, d'autre part à différents investissements en matière d'équipements et d'aménagements.

Hormis le fait qu'avec cette nouvelle ventilation du budget, il est plus aisé d'assurer un suivi non seulement du coût mais également de l'exécution de chaque activité, les deux derniers postes, couplés aux efforts qui seront consentis en 2010 pour développer un système de suivi en partenariat étroit avec le commissariat chargé de la formation, montre à quel le projet a évolué au cours de l'année passée.

D'une intervention strictement ponctuelle répondant à un besoin contextuel précis (l'intégration d'éléments épars dans une nouvelle force de police), le projet s'est attaché progressivement à fournir un appui structurant aux différentes instances de formation de la PNB. Ainsi, sans discontinuer les formations mais en ciblant davantage la population cible et en démultipliant les modes d'interventions, des moyens de transports seront-ils mis à la disposition des centres de formation et quelques aménagements seront réalisés.

Parmi ces aménagements, on citera notamment l'adduction en eau potable de l'EBPO de Muramvya qui fera (enfin) de ce centre un institut pleinement fonctionnel répondant aux normes sanitaire. Ceci alors que les Pays Bas ont enfin assuré la livraison de deux des six îlots dont la disponibilité constituait un préalable à la mise en oeuvre du projet dès sa formulation en 2006 et que la coopération française s'apprête à livrer l'ISP de Bubanza.