



Insérer logo partenaire ici

## **Rapport Narratif Final**

Programme de Soutien au Secteur de  
l'Enseignement Technique et la Formation  
Professionnelle (ETFP) dans le Bassin  
d'Emploi de Mbuji-Mayi (EDUKOR),  
République Démocratique du Congo  
Réf Enabel : RDC 1217211



# Table des matières

<b>0</b>	<b>ACRONYMES.....</b>	<b>6</b>
<b>1</b>	<b>FICHE D'INTERVENTION.....</b>	<b>7</b>
<b>2</b>	<b>AUTO-EVALUATION DE LA PERFORMANCE.....</b>	<b>8</b>
2.1	PERTINENCE.....	8
2.2	EFFICACITE.....	9
2.3	EFFICIENCE.....	10
2.4	DURABILITE POTENTIELLE.....	11
2.5	CONCLUSIONS.....	12
<b>3</b>	<b>APPRECIATION DE LA STRATEGIE D'INTERVENTION.....</b>	<b>14</b>
3.1	EVOLUTION DU CONTEXTE.....	14
3.1.1	<i>Contexte général et institutionnel.....</i>	<i>14</i>
3.1.2	<i>Contexte de gestion.....</i>	<i>14</i>
3.2	CHANGEMENTS SIGNIFICATIFS DANS LA STRATEGIE D'INTERVENTION.....	16
<b>4</b>	<b>RESULTATS REALISES.....</b>	<b>17</b>
4.1	PERFORMANCE DE L'OUTCOME.....	17
4.1.1	<i>Indicateurs atteints.....</i>	<i>17</i>
4.1.2	<i>Analyse de l'atteinte de l'outcome.....</i>	<i>19</i>
4.2	PERFORMANCE DE L'OUTPUT 1.....	21
4.2.1	<i>Indicateurs atteints.....</i>	<i>21</i>
4.2.2	<i>Analyse de la réalisation de l'output.....</i>	<i>23</i>
4.3	PERFORMANCE DE L'OUTPUT 2.....	25
4.3.1	<i>Indicateurs atteints.....</i>	<i>25</i>
4.3.2	<i>Analyse de la réalisation de l'output.....</i>	<i>26</i>
4.4	PERFORMANCE DE L'OUTPUT 3.....	28
4.4.1	<i>Indicateurs atteints.....</i>	<i>28</i>
4.4.2	<i>Analyse de la réalisation de l'output.....</i>	<i>29</i>
4.5	PERFORMANCE DE L'OUTPUT 4.....	34

4.5.1.	<i>Indicateurs atteints</i> .....	34
4.5.2.	<i>Analyse de la réalisation de l'output</i> .....	34
<b>5.</b>	<b>SYNERGIES ET COMPLEMENTARITES</b> .....	<b>40</b>
5.4.	AVEC LES AUTRES INTERVENTIONS DU PORTEFEUILLE .....	40
5.5.	AVEC LES PROJETS POUR TIERS.....	40
<b>6.</b>	<b>THEMES PRIORITAIRES</b> .....	<b>42</b>
6.1.	ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENT CLIMATIQUE.....	42
6.2.	GENRE.....	42
6.3.	DIGITALISATION .....	43
6.4.	EMPLOIS DECENTS.....	43
<b>7.</b>	<b>DURABILITE</b> .....	<b>44</b>
<b>8.</b>	<b>LEÇONS APPRISES</b> .....	<b>45</b>
8.1.	LES SUCCES .....	45
8.2.	LES ECHECS .....	46
8.3.	QUESTIONS D'APPRENTISSAGE STRATEGIQUE.....	47
8.4.	SYNTHESE DES ENSEIGNEMENTS TIRES .....	47
<b>9.</b>	<b>RECOMMANDATIONS</b> .....	<b>51</b>
<b>10</b>	<b>ANNEXES</b> .....	<b>53</b>
10.1.	CRITERES DE QUALITE .....	53
10.1	CADRE LOGIQUE ET/OU THEORIE DE CHANGEMENT MIS A JOUR .....	58
10.1.1	<i>Cadre logique</i> .....	58
10.1.2	<i>Théorie de changement</i> .....	62
10.2	DECISIONS PRISES PAR LE COMITE DE PILOTAGE ET SUIVI .....	66
10.3	MATRICE DE MONITORING COMPLETE .....	76
10.4	RESSOURCES EN TERMES DE COMMUNICATION.....	84
10.6.	EXECUTION BUDGETAIRE .....	86
10.7.	PERSONNEL DE L'INTERVENTION .....	88
10.8.	MARCHES PUBLICS .....	91

10.9.	SUBSIDES.....	104
10.10.	ACCORDS SPECIFIQUES DE COOPERATION.....	107
10.10	ÉQUIPEMENTS.....	108
10.10.1	<i>Légende</i> .....	108
10.10.2	<i>Inventaire</i> .....	109

## 0 Acronymes

APC	Approche par compétences
ASBL	Association sans but lucratif
ATI	Assistant technique international
BSF	Bibliothèque sans frontières
CATSR	Comité d'Appui au Travail Social de Rue
CdA	Centre d'Application
CFAG	Centre de formation agricole de Gwaka
CICM	Congrégation des Missionnaires de Scheut
COGES	Comité de gestion des établissements de l'EPST
COMPAR	Comité des Partenaires
COPEMECO	Confédération des petites et moyennes entreprise Congolaises
CS	Convention spécifique
DTF	Dossier technique et financier
DYNAMO	Réseau international des travailleurs sociaux de rue
EFE	Education Formation Emploi
Enabel	Agence belge de développement
ETFP	Enseignement technique et formation professionnelle
EXETAT	Examen d'Etat
FAIF	Fond d'Appui aux Initiatives Féminines
FEC	Fédération des entreprises du Congo
FOPAKOR	Fédération des Producteurs Agricoles du Kasai Oriental
ITA	Institut technique agricole
ITP	Institut technique professionnel
MEPST	Ministère de l'Enseignement Primaire, Secondaire et Technique
MFPA	Ministère de la Formation professionnelle, Arts et Artisanat
MFPMA	Ministère de Formation Professionnelle, Métiers et Artisanat
MIBA	Minière de Bakwanga
MTR	Mid term review (Revue à mi-parcours)
NP	Enseignant – Non Payé
NU	Enseignant – Nouvelle Unité
PAC	Parcours d'acquisition des compétences
PIC	Programme Intérimaire De Coopération
PRODDIM	Projet de Développement Diemu Mukenyi
PRODI	Projet Ditunga
PROVED	Provinces Educationnelles
PTF	Partenaires Techniques et Financiers
SMF	Salon des métiers et de la formation
SSEF	Stratégie Sectorielle de l'Education et de la Formation
UFE	Unité formation – emploi

## 1 Fiche d'intervention

<b>Intitulé</b>	Programme de Soutien au Secteur de l'Enseignement Technique et la Formation Professionnelle (ETFP) dans le Bassin d'Emploi de Mbuji Mayi (EDUKOR)
<b>N° d'intervention DGCD</b>	3013667
<b>Code intervention</b>	RDC 12 172 11
<b>Zone d'intervention</b>	Kasaï Oriental et Lomami
<b>Budget total</b>	Contribution belge : Selon le DTF original : 10.000.000 EUR Selon l'Echange de lettre (17/10/2019) : 9.000.000 EUR Suite à la décision des COMPAR (11/2019 et 03/2020) : <b>13.000.000 EUR</b>
<b>Institution partenaire</b>	Ministère Provincial en charge de l'Enseignement Primaire, Secondaire et Technique
<b>Date de début de la Convention Spécif.</b>	06 novembre 2014
<b>Date de démarrage de l'intervention</b>	<b>3 décembre 2014</b>
<b>Date prévue de fin d'exécution</b>	31 décembre 2022
<b>Date de fin de la Convention Spécif.</b>	05 juin 2023
<b>Durée</b>	De la mise en œuvre de l'intervention : •Selon le DTF : 60 mois, jusqu'à 02/12/2019 et prolongation selon décision SMCL jusqu'au 31/12/2020 • <b>Selon la période de transition : 97 mois, jusqu'à 31/12/2022</b> De la convention spécifique •Selon le DTF : 84 mois, jusqu'à 05/11/2021 • <b>Selon la période de transition : 103 mois, jusqu'à 05/06/2023</b>
<b>Groupes cibles</b>	Les apprenants et sortants Les porteurs de projets issus de l'environnement socioéconomique Les employeurs formels et informels Les établissements soutenus Le Ministère EPST de référence
<b>Objectif Global (Impact)</b>	Un meilleur accès des jeunes, filles et garçons, à une formation de qualité est assuré dans le système de l'enseignement technique et de la formation professionnelle, tant formelle que non-formelle et l'offre de main-d'œuvre qualifiée répondant aux perspectives d'emploi ou d'auto-emploi est augmentée, notamment par le renforcement des capacités de certaines institutions et organisations en charge de l'enseignement et de la formation.
<b>Objectif Spécifique</b>	Un cadre institutionnel et organisationnel amélioré permet aux apprenants, incluant une plus grande proportion de filles, de réussir une formation pertinente et de qualité de qualité incluant des cours pratiques, des stages, et de l'accompagnement à l'insertion professionnelle.

## 2 Auto-évaluation de la performance

### 2.1 Pertinence

	Performance
Pertinence	A

L'intervention a correspondu aux besoins des bénéficiaires et est restée pertinente durant toute la durée de sa mise en œuvre. La réhabilitation et l'équipement des infrastructures des écoles retenues (Centres d'Application, CDA en sigle) ont permis d'améliorer l'environnement de la formation et de les doter des supports appropriés pour soutenir les différentes filières de formation : machines et outils divers, labo informatiques et vétérinaires, bibliothèque digitale et progiciel de gestion. La formation en alternance proposée par EDUKOR venait répondre au besoin de garantir à la formation des élèves une instance pratique durant laquelle les apprenants vivaient des situations concrètes d'entreprise durant leur cursus.

Le renforcement des capacités des enseignants et du personnel de gestion tant en ce qui concerne les connaissances techniques que le management scolaire et le secteur de l'EPST ont notablement amélioré la qualité de l'enseignement et de la gouvernance scolaire. Le besoin dans ce secteur était ressenti dès le démarrage du projet.

L'appui à l'amélioration de l'accès à la formation de qualité ainsi que la mise en place d'un dispositif d'accompagnement à l'emploi et à l'auto-emploi tant au milieu urbain que rural a contribué une réponse pertinente au problème du chômage endémique dans la zone d'intervention. En effet, au Kasai Oriental et à Lomami, les entreprises sont quasi inexistantes et les jeunes qui finissent leurs études n'arrivent pas à obtenir un emploi. Ce faisant, l'intervention est restée en phase avec une des priorités majeures du gouvernement central, mais aussi du gouvernement provincial qui vise l'accès à l'emploi et à l'entrepreneuriat.

L'offre de l'intervention a été articulée selon une logique qui va de l'amélioration des infrastructures des CDA retenus à l'apprentissage d'un métier par les sortants en passant par l'amélioration de la qualité de la formation via le renforcement des capacités des enseignants et la dotation des équipements divers de soutien aux différentes filières techniques. Le dispositif d'accompagnement à l'auto-emploi (incubateur) a été introduit en 2020 pour renforcer l'insertion effective des sortants et des autres porteurs des projets issus de l'environnement socioéconomique de la zone d'intervention. Les formations courtes orientées métiers ont été ajoutées pour permettre à un plus grand nombre de bénéficiaires -et pas seulement les sortants des CDA- de réaliser une insertion professionnelle. On le voit, la modélisation de l'appui de l'intervention a disposé les inputs, les résultats intermédiaires ainsi que les outputs contractuels dans une chaîne des résultats de telle sorte que les conditions de produire les changements escomptés soient offertes aux parties prenantes et aux bénéficiaires.

L'intervention est restée attentive aux changements du contexte et à l'évolution des besoins dans la zone d'intervention. Si dans un premier temps, l'accompagnement à



l'insertion professionnelle ne concernait que les sortants des écoles appuyées, celui-ci s'est étendu à tout porteur de projet issu de l'environnement socio-économique du Projet. Ce changement a été entre autres matérialisé par la mise en place de deux incubateurs dans les milieux urbain (Mbujimayi) et rural (Ngandajika). De plus, en 2020, à la faveur de l'avenant au DTF et pour s'adapter aux nouveaux besoins du contexte, la digitalisation de la gestion du secteur EPST a été introduite et formulée comme un résultat à part entière. De manière générale, EDUKOR est resté attentif à l'évolution du contexte de sa mise en œuvre pour mieux répondre aux nouveaux besoins. C'est par exemple l'introduction de l'appui à la section de mécanique moto, nouveau besoin spécifique exprimé par le partenaire DON BOSCO, vu l'affirmation du taxi-moto comme créneau porteur d'emplois dans la ville de Mbujimayi, l'appui aux mères des élèves via la fabrication des savons pour garantir la rétention de leurs filles au CDA Mazzarello, les formations courtes orientées métiers et l'alphabétisation des femmes dans certains CDA.

## 2.2 Efficacité

	Performance
Efficacité	<b>B</b>

A la fin de chaque année, la théorie de changement a été régulièrement mise à jour à la faveur de l'analyse et de l'écriture de rapports de résultats. Ces conclusions sont partagées et validées par la SMCL. Des réorientations stratégiques commandées par le contexte ont été constamment prises en compte. Tel est le cas de la stratégie d'accompagnement à l'auto-emploi qui a été adaptée afin d'atteindre un nombre accru des insertions tout en prenant en compte les groupes les plus vulnérables avec une adaptation de la formation. L'opérationnalisation de deux incubateurs visait à atteindre cet objectif nouveau. Il en est de même des formations courtes orientées métiers à Don Bosco, à Mazzarello et à Bakhita à Ngandajika. Toutes ces approches innovantes ont traduit un véritable changement de paradigme opérationnel : la mise à l'échelle de l'accompagnement à l'insertion. Toutes ces adaptations n'ont été rendues possibles que grâce à la flexibilité offerte par la Gestion Axée sur les Résultats dont les effets tangibles ont été annuellement identifiés, analysés et rapportés.

C'est dans ce contexte que les outputs ont été atteints et ont contribué à l'atteinte de l'objectif spécifique. En effet, la gestion des établissements appuyés a été digitalisée par la mise en place du progiciel. Cette digitalisation a conféré aux CDA et aux gestionnaires du secteur EPST une meilleure coordination et une utilisation efficace des informations et données pour soutenir la prise de décisions.

Les réhabilitations et l'équipement (labo informatiques, labo vétérinaires et bibliothèque virtuelle) des CDA retenus, la formation en alternance et autres formations (formations des enseignants) ont amélioré la qualité de la formation dispensée. Par l'insertion des premiers porteurs des projets (1<sup>ère</sup> cohorte) et

l'accélération de certaines AGR, on a assisté aux premières insertions professionnelles mais l'opérationnalisation progressive de deux incubateurs n'a pas encore livré tous les résultats attendus, beaucoup des projets attendant encore leurs financements à la fin du programme. Les insertions réalisées l'ont été grâce à la dynamique et à la culture entrepreneuriale induite par le dispositif des incubateurs dans la zone d'intervention.

## 2.3 Efficience

	Performance
Efficience	<b>B</b>

Le rapport coût-résultats a été régulièrement analysé tout au long de la mise en œuvre des activités. Des projets financés avec des sommes modestes (à hauteur de 1500 dollars en moyenne) permettent à leurs porteurs de prendre en charge de manière efficiente leurs besoins vitaux tout en garantissant la survie des micro-entreprises.

Les formations courtes suivies de l'accompagnement en insertion professionnelle pour les groupes vulnérables (femmes et jeunes filles) ont contribué à l'autonomisation financière des bénéficiaires ainsi qu'à l'augmentation de l'estime de soi. La disponibilisation de certains produits et services (Projet moulin, maraîchage, traction bovine ...) par les micro-entreprises créées grâce à la dynamique insufflée par les deux incubateurs a contribué à l'amélioration des conditions socio-économiques de leurs promoteurs et, toute proportion gardée, à la lutte contre l'exode rural. Ces résultats devront se consolider si la gestion de ces activités reste rigoureuse et si les éléments du marché local ne sont pas perturbés par les aléas économiques plus globaux. S'agissant des partenaires opérationnels ayant bénéficié des Conventions de subsides, l'utilisation des procédures d'achat et des outils de contrôle régulier a permis de s'assurer d'une part de l'acquisition des intrants et des services au meilleur rapport qualité-prix, et d'autre part, de la bonne utilisation des ressources financières. Quant à la location-vente, le versement des quotités de remboursement a forgé dans les chefs de porteurs de projets une rigueur dans la gestion qui a donné de bons résultats d'insertion. A moyen et à long terme, les quotités remboursées sont susceptibles d'assurer le financement de nouveaux projets et d'inscrire ainsi l'accompagnement à l'insertion dans la durée. Ce qui, sur le plan économique, est un gain non négligeable.

De manière générale, les inputs (biens et services) ont été offerts dans le délai. Dans certains cas, le Projet a connu des retards dans l'acquisition de certains intrants (cas des fournitures de location-vente), dus à la difficulté d'approvisionnement de la ville de Mbujimayi, mais également aux lenteurs des procédures administratives et logistiques des Marchés Publics (MP). En effet, l'enclavement de la Ville de Mbujimayi fait que l'approvisionnement en intrants et autres fournitures s'effectue habituellement par avion depuis Kinshasa et Lubumbashi. En conséquence, les délais de livraison ont été par moments élastiques, et les prix généralement plus chers. De plus, les procédures des MP Enabel qui exigent que le paiement soit effectué après livraison ainsi que les délais de paiement ont souvent amené les fournisseurs à appliquer des coûts d'opportunités qui ont eu une incidence dans la hausse des prix

d'achat. Malgré ces faits, la qualité des résultats atteints est acceptable. La proactivité dans l'établissement des commandes des intrants et l'accompagnement personnalisé et de proximité des porteurs de projet ont constitué les mesures correctives essentielles prises pour garantir le niveau des résultats atteints.

Les modalités d'exécution de l'intervention en régie et par la signature des conventions de subsides ont permis globalement une gestion efficiente des ressources financières. A cela s'ajoutent le juste dimensionnement des besoins opéré en amont par le programme ainsi que les contrôles réguliers de gestion quotidienne (Intervention Manager, RAFI et Coordination provinciale) pour mieux garantir le meilleur rapport besoin-quantité-qualité-prix. L'exécution par Convention de subsides s'est avérée plus efficiente (moyens raisonnables) et plus efficace (gain de temps). Il en est de même de la location-vente pour les porteurs de projets. Cependant, l'exécution en régie s'est révélée, dans certains cas, moins efficiente en temps et en coûts. Car, l'acquisition des intrants, des matériels et des équipements a sollicité un temps d'investissement plus long par l'équipe Support du fait de la variété des fournitures et a coûté plus cher à cause des procédures très complexes. Malgré ce fait, l'impact négatif sur les résultats est resté marginal grâce à une exploitation rationnelle de l'investissement et à un encadrement optimal des porteurs de projets (faisabilité technique et financière) par l'équipe du projet et les encadreurs.

## 2.4 Durabilité potentielle

	Performance
Durabilité potentielle	C

Le financement des activités par le partenaire étatique est quasi inexistant, sa contribution se limitant à la mise à disposition du personnel et des quelques autres facilités institutionnelles. L'octroi des terrains pour accueillir l'unité mixte de fabrication de l'aliment poissons-volaille et le Centre de Ressources en est une illustration. Il en est de même de la reconnaissance légale de l'INCUBAKOR à Mbujimayi et du Cadre de Concertation Inter-Entités Territoriales Décentralisées (CCIETD) dans le Territoire de Ngandajika. Mais, pour les bénéficiaires eux-mêmes, les bénéfices acquis pourront être valorisés si la tendance actuelle se confirmait.

Malgré les atouts engrangés grâce au projet, les partenaires de mise en œuvre des activités (CdA, Incubakor, Incubarlom, ITAV, Bakhita) connaîtront la même difficulté de pérenniser les acquis suite aux difficultés financières. Cependant, il existe de sérieuses raisons d'envisager cette pérennité à moyenne échéance grâce au possible recyclage des quotités de remboursement de la location-vente en faveur de nouveaux porteurs de projets. Les deux incubateurs devront se doter d'un modèle économique conséquent et rester imaginatifs quant à la mobilisation des ressources additionnelles.

Les difficultés financières du partenaire étatique constituent la grosse contrainte sur la voie de l'appropriation locale. Même les bénéfices acquis par les formations se heurteront à la même difficulté. Toutefois, l'accompagnement offert par l'équipe du


programme sera certainement valorisé par l'ensemble des autres parties prenantes, les encadreurs et les porteurs des projets qui demeureront dans la zone d'intervention, avec des effets limités si la barrière financière qui se dresse devant le financement des activités par le partenaire n'est pas résorbée.

Par ailleurs, les capacités renforcées des bénéficiaires, le niveau d'insertion atteint et l'expertise laborieusement constituée des deux incubateurs constituent un atout pour la pérennité des résultats, mais le déficit de la gouvernance financière publique dans le secteur reste le vrai défi à relever. Par ailleurs, la contribution de l'intervention à favoriser l'émergence d'un environnement plus apte à assurer des résultats de développement durables s'est globalement réalisée par l'offre suivante : l'investissement dans la formation du capital humain (bénéficiaires, AGR dans les CDA, accompagnateurs et dispositif d'incubation) et l'acquisition des matériels ou outils de production pour renforcer les capacités de production des biens et services. Leur bonne utilisation est susceptible de garantir une certaine durabilité. Encore une fois, la valorisation de ces capacités dans la durée restera toujours sujette à caution, du fait de l'incapacité financière récurrente du partenaire étatique.

## 2.5 Conclusions

De manière synthétique, nous pouvons retenir ce qui suit du déploiement d'EDUKOR :

- Le contexte socio-politique de la mise en œuvre a été caractérisé par une certaine stabilité socio-politique qui a permis l'implémentation sans discontinuer de l'intervention depuis 2014. En effet, les remous sociaux et les changements des autorités, consécutifs au contexte préélectoral, électoral et post-électoral de derniers scrutins n'ont pas eu un impact significatif sur la conduite des activités. Contexte économique : A partir de 2020, à la faveur du programme de transition, le programme a connu une réorientation stratégique traduite dans la focalisation sur l'insertion et sa mise à l'échelle.
- Des résultats significatifs ont été atteints sur la réhabilitation, l'équipement et la gestion des CDA appuyés ainsi que sur l'insertion professionnelle des sortants et des porteurs de projets accompagnés (quelques chiffres de la première cohorte). L'opérationnalisation de deux incubateurs, urbain et rural, s'est révélée une instance de matérialisation de la mise à l'échelle de l'insertion dont l'accompagnement s'est de plus en plus structuré et professionnalisé. La synergie avec le PRODAKOR notamment à la faveur du Résultat commun formulé pendant la période de transition a mis en lumière les avantages de la mutualisation des stratégies et des moyens disponibles. Ces efforts méritent d'être soutenus et renforcés pour plus de résultats dans la durée.
- La valorisation et l'appropriation des acquis du programme par les bénéficiaires (formateurs, encadreurs et insérés) ont été de plus en plus perceptibles. Elles le seront aussi longtemps que prévaudront la qualité de la gestion et le maintien d'un environnement économique favorable. Cependant, des doutes persistent sur la durabilité, particulièrement sur la capacité du partenaire étatique à assurer le soutien et/ou le financement des activités. La tendance est inquiétante, car aucune amélioration n'a été notée, malgré la période suffisamment longue de l'appui du Programme.

Fonctionnaire exécution nationale	Intervention Manager Enabel 
	Raïsa Fauve Nzanda Intervention Manager EDUKOR

## 3 Appréciation de la stratégie d'intervention

### 3.1 Evolution du contexte

#### 3.1.1 Contexte général et institutionnel

Le contexte social et politique de la zone d'intervention n'a pas significativement évolué durant toute la période de la mise en oeuvre du Projet. Le démembrement de l'ancienne province du Kasai Oriental intervenu en 2015 ainsi que les changements incessants des autorités au Ministère d'ancrage jusqu'en cette dernière année 2022 n'ont heureusement pas exercé un impact négatif sur la mise en oeuvre des activités.

Malgré les efforts du gouvernement national et provincial visant à assainir et à redresser l'environnement économique de deux Provinces, leur situation économique n'a pas changé. Elle est toujours restée caractérisée par la rareté et la cherté des produits manufacturés, l'absence du financement conséquent pour la relance de la MIBA, épine dorsale de l'économie de la zone d'intervention du Projet, la fermeture de la BRASIMBA intervenue en 2020, le chômage dû à l'inexistence des entreprises formelles pourvoyeuses d'emplois et des mesures incitatives à l'auto-emploi, l'abandon et le décrochage scolaires ainsi que leur lot de petite criminalité. En conséquence, la pauvreté est de plus en plus extrême dans la zone d'intervention entraînant une fragilité toujours grandissante.

L'augmentation constante des prix des produits/services de première nécessité (alimentation, carburant, énergie, soins) ne fait qu'accroître cette fracture sociale, marginalisant ainsi une bonne partie de la population locale. De plus, les espoirs nés de l'annonce et de la mise en oeuvre de récents projets financés par le Gouvernement central se sont envolés à la suite d'exécution chaotique et non suivie des résultats conséquents. Le redressement tant souhaité de la situation sociale et économique de deux Provinces reste encore une réalité lointaine.

Sur le plan sanitaire, la pandémie du COVID 19 en 2020 n'a pas favorisé une conduite sereine des activités, celle-ci ayant été confrontée sans cesse à des restrictions de réunions et des mouvements de biens et des personnes pendant presque une année entière. En conséquence, la délivrance de certains appuis a connu des retards.

Dans la zone d'intervention et pendant toute la durée de la mise en oeuvre, EDUKOR est restée le seul projet consacré à la formation et à l'emploi. Ce qui a expliqué la forte pression des partenaires exigeant l'extension à des nouvelles cibles (écoles et porteurs de projets) et l'intégration de nouveaux créneaux porteurs d'insertion.

Le dynamisme qui a conduit à l'incubateur urbain et rural et l'appui de deux gouvernements provinciaux pour leur émergence.

#### 3.1.2 Contexte de gestion

##### 3.1.2.1 Modalités de partenariat

Conformément au Dossier Technique et Financier initial, le Ministère de l'EPST qui a la responsabilité de la gouvernance du secteur de l'enseignement technique, est resté le partenaire principal du Projet. Cependant, avec la mise à l'échelle de l'insertion et

l'organisation des formations courtes et professionnalisantes exigeant une qualification et une certification des connaissances, l'implication de la Division éducationnelle en charge de la formation et métiers s'est progressivement accrue dans la mise en œuvre des activités par EDUKOR. Le cas le plus récent se trouve être l'organisation et la certification de la formation en maçonnerie au CDA Makala dont la cérémonie de remise des certificats d'aptitude professionnelle a été présidée le 17 novembre 2022 à Mbujimayi par la Ministre nationale en charge de la formation professionnelle.

Bien plus, le contexte provincial marqué par l'existence d'un seul Ministère provincial de l'EPST assurant la tutelle a calmé les querelles d'attribution entre le secteur de l'enseignement technique et celui de la formation professionnelle. Il a même favorisé une synergie opérationnelle manifestée dans le fait que le Ministère provincial en charge de l'EPST a disponibilisé une RH au sein de l'Incubateur urbain pour gérer le partenariat public nécessité par l'accompagnement à l'insertion.

En vue d'appuyer les partenaires dans l'atteinte des résultats du Programme, des Fiches d'Activité (FA) ont été rédigées pour financer les activités d'appui à la formation et à l'insertion, là où les capacités des partenaires étaient incapables de soutenir une Convention de subsides. C'est le cas de Don Bosco concernant la première cohorte de 50 jeunes à l'insertion. Le recours à la même modalité a prévalu pour la FA conduite par PRODI pour asseoir la dynamique de l'animation locale et de l'accompagnement à l'auto-emploi en 2020. Il en a été de même pour l'appui financier aux porteurs de projets dans le cadre de deux incubateurs urbain (RADELKOR) et rural (INCUBARLOM).

L'exécution par Convention de subsides s'étant avérée plus efficiente et plus efficace, quelques Conventions de subsides ont été signées, notamment avec CASTR AMO pour l'accompagnement des filles-mères, le CDA Mazzarello, l'INPP et Don Bosco. Ce dernier partenaire a été jugé apte à la suite du renforcement des capacités qui avait suivi le scan organisationnel de son management. Ce long accompagnement avait abouti à la signature d'une CSUB en février 2022 et à la rédaction par lui de son Manuel de gestion administrative et financière, grâce à l'appui d'un Bureau d'études recruté à cet effet.

En 2021, la Convention de subsides avec Mazzarello signée en 2020 a connu la signature d'un avenant à la suite des premiers succès de ce partenariat impliquant une collaboration stratégique plus rapprochée pour l'atteinte du Résultat 3. La convention de subsides avec l'INPP a été signée en juillet 2021 et les activités ont été réalisées sans encombre. Elle lui a permis notamment de lancer des filières innovantes telles que la broderie et la briqueterie. La convention de subsides avec BSF a subi des retards d'implémentation suite à la pandémie et a été prolongée par avenant jusqu'au mois de juin 2022.

En plus des CSUB, une convention de collaboration a été signée en fin 2021 avec l'EPST/Lomami pour la mise en place des formations courtes et professionnalisantes en agroécologie et permaculture à l'ITAV/Ngandajika, à travers une fiche d'activité. Les activités ont démarré et se sont déroulées sans problème majeur.

Par ailleurs, EDUKOR a bénéficié des services de plusieurs accords/contrats engagés de façon centralisée par la représentation RDC. Parmi ceux-ci, on peut citer :

- Celui avec le Consortium développement local IRAM-CIEDEL dont le double appui successif a été significatif et déterminant dans l’opérationnalisation de l’approche développement local au terroir de Ngandajika.
- Celui des Infrastructures avec le consortium SHER/AMA/BETEC qui a mené des études d’Analyse Fonctionnelle, d’Avant-Projet Sommaire et d’Avant-Projet Détaillé sur le site pré-identifié pour accueillir le Centre de Ressources (CdR) de Mbujimayi. Cependant, un ensemble d’éléments non satisfaisant ont contraint le Pouvoir adjudicateur (Enabel) de clôturer le marché sans avoir pu finaliser les études. Conséquemment, à la fin du deuxième trimestre 2022, des nouveaux termes de références (TDR) ont été rédigés quant à la reprise et la finalisation des études architecturales (reprise APS ; APD ; DAO). Par la suite, au cours du troisième trimestre 2022, un Accord-Cadre avec ARTER a été conclu dans le cadre des travaux susmentionnés. Notons que le portefeuille 2023-2027 intègrera un financement complémentaire sur la réhabilitation (ou démolition / construction selon le cas) des espaces des Instituts Techniques et Ecoles Primaires pour permettre d’effectuer un projet intégré.
- Celui avec MDF pour l’analyse des résultats et la formation en suivi-évaluation.

### **3.1.2.2 Modalités opérationnelles**

A la suite du démembrement de la Province du Kasai Oriental, ancienne configuration, intervenu en 2015 , la zone d’intervention d’EDUKOR s’est retrouvée dans les deux provinces du Kasai Oriental et Lomami. En conséquence, la SMCL EDUKOR a vu le nombre de ses membres doublé avec l’impact financier afférent. De manière générale, les réunions se sont tenues deux fois l’an.

Durant toute la période de la mise en oeuvre, les visites de terrain ont été organisées pour permettre aux autorités provinciales, membres de la SMCL, d’observer les activités réalisées, d’échanger avec les parties prenantes et les bénéficiaires et éventuellement de formuler des recommandations.

De manière particulière, des visites de supervision conjointe des activités (Enabel-Service technique-Autorités) ont été également conduites et ont débouché sur des Plans de Résolution des Problèmes (PRP), assortis d’un chronogramme du suivi de la mise en oeuvre des recommandations.

## **3.2 Changements significatifs dans la stratégie d'intervention**

Quelques changements ont été apportés lors de la phase d’extension d’EDUKOR en vue de s’adapter à l’environnement toujours changeant de l’appui à la formation et de maximiser l’impact des résultats :

- La formulation d’un Résultat Commun avec le PRODAKOR qui a contribué à visibiliser la complémentarité stratégique de deux programmes ;
- La mise en place dans les CDA appuyés et dans certains services de gestion du secteur de l’enseignement technique du Progiciel en vue d’améliorer sa gestion, sa gouvernance et sa coordination ;
- L’introduction de la Bibliothèque numérique dans les CDA appuyés ;



- La mise à l'échelle de l'insertion pour aller au-delà des sortants des CDA et concerner tout porteur de projet issu de la zone d'intervention ;
- L'approche « incubation » dans l'accompagnement à l'insertion. Celle-ci s'est concrétisée par l'opérationnalisation de l'incubateur urbain à Mbujimayi et de l'incubateur rural à Ngandajika ;
- L'introduction des formations courtes et professionnalisantes dans certains CDA appuyés ;
- L'élaboration des projets d'établissement de 5 CDA et l'exécution des plans stratégiques et d'actions opérationnels pour leur permettre d'améliorer leur gouvernance ;
- La participation des jeunes/apprenants du Kasai Oriental au Concours métiers national et international et l'octroi des bourses aux filles ont contribué à valoriser la formation professionnelle, à aiguïser l'appétence des jeunes à l'enseignement technique et à augmenter le nombre de filles dans les filières techniques.

## 4 Résultats réalisés

### 4.1 Performance de l'outcome



Trois indicateurs définis dans le DTF additionnel sont utilisés pour mesurer la performance de l'outcome. Pour le premier indicateur, la valeur finale est obtenue par cumul des effectifs d'élèves inscrits depuis le début de l'Intervention EDUKOR en 2015 alors que pour les deux autres, la valeur finale est un cumul des résultats réalisés entre 2020 et 2022. En effet, ces deux indicateurs ont été définis à l'issue de l'écriture du DTF additionnel pour la phase de prolongation du programme.

#### 4.1.1 Indicateurs atteints

**Outcome : Dans un cadre institutionnel (provincial) et organisationnel (établissements) amélioré, les apprenants des filières appuyées dans la province éducationnelle du Kasai Oriental et le territoire de Ngandajika, dont une plus grande proportion de filles, réussissent une formation de qualité pertinente incluant des cours pratiques, des stages, et de l'accompagnement à l'insertion professionnelle.**

Indicateurs/marqueurs de progrès	Valeur de base	Cible finale	Valeur finale obtenue

Augmentation de l'effectif d'apprenants sur toute la période d'intervention en ce y compris les filles	2327	2500	6515
Nombre d'apprenants/de bénéficiaires accompagnés vers l'insertion professionnelle	0	1600	2338
Nombre de bénéficiaires insérés all in	0	1000	687

#### 4.1.2 Analyse de l'atteinte de l'outcome

##### A. Augmentation de l'effectif d'apprenants sur toute la période d'intervention en ce y compris les filles

6515 jeunes filles et garçons ont eu accès à des formations courtes ou longues. Entre 2019 et 2022, le nombre de personnes ayant eu accès à une formation a augmenté de 555,4%. Effet, l'appui aux formations courtes et professionnalisantes durant la période de transition a permis d'accroître de manière significative l'offre de formation et d'élargir ainsi la cible au-delà de jeunes intéressés par le cycle long. Par ailleurs, l'amélioration qualitative et quantitative des infrastructures scolaires, l'organisation des événements comme les Concours des métiers au niveau provincial et national, et les campagnes médiatiques en faveur des filières techniques ont contribué à améliorer la perception des métiers techniques dans la communauté. En outre, la stratégie adoptée pour les bénéficiaires de la quasi-totalité des formations courtes, combinant la formation pratique et l'accompagnement à l'insertion professionnelle a impacté positivement l'intérêt de la population. En comparaison à la valeur cible, il s'observe une performance de 260,6% pour cet indicateur.

Au cours de la mise en œuvre, **2338 personnes (dont 1192 femmes)**, sur 1600 personnes attendues, ont été accompagnées à l'insertion professionnelle. Notons que deux modalités d'insertion ont été retenues : l'auto-emploi et l'emploi salarié. Afin de mettre à l'échelle le résultat d'insertion et de répondre aux besoins des différentes couches de la population y compris les personnes les plus vulnérables, deux approches avaient été adoptées : les formations courtes suivies de l'accompagnement à l'insertion professionnelle et l'accompagnement à l'entrepreneuriat à travers les incubateurs. Deux incubateurs (INCUBARLOM et INCUBAKOR) sont opérationnels pour accompagner sur le long terme les porteurs des projets issus de l'environnement économique de la zone d'intervention. Il sera néanmoins important de définir des modalités d'autonomisation (même à long terme) du processus d'incubation, notamment via la rédaction et l'opérationnalisation d'un *Business Model*.

##### B. Nombre des bénéficiaires insérés all in

La performance de l'indicateur « **Nombre des bénéficiaires insérés all in** » est de 68,7%. Sur 2338 bénéficiaires accompagnés à l'insertion professionnelle, seuls 687 ont pu être insérés dont 508 en auto-emploi (soit, 74%) et 179 en emploi salarié (soit, 26%). Le faible nombre des personnes insérées par rapport au nombre d'accompagnés s'explique par plusieurs facteurs parmi lesquels la lenteur des marchés publics qui n'a pas permis de financer beaucoup de projets par le mécanisme de location-vente (ex. quatre (4) cohortes des porteurs des projets dont deux (2) à Ngandajika et deux (2) à Mbujimayi n'ont pas été financés) et l'opérationnalisation tardive de l'incubateur rural (cf. outputs 3 et 4). Malgré toutes ces difficultés, le programme a pu atteindre une performance acceptable pour ce troisième indicateur de l'outcome. Le critère d'évaluation de l'insertion des bénéficiaires a été harmonisé au niveau national pour l'ensemble des projets EFE d'Enabel RDC : *Tous les porteurs de projets qui totalisent un minimum de trois mois d'activité génératrice de revenus sont comptabilisés comme « insérés »*. Une adaptation a été réalisée, par le programme, pour les bénéficiaires accompagnés en production maraîchère et en élevage. L'évaluation était

calquée sur la durée du cycle de l'espèce végétale ou animale exploitée. L'insertion était évaluée à l'issue de deux cycles de production.

Les changements perceptibles dans la zone sont :

- L'amélioration de la perception des métiers techniques au niveau de la communauté qui se reflète par l'augmentation croissante des demandes en formation ;
- L'intérêt de plus en plus croissant pour l'entrepreneuriat ;
- La production locale de certaines cultures maraîchères qui étaient jadis massivement importées ;
- L'adoption progressive de méthodes de production agricole durable (Cas de maraîchage) et du bien-être animal ;
- La migration progressive de l'agriculture de subsistance vers l'Agro-Business (perception de l'Agriculture comme un Business surtout pour la filière maraîchère) ;
- L'adoption progressive de la culture de l'épargne et de crédit en milieu rural.

## 4.2 Performance de l'output 1



### 4.2.1 Indicateurs atteints

<b>La coordination, la gouvernance et la gestion du secteur ETFP sont appuyées par l'introduction d'une gestion digitalisée intégrée des établissements</b>			
<b>Indicateurs</b>	<b>Valeur de base</b>	<b>Cible finale</b>	<b>Valeur finale obtenue</b>
Nombre de Progiciels scolaires installés et opérationnels dans les CDA et dans les bureaux gestionnaires de l'ETFP (PROVED, SOUS PROVED, SECOPE, CDR)	0	10	0
Nombre de CdA obtenant une note de plus de 50% sur leur gouvernance à l'issue des évaluations conjointes	0	4	5
Nombre d'Unités de productions soutenues dans les 5 CdA obtenant une note de + de 50% à l'issue des évaluations conjointes	4	8	8
Appropriation quantitative et qualitative de l'utilisation du progiciel de gestion par le PROVED	0	3	0

## Commentaires :

### **1. Nombre de Progiciels scolaires installés et opérationnels dans les CDA et dans les bureaux gestionnaires de l'ETFP (PROVED, SOUS PROVED, SECOPE, CDR) :**

- 10 personnes formées comme formateurs en Micro électroniques ;
- 5 progiciels ont été testés dans 5 CdA. Cependant, aucune installation à proprement parler n'a été effectuée.
- Installation de la bibliothèque virtuelle : 24 personnes formées à l'utilisation de la bibliothèque virtuelle ;
- 37 personnes formées en Windows ;
- 26 personnes formées en Progiciel.

### **2. Nombre de CdA obtenant une note de plus de 50% sur leur gouvernance à l'issue des évaluations conjointes**

Tous les 5 CdA soumis à l'évaluation ont obtenu une note de plus de 50% aux évaluations :

- ESGTK 77% ;
- ITAV Ngandajika 69% ;
- Mazzarello 64% ;
- Muetu Don Bosco 56% ;
- ITPRO Makala 52%.

### **3. Nombre d'Unités de productions soutenues dans les 5 CdA obtenant une note de + de 50% à l'issue des évaluations conjointes**

8 Unités de productions (AGR) dans les CdA ont obtenu plus de 50% aux évaluations conjointes :

- Maraîchage à l'ITAV Ngandajika 60% ;
- Menuiserie 77% et Soudure 53% à Don Bosco ;
- Soudure 83% et Labo informatique 87% à l'ESGTK ;
- Transformation 63% à Mazzarello ;
- Menuiserie à 70% et Labo Informatique 70% à l'ITPRO Makala.

### **4. Appropriation quantitative et qualitative de l'utilisation du progiciel de gestion par le PROVED**

Les agents sont formés en informatique de base, mais le progiciel n'est pas encore opérationnel.

#### 4.2.2 Analyse de la réalisation de l'output

La gestion digitalisée des établissements scolaires constitue un moyen efficace pour améliorer la gouvernance de ceux-ci et permettre un accès des autorités et autres parties prenantes aux informations pertinentes et en temps réel. Ce progiciel va centraliser les données des établissements en rapport avec la gestion pédagogique, administrative et financière (y compris le suivi de la gestion des unités de production – AGR –), mais aussi les données sur l'insertion professionnelle dans les zones d'intervention (incubateurs urbain, rural et le Centre de ressources).



Suivi de l'implémentation du progiciel de gestion et formation dans le Cda de Mazzarello

Il faut noter que la phase test du progiciel a été clôturée ; ce qui a abouti à une implémentation effective du progiciel dans les différents CDA. Un accès à l'internet a été fourni dans les 5 CDA et aux deux incubateurs (urbain et rural).

#### AMELIORATION DE LA GOUVERNANCE

**L'élaboration des projets d'établissements finalisés a été effective pour tous les CDA. Ils ont été présentés et validés par l'EPST et les acteurs du comité de gestion scolaire.**

L'élaboration des projets d'établissement des 5 CDA a été totalement finalisée. L'exécution des plans stratégiques et d'actions opérationnels permettra aux écoles d'être plus performantes i) en cherchant à atteindre les changements visés dans le cadre des missions qu'elles se sont fixées ii) en atteignant leur vision dans le respect des valeurs qui caractérisent les différentes parties prenantes.

Le processus de cheminement se veut systémique et inclusif avec un niveau d'appropriation important de toutes les parties prenantes. Ainsi, le projet d'établissement est un document-cadre qui va guider l'école dans ses différentes activités afin d'atteindre l'excellence et de répondre aux standards de qualité de la formation professionnelle. Elaboré avec la complète participation des parties prenantes, il constitue un outil de gestion de développement durant les 3 ans à venir, voire au-delà.

Au cours de l'année 2022, les efforts pour l'amélioration de la gouvernance ont été poursuivis à travers les actions ci-après :

- La vulgarisation de la convention de partenariat entre les Ministères en charge de l'enseignement et la formation professionnelle et les acteurs des entreprises et des coopératives pour le renforcement de l'adéquation entre la formation dispensée et les secteurs économique de l'économie nationale.
- La rédaction des textes légaux portant organisation et fonctionnement du CdR pour la province éducationnelle du Kasai Oriental.
- La sensibilisation au rôle et au fonctionnement des organes de gestion scolaire a été faite à l'intention des acteurs des structures de gestion scolaire (COPA, COGES, Gouvernement d'élèves).



Redynamisation des UFE



### 4.3 Performance de l'output 2



#### 4.3.1 Indicateurs atteints

<b>Les établissements soutenus proposent une offre de formation pertinente et de qualité en faveur des jeunes apprenants dont une grande proportion des filles</b>			
<b>Indicateurs</b>	<b>Valeur de base</b>	<b>Cible finale</b>	<b>Valeur finale obtenue</b>
Taux de filles qui bénéficient des formations longues	43%	40%	37%
Nombre de jeunes garçons et filles bénéficiant de formations de longue durée répondant aux besoins du marché du travail	313	2500	4421
Nombre de CdA électrifiés/ équipés /réhabilités.	0	5	5
Nombre de porteurs de projets bénéficiant de formations de courte durée répondant aux besoins du marché de travail.	61	1200	923
Taux de filles qui bénéficient des formations courtes	0	40%	65%
Nombre de sortants des CdA insérés via les incubateurs urbain et rural.	99	100	35

#### 4.3.2 Analyse de la réalisation de l'output

Pour ce qui est du deuxième output, trois (3) indicateurs sur six (6) ont pu être atteints. Il s'agit des indicateurs :

- 1) **Nombre de jeunes garçons et filles bénéficiant de formations de longue durée répondant aux besoins du marché du travail :**

Sur 2500 attendus, 4421 jeunes et femmes ont pu accéder à la formation au cours de la mise en œuvre du projet soit une performance de 156,54%.



Sensibilisation des élèves sur la santé sexuelle et de reproduction, le genre et la sexualité responsable en vue de la rétention des filles dans les filières techniques

Plusieurs facteurs ont contribué à la bonne performance de cet indicateur : l'aménagement et l'équipement des infrastructures scolaires, les campagnes pour susciter l'intérêt pour les métiers techniques, le renforcement des capacités des enseignants, les stages en alternance ainsi que les concours des métiers... Ces facteurs ont entraîné un certain engouement pour les formations techniques dans les écoles appuyées.

En ce qui concerne l'approche de formation en alternance, 887 élèves ont pu avoir accès à des stages en alternance entre 2020 et 2022. Au cours de l'année scolaire 2020-2021, des réorientations stratégiques visant la pérennisation de l'approche ont été mises en place. Ainsi, le coût de l'alternance a été réduit d'environ 65 %, tout en augmentant le nombre d'élèves bénéficiaires d'environ 60%. Les structures/entreprises/ateliers proches des écoles ont été privilégiés. Ce revirement stratégique a permis également de réduire le nombre d'apprenants pouvant être en même temps dans une même structure/jour. Ceci dans l'objectif d'améliorer la qualité de leur apprentissage. Au cours de l'année scolaire 2021-2022, un élément

supplémentaire a été ajouté dans l'approche : la contribution des CDA en réduisant ou supprimant les frais de transport des encadreurs. Toutefois, au vu du coût, il sera difficile aux Cda de pérenniser l'approche sans apport externe.

#### 2) Nombre de Cda électrifiés/ équipés /réhabilités :

L'ensemble des écoles appuyées (5) par le programme ont été réhabilitées, équipées et électrifiées. En plus des laboratoires informatiques, les champs d'application au niveau des CDA incluant également les ateliers ont été aménagés ou réhabilités. Ces champs d'application sont en même temps des AGR qui procurent des revenus supplémentaires aux écoles.

#### 3) Taux de filles qui bénéficient des formations courtes :

Plus de filles et femmes (65% des effectifs formés ont pu avoir accès à des formations courtes et professionnalisantes. La forte performance observée (162,5% de réalisation) s'explique par des actions mises en œuvre en faveur des femmes en général et des femmes vulnérables en particulier dans les zones d'intervention du programme. A Ngandajaka et Mbujimayi des cohortes constituées uniquement des femmes ont été formées et accompagnées par le Centre Bakhita et Don Bosco dans divers métiers comme la vannerie, la couture artisanale, la transformation des produits agricoles locaux... En plus de ces actions spécifiques, une discrimination positive en faveur des femmes était observée dans les autres filières organisées par les Cda partenaires.

#### 4) Taux de filles qui bénéficient des formations longues

Il est à noter une bonne performance pour cet indicateur. Il a été atteint à 92,5%. Outre les campagnes médiatiques et les tables rondes organisées par les partenaires de formation à tout le niveau pour inciter les parents à inscrire leurs filles dans les filières techniques, l'amélioration des infrastructures scolaires et l'octroi des bourses ont contribué grandement à l'inscription et au maintien des jeunes filles dans des filières techniques.

Au total 189 bourses d'étude ont été octroyées à 189 filles des CDA Makala et ESGTK MIBA. Aux CDA ITAV Ngandajika et ITP Mazzarello, des AGR gérées par les mères des filles de ce deux CDA ont été financées pour soutenir le paiement des frais scolaires des filles.



Jeune fille formée à une filière technique dans un des 5 Cda appuyé par EDUKOR

## 5) Nombre de sortants des CdA insérés via les incubateurs urbain et rural

Il s'observe une contre-performance (35% de réalisation) pour l'indicateur « **Nombre de sortants des CdA insérés via les incubateurs urbain et rural** ». En effet, la stratégie d'accompagnement à l'insertion professionnelle adoptée durant la phase de prolongation du programme visait la mise à l'échelle à travers les incubateurs. Alors qu'avant, les sortants de CdA manifestant leurs intérêts étaient directement accompagnés, le mode de sélection des projets au niveau des incubateurs a été étoffé afin de réduire le taux d'opportunités. Les leçons apprises de l'accompagnement des sortants des CdA ont contribué à revoir la stratégie d'insertion. Les analyses effectuées ont montré d'une part, que beaucoup des sortants optaient pour l'auto-emploi par opportunisme et d'autre part, que l'approche d'accompagnement n'était pas très efficace. C'est ainsi que toutes les activités d'insertion ont été orientées vers l'incubateur et ses partenaires de formation.

### 4.4. Performance de l'output 3



#### 4.4.1. Indicateurs atteints

<b>Un dispositif d'incubation urbain multifonctionnel permet à un nombre accru de jeunes et des femmes d'accéder à un emploi décent</b>			
<b>Indicateurs</b>	<b>Valeur de base</b>	<b>Cible finale</b>	<b>Valeur finale obtenue</b>
Nombre d'accompagnés vers l'insertion en zone urbaine	0	1300	1150
Nombre de personnes insérées via incubateur urbain.	0	600	709
Nombre d'entreprises issues de l'incubateur	0	/	51
Nombre de personnes insérées via les services d'accélération des MPME existantes	0	40	128

Nombre de personnes accompagnées à l'emploi salarié	0	200	179
---	---	-----	-----

#### 4.4.2. Analyse de la réalisation de l'output

##### 4.3.2.1 Nombre d'accompagnés vers l'insertion en zone urbaine

Ce résultat a été introduit durant la période de transition 2020-2022. En effet, la mise en place et l'opérationnalisation d'un incubateur multipartenarial et multifonctionnel a réussi à accompagner 1150 jeunes sur 1300 attendus.

De plus, on a assisté à un véritable engouement des jeunes, des porteurs de projets et demandeurs d'emploi depuis que le bureau de l'incubateur a été rendu opérationnel (réunions des clubs des entrepreneurs auxquelles les acteurs membres de l'incubateur envoient leurs membres), mais aussi à une augmentation de la culture entrepreneuriale (dont demande d'appui-conseil) dans le milieu.

Ceci a été également rendu possible grâce :

- A la première expérience de Location-vente via Don Bosco des jeunes sortants des CDA et des femmes dont les activités ont été accélérées.
- Aux formations courtes et professionnalisantes organisées par INPP sur financement.
- A la politique de référencement à l'incubateur adoptée par les CDA.

Il ne fait aucun doute qu'un élan nouveau de développement local s'instaure progressivement à travers la synergie des acteurs locaux intervenant dans le processus d'insertion (culture de coopération).



Equipe de gestion de l'INCUBAKOR



#### 4.3.2.2 Nombre de personnes insérées via incubateur urbain

La valeur de cet indicateur représente la performance cumulée pour la durée du programme, à savoir 12 pour l'année 2020, 436 pour l'année 2021 et 261 pour 2022 dont 153 filles.

Les résultats auraient été plus importants encore si des facteurs n'avaient pas ralenti l'atteinte des objectifs, parmi lesquels :

- La suspension ou l'annulation de certains marchés ;
- Le retard dans l'octroi de la Convention de Subside au partenaire Don Bosco qui n'était pas prêt à gérer une convention de subsides ;
- Le retard du « Marché de services relatif au recrutement d'une expertise externe en appui à la mise en œuvre des activités d'incubation (RDC1217211-10062) » devant appuyer l'accompagnement de la deuxième cohorte et permettre l'identification de facteurs clés de succès du Business Model et l'attribution très tardive du Marché et son report consécutif ;

Le changement incessant des RH (ATN et ATI) au sein de EDUKOR durant toute la période de sa mise en œuvre n'a pas facilité une continuité conséquente des prestations dans le timing prévu. 20 Entreprises créées à la première cohorte des sortants des CdA; 111 Micro entreprises des femmes accompagnées via l'accélération par Don Bosco; 10 entreprises féminines accélérées et 1 entreprise de Mankenda

•

#### 4.3.2.3 Nombre d'entreprises issues de l'incubateur

Sur la période 2020-2022, au total 51 entreprises ont été créées avec l'appui de l'incubateur urbain dont 20 entreprises de la première cohorte des sortants des CdA, 30 entreprises féminines accélérées et 1 entreprise de Mankenda (projet bio gaz du projet Eau Mbuji-Mayi de Enabel avec l'appui financier de EDUKOR).



Phase d'évaluation du projet pilote Mbuji-Mayi MANKENDA; centrale de biogaz

#### **4.3.2.4 Nombre de personnes insérées via les services d'accélération des MPME existantes**

La valeur de cet indicateur regroupe les 111 Mamans de Don Bosco, les 10 Mamans de Don Bosco pour la seconde accélération approfondie (en cuisine, savonnerie, coiffure et pâtisserie) et les 7 insertions via le projet Mbujimayi MANKENDA.

La mise à l'échelle de l'insertion des femmes a été un succès dans les efforts d'accélération des MPME car les femmes sont en situation de vulnérabilité accrue (analphabétisation, mauvaise gestion financière, charges familiales) ne donnent pas de grandes garanties de succès. Plus d'entreprises auraient été accélérées si le marché ad hoc liés aux matériels de Location-vente n'avait pas été annulé car cette accélération visait l'organisation et l'appui des entreprises artisanales et informelles et la sensibilisation à la formalisation.

#### **4.3.2.5 Nombre de personnes accompagnées à l'emploi salarié**

- 4 jeunes retenus en menuiserie (3 garçons et 1 filles) ;
- 4 jeunes retenus en pâtisserie chez Basile dont (3 garçons et 1 fille) ;
- 6 jeunes retenus en maçonnerie dont (5 garçons et 1 filles) ;
- 10 jeunes en photovoltaïque ;
- 7 Jeunes à MANKENDA (projet biogaz) ;
- 22 coachs des entrepreneurs.

L'écosystème de Mbujimayi n'offre pas beaucoup de possibilité en emploi salarié. LA MIBA qui, à l'époque, recrutait le plus grand nombre de sortants des formations professionnelles recrute très peu de nos jours et la Brasimba est à l'arrêt. L'alternative était l'accélération des entreprises clientes de l'incubateur pour faciliter la création des emplois. Malheureusement, pour les raisons indiquées au commentaire lié au deuxième indicateur, certains achats n'ont pas été réalisés.

L'emploi salarié n'a pas beaucoup d'opportunité dans la zone cible. Le stage tremplin premier emploi, tout comme le concours des métiers ont été des stratégies avérées pour contourner le problème d'absence de débouchés.

#### **4.3.2.6 Facteurs positifs :**

Les performances de ce Résultat ont été rendues possibles grâce à un environnement marqué par une offre de services adaptés aux besoins, la motivation des partenaires d'insertion et une amélioration des capacités des parties prenantes. L'ensemble constitue un ensemble de facteurs positifs ayant un effet d'entraînement :

- Le dispositif d'incubation a été mis en place par des acteurs engagés dans le développement local et prêts à contribuer à la réussite de l'activité. Le volontariat et l'appropriation qui ont caractérisé les membres de RALDEKOR a permis à Enabel de concrétiser l'opérationnalisation de l'incubateur dans un temps record même la mise en œuvre de la Convention de subsides avec Don Bosco.

- L'extension de la cible des bénéficiaires à tout porteur de projet de l'environnement socio-économique de Mbuji-Mayi a permis au projet d'accompagner des entrepreneurs ayant un minimum d'expérience dans leurs métiers et dans leurs domaines, ce qui n'était pas le cas lorsque les personnes accompagnées à l'insertion étaient les jeunes sortants des CDA sans expérience et sans engagement personnel à l'entrepreneuriat.
- Le partenaire Gouvernement a organisé des campagnes de sensibilisation sur l'entrepreneuriat à travers le Commissariat général en charge de l'entrepreneuriat MPME, et ce, en collaboration avec l'INCUBAKOR qui a accompagné les candidats de la ville de Mbuji-Mayi à postuler aux compétitions des Business Plan dénommés « KOMA BOSS <sup>1</sup> », ce qui a créé des effets émulateurs dans les esprits des porteurs des projets.
- L'appui holistique donné aux partenaires a incité la motivation sur le fait qu'une fois entré à l'incubateur, le porteur de projet pouvait accéder à une gamme de services variés et adaptés à sa situation.
- L'amélioration de l'organisation administrative et financière de certains de ses partenaires de mise en œuvre (Système Admin fin, outils, planification stratégique, renforcement des capacités).
- La synergie des acteurs d'insertion capitalisée au sein de l'ASBL RALDEKOR créée et légalisée.
- L'engagement, le dévouement et le sens de responsabilité des acteurs (EPST + RALDEKOR).
- Sensibilité des acteurs (EPST + RALDEKOR) au développement local.
- Insertion indirecte et activités secondaires créées par certains projets incubés.
- La demande accrue des porteurs de projets/institutions gouvernementales/entreprises, de bénéficier des services offerts par l'incubateur.
- La forte demande et le taux de remboursement acceptable de l'approche location-vente.
- Employabilité des jeunes améliorée grâce à la facilité à accéder aux stages professionnels à l'emploi salarié ou à l'auto-emploi grâce au protocole de collaboration entre l'INCUBAKOR et les structures patronales des entreprises de l'économie provinciale ;
- Mise à l'échelle de l'insertion en étendant la cible aux femmes et aux entreprises au-delà des sortants des CDA ;
- Outils et méthodologies d'accompagnement adaptés mis en place par l'INCUBAKOR.
- Augmentation de la culture entrepreneuriale et du réseautage grâce à l'effectivité du club des entrepreneurs au sein de l'INCUBAKOR.

---

<sup>1</sup> Concours pour la promotion de l'entrepreneuriat organisé par le ministère de la Jeunesse de la République Démocratique du Congo.



- En si peu de temps (deux ans), l'INCUBAKOR s'est avéré être une structure d'expertise de référence en matière d'accompagnement à l'entrepreneuriat pour les jeunes et partenaires financiers (Gouvernement provincial, Projet KOMA BOSS, Conseil national de la jeunesse, Transforme).



Concours métiers : Présentation des sortants de l'ESGTK et Makala médaillés au concours panafricain des métiers de Namibie, au Gouverneur de la Province du Kasai Oriental

Toutefois, l'absence d'un modèle économique viable devant autonomiser l'Incubateur dans l'offre de services financiers et non financiers est susceptible de constituer une forte pesanteur sur la voie des résultats durables.

## 4.5. Performance de l'output 4



### 4.5.1. Indicateurs atteints

<b>Output 4 : Un pôle de développement agricole est déployé au centre du terroir de Ngandajika</b>			
<b>Indicateurs</b>	<b>Valeur de base</b>	<b>Cible finale</b>	<b>Valeur finale obtenue</b>
Nombre de solutions mises en œuvre suite à l'identification des problèmes des filières, faite avec tous les acteurs du territoire	/	/	7
Taux d'exécution du plan d'action stratégique	/	20%	5%
Nombre de bénéficiaires accompagnés par l'incubateur rural	/	300	997
Nombre de bénéficiaires insérés par l'incubateur rural	/	300	488
Nombre d'élèves sortants de l'ITAV installés en auto-emploi	/	300	99

### 4.5.2. Analyse de la réalisation de l'output

De quatre (4) indicateurs de cet output pour lesquels des cibles étaient définies au départ, seuls deux (2) ont pu atteindre leurs cibles. La nouveauté de l'approche développement local, sa complexité ainsi que le contexte particulier de la Lomami n'ont pas facilité l'atteinte des cibles pour l'ensemble des indicateurs.

Il y a eu de nombreuses hésitations au début du processus en 2020 ; des hésitations exacerbées par l'implication de plusieurs staffs sans connaître toutefois celui qui a le dernier mot. Une de ces hésitations a été la formalisation ou non de la structure porteuse fédératrice des acteurs. Une fois que la décision de la formalisation a été actée, la question de sa forme juridique a aussi suscité pas mal d'allers-retours. C'est ainsi que des formes de GIE et d'ASBL ont été plusieurs fois discutées.

De plus, l'implication des acteurs n'a pas été toujours facile, certains accusant d'autres de vouloir s'accaparer / privatiser des investissements d'intérêt communautaire dans le volet. Parmi ces investissements projetés, il y avait un grand centre logistique comportant des unités transformation, de stockage et des points de commercialisation, le tout alimenté par une grande

centrale solaire. Cela a eu comme conséquence de détourner et de focaliser toute l'attention des acteurs sur les appuis matériels et non sur la mise en œuvre du processus global dans un contexte où les initiatives collectives, fondements d'une démarche développement local, sont rares. Très fréquemment, les acteurs eux-mêmes évoquent la prédominance d'un individualisme très marqué dans les habitudes locales et la nécessité d'en tenir compte dans la conduite du processus.

Dans cette optique, les indicateurs ci-dessus ont été renseignés selon le niveau du progrès réalisé à ce jour, ensuite une analyse de chaque indicateur a été faite :

- Ainsi, l'output n'a pas été atteint si on se réfère au niveau de réalisation des indicateurs associés. La nouveauté de l'approche territoriale ainsi que des facteurs contextuels intrinsèques avec des acteurs adoptant souvent une posture attentiste vis-à-vis d'Enabel en sont la cause.
- Malgré cela, la disponibilité et l'engagement de certains acteurs déterminés à porter le développement de leur territoire sont réels. D'ailleurs, c'est cette disponibilité et cet engagement qui ont été à la base de l'émergence de quelques initiatives notamment dans l'entretien des routes. En dehors de cela, le territoire de Ngandajika regorge des potentialités pour son développement agricole parmi lesquels son fort ancrage dans le secteur agricole.

### **Animation territoriale : Solutions mises en œuvre suite à l'identification des problèmes des filières**

Bien que n'émanant pas toujours d'initiatives portées cent pour cent par les acteurs, quelques solutions ont été initiées et mises en œuvre. Parmi celles-ci :

- Des entretiens de routes par les acteurs du système agricole dans la chefferie de Bakwa MULUMBA, en collaboration avec les autorités locales ;
- Des entretiens de routes par les acteurs du système agricole dans le secteur de Baluba SHANKADI et le Territoire de Ngandajika en collaboration avec les autorités locales ;
- La mobilisation interne des recettes pour l'aménagement de leur route de desserte agricole avec cotisation spéciale des acteurs. Des comptes ont été ouverts à ce propos à la CADECO ;
- Acquisition de malaxeurs motorisés pour les 4 ETD : KALAMBAYI, BAKWA MULUMBA, TSHIYAMBA, BALUBA SHANKADI pour l'extraction d'huile de palme avec l'appui du PRODAKOR. ;
- Acquisition de tricycles pour 4 ETD : KALAMBAYI, BAKWA MULUMBA, TSHIYAMBA, BALUBA SHANKADI pour renforcer l'évacuation des produits agricoles vers les centres de consommation avec l'appui du PRODAKOR ;
- Acquisition de 8 bêtes de traits pour renforcer la culture attelée et alléger la charge de travail des femmes avec l'appui du PRODAKOR ;
- Acquisition d'une provenderie pour encourager la production locale des aliments des bétails, promouvoir l'entrepreneuriat piscicole et développer la filière piscicole avec l'appui du PRODAKOR.

## **Mise en œuvre du Plan d'Action Prioritaire (PAP)**

Le PAP a été élaboré à la suite d'un diagnostic territorial participatif depuis une année seulement. Il a été validé aux niveaux des ETD, du territoire et de la province. Certains projets du PAP tels que l'entretien des routes, l'amélioration du système de transformation et l'amélioration de la commercialisation des produits agricoles ont été exécutés en partie. Mis à part les entretiens de route réalisés découlant d'initiatives locales, quelques activités d'assainissement de la zone ont été tenues. Il y a lieu d'ajouter aussi une certaine appropriation du processus de développement local avec, la tenue des réunions des cadres de concertation au niveau ETD et entre ETD avec la facilitation de quelques animateurs engagés temporairement pour cette mission. Compte tenu de tout cela, le taux d'exécution du PAP est estimé à 5% en fin de projet.

La question de l'appropriation dans la durée reste entière pour particulièrement la continuation des concertations et des prises d'initiatives. Une présence sur le terrain pour supporter les actions de concertation et d'animation requiert un minimum de ressources qui ne sont pas sécurisées pour le moment. Par ailleurs, le processus de développement local est certes porté par des acteurs déterminés parmi les plus forts de la localité mais exige un adossement populaire qui n'est pas encore le cas. En effet, comme tout processus de développement, le développement local doit reposer sur une base populaire pour réellement se concrétiser.

## **Accompagnement à l'insertion professionnelle**

En vue de stimuler l'auto-emploi, deux approches de mise en œuvre ont été implémentées :

- L'opérationnalisation d'un incubateur pour accompagner les porteurs des projets ou d'idée de projets entrepreneuriaux en milieu rural ;
- Le renforcement du capital humain à travers les formations courtes et orientées métiers.

Cette stratégie a contribué à la mise à l'échelle du résultat d'insertion en zone rurale et a permis de répondre aux besoins des différentes couches de la population y compris les personnes les plus vulnérables.

Au cours de la mise en œuvre, 997 personnes sur 300 attendus (dont 341 femmes) ont été accompagnées par l'incubateur rural et ses partenaires de formation. 239 porteurs des projets (dont 69 femmes) ont reçu un accompagnement de l'Incubateur rural dans la définition et/ou la mise en œuvre de leurs projets d'entreprise. Le club de « jeunes entrepreneurs » (50 jeunes) animé par l'incubateur a contribué à susciter l'esprit entrepreneurial dans la zone de mise en œuvre du projet. Par ailleurs, 719 personnes ont bénéficié des formations courtes et pratiques dans divers domaines (agroécologie, tricotage et couture artisanale, transformations des produits agricoles locaux, vannerie, myciculture...), suivi d'un accompagnement dans la mise en œuvre des apprentissages en vue de leur insertion professionnelle. Globalement, il s'observe une performance de 332,33% pour ce troisième indicateur.

Pour ce qui est de l'indicateur relatif aux insertions, 488 personnes ont été insérées via l'Incubateur rural et ses partenaires de formation. Il est à noter que cette performance est la résultante du nombre assez important de bénéficiaires installés en auto-emploi agricole (agripreneurs maraîchers principalement) grâce à la convention de subside signé avec l'ITP Mazzarello et les résultats encourageants obtenus avec les partenaires du Centre Bakhita de Ngandajika.



Opérationnalisation de l'Incubarlom (incubateur rural)

Ce centre s'occupe des formations pratiques et l'incubateur rural assure le renforcement de capacités en entrepreneuriat et l'accompagnement post-formation. En plus de sept (7) projets en traction bovine, treize (13) petites entreprises (pour 58 insertions soit une moyenne de 4,46 emplois par entreprise) ont pu être créées et/accélérées grâce à cet accompagnement. Ce faible nombre d'entreprises accompagnées est dû à deux contraintes majeures rencontrées dans l'opérationnalisation de l'incubateur rural :

1. Le DTF additionnel avait pré-identifié deux partenaires locaux (PRODIMM et PRODI) pour l'animation de ce dispositif d'accompagnement à l'auto-emploi. Il s'est avéré que le premier partenaire (PRODIMM) était peu fiable suite à un différend d'ordre financier avec les sortants 2018-2019 de l'ITAV accompagnés à l'insertion professionnelle. L'Incubateur a été lancé, en février 2021, avec le deuxième partenaire (PRODI) via une fiche d'activité. En plus des difficultés d'ordre opérationnel et de compréhension commune, la relation de PRODI avec les autres acteurs du terroir a suscité de sérieuses inquiétudes quant à la possibilité de construire des dynamiques de partenariat multi-acteurs d'incubation rurale. Une alternative a été trouvée avec la mise en place et la reconnaissance légale du Cadre de concertation Inter ETD (qui regroupe les différents acteurs du Terroir de Ngandajika). L'opérationnalisation progressive de l'Incubateur rural n'a véritablement démarré qu'en janvier 2022 avec la mise en place de son comité de gouvernance qui est une sous-structure œuvrant au sein du Cadre de concertation Inter ETD. En outre, l'implantation des sœurs salésiennes à Ngandajika (qui ont mis en place le centre Bakhita) a été une opportunité pour lancer en partenariat avec l'incubateur, dès juin 2022, des formations courtes ayant abouti à 72 insertions dans différents métiers notamment la transformation des produits agricoles locaux.
2. La deuxième contrainte était due à des procédures internes et à des difficultés de compréhension de l'approche de développement local. Seuls 20 projets (dont 07 de traction bovine) sur 78 sélectionnées (pour trois cohortes) ont pu être entièrement financés



(via le mécanisme de location-vente) à cause de la durée des marchés publics. En outre, cette activité était inscrite dans le cadre du résultat commun de deux programmes (EDUKOR et PRODAKOR), ce qui a contribué également au lancement tardif de l'Incubateur rural car les deux programmes devraient évoluer en même temps dans l'implémentation des activités en lien avec ce résultat.



Formations courtes à l'ITAV & BAKITHA (avec l'INCUBARLOM)

Ainsi donc en cette fin du Projet, l'opérationnalisation progressive de l'incubateur rural n'a pas encore produit tous ses fruits. Toutefois, l'engouement suscité au niveau local et les résultats encourageant en termes du nombre d'insertion par projet financé (4,46 emplois en moyenne) démontrent que ce dispositif reste un outil efficace pour la promotion de l'entrepreneuriat et un moyen pour contribuer à la réduction du taux de chômage et de l'exode en milieu rural.

Par ailleurs, les dynamiques d'incubation, des formations courtes et d'animation territoriale ont permis à 39 jeunes (05 femmes) d'avoir une première expérience (d'au moins 3 mois) en coaching des projets entrepreneuriaux, en accompagnement à l'insertion professionnelle et en animation. Ces coaches et animateurs locaux pourront contribuer à la pérennisation des acquis de l'intervention dans la zone.

Il s'observe une contreperformance (33% de réalisation) pour l'indicateur « *nombre d'élèves sortants de l'ITAV installés en auto-emploi* ». Les leçons apprises de l'accompagnement des sortants 2018-2019 de l'ITAV ont contribué à revoir la stratégie d'insertion. Les analyses effectuées ont montré d'une part, que ces sortants avaient opté pour l'auto-emploi par opportunisme et d'autre part, que l'approche d'accompagnement n'était pas très efficace (cf. rapport d'évaluation de l'accompagnement des sortants 2018-2019 de l'ITAV-Ngandajika). C'est ainsi que toutes les activités d'insertion ont été orientées vers l'incubateur et ses partenaires de formation. Par ailleurs, l'expérience des formations courtes en partenariat avec l'ITAV Ngandajika (duplication des

formations courtes en Agroécologie organisée à l'ITP Mazzarello) n'a pas porté des résultats escomptés (46 insertions sur 80 attendues) suite au faible engagement des responsables de ce CDA d'une part et au non-aboutissement du marché public d'acquisition des animaux pour soutenir l'insertion des apprenants formés en élevage d'autre part.

Au cours de la mise en œuvre, quelques résultats positifs inattendus ont été observés :

- L'adoption de certaines cultures maraîchères porteuses dans la zone. A titre illustratif, les formations courtes en Agroécologie ont contribué à un accroissement progressif du nombre de producteurs d'oignons, carottes, choux pommés, poivrons...
- Malgré le retard pris dans le financement des projets sélectionnés par l'incubateur, plusieurs porteurs des projets ont amorcé la mise en œuvre de leurs projets sans aucun financement/appui matériel du programme. Cela démontre une motivation importante de la part des porteurs de projets, gage de leur progressive autonomisation ;
- Le nombre accru de jeunes qui participent au club des entrepreneurs. Ceci témoigne de la contribution de l'incubateur rural dans la promotion de la culture entrepreneuriale dans le terroir ;
- L'introduction de la culture des champignons comestibles. L'intérêt que suscite cette innovation démontre que c'est un métier d'avenir dans les zones d'intervention du programme.

Toutefois, comme nous l'avons relevé plus haut, les questions de durabilité se posent surtout dans un contexte d'absence d'engagement ferme par les pouvoirs publics. En effet, il sera difficile de maintenir le nombre de personnes accompagnées sans ajouts de fonds.

## 5. Synergies et complémentarités

### 5.4. Avec les autres interventions du portefeuille

La stratégie de mise en œuvre du programme EDUKOR est restée en lien avec tous les autres programmes d'Education-Formation-Emploi, mis en œuvre en RDC par Enabel (EDUMOSU, EDUT, EDUKAT), à travers les échanges d'expériences sur les activités similaires exécutées dans des zones différentes. Tel est le cas de la synergie avec TSHOPO et EDUKAT dans le cadre de la mise en œuvre des concours provinciaux de métiers. La mobilisation prochaine de l'expertise de la structure OVATION au bénéficiaire du renforcement des capacités des équipes animatrices de deux incubateurs a été possible grâce au partage d'expériences avec EDUT(Tshopo).

Au Kasai Oriental et Lomami, des fortes synergies ont été réalisées avec le Programme Eau, le PRODAKOR et le PRODEKOR clôturé en 2020. A titre illustratif :

- L'introduction en 2020, à la faveur du DTF additionnel, d'un Résultat commun pour EDUKOR et PRODAKOR avec une formulation identique des activités et une mutualisation relative des ressources a mis en évidence leur complémentarité stratégique.
- L'aménagement des champs d'application et la construction de l'étable à l'ITAV Ngandajika, en synergie opérationnelle avec PRODAKOR.
- La mise en place du projet pilote d'assainissement urbain et de Biogaz en partenariat avec le Projet Eau, assortie d'emplois salariés. La même interaction opérationnelle a contribué à la mise en place et à l'utilisation des serviettes hygiéniques lavables pour les filles.
- La mise en place conjointe de l'accélération des ASUREP (Association des Utilisateurs des Réseaux d'Eau Potable) via un dispositif d'énergie solaire a tout autant contribué à la création de 160 emplois salariés dans la ville de Mbujimayi.
- Le PRODAKOR a régulièrement mis son expertise à la disposition d'EDUKOR pour appuyer l'accompagnement en insertion des porteurs de projets dans les activités agricoles et l'élevage.
- Après la réhabilitation de l'ITAV Tshioji (8 km de Ngandajika), le PRODEKOR, projet de désenclavement exécuté par Enabel et clôturé en juin 2020, avait réhabilité la route d'accès à l'école pour les apprenants dont la majorité provenait de la Cité de Ngandajika

### 5.5. Avec les projets pour tiers

Dans le domaine d'Education-Formation-Emploi, Enabel est l'unique acteur belge qui intervient dans la Province de Lomami et le Territoire de Ngandajika. Quant au Kasai Oriental, « VIA Don Bosco », une organisation belge, appuie le paiement des enseignants Nouvelles Unités depuis 5 ans au CDA Mazzarello. Ce qui constitue une complémentarité opérationnelle dont a bénéficié EDUKOR dans une certaine mesure dans son appui à ce CDA. Actuellement, l'Unicef et Save The Children appuient l'éducation de base à Mbujimayi.

L'approche entrepreneuriale (Education-Formation-Emploi) reste une exclusivité portée par EDUKOR via les écoles techniques professionnelles appuyées et les deux incubateurs. En conséquence, le risque de chevauchement est quasi nul, l'appui d'EDUKOR ne concernant pas l'éducation de base.



Il importe de signaler ici une synergie inter-partenaire réussie, à savoir la mutualisation des moyens financiers entre USAID et Enabel qui a abouti à la construction du bâtiment SECOPE (R+1) de Mbujimayi, positionné également comme un centre de ressources pour les enseignants et remis au partenaire en mars 2021.

## 6. Thèmes prioritaires

### 6.1. Environnement et changement climatique

Le programme EDUKOR a été très sensible aux thématiques de changement climatique et de préservation de l'environnement. En plus des sensibilisations lors des journées de l'arbre dans les écoles appuyées, EDUKOR a soutenu la mise en place des formations courtes en agroécologie et permaculture. Ces formations visaient l'insertion en auto-emploi via une agriculture durable. Ainsi, les agri-preneurs ont été formés et accompagnés dans la mise en pratique des méthodes de production agroécologique avec un accent sur la gestion intégrée de la fertilité des sols et des ennemis des cultures. Ainsi, la préparation et l'utilisation du compost et des biopesticides « *fait maison* » ont été encouragées en lieu et place des engrais chimiques et/ou des pesticides de synthèse. En plus, les bénéficiaires ont été accompagnés dans la mise en œuvre des bonnes pratiques agronomiques qui préservent l'environnement tout en garantissant une bonne productivité des agrosystèmes.

Par ailleurs, le programme a encouragé l'utilisation des variétés des cultures maraîchères plus résilientes au changement climatique. Avec les perturbations de la pluviométrie au niveau des zones d'intervention, certaines spéculations et/ou variétés ont démontré leur capacité d'adaptation. Des recherches supplémentaires devront être menées pour élargir le champ du possible et ainsi permettre aux agri-preneurs d'obtenir des revenus stables tout au long de l'année.

Le projet pilote propre Centrale Biogaz financé grâce à la synergie avec le PROGEAU d'Enabel est un autre exemple de la prise en compte des questions environnementales. Il s'agit d'une entreprise qui collecte les « vidanges » de toilettes portables installées chez plusieurs ménages ou sites publics et qui transforme cela en biogaz dans une petite installation. Le biogaz peut ainsi être utilisé comme remplacement des braises traditionnelles. Dans une ville où le bois est la ressource principale d'énergie, ce projet constitue un gain pour l'environnement.

La mise en place d'une filière de serviettes hygiéniques lavables en partenariat avec le projet PROGEAU d'Enabel (voir 5. Synergies et Complémentarités) reste une initiative axée sur le respect de l'environnement. Ces serviettes proposent une alternative plus durable et plus respectueuse de l'environnement aux femmes de Mbuji-Mayi.

### 6.2. Genre

Le genre a d'ailleurs été pris en compte selon une « Vision Programme », commune à l'ensemble des programmes mis en œuvre dans le Kasai Oriental et la Lomami. Ceci en fait un outil de cohérence au sein du programme provincial.

Ce travail s'est transformé en stratégie d'appui à l'accès des filles à l'ETFP. Depuis 2020, 189 bourses ont été octroyées à 189 élèves filles en vue de d'améliorer l'accès et d'obtenir leur rétention scolaire. Des groupes de mères ont été formés pour développer des AGR susceptibles de les aider à financer les études de leurs filles. Ces activités ont effectivement démontré un impact important au fil du temps sur la rétention des filles. Cette stratégie a été mise en œuvre à l'ITAV Tshioji et à l'ITP Mazzarello.

De plus, EDUKOR a consolidé les « Comités de Pilotage Genre » au sein de ses 5 CDA partenaires afin que l'appropriation des membres (enseignants, parents et élèves) soit plus effective. Des parcours d'intégration socio-professionnelle pour jeunes filles et femmes participant à des

modules courts de formation ont ainsi été mis en œuvre en partenariat avec l'ONG belge « Dynamo International » et l'ONG locale « CATSR/AMO ».

Enfin, un accès préférentiel à l'incubation a été réservé aux femmes. L'accélération des activités de 685 mamans avec Don Bosco est une autre matérialisation de cette stratégie. Dans toutes les autres activités, il y a eu un pourcentage minimum de femmes, quoique toujours difficilement atteint.

### **6.3. Digitalisation**

EDUKOR a sensibilisé et encouragé ses partenaires dans l'utilisation des outils numériques. Et pour atteindre son objectif, le programme a commencé par préparer les infrastructures qui devaient accueillir les différents matériels. Il a construit 5 laboratoires informatiques ou salles multimédia et 5 locaux pour la bibliothèque digitale dans tous les 5 CdA.

Ces derniers ont bénéficié des ordinateurs, des onduleurs, des vidéoprojecteurs, des tableaux blancs, des imprimantes laser et à jet d'encre, des routeurs et autres accessoires, des kit VSAT pour la connexion Internet. Ces 5 écoles ainsi que les 2 incubateurs ont été appuyés en connexion Internet pour l'apprentissage des apprenants et pour préparer le fonctionnement du progiciel pendant toute la durée du programme.

Dans le cadre de l'amélioration de la coordination, de la gouvernance et de la gestion du secteur ETFP, le programme s'est lancé dans l'adaptation d'un progiciel gestion scolaire aux réalités de la RDC et à sa mise en place dans les établissements soutenus, les incubateurs et les autorités chargées de la gestion. Malheureusement suite à la maladie Covid-19 qui a frappé le monde, le développement de ce progiciel a connu du retard. En effet, le produit a été livré à la fin du programme, c'est-à-dire à la phase de la clôture même d'EDUKOR.

EDUKOR doté les établissements soutenus, le Ministère et les partenaires de l'EPST, pour le fonctionnement du progiciel scolaire, des équipements Informatiques et des panneaux photovoltaïques. Les CdA ont bénéficié d'un premier lot des matériels nécessaires et un autre lot sera remis pendant la phase de clôture, étant donné que ce progiciel sera déployé en production afin de permettre l'exploitation des données fournies qui aideront les écoles et les autorités de gérer avec transparence.

Des bibliothèques digitales ont été mises en œuvre pour améliorer la qualité de l'enseignement dans les 5 CdA et les écoles affiliées, et des formations courtes dans l'acculturation des outils numériques pour toute personne intéressée.

Enfin, plusieurs formations ont été livrées depuis la dotation des équipements des différents laboratoires informatiques pour renforcer les capacités des bénéficiaires sur l'utilisations des outils numériques. Il s'agit des gestionnaires de salles multimédia ou laboratoire informatique, des utilisateurs du progiciel (CdA, Ministère, EPST et Incubateurs), et des gestionnaires des bibliothèques digitales.

### **6.4. Emplois décents**

Le projet étant axé sur l'accès à l'emploi, l'intégralité de l'intervention tient compte du concept d'emploi décent. Ce concept est par ailleurs toujours en cours de définition au niveau d'Enabel. Un salaire décent (7\$/jour) a par ailleurs été défini pour la zone du Kasaï Oriental. Dans la mesure du possible, EDUKOR essaie d'appuyer des projets qui répondraient à ce critère dans la durée, malgré le contexte difficile de la zone d'intervention en ce qui concerne l'emploi salarié ou l'auto-emploi.

## 7. Durabilité

La durabilité constitue le problème majeur de l'intervention EDUKOR, et par-delà elle, du PRODAKOR. Dans les deux cas, la durabilité financière des institutions du secteur constitue un défi majeur compte tenu de l'absence de budget provincial pour appuyer chacun de deux secteurs d'activités.

Le climat des affaires peu porteur, en RD Congo en général et au Kasai Oriental et Lomami, est un autre facteur transversal limitant la durabilité des actions, tout comme il limite leur efficacité.

### **Des incubateurs en manque de stratégie et de plan d'affaire**

Dans le cas d'EDUKOR, la durabilité des incubateurs est encore loin d'être assurée. Ceux-ci ne génèrent que très peu de rentrées d'argent susceptibles de garantir leur fonctionnement futur. Les autorités se sont engagées à reprendre certains postes mais comme avec tant d'autres services publics, quand bien même le personnel est payé, l'absence de budget de fonctionnement le rend inopérant. De plus, il est loin d'être certain que le personnel actuel des incubateurs (coachs, consultants...), formés par Enabel, se contente des conditions offertes par l'administration congolaise (rémunération, sécurité de l'emploi), alors qu'il est probable que d'autres possibilités d'emploi s'offriront à lui. Il serait à ce sujet important d'entamer un dialogue avec le personnel des incubateurs pour discuter de leurs conditions de travail et essayer de les fidéliser. Les modalités de rémunération du personnel des incubateurs doivent également être précisées, notamment pour ce qui est de la part fixe et de la part variable de leur rémunération.

Les modalités relatives à la pérennité financière des dispositifs d'insertion professionnelle doivent encore être définies plus précisément et chacun de deux incubateurs doit développer un modèle économique de manière beaucoup plus explicite et détaillée, précisant leurs sources de financements (frais d'accompagnements, commissions d'installation, % du chiffre d'affaires des entreprises accompagnées sur une période donnée, subventions publiques, subvention du secteur privé, génération de fonds propres à travers des AGR...). Les différents partenariats nécessaires pour le fonctionnement efficace des incubateurs (relations avec les CDA, avec les autorités publiques (nationales et provinciales), avec le secteur privé-FEC et entreprises individuelles ou encore avec le mouvement paysan ou syndical) doivent également être mieux définis. Une consultance devait être lancée en ce sens en 2022, mais le retard avec lequel ce marché a été attribué n'a pas permis au prestataire d'offrir les services attendus.

Actuellement, les responsables des incubateurs indiquent que les remboursements liés à la location-vente de matériel (fourni par le projet) serviront à constituer un fonds de fonctionnement qui pourra continuer à financer des locations-ventes futures et également participer au fonctionnement des incubateurs. Néanmoins, la location-vente se faisant sans intérêt, même si ces fonds pourront aider un certain temps, leur usage n'est d'aucune manière durable. Ils le sont d'autant moins que le taux de remboursement, bien qu'honorable, n'est que d'environ 75%.

L'INCUBARLOM place aussi beaucoup d'espoir dans la mise en place d'une unité de fabrication d'aliments pour poulets et poissons, qui constituerait une AGR qui lui permettrait de générer des fonds propres. Outre qu'il est peu probable que les bénéfices d'une telle initiative puissent être suffisants pour couvrir le fonctionnement de l'incubateur, des doutes peuvent être émis quant à la viabilité de l'unité de fabrication d'aliments. Elle ne s'est pas basée suffisamment sur la production de poulet et de poissons qui est balbutiante dans les deux filières, ni sur un référentiel technico-économique solide qui permettrait d'évaluer les quantités d'aliments nécessaires et un coût de

l'aliment adapté aux systèmes d'élevage mis en place. Des responsables du CCI-ETD indiquent qu'une estimation du coût de production d'aliment pour poisson est de US\$ 1,96 / kg à la production. Sachant que le poisson est vendu entre US\$ 2,75 et US\$ 3,5 et que la plupart des acteurs de la filière considèrent que la fertilisation de l'étang est plus importante que l'alimentation dans la détermination du rendement.

## 8. Leçons apprises

### 8.1. Les succès

En termes de succès, nous voulons citer les résultats positifs qui ont été atteints à la suite de toutes les formes d'appui apportées aux CDA et aux incubateurs pour soutenir l'objectif principal de l'intervention, à savoir l'insertion professionnelle des jeunes et porteurs de projets de la zone d'intervention :

- L'amélioration significative des infrastructures, des capacités et des conditions de l'apprentissage dans les CDA appuyés.
- L'amélioration de l'organisation administrative et financière de certains de ses partenaires (Système Admin fin, outils, planification stratégique, renforcement des capacités).
- Alors que dans les zones d'intervention d'EDUT et d'EDUKAT, la FEC s'est positionnée d'emblée comme incubateur, l'option levée par EDUKOR sur l'approche associative a produit une synergie dynamique des acteurs d'insertion capitalisée au sein de l'asbl légalisée (RALDEKOR) qui opère comme incubateur. Cette grande première peut être considérée, à elle seule, comme une grande réussite.
- L'engagement, dévouement et sens de responsabilité des acteurs (EPST + RALDEKOR).
- La sensibilité des acteurs (EPST + RALDEKOR) au développement local.
- L'insertion indirecte et activités secondaires créées par certains projets incubés assurant une démultiplication des effets.
- La demande accrue des porteurs de projets et des entreprises et même des institutions publiques à bénéficier des services offerts par l'incubateur.
- La forte demande et le taux de remboursement acceptable de l'approche location-vente.
- L'employabilité des jeunes améliorée grâce à la facilité d'accéder aux stages professionnels à la suite du protocole de collaboration entre l'INCUBAKOR et les structures patronales des entreprises de l'économie provinciale.
- La mise à l'échelle de l'insertion en étendant la cible aux femmes et aux entreprises au-delà des sortants des CDA.
- L'augmentation de la culture entrepreneuriale et du réseautage grâce à l'effectivité du club des entrepreneurs au sein de l'INCUBAKOR.
- En si peu de temps (deux ans) l'INCUBAKOR s'est avéré être une structure d'expertise de référence en matière d'accompagnement à l'entrepreneuriat pour les jeunes et partenaires

financiers (gouvernement provincial, Projet KOMA BOSS, Consultation national de la jeunesse, Transforme) de la zone d'intervention).

- L'augmentation de l'employabilité des porteurs des projets qui ont bénéficié de l'accompagnement des services non financiers grâce à l'expertise des RH de l'incubateur.
- Introduction des certaines nouvelles cultures maraîchères dans la zone d'intervention (Oignons, Carotte...).
- Opérationnalisation progressive d'un incubateur en milieu rural (INCUBARLOM).
- Introduction de la production des champignons comestibles dans la zone.
- Le co-financement (INCUBARLOM – Porteurs des projets) des projets entrepreneuriaux.
- Lancement par certains porteurs de projets de leurs activités après la formation sans attendre le financement de l'INCUBARLOM.
- Diversification des activités au sein des micro-entreprises soutenues par l'INCUBARLOM.
- Nombre d'emplois créés par projet (3,6 par projet) soutenus en zone rurale.
- Financement de plus ou moins 4 projets de la première cohorte grâce au frais de remboursement de la location-vente.

## 8.2. Les échecs

Le problème de retards et/ou d'annulations de certains marchés publics aussi bien pour l'incubateur urbain que pour l'Incubateur rural indique que des espaces de progrès existent effectivement pour toute l'équipe des opérationnels et du Support. Des projets dont les Business Plans ont été pourtant validés non pas été financés. En conséquence, des résultats n'ont pas été atteints ou pas suffisamment à cause de ce problème pourtant soluble au niveau du Programme.

De plus, en dépit du fait que le temps de son opérationnalisation a été passablement court, le projet n'a pas réussi à doter l'Incubateur d'un modèle économique viable devant autonomiser de l'Incubateur dans l'offre de services financiers et non financiers. La non-mobilisation du prestataire d'appui au renforcement des capacités des membres de l'Incubateur est à ce point révélateur de cette contre-performance.

L'appui offert pour l'accélération des activités des mamans a été très modeste et n'a donc pas permis une insertion qualitative des bénéficiaires. Dans cette activité, la préférence accordée au nombre a préjudicié la qualité des résultats.

La non-finalisation de l'installation du progiciel dans les CDA ainsi que le non-aboutissement de l'étude du SHER pour la rédaction du DAO de travaux de construction du Centre de Ressources de Mbujimayi laissent un goût amer d'inachevé. Le choix de cette dernière entreprise s'est révélé véritablement un échec, particulièrement en considération des livrables attendus.

### 8.3. Questions d'apprentissage stratégique

De l'intervention du programme EDUKOR dans les provinces du Kasai oriental et de Lomami, des leçons sont susceptibles de déboucher sur des orientations stratégiques :

- L'âge et l'état civil du porteur de projet impactent la réussite du projet. Il a été observé que les bénéficiaires les plus jeunes (Inférieur à 25 ans) et non mariés étaient moins engagés dans la mise en œuvre de leurs projets car ayant moins de responsabilité et des charges à supporter.
- Le soutien à la mise en place des incubateurs sans la définition préalable du modèle économique n'a pas permis de jeter dès le départ les jalons pour la durabilité de ces dispositifs d'accompagnement à l'entrepreneuriat.
- La location-vente : le financement des projets par le processus de MP Enabel s'est avéré être moins efficace et moins efficient.
- L'accompagnement groupé en auto-emploi a montré beaucoup de limites : l'absence d'engagement ferme de certains membres et la faible transparence dans la gestion financière conduisent à des disputes, à l'abandon des activités et à la dissolution des groupes.

### 8.4. Synthèse des enseignements tirés

- La définition des rôles des acteurs de l'INCUBAKOR encourage leur responsabilisation et implication dans l'atteinte des résultats.
- Le mécanisme d'accompagnement spécifique aux femmes permet de mettre à l'échelle l'insertion des femmes (Incubation/accélération féminine, concours de Business Plan des femmes).
- Il importe de prendre en compte les indicateurs de la qualité de l'emploi dans la prévision et l'évaluation des insertions/emplois à créer par les projets accompagnés.
- Les normes de qualité des indicateurs d'insertion doivent être bien définies et fixées et des objectifs en nombre très raisonnables.

<b>Enseignements tirés</b>	<b>Public cible</b>
Description de l'enseignement tiré	Le public potentiellement intéressé par l'enseignement tiré. (Intervention, portefeuille pays, Représentation, départements de Enabel Bruxelles, pays partenaire, Belgique...)
Une bonne identification des partenaires permet d'obtenir la qualité dans la mise en œuvre en œuvre et l'atteinte des résultats	Equipe du Projet
Une bonne identification des porteurs des projets par la mise en concurrence des candidats, la prise en compte de la moralité, de la disponibilité et de la motivation, le choix de filières porteuses (non à haut risque), l'association des experts aux études de faisabilité de projet garantissent le succès	Equipe du Projet
L'implication des bénéficiaires et des experts dans la définition des spécifications techniques et dans la réception des matériels diminuent les contestations sur la qualité/prix	Equipe du Projet



<p>L'achat des équipements à donner en location-vente effectué via une convention de subside évite le retard dans le financement des porteurs de projets et par conséquent la rupture d'accompagnement, leur démotivation et leur désengagement</p>	<p>Equipe du Projet</p>
<p>Une bonne sélection des RH améliore l'attractivité, la demande et la crédibilité des services (Cas de l'incubateur)</p>	<p>Equipe du Projet</p>
<p>Le non-respect de la ligne de temps d'accompagnement, des interruptions d'accompagnement et le retard dans le financement provoquent la démotivation et le désengagement de certains porteurs de projets ainsi que compromettent la pertinence de certains projets</p>	<p>Equipe du Projet</p>
<p>Les sortants amenés directement à entreprendre ont une faible probabilité de réussir à cause du faible niveau de leurs expérience, âge et responsabilité sociétale.</p>	<p>Equipe du Projet</p>
<p>L'accompagnement par les incubateurs et les mécanismes rigoureux de sélection des projets et leurs porteurs permettent de créer des entreprises et des emplois plus pérennes</p>	<p>Enabel RDC</p>

<p>Le financement des projets par la location-vente (en lieu et place des donations) forge la rigueur des bénéficiaires dans le suivi et la mise en œuvre de leurs activités</p>	<p>Enabel RDC</p>
--	-------------------

## 9. Recommandations

Recommandations (Description des recommandations)	Acteur (L'auteur responsable de la recommandation)	Date limite (p. ex., Q1, Q2, Q3 ou Q4 de l'année suivant celle du rapportage)
Permettre une sous-traitance dans l'acquisition des certains biens destinés aux bénéficiaires (ex. contrat location-vente) ; et rechercher et mettre en œuvre des solutions et mécanismes alternatifs pour le financement des projets entrepreneuriaux	Marchés publics  CPM, ECT, PM, IM	Q1, Q2, Q3 ou Q4 de l'année suivant celle du rapportage
Elargir la cible des partenaires du programme à des acteurs du secteur privé	PM, IM, Rafi, etc.	Q1, Q2, Q3 ou Q4 de l'année suivant celle du rapportage
Recours à des solutions locales (en RDC) pour la digitalisation des écoles et des structures de gestion de l'EPST (Divisions, inspection) ou des études de base pour les travaux de construction. Il est possible de trouver au pays des startup/bureaux d'étude/ entreprises spécialisés pouvant fournir de tels services	Enabel-RDC	Q2 2023
Revoir à la hausse, pour les programmes à venir s'il y en aura, le niveau de financement des microprojets, particulièrement portés par les femmes, pour des insertions de qualité	PM, IM	Q2 2023
Définir et mettre en œuvre les modèles économiques devant garantir le fonctionnement durable de deux incubateurs. Les autorités provinciales devront également s'approprier ces deux instruments importants pour booster l'entrepreneuriat et	-Gouvernement provincial de Lomami  -Gouvernement provincial du Kasai oriental  -RALDEKOR	Q3 2023

contribuer au développement économique dans leurs provinces respectives	- CCEI-ETD	
Prendre en compte l'âge et l'état civil des porteurs des projets dans la sélection des projets entrepreneuriaux. Concentrer plus d'efforts aux jeunes dont l'âge varie entre 25 et 35 ans et les jeunes femmes et hommes mariés.	INCUBAKOR INCUBARLOM	Q1 2023
Ne recourir à l'accompagnement groupé en auto-emploi agricole et non agricole qu'en cas de nécessité. L'accompagnement individuel en auto-emploi semble plus approprié.	Enable KORLOM INCUBAKOR INCUBARLOM	Q2 2023
Accompagner les porteurs des projets agricoles sur au moins deux cycles de production pour pouvoir évaluer leur niveau d'autonomisation et d'insertion. Cela est très important pour ceux qui sont dans la production car le temps d'adoption des bonnes pratiques peut être souvent long.	INCUBAKOR INCUBARLOM	Q1 2023
Actionner des recherches avec les maraîchers pour la sélection des variétés et espèces végétales adaptées pour chaque saison culturale	Gouvernements provinciaux  IPA  INERA  ITP Mazzarello	Q3 2023
Assurer la maintenance sur le long terme et l'amortissement des infrastructures et équipements aux centres d'apprentissages ainsi que la bonne gouvernance des unités de production mises en place	MINI EPST  PROVED  COGES CdA	-

## 10 Annexes

### 10.1. Critères de qualité

1. PERTINENCE : le degré dans lequel l'intervention est cohérente avec les politiques et priorités locales et nationales ainsi qu'avec les attentes des bénéficiaires.				
Procédez comme suit pour calculer la note totale du présent critère de qualité : Au moins un 'A, pas de 'C' ni de 'D' = A; Deux fois un 'B' = B ; Au moins un 'C, pas de 'D' = C ; Au moins un 'D' = D				
Évaluation de la PERTINENCE : note totale	A	B	C	D
	X			
1.1 Quel est le degré de pertinence actuel de l'intervention ?				
X	A	Clairement toujours ancré dans les politiques nationales et la stratégie belge, satisfait aux engagements en matière d'efficacité de l'aide, extrêmement pertinent par rapport aux besoins du groupe cible.		
...	B	S'inscrit toujours bien dans les politiques nationales et la stratégie belge (sans être toujours explicite), relativement compatible avec les engagements en matière d'efficacité de l'aide, pertinent par rapport aux besoins du groupe cible.		
...	C	Quelques questions par rapport à la cohérence avec les politiques nationales et la stratégie belge, l'efficacité de l'aide ou la pertinence.		
...	D	Contradictions avec les politiques nationales et la stratégie belge, les engagements en matière d'efficacité de l'aide ; la pertinence vis-à-vis des besoins est mise en doute. Des changements majeurs sont requis.		
1.2 La logique d'intervention, telle qu'elle est conçue actuellement, est-elle toujours la bonne ?				
X	A	Logique d'intervention claire et bien structurée ; logique verticale des objectifs réalisable et cohérente ; indicateurs appropriés ; risques et hypothèses clairement identifiés et gérés ; accompagnement de sortie d'intervention mis en place (si cela est applicable).		
	B	Logique d'intervention appropriée bien qu'elle puisse avoir besoin de certaines améliorations en termes de hiérarchie d'objectifs, d'indicateurs, de risques et hypothèses.		
	C	Les problèmes par rapport à la logique d'intervention peuvent affecter la performance d'une intervention et sa capacité à contrôler et évaluer les progrès ; améliorations requises.		
	D	La logique d'intervention est erronée et nécessite une révision en profondeur pour que l'intervention puisse espérer aboutir.		

<b>2. EFFICIENCE DE LA MISE EN ŒUVRE JUSQU'À CE JOUR</b> : le degré dans lequel les ressources de l'intervention (fonds, expertise, temps, etc.) ont été converties en résultats de façon économe.				
Procédez comme suit pour calculer la note totale du présent critère de qualité : Au moins deux 'A', pas de 'C' ni de 'D' = A; Deux fois un 'B', pas de 'C' ni de 'D' = B ; Au moins un 'C', pas de 'D' = C ; Au moins un 'D' = D				
Évaluation de l'EFFICIENCE : note totale	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>
		X		
<b>2.1 Dans quelle mesure les inputs (finances, RH, biens &amp; équipements) sont-ils correctement gérés ?</b>				
	<b>A</b>	Tous les inputs sont disponibles à temps et dans les limites budgétaires.		
X	<b>B</b>	La plupart des inputs sont disponibles dans des délais raisonnables et ne nécessitent pas d'ajustements budgétaires considérables. Une certaine marge d'amélioration est cependant possible.		
	<b>C</b>	La disponibilité et l'utilisation des inputs posent des problèmes qui doivent être résolus, sans quoi les résultats pourraient courir certains risques.		
	<b>D</b>	La disponibilité et la gestion des inputs comportent de sérieuses lacunes qui menacent l'atteinte des résultats. Des changements considérables sont nécessaires.		
<b>2.2 Dans quelle mesure la mise en œuvre des activités est-elle correctement gérée ?</b>				
	<b>A</b>	Les activités sont mises en œuvre dans les délais.		
X	<b>B</b>	La plupart des activités sont dans les délais. Certaines sont retardées, mais cela n'a pas d'incidence sur la fourniture des outputs.		
	<b>C</b>	Les activités sont retardées. Des mesures correctives sont nécessaires pour permettre la fourniture sans trop de retard.		
	<b>D</b>	Les activités ont pris un sérieux retard. Des outputs ne pourront être fournis que moyennant des changements majeurs dans la planification.		
<b>2.3 Dans quelle mesure les outputs sont-ils correctement atteints ?</b>				
	<b>A</b>	Tous les outputs ont été et seront plus que vraisemblablement livrés dans les temps et de bonne qualité, ce qui contribuera aux outcomes planifiés.		
X	<b>B</b>	Les outputs sont et seront plus que vraisemblablement livrés dans les temps, mais une certaine marge d'amélioration est possible en termes de qualité, de couverture et de timing.		
	<b>C</b>	Certains outputs ne s(er)ont pas livrés à temps ou de bonne qualité. Des ajustements sont nécessaires.		
	<b>D</b>	La qualité et la livraison des outputs comportent et comporteront plus que vraisemblablement de sérieuses lacunes. Des ajustements considérables sont nécessaires pour garantir au minimum que les outputs clés seront livrés à temps.		

3. EFFICACITÉ JUSQU'À CE JOUR : le degré dans lequel l'outcome (objectif spécifique) est atteint, tel que prévu à la fin de l'année N				
Procédez comme suit pour calculer la note totale du présent critère de qualité : Au moins un 'A, pas de 'C' ni de 'D' = A; Deux fois un 'B' = B ; Au moins un 'C, pas de 'D' = C ; Au moins un 'D' = D				
Évaluation de l'EFFICACITÉ : note totale	A	B	C	D
		X		
3.1 Tel qu'il est mis en œuvre actuellement, quelle est la probabilité que l'outcome soit réalisé ?				
	A	La réalisation totale de l'outcome est vraisemblable en termes de qualité et de couverture. Les résultats négatifs (s'il y en a) ont été atténués.		
X	B	L'outcome sera atteint avec quelques minimales restrictions ; les effets négatifs (s'il y en a) n'ont pas causé beaucoup de tort.		
	C	L'outcome ne sera atteint que partiellement, entre autres en raison d'effets négatifs auxquels le management n'est pas parvenu à s'adapter entièrement. Des mesures correctives doivent être prises pour améliorer la probabilité de la réalisation de l'outcome.		
	D	L'intervention n'atteindra pas son outcome, à moins que d'importantes mesures fondamentales soient prises.		
3.2 Les activités et les outputs sont-ils adaptés (le cas échéant) dans l'optique de réaliser l'outcome ?				
X	A	L'intervention réussit à adapter ses stratégies/activités et outputs en fonction de l'évolution des circonstances externes dans l'optique de réaliser l'outcome. Les risques et hypothèses sont gérés de manière proactive.		
	B	L'intervention réussit relativement bien à adapter ses stratégies en fonction de l'évolution des circonstances externes dans l'optique de réaliser l'outcome. La gestion des risques est relativement passive.		
	C	L'intervention n'est pas totalement parvenue à adapter ses stratégies en fonction de l'évolution des circonstances externes de façon appropriée ou dans les temps. La gestion des risques a été plutôt statique. Une modification importante des stratégies s'avère nécessaire pour garantir à l'intervention la réalisation de son outcome.		
	D	L'intervention n'est pas parvenue à réagir à l'évolution des circonstances externes ; la gestion des risques a été insuffisante. Des changements considérables sont nécessaires pour réaliser l'outcome.		

4. DURABILITÉ POTENTIELLE : le degré de probabilité de préserver et reproduire les bénéfices d'une intervention sur le long terme (au-delà de la période de mise en œuvre de l'intervention).				
Procédez comme suit pour calculer la note totale du présent critère de qualité : Au moins 3 'A, pas de 'C' ni de 'D' = A; Maximum 2 'C', pas de 'D' = B ; Au moins 3 'C, pas de 'D' = C ; Au moins un 'D' = D				
Évaluation de la DURABILITÉ POTENTIELLE : note totale	A	B	C	D
			X	

4.1 Durabilité financière/économique ?		
	A	La durabilité financière/économique est potentiellement très bonne : les frais liés aux services et à la maintenance sont couverts ou raisonnables ; les facteurs externes n'auront aucune incidence sur celle-ci.
	B	La durabilité financière/économique sera vraisemblablement bonne, mais des problèmes peuvent survenir en raison notamment de l'évolution de facteurs économiques externes.
X	C	Les problèmes doivent être traités en ce qui concerne la durabilité financière soit en termes de frais institutionnels ou liés aux groupes cibles, ou encore d'évolution du contexte économique.
	D	La durabilité financière/économique est très discutable, à moins que n'interviennent des changements majeurs.
4.2 Quel est le degré d'appropriation de l'intervention par les groupes cibles et persistera-t-il au terme de l'assistance externe ?		
	A	Le Comité de pilotage et d'autres structures locales pertinentes sont fortement impliqués à tous les stades de la mise en œuvre et s'engagent à continuer à produire et utiliser des résultats.
	B	La mise en œuvre se base en grande partie sur le Comité de pilotage et d'autres structures locales pertinentes impliqués eux aussi, dans une certaine mesure, dans le processus décisionnel. La probabilité d'atteindre la durabilité est bonne, mais une certaine marge d'amélioration est possible.
X	C	L'intervention recourt principalement à des arrangements ponctuels et au Comité de pilotage et d'autres structures locales pertinentes en vue de garantir la durabilité. La continuité des résultats n'est pas garantie. Des mesures correctives sont requises.
	D	L'intervention dépend totalement des structures ponctuelles n'offrant aucune perspective de durabilité. Des changements fondamentaux sont requis pour garantir la durabilité.
4.3 Quels sont le niveau d'appui politique fourni et le degré d'interaction entre l'intervention et le niveau politique ?		
	A	L'intervention bénéficie de l'appui intégral de la politique et des institutions, et cet appui se poursuivra.
	B	L'intervention a bénéficié, en général, de l'appui de la politique et des institutions chargées de la mettre en œuvre, ou à tout le moins n'a pas été gênée par ceux-ci, et cet appui se poursuivra vraisemblablement.
X	C	La durabilité de l'intervention est limitée par l'absence d'appui politique. Des mesures correctives sont requises.
	D	Les politiques ont été et seront vraisemblablement en contradiction avec l'intervention. Des changements fondamentaux s'avèrent nécessaires pour garantir la durabilité de l'intervention.
4.4 Dans quelle mesure l'intervention contribue-t-elle à la capacité institutionnelle et de gestion ?		



	A	L'intervention est intégrée aux structures institutionnelles et a contribué à l'amélioration de la capacité institutionnelle et de gestion (même si ce n'est pas là un objectif explicite).
X	B	La gestion de l'intervention est bien intégrée aux structures institutionnelles et a contribué d'une certaine manière au renforcement des capacités. Une expertise supplémentaire peut s'avérer requise. Des améliorations sont possibles en vue de garantir la durabilité.
	C	L'intervention repose trop sur des structures ponctuelles plutôt que sur des institutions ; le renforcement des capacités n'a pas suffi à garantir pleinement la durabilité. Des mesures correctives sont requises.
	D	L'intervention repose sur des structures ponctuelles et un transfert de compétences vers des institutions existantes, qui permettrait de garantir la durabilité, est improbable à moins que des changements fondamentaux n'interviennent.

## 10.1 Cadre logique et/ou théorie de changement mis à jour

### 10.1.1 Cadre logique

Cadre logique et indicateurs	Baseline 2019	Cible finale 2022	Sources de vérification	Hypothèses / commentaires
OG : Un meilleur accès des jeunes, filles et garçons, à une formation de qualité est assuré dans le système de l'enseignement technique et de la formation professionnelle, tant formelle que non-formelle et l'offre de main-d'œuvre qualifiée répondant aux perspectives d'emploi ou d'auto-emploi est augmentée, notamment par le renforcement des capacités de certaines institutions et organisations en charge de l'enseignement et de la formation.				
OUTCOME : Dans un cadre institutionnel (provincial) et organisationnel (établissements) amélioré, les apprenants des filières appuyées dans la province éducationnelle du Kasai Oriental et le territoire de N'Gandajika, dont une plus grande proportion de filles, réussissent une formation de qualité pertinente incluant des cours pratiques, des stages, et de l'accompagnement à l'insertion professionnelle.				
Augmentation de l'effectif d'apprenants sur toute la période d'intervention en ce y compris les filles	1173	2500	Rapport d'inscriptions	
Nombre d'apprenants/ <b>bénéficiaires</b> accompagnés vers l'insertion professionnelle	0	1600	Rapports d'activités et de conventions de la mise en œuvre des projets d'ISP (KATACEL)	
Nombre de bénéficiaires insérés all in	0	1000	Rapports de suivi	

OUTPUT 1 : Appuyer la coordination, gouvernance et la gestion du secteur ETFP par l'introduction d'une gestion digitalisée intégrée des établissements				
Nombre de Progiciels scolaires installés et opérationnels dans les CDA et dans les bureaux gestionnaires de l'ETFP ( PROVED, SOUS PROVED, SECOPE, CDR)	0	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport d'installation des progiciels</li> <li>• Rapport de formation des utilisateurs des Progiciels</li> <li>• Rapport de fonctionnement des Progiciels</li> </ul>	Le progiciel scolaire est opérationnel dans tous les établissements soutenus et la communauté scolaire s'en est appropriée les principes de gouvernance
Nombre de CDA obtenant une note de plus de 50% sur leur gouvernance à l'issue des évaluations conjointes	0	4	Rapports de visites des inspecteurs	
Nombre d'Unités de productions soutenues dans les 5 CDA obtenant une note de + de 50% à l'issue des évaluations conjointes	4	8	Progiciel /Rapports AGR Microelectronics	
Appropriation quantitative et qualitative de l'utilisation du progiciel de gestion par le PROVED	0	3	<b>Progiciel</b>	
OUTPUT 2 : Les établissements soutenus proposent une offre de formation pertinente et de qualité en faveur des jeunes apprenants dont une grande proportion des filles				
Taux de filles qui bénéficient des formations longues	96%	/40%	Rapport sur l'inscription des filles	Conditions d'apprentissage améliorée
Nombre de jeunes garçons et filles bénéficiant de formations de longue durée répondant aux besoins du marché du travail	283+30	2500	Rapports d'inscriptions dans les CDA Rapport des résultats aux examens d'Etat	Les formations courtes sont disponibles dans le milieu

Nombre de CDA électrifiés/équipés/réhabilités		5		Les UEF préparent mieux les apprenants à l'insertion
Nombre de porteurs de projets bénéficiant de formations de courte durée répondant aux besoins du marché du travail	61	1200	Rapports de suivi d'activités produits par l'ATN management scolaire  Listes des participants aux formations	
Taux de filles qui bénéficient des formations courtes	0	40%	Rapports de suivi d'activités produits par l'ATN management scolaire  Listes des participants aux formations	
Nombre de sortants des CDA insérés via les incubateurs urbain et rural	99	100	Rapports de suivi d'activités produits par l'ATN management scolaire  Progiciel  Rapport des UEF	
<b>OUTPUT 3 : Un dispositif d'incubation urbain multifonctionnel permet à un nombre accru de jeunes et des femmes d'accéder à un emploi décent</b>				
Nombre d'accompagnés vers l'insertion en zone urbaine	0	1300	Fiche d'activité	Les parties prenantes s'approprient le dispositif d'incubation urbain féminin
Nombre des personnes insérées via incubateur urbain	0	600	Rapport de suivi ISP/ Katalcel	
Nombre d'entreprises issues de l'incubateur urbain	0	50	Rapport de suivi ISP/Katalcel	

Nombre des personnes accompagnées à l'emploi salarié	0	k200	Raport de suivi ISP/Katacel	Les jeunes filles et tout public comprennent l'importance de l'incubateur
Nombre de personnes insérées via les services d'accélération des MPME existantes	0	40	Formations courtes, leasing, accompagnement, lien avec secteur informel, accélérateur féminin	Un panel de services d'incubation se mettent progressivement en place
OUTPUT 4: Un pôle de développement agricole est déployé au centre du terroir de Ngandajika.				
Nombre de solutions mis en œuvre suite à l'identification des problèmes des filières, faite avec tous les acteurs du territoire	0	4	2 solutions par an sont mises en œuvre sans aucun appui extérieur.	
Taux d'exécution du plan d'action stratégique		20%		
Nombre de bénéficiaires accompagnés par l'incubateur rural	0	300	Progiciel, base de données	
Nombre de bénéficiaires insérés via l'incubateur rural		300		
Nombre d'élèves sortants de l'ITAV installés en auto-emploi	0	300	Progiciel, base de données	

## 10.1.2 Théorie de changement

### I. Théorie de changement d'EDUKOR

En vue de contribuer au maintien d'un environnement institutionnel de l'ETFP qui offre aux jeunes, garçons et filles, un accès à l'emploi salarié ou à l'auto-emploi grâce à une formation de qualité (*Objectif global*), EDUKOR avait clairement levé l'option d'appuyer les écoles retenues en vue d'améliorer la qualité et la pertinence de leur offre de formation en incluant des cours pratiques, des stages et l'accompagnement à l'insertion professionnelle (*Objectif spécifique*). Ces écoles devaient devenir des Centres d'Application (CdA), véritables haut-lieux d'apprentissage et de préparation à l'insertion.

Pour atteindre cet objectif et susciter le changement auprès des bénéficiaires et autres parties prenantes, EDUKOR avait tracé une trajectoire qui passait par une série d'amélioration dans la délivrance des services et des produits ci-après :

- 1. La construction, la réhabilitation et l'équipement des infrastructures scolaires et d'ateliers techniques d'apprentissage.** Cette action a été envisagée à la fois comme soutien et condition de la qualité de la formation. Il s'agissait d'offrir aux apprenants et aux encadreurs un cadre agréable et approprié à l'apprentissage. Cette approche visait également à augmenter l'accès à la formation dispensée par ces écoles (*Résultat 1/phase 1*). L'introduction de la digitalisation de la gouvernance, de la gestion et de la coordination du secteur de l'ETFP durant la phase de transition participe de cette ambition du Projet à améliorer les capacités managériales de l'environnement institutionnel (*Résultat 1/phase 2*).
- 2. L'amélioration de la qualité de la formation** constituait le deuxième palier de cette trajectoire, matérialisée par la formation des formateurs et le renforcement de la qualité du contenu **des enseignements théoriques et des cours pratiques**. Dans la même optique, un concept nouveau a démontré son efficacité dans l'adoption d'attitudes nouvelles d'apprentissage, à savoir **la formation en alternance dans les entreprises**. En effet, cette approche devait véritablement améliorer les compétences pratiques des apprenants et leur offrir une formation plus qualifiante basée sur l'apprentissage du métier au travers de la pratique *in situ* en entreprise. Son appropriation par les CdA a démontré une réelle prise de conscience des difficultés existantes pour atteindre les compétences nécessaires, demandées et attendues par le secteur privé en termes de besoin de main-d'œuvre qualifiée (*Résultat 2*).
- 3. Pour obtenir un meilleur accès des filles à la formation ainsi que leur rétention**, des bourses ont été accordées aux filles des CdA dans la deuxième phase de l'intervention (2020-2022). Cependant, depuis le début de la première phase (2014-2019), le financement des Activités Génératrices de Revenus des mères des filles élèves des CdA a été porté par EDUKOR pour leur permettre de faire face aux frais scolaires de leurs filles. L'accès et l'augmentation du nombre des filles dans les filières techniques y trouvent une bonne partie de leur explication.
- 4. La mise à l'échelle de l'insertion**, les formations courtes orientées métiers au sein des CdA et l'introduction de l'approche « Incubation » (*Résultats 3 et 4*) visaient à renforcer les résultats d'insertion et leur impact sur le milieu socio-économique. L'avènement de ce dispositif d'accompagnement méthodique à l'insertion professionnelle constitue, à lui seul, un parcours d'acquisition des compétences, de vision, d'attitudes et d'aspirations relatives à l'accompagnement à l'insertion professionnelle dans le chef des acteurs locaux réunis au sein de l'Asbl « RADELKOR » pour l'incubateur urbain (INCUBAKOR) et au sein du Cadre de Concertation Inter-Entités Territoriales Décentralisées pour l'incubateur rural de Ngandajika (INCUBARLOM).

En effet, EDUKOR part de la vision selon laquelle l'amélioration du cadre et de la qualité de la formation, alliée à un forte part des cours et des stages pratiques positionne les apprenants ou les jeunes dans une

insertion réussie grâce à une formation de qualité. Le dispositif méthodique d'incubation vient renforcer la qualité des résultats et élargir le champ de l'intervention à tous les porteurs de projets issus du milieu socio-économique. Ce faisant, les capacités institutionnelles des structures de gestion de l'ETFP s'en retrouveront bien renforcées. Comme nous l'avons dit précédemment, la modélisation de l'appui de l'intervention a disposé les inputs, les résultats intermédiaires ainsi que les outputs contractuels dans une chaîne des résultats de telle sorte que les conditions de produire les changements escomptés soient offertes aux parties prenantes et aux bénéficiaires.

## II. Théorie de changement mise à jour à la fin du programme

Chaque année, la mise à jour de cette théorie de changement a été faite en mettant en exergue les changements observés dans les chefs des parties prenantes et des bénéficiaires.

A la faveur de l'analyse des résultats en fin 2022, l'exercice a été également mené pour les circonscrire très précisément. En effet, durant toute la mise en œuvre d'EDUKOR, la cascade des résultats obtenus durant les années successives ainsi que leurs effets conjugués ont induit des changements perceptibles qui ont placé l'intervention en bonne voie sur l'atteinte des performances attendues, de son objectif spécifique et de sa contribution à l'impact. Ils sont repris ci-dessous en rapport avec les résultats contractuels respectifs :

### **Résultat 1 : La coordination, la gouvernance et la gestion du secteur ETFP sont améliorées par l'introduction d'une gestion digitalisée intégrée des établissements**

- Digitalisation progressive de la formation et de la gestion.
- Les enseignants utilisent avec habileté les contenus de la bibliothèque digitale.
- Les apprenants des écoles non appuyées par EDUKOR accèdent facilement au labo NTIC et à la bibliothèque numérique.

### **Résultat 2 : Les établissements soutenus proposent une offre de formation pertinente et de qualité en faveur des jeunes apprenants**

- Revalorisation et considération de l'enseignement technique et la formation professionnelle dans la communauté locale, particulièrement pour les filles.
- Mise sur le marché de l'emploi d'une main d'œuvre qualifiée, cas des apprenants ayant eux-mêmes créé leurs propres entreprises ou ateliers.
- Proportion très élevée des heures de pratique professionnelle dans les CDA (atelier, alternance).
- Appropriation par les CDA du processus de l'organisation des stages scolaires (alternance, pratique professionnelle, visites guidées).

### **Résultat 3 : Un dispositif multifonctionnel permet à un nombre accru des jeunes et des femmes d'accéder à un emploi décent**

- Augmentation de l'employabilité des porteurs de projets et l'insertion effective.
- Augmentation de la culture entrepreneuriale, notamment la demande d'appui-conseil à l'entreprise.
- Elan de développement local à travers la synergie des acteurs locaux intervenant dans le processus d'insertion (culture de coopération).

#### **Résultat 4 : Un pôle de développement agricole est créé au centre du terroir de Ngandajika**

- Adoption progressive de la culture de consultation et de concertation entre les acteurs.
- Adoption progressive de la culture d'épargne et de crédit en milieu rural.
- Installation progressive de l'esprit entrepreneurial qui se matérialise par une forte demande en accompagnement par l'incubateur

Certains changements sont des **changements de développement**, car ils relèvent d'un niveau élevé d'appropriation et d'autonomisation qui augurent des résultats durables sur le long terme. Ils sont placés, sur la chaîne des résultats, entre l'objectif spécifique et l'objectif global, du fait de leurs valeurs respectives et de l'impact qu'ils sont susceptibles d'exercer sur l'amélioration durable des conditions d'apprentissage, d'insertion et de leur contribution à l'économie locale.

Voir chaîne des résultats ci-dessous :



**Résultats**

**Changements**

**Objectif spécifique**

**Changements de développement**

**Objectif global**

R1. La coordination, la gouvernance et la gestion du secteur ETFP sont améliorées par l'introduction d'une gestion digitalisée intégrée des établissements

R2. Les établissements soutenus proposent une offre de formation pertinente et de qualité en faveur des jeunes apprenants

R3. Un dispositif multifonctionnel permet à un nombre accru des jeunes et des femmes d'accéder à un emploi décent

R4. Un pôle de développement agricole est créé au centre du terroir de Ngandajika

Digitalisation progressive de la formation et de la gestion

Revalorisation de l'ETFP dans la communauté, surtout parmi les filles, manifestées par l'augmentation de leurs accès et rétention dans les CDA

Taux élevés des séances pratiques dans les CDA appuyés (ateliers et formation en alternance dans les entreprises)

Augmentation de l'employabilité des jeunes et porteurs de projets

Cadre institutionnel et organisationnel amélioré permet aux apprenants, incluant une plus grande proportion des filles, de réussir une formation pertinente et de qualité et de l'accompagnement à l'insertion professionnelle

Les enseignants utilisent avec habileté les contenus de la bibliothèque digitale

Les apprenants des écoles non appuyées par EDUKOR accèdent facilement au labo NTIC et à la bibliothèque numérique

Des jeunes insérés (main d'œuvre qualifiée) contribuent à l'économie locale

Un meilleur accès des jeunes, filles et garçons, à une formation de qualité est assuré dans le système de l'ETFP, tant formelle que non-formelle et l'offre de main-d'œuvre qualifiée répondant aux perspectives d'emploi ou d'auto-emploi est augmentée par le renforcement des institutions de l'enseignement et de la formation

Concertation, Mobilisation des partenaires et bénéficiaires autour de l'incubation/Forte demande de l'accompagnement

Adoption progressive de la culture entrepreneuriale, de l'épargne et de crédit aussi bien en milieu urbain qu'en milieu rural

## 10.2 Décisions prises par le Comité de pilotage et suivi

Recommandation /Décision	Période d'identification	Responsable	Suivi exécution	Source
<b>1. Décision : Le Rapport des résultats 2015 est validé</b>	Mai 2016			PV SMCL
<b>2. Décision : La Baseline, la stratégie et la vision d'EDUKOR sont validées</b>	Mai 2016			PV SMCL
<b>3. Décision : Le Rapport des résultats 2016 et le réaménagement budgétaire sont validés</b>	Juin 2017			PV SMCM
<b>4. Recommandation : Que les agents mis à disposition au programme EDUKOR transmettent obligatoirement leurs rapports mensuels à la PROVED EPST</b>	Octobre 2017	Equipe projet et IM	Exécutée en janvier 2018	PV SMCL
<b>5. Recommandation : Que le programme EDUKOR puisse transmettre toutes les</b>	Octobre 2017			PV SMCL

<b>informations liées à la mise en œuvre du programme à la PROVED EPST qui, à son tour, fera suivre auprès du Ministre provincial en charge de l'éducation</b>		IM	Exécutée en janvier 2018	
<b>6. Recommandation : Que le programme EDUKOR puisse budgétiser toutes les activités planifiées afin de permettre aux deux provinces de voir clairement ce qui est investi dans chacune des provinces et qui pourra être intégré dans les budgets des provinces comme contributions spéciales issues de l'apport des partenaires</b>	Octobre 2017	IM et RAFI	Exécutée en janvier 2018	PV SMCL
<b>7. Décision : Les membres de la SMCL ont validé à l'unanimité le plan de mise en œuvre des recommandations issues de l'évaluation à mi-parcours</b>	Novembre 2017			PV SMCL

<b>8. Recommandation : Que le programme puisse transmettre également à la PROVED ETFP les informations liées à sa mise en œuvre</b>	Juillet 2018	IM	Exécutée en novembre 2018	PV SMCL
<b>9. Recommandation : Prendre contact avec la FEC en vue d'intégrer dans un sens pratique un appui à l'amélioration des capacités des apprenants dans le secteur du bâtiment, au regard de la faible qualité observée au niveau de la ville dans la conception et la finition des immeubles</b>	Juillet 2018	IM	Exécutée en novembre 2018	PV SMCL
<b>10. Recommandation : Prendre contact avec la FEC en vue d'assurer un appui en encadrement des apprenants au secteur de l'hôtellerie</b>	Juillet 2018	IM	Exécutée en novembre 2018	PV SMCL
<b>11. Décision : La SMCL valide le principe de prendre en charge le coût d'achat du logiciel de gestion UBW (30 000 euros) et</b>	Juillet 2018			

<b>de le prélever dans la réserve budgétaire. Elle renvoie le réaménagement budgétaire global à la SMCL prochaine sur la base de la planification 2019 qui donnera la perspective de la clôture du programme</b>				
<b>12. Décision : Après avoir débattu de l'ensemble des activités réalisées en 2018, les membres de la SMCL ont validé le rapport des résultats d'EDUKOR de l'année 2018</b>	Mars 2019			
<b>13. Décision : Après échange, les membres de la SMCL ont validé le réaménagement budgétaire tel que présenté.</b>	Mars 2019			
<b>14. Décision : Après un long échange sur la question, marqué par la reconnaissance de l'importance et de l'impact des trois programmes mis en</b>	Mars 2019			

<p><b>œuvre au Kasai Oriental et Lomami, les membres de la SMCL ont accepté le transfert des fonds sollicité et valident formellement, par cette décision, ce transfert de 1 000 000 euros d'EDUKOR vers le PRODAKOR pour permettre à ce dernier programme de poursuivre ses activités au bénéfice des populations du Kasai oriental et de Lomami</b></p>				
<p><b>15. Décision : La SMCL valide le DTF additionnel d'EDUKOR, particulièrement les objectifs et les résultats attendus, les activités retenues, l'organigramme et le budget du programme</b></p>	<p>Mai 2020</p>			
<p><b>16. Décision : Après avoir débattu de l'ensemble des activités réalisées et des résultats atteints, les membres de la SMCL valident le rapport des résultats d'EDUKOR pour l'année 2019</b></p>	<p>Mai 2020</p>			

<b>17. Recommandation : Les membres de la SMCL exhortent le programme à toujours désagréger les données des Rapports par provinces, territoires et sexes</b>	Mai 2021	IM	Exécutée	PV SMCL
<b>18. Recommandation : Les membres de la SMCL demandent que les Inspecteurs qualifiés en la matière soient toujours associés à toute formation pédagogique innovante organisée par le programme dans les CDA</b>	Mai 2021	IM	ASAP	PV SMCL
<b>19. Décision : Après avoir débattu de l'ensemble des activités réalisées et des résultats atteints, les membres de la SMCL valident le rapport des résultats d'EDUKOR pour l'année 2020</b>	Mai 2021			
<b>20. Décision : Les membres de la SMCL valident les indicateurs reformulés</b>	Octobre 2021			

<p><b>21. Recommandation : Les membres de la SMCL chargent le PROVED EPST du KOR de conduire le plaidoyer afin que le CDA Makala soit connecté à une ligne électrique et favoriser ainsi l'utilisation des machines de menuiserie et le parc informatique de l'établissement</b></p>	<p>Juin 2022</p>	<p>PROVED EPST</p>	<p>ASAP</p>	<p>PV SMCL</p>
<p><b>22. Décision : Après échange, les membres de la SMCL ont validé le rapport des résultats 2021</b></p>	<p>Juin 2022</p>			
<p><b>23. Recommandation : Les membres de la SMCL recommandent au programme d'étendre, dans la mesure des moyens disponibles, l'initiative induite par l'INCUBAKOR et l'INCUBARLOM dans les autres territoires de Lomami et du Kasai Oriental</b></p>	<p>Octobre 2022</p>	<p>Coordination et IM</p>	<p>ASAP</p>	



<b>24. Décision : La liste des activités en cours se terminant en phase 2, 3 et 4 est validée</b>	Octobre 2022			PV SMCL
<b>25. Recommandation : Que les informations sur les différents paiements des marchés publics soient partagées avec les deux gouvernements provinciaux en vue de garantir un bon niveau d'information.</b>	Octobre 2022	Coordination du programme	ASAP	
<b>26. Décision : Les engagements liés aux marchés publics, les contrats en cours et le calendrier des marchés publics sont validés</b>	Octobre 2022			PV SMCL
<b>27. Recommandation : Que le programme partage les données budgétaires prévisionnelles et d'exécution avec les deux gouvernements provinciaux pour</b>	Octobre 2022	Coordination du programme	ASAP	PV SMCL

<b>leur intégration dans les besoins respectifs</b>				
<b>28. Décision : Le bilan financier provisoire est validé</b>	Octobre 2022			PV SMCL
<b>29. Décision : Les propositions d'affectation des matériels d'EDUKOR sont validées et les autorités planifient la demande d'immatriculation pour les motos, véhicules et engins lourds.</b>	Octobre 2022			PV SMCL
<b>30. Décision : Le calendrier de clôture ainsi que la liste des personnes proposées pour la liquidation des engagements sont validés.</b>	Octobre 2022			PV SMCL
<b>31. Décision : Après avoir débattu de tous les points inscrits à l'ordre du jour, les membres de la SMCL ont validé l'organisation de la clôture avec la liste des activités en cours, les engagements</b>	Octobre 2022			PV SMCL

<b>liés aux marchés publics, au calendrier des marchés publics et aux contrats en cours, le calendrier de clôture, la liste des personnes proposées pour la clôture de l'intervention et le bilan financier provisoire d'EDUKOR</b>				
---	--	--	--	--

### 10.3 Matrice de monitoring complète

<b>Intitulé</b>	<b>Type résultat</b>	<b>Valeur de référence (2019)</b>	<b>Valeur cible en fin de projet (2022)</b>	<b>Réalisatio ns 2020 (N+1)</b>	<b>Réalisatio ns 2021 (N+2)</b>	<b>Réalisatio ns 2022 (N+3)</b>
<b>Augmentation de l'effectif d'apprenants sur toute la période d'intervention en ce y compris les filles</b>	Outcome	1173	2500	4457	4748	6515
<b>Nombre d'apprenants/bénéficiaires accompagnés vers l'insertion professionnelle</b>	Outcome	0	1600	254	1045	2338

<b>Nombre de bénéficiaires insérés all in</b>	Outcome	0	1000	75	456	687
<b>Nombre de Progiciels scolaires installés et opérationnels dans les CDA et dans les bureaux gestionnaires de l'ETFP (PROVED, SOUS PROVED, SECOPE, CDR)</b>	Output1	0	10	0	4	0
<b>Nombre de CDA obtenant une note de plus de 50% sur leur gouvernance à l'issue des évaluations conjointes</b>	Output1	0	4	3	4	5

<b>Nombre d'Unités de productions soutenues dans les 5 CDA obtenant une note de + de 50% à l'issue des évaluations conjointes</b>	Output1	4	8	7	7	8
<b>Appropriation quantitative et qualitative de l'utilisation du progiciel de gestion par le PROVED</b>	Output1	0	3	0	0	0
<b>Taux de filles qui bénéficient des formations longues</b>	Output 2	43%	40%	92%	75%	37%

<b>Nombre de jeunes garçons et filles bénéficiant de formations de longue durée répondant aux besoins du marché du travail</b>	Output 2	283+30	2500	4051	3908	4421
<b>Nombre de CDA électrifiés/équipés/réhabilités</b>	Output 2	0	5	3	5	5
<b>Nombre de porteurs de projets bénéficiant de formations de courte durée répondant aux besoins du marché du travail</b>	Output 2	61	1200	463	840	923

<b>Taux de filles qui bénéficient des formations courtes</b>	Output 2	0	40%	39%	63%	65%
<b>Nombre de sortants des CDA insérés via les incubateurs urbain et rural</b>	Output 2	99	100	51	13	35
<b>Nombre d'accompagnés vers l'insertion en zone urbaine</b>	Output 3	0	1300	50	967	1150
<b>Nombre des personnes insérées via incubateur urbain</b>	Output 3	0	600	12	436	261



<b>Nombre d'entreprises issues de l'incubateur urbain</b>	Output 3	0	-	-	20	31
<b>Nombre des personnes accompagnées à l'emploi salarié</b>	Output 3	0	200	5	71	179
<b>Nombre de personnes insérées via les services d'accélération des MPME existantes</b>	Output 3	0	40	0	214	128
<b>Nombre de solutions mises en œuvre suite à l'identification des problèmes des filières, faite avec tous les acteurs du territoire</b>	Output 4	0	-	0	0	7

<b>Taux d'exécution du plan d'action stratégique</b>	Output 4	0	20%	0	0	5%
<b>Nombre de bénéficiaires accompagnés par l'incubateur rural</b>	Output 4	0	300	0	357	997
<b>Nombre de bénéficiaires insérés via l'incubateur rural</b>	Output 4	0	300	0	62	488

<b>Nombre d'élèves sortants de l'ITAV installés en auto-emploi</b>	Output 4	0	300	43	8+48	99
--	----------	---	-----	----	------	----

## 10.4 Ressources en termes de communication

Inventaire des expériences documentées	Produits de documentation (matériel disponible par expérience)	Publications (scientifiques)	Communication (moments de partage dans des fora nationaux et internationaux au cours & à la fin de l'intervention)
<b>Agriculture urbaine et péri-urbaine, un secteur porteur pour la mise à l'échelle de l'insertion professionnelle. Expérience du Kasai</b>	Article de capitalisation	En attente de publication	Partage lors de divers événements, Publication sur site d'Enabel, Partage via courriel chez les acteurs / parties prenantes/ partage dans les réseaux professionnels .
<b>Promotion de l'auto-emploi et de l'entrepreneuriat en milieu rural : l'incubateur rural de Lomami à pied d'oeuvre</b>	Article de capitalisation	En attente de publication	Idem

<b>La formation en alternance. Nouvelle stratégie d'intervention et de pérennisation des acquis</b>	Article capitalisation	En attente de publication	Idem
<b>Les activités de l'incubateur rural en insertion professionnelle dans le milieu rural</b>	Vidéo (5min 28")	En attente de publication	Idem
<b>L'amélioration de la formation et de la conduite des champs d'application à l'ITAV</b>	Vidéo (4min 12")	En attente de publication	Idem
<b>Et si l'assainissement urbain pouvait produire de l'énergie? L'expérience de Mbujimayi</b>	Vidéo (2min 52")	Publiée	Idem

## 10.6. Exécution budgétaire

PBLA	Code PILOT: RDC1217211 - En régie	NOUVEAU BUDGET	2017/103	2018	2019	2020	2021	2022	PF 2023	Total Général	SOLDE	Taux d'exécution
Dans un cadre institutionnel (provincial) et organisationnel (établissements) amélioré, les apprenants des filières appuyées dans la province éducationnelle du Kasaï Oriental I et le territoire de Ngandajika, dont une plus grande												
A1	R1. Appuyer la coordination, la gouvernance et la gestion du secteur ETFP par l'introduction d'une gestion digitalisée intégrée des établissements	2.797.322 €	1.132.382 €	532.085 €	587.457 €	247.843 €	187.776 €	136.857 €	0 €	2.824.400 €	-6.821 €	100,97%
A0101	Identifier les CDA (5) et prévoir leur développement	172.072 €	18.954,81 €	1.883,25 €	125.725,62 €	22.596,18 €	1.189,06 €	8.581,05 €		178.930 €	-6.858 €	103,99%
A0102	Intégrer l'approche de la formation en alternance	45.154 €	45.774,76 €	186,58 €	287,10 €	0,00 €	10,42 €	0,00 €		46.259 €	-1.105 €	102,45%
A0103	Organiser la formation pratique des élèves et apprenants des centres d'application et des établissements affiliés	896.246 €	178.477,63 €	410.941,31 €	227.493,76 €	53.404,22 €	19.011,07 €	4.413,22 €		893.741 €	2.505 €	99,72%
A0104	Organiser la formation technique des formateurs enseignants	424.257 €	396.788,09 €	19.468,95 €	7.542,70 €	0,00 €	381,90 €	1.290,00 €		425.472 €	-1.215 €	100,29%
A0105	Réhabiliter les infrastructures des 5 CDA's	828.062 €	428.309,34 €	94.151,87 €	217.834,33 €	5.587,10 €	75.892,84 €	9.319,97 €		831.095 €	-3.033 €	100,37%
A0106	Promouvoir l'ETFP	79.531 €	64.077,32 €	5.453,19 €	8.573,74 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		78.104 €	1.427 €	98,21%
A0107	Finaliser la construction et équipements SECOPE	40.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	22.174,57 €	3.926,11 €	9.036,46 €		35.137 €	4.863 €	87,84%
A0108	Soutenir l'accès des jeunes filles dans le système de l'ETFP	95.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	96.134,27 €	154,52 €	0,00 €		96.289 €	-1.289 €	101,36%
A0109	Contribuer à l'adaptation et à la mise en place du progiciel scolaire dans les établissements soutenus, le Ministère et les CdR	70.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	17.263,11 €	31.401,13 €	18.234,06 €	0 €	66.898 €	0 €	95,57%
A0110	Contribuer à l'amélioration de la gestion et de la gouvernance des établissements et des unités de production	20.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	5.189,70 €	8.349,80 €	8.593,28 €	0 €	22.133 €	0 €	110,66%
A0111	Accompagner la coordination et la concertation des acteurs impliqués dans l'ETFP au niveau provincial via la digitalisation	0 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	27,03 €	0,00 €	0,00 €	0 €	27 €	0 €	
A0112	Soutenir le développement et la gouvernance des CdA de Mbuji mai	117.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	20.879,77 €	40.826,07 €	76.493,31 €	0 €	138.199 €	0 €	118,12%
A0113	Soutenir le développement et la gouvernance de l'ITAV NGandajika	10.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	4.587,00 €	6.632,68 €	895,58 €	0 €	12.115 €	-2.115 €	121,15%
A2	R2. Les établissements soutenus proposent une offre de formation pertinente	1.868.379 €	938.177 €	92.459 €	46.743 €	291.415 €	226.847 €	240.963 €	0 €	1.836.603 €	293.896 €	98,30%
A0201	Appuyer la coordination et concertation des acteurs impliqués dans l'ETFP au niveau provincial	13.314 €	7.955,30 €	5.358,92 €	156,86 €	207,92 €	801,74 €	1.053,41 €		15.534 €	-2.220 €	116,68%
A0202	Appuyer la gestion responsable et transparente des ressources au niveau des établissements ETF affiliés	67.909 €	17.232,72 €	47.535,49 €	2.519,29 €	0,00 €	33,13 €	151,25 €		67.472 €	437 €	99,36%
A0203	Appuyer les inspecteurs provinciaux dans leur fonction	182.825 €	155.106,73 €	27.718,42 €	1.407,89 €	4,49 €	0,07 €	0,00 €		184.238 €	-1.413 €	100,77%
A0204	Instaurer un cadre de concertation /échange entre le monde de l'ETFP et le monde de travail	329.201 €	294.006,66 €	297,64 €	32.663,12 €	0,00 €	0,00 €	12,44 €		326.980 €	2.221 €	99,33%
A0205	Appuyer la mise en place d'un programme de renforcement des capacités au niveau provincial	11.779 €	11.778,64 €	0,00 €	111,57 €	0,00 €	479,98 €	0,00 €		12.370 €	-591 €	105,02%
A0206	Réhabiliter et équiper la division provinciale	472.469 €	431.215,65 €	11.548,41 €	9.884,38 €	23.819,83 €	74,00 €	0,00 €		476.542 €	-4.073 €	100,86%
A0207	Mettre en place un système de suivi et évaluation au niveau provincial	20.882 €	20.881,56 €	0,00 €	0,00 €	452,43 €	0,00 €	13,41 €		21.347 €	-465 €	102,23%
A0208	Susciter la mobilisation communautaire pour les inscriptions massives des filles dans l'ETFP	70.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	25.377,79 €	16.575,35 €	31.840,33 €	0 €	73.793 €	70.000 €	105,42%
A0209	Soutenir la formation dans les CDA appuyés	50.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	29.397,74 €	4.269,33 €	12.059,46 €	0 €	45.727 €	100.000 €	91,45%
A0210	Soutenir la formation courte pratique des apprenants à l'IT Mazzelelo	135.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	15.007,19 €	46.657,04 €	43.788,48 €	0 €	105.453 €	0 €	78,11%
A0211	Intégrer l'approche de la formation en alternance	260.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	130.629,74 €	67.436,33 €	54.758,43 €	0 €	252.825 €	120.000 €	97,24%
A0212	Financer des formations techniques au bénéfice des formateurs enseignants des cours pratiques et d'entrepreneuriat	15.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	13.828,26 €	1.308,42 €	58,07 €	0 €	15.195 €	10.000 €	101,30%
A0213	Mettre en œuvre dans les établissements ciblés une stratégie D4D adaptée	240.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	52.689,23 €	89.211,26 €	97.227,47 €	0 €	239.128 €	0 €	99,64%

A3	R 3 Un dispositif d'incubation urbain multifonctionnel permet à un nombre accru de jeunes et femmes d'accéder à un emploi décent	2.684.411 €	546.319 €	273.347 €	143.102 €	176.233 €	555.869 €	442.656 €	0 €	2.137.527 €	757.587 €	79,63%
A0301	Accompagner les établissements affiliés pour assurer une meilleure adéquation des écoles et des centres au marché de l'emploi	615.903 €	358.420,43 €	206.482,38 €	42.702,67 €	7.449,58 €	1.053,70 €	239,42 €		616.348 €	-445 €	100,07%
A0302	Accompagner les sortants à la recherche d'emploi	169.765 €	82.452,35 €	34.567,90 €	49.226,53 €	3.454,09 €	0,00 €	0,00 €		169.701 €	64 €	99,96%
A0303	Organiser des formations pointues pour les sortants et les travailleurs	11.503 €	5.359,67 €	143,51 €	556,59 €	339,32 €	5.034,95 €	434,50 €		11.869 €	-366 €	103,18%
A0304	Développer un programme d'encadrement des initiatives d'entrepreneuriat féminin au niveau local	252.240 €	100.086,68 €	32.153,58 €	50.616,37 €	48.140,06 €	21.338,33 €	1.571,60 €		253.907 €	-1.667 €	100,66%
A0305	Préparer, un dispositif d'incubation multipartenarial visant l'insertion professionnelle en milieu urbain	345.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	46.721,66 €	170.359,92 €	135.941,84 €	0 €	353.023 €	115.000 €	102,33%
A0306	Construire un dispositif d'incubation multipartenarial visant l'insertion professionnelle en milieu urbain	562.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	21.865,90 €	54.000,48 €	75.459,03 €	0 €	151.325 €	315.000 €	26,93%
A0307	Contractualiser une Convention de subides pour prestations de services d'insertion	148.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	8.085,25 €	29.755,81 €	99.221,86 €	0 €	137.063 €	330.000 €	92,61%
A0308	Operationaliser l'incubateur Centre de ressource multifonctionnel par convention de subside	580.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	40.177,09 €	274.326,24 €	129.787,43 €	0 €	444.291 €	0 €	76,60%
A4	R 4 Un Agropôle est développé dans le territoire de N'Gandajika	343.520 €	0 €	0 €	0 €	46.578 €	176.353 €	227.203 €	0 €	450.133 €	-67.004 €	131,04%
A0401	Appui au rapprochement et à l'agrégation des acteurs porteurs du pôle de développement agricole de Ngandajika autour d'un plan de développement local.	0 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	294,65 €	11.587,61 €		11.882 €	-11.882 €	
A0402	Appui aux chaînes de valeur agricole	0 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	70,64 €	47,41 €		118 €	-118 €	
A0403	Appui au renforcement et à la formation du capital humain	204.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	28.714,08 €	73.037,84 €	141.857,18 €	0 €	243.609 €	0 €	119,42%
A0404	Stimulation et accompagnement de l'auto-entrepreneuriat agricole via l'incubateur intégré au pôle de développement agricole.	120.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	686,24 €	102.949,46 €	73.710,32 €	0 €	177.346 €	-57.346 €	147,79%
A0406	Assurer le suivi des sortants 2018 et 2019	18.000 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	17.177,50 €	0,00 €	0,00 €	0 €	17.178 €	823 €	95,43%
	Total des Activités hors moyens généraux	7.693.632 €	2.616.878 €	897.891 €	777.303 €	762.068 €	1.146.844 €	1.047.678 €	0 €	7.248.663 €	444.969 €	94,22%
	Réserve budgétaire (max 5% * total activités)	0 €							0	0 €	0 €	
Z	Moyens généraux	5.306.368 €	2.114.664 €	610.604 €	778.270 €	604.441 €	610.241 €	926.753 €	105.000 €	5.749.972 €	-443.604 €	108,36%
1	Ressources humaines	3826304	1.441.184 €	423.219 €	587.894 €	466.391 €	444.470 €	767.855 €	23.000 €	4.154.013 €	-327.709 €	108,56%
Z0101	Personnel International (ATI)	2.254.577 €	910.384,21 €	209.580,17 €	325.533,72 €	271.771,84 €	268.531,97 €	267.018,81 €	23.000 €	2.275.821 €	2.016.577 €	100,94%
Z0102	Equipe technique nationale	702.964 €	303.415,09 €	145.046,78 €	103.778,06 €	61.722,11 €	44.948,03 €	57.533,58 €	0 €	716.444 €	677.964 €	101,92%
Z0103	Equipe nationale administrative et logistique partagée province KOR	868.763 €	227.384,74 €	68.592,49 €	158.581,95 €	132.896,95 €	130.990,20 €	443.302,17 €	0 €	1.161.749 €	-292.986 €	133,72%
Z02	Investissements	451129	255.500 €	56.614 €	61.294 €	28.738 €	42.073 €	43.310 €	0 €	487.529 €	16.716 €	108,07%
Z0201	Véhicules	109.000 €	108.988,36 €	2,82 €	0,00 €	653,24 €	5,37 €	0,00 €	0 €	109.650 €	-650 €	100,60%
Z0202	Motos	30.859 €	11.868,00 €	18.991,22 €	0,00 €	15,95 €	488,10 €	0,00 €	0 €	31.363 €	-504 €	101,63%
Z0203	Equipement et matériel	52.344 €	39.674,18 €	169,88 €	4.377,34 €	2.161,58 €	4.593,29 €	2.140,03 €	0 €	53.116 €	52.344 €	101,48%
Z0204	Aménagement, Réhabilitation et/ou loyer base partagée MBM	228.433 €	78.458,87 €	35.987,82 €	50.938,25 €	19.812,00 €	29.554,86 €	41.170,28 €		255.922 €	-27.489 €	112,03%
Z0205	ERP-system: hardware & logiciel	30.493 €	16.510,17 €	1.462,36 €	5.978,71 €	6.094,98 €	7.431,28 €	0,00 €		37.478 €	-6.985 €	122,91%
Z03	Fonctionnement	809354	278.385 €	128.846 €	116.998 €	98.245 €	104.347 €	93.651 €	7.000 €	827.472 €	-18.118 €	102,24%
Z0301	Frais de fonctionnement des véhicules + motos	310.240 €	120.629,91 €	64.741,75 €	40.881,13 €	29.346,47 €	26.851,30 €	26.160,33 €	0 €	308.611 €	1.629 €	99,47%
Z0302	Frais de fonctionnement des bureaux (MBM)	386.414 €	123.360,92 €	57.396,12 €	42.873,34 €	58.415,62 €	62.692,12 €	46.165,44 €	7.000 €	397.904 €	-11.490 €	102,97%
Z0303	Organisation des SMCL	38.096 €	16.946,40 €	2.344,93 €	2.360,90 €	1.342,16 €	5.750,09 €	12.688,06 €		41.433 €	-3.337 €	108,76%
Z0304	Frais système ERP	21.769 €	17.314,06 €	490,52 €	1.657,81 €	311,54 €	423,58 €	1.122,05 €		21.320 €	449 €	97,94%
Z0305	Frais de mission	52.835 €	133,97 €	3.872,42 €	29.225,02 €	8.829,35 €	8.629,86 €	7.514,86 €		58.205 €	-5.370 €	110,16%
Z04	Audit, suivi & évaluation	219581	139.595 €	1.925 €	12.083 €	11.067 €	19.351 €	21.938 €	75.000 €	280.958 €	-61.377 €	127,95%
Z0401	Audit	25.526 €	12.526,06 €	0,00 €	206,60 €	0,00 €	2.691,59 €	0,00 €		15.424 €	10.102 €	60,43%
Z0402	Etude ligne de base	47.049 €	47.048,70 €	0,00 €	120,22 €	9,78 €	0,00 €	445,61 €		47.624 €	-575 €	101,22%
Z0403	MTR & Evaluation finale	90.430 €	50.430,04 €	0,00 €	3.546,85 €	4.899,29 €	0,00 €	1.377,53 €	68.000 €	128.254 €	-37.824 €	141,83%
Z0404	Suivi et backstopping	46.388 €	20.400,69 €	987,20 €	3.821,13 €	1.631,46 €	14.414,61 €	113,43 €	7.000 €	48.369 €	-1.981 €	104,27%
Z0405	Ateliers d'échange et séminaires de capitalisation	10.188 €	9.442,20 €	732,00 €	4.404,63 €	0,00 €	2.326,80 €	2.754,19 €		19.660 €	-9.472 €	192,97%
Z9998	Z99	0 €	-253,01 €	205,43 €	-15,95 €	4.526,39 €	-82,03 €	17.247,02 €		21.628 €	-21.628 €	
	TOTAL	13.000.000 €	4.731.542 €	1.508.495 €	1.555.572 €	1.366.509 €	1.757.085 €	1.974.431 €	105.000 €	12.998.635 €	1.365 €	99,99%

## 10.7. Personnel de l'intervention

<b>I</b>	<b>Personnel international</b>					
	Fonction	Nom	Prénom	M/F	Début	Fin
	ATI EDUKOR/Chef de projet	VAN EVEN	Catherine	F	17/11/2014	30/10/2016
	Insertion Socio-professionnelle	PUJANA PANOS	Michel Pascal	M	1/10/2015	31/10/2019
	ATI EDUKOR	CARLIER	Lucie	F	Octobre 2019	30/06/2022
	Insertion Socio-professionnelle	GENESSE	Dennis	M	01/04/2021	28/04/2022
	Intervention Manager	NZANDA	Raïsa	F	Juin 2022	Mars 2023
	RAFI	LECOMTE	Sébastien	M	Novembre 2013	Décembre 2016
	RAFI	DOSOGNE	Gilles	M	Janvier 2017	Décembre 2017
	RAFI	Cécé GBILIMOU	Daniel	M	Novembre 2017	Novembre 2019



	RAFI	BIGIRINDAVYI	Jean Bosco	M	Février 2020	Mars 2023
	Coordonnateur provincial	NTEMA	Prosper	M	Février 2015	Novembre 2019
	Coordonnateur provincial	AG JIDDOU	Elmounzer	M	Avril 2020	Mai 2022
	Portfolio Manager	MEERSSEMAN	Joël	M	Octobre 2022	Mars 2023
<b>II</b>	<b>Personnel national Enabel</b>					
	Fonction	Nom	Prénom	M/F	Début	Fin
	Comptable EDUKOR	MUTOMBO	Jean-Pierre	M	10/04/2015	31/12/2022
	Assistant au programme	MULAMBA	Dieudonné	M	15/06/2015	janv-19
	Chauffeur Mbuji Mayi	MATULU	Arsène	M	1/07/2015	31/12/2022
	Expert en construction ATN	LUZOLO	Papy	M	12/07/2015	30/06/2020
	Architecte ATN	MWAMBA	Patrick	M	1/08/2015	30/06/2020
	Expert en suivi et évaluation	NTANGA	Astrid	F	15/10/2016	31/05/2017
	ATN en suivi et évaluation	UNDJI	Alinoti	M	3/07/2017	1/03/2018

	ATN Education, formation et Emploi	NINA	Wivine	F	01/07/2019	31/12/2022
	ATN Insertion et management scolaire	BAMBISINGO	Polydor	M	02/03/2020	31/12/2022
	ATN Insertion et développement rural	AGANZE	Victoire	M	02/03/2020	31/12/2022
	ATN Insertion urbaine	BANZA	Dieudonné	M	02/03/2020	24/08/2020
<b>III</b>	<b>Personnel national mis à disposition par le partenaire</b>					
	Fonction	Nom	Prénom	M/F	Début	Fin
	Agent en gestion scolaire	KASHALA	David	M	1/10/2015	déc-18
	Agent en pédagogie	MUKADI	Bertin	M	1/09/2016	31/10/2019
	Agent en genre	KUSUBA	Betty	F	10/10/2016	31/10/2019
	Agent en ISP	NUMBI	Elias	M	1/01/2016	31/10/2019
	Agent en Agriculture	LONJI	Roger	M	1/06/2017	31/10/2019
	Agent en Agriculture	MPANYA	Evariste	M	1/06/2017	31/10/2019
	Agent en Menuiserie	KABEYA	Théophile	M	1/06/2017	31/10/2019

	Agent en Mécanique Générale	TSHIATA	Marcel	M	1/06/2017	31/10/2019
	Agent en Mécanique Moto	KIBAMBE	Louis	M	1/06/2017	31/10/2019

## 10.8. Marchés publics

Numéro	Intitulé du marché	Type de Marché	Montant estimé du marché	Adjudicataire + montant attribué	Date d'attribution	Date réelle de réception provisoire	Date réelle de réception définitive	Statut marché /Observation
<b>RDC1217211-01</b>	Construction de l'école primaire à EP Bena Kasongo, Mbuji-Mayi, Kasai Oriental	Travaux	138.548,00	DRIDA 12.0035,38	27/04/2015	31/08/2016	31/08/2017	Clôturé
<b>RDC1217211-02</b>	Etudes et suivi des travaux de démolition du bâtiment abritant le SECOPE et de mise à nu du site, de construction d'un bâtiment	Services	65.000,00	CREATECH 62.000,00	27/08/2015	29/11/2017	30/11/2017	Clôturé

Numéro	Intitulé du marché	Type de Marché	Montant estimé du marché	Adjudicataire + montant attribué	Date d'attribution	Date réelle de réception provisoire	Date réelle de réception définitive	Statut marché /Observation
	R+1, et de réhabilitation de bureaux à Mbuji-Mayi							
<b>RDC1217211-03</b>	Démolition du bâtiment abritant la Secope et de mise à nu du site, construction d'un bâtiment R+1 et réhabilitation des bureaux à Mbuji-Mayi	Travaux	660.000,00	ARCHE 567.868,08	04/05/20216			Ce lot a été résilié
<b>RDC1217211-04</b>	Fabrication et livraison de mobilier scolaire à Mbuji-Mayi	Fournitures	30.000,00	Œuvre de Don Bosco 4.600,00 Œuvre de Don Bosco 2.924,00 CAMSR 15.000	24/02/2016	12/04/2016	01/11/2016	Clôturé

Numéro	Intitulé du marché	Type de Marché	Montant estimé du marché	Adjudicataire + montant attribué	Date d'attribution	Date réelle de réception provisoire	Date réelle de réception définitive	Statut marché /Observation
<b>RDC1217211-05</b>	Réhabilitation de l'Institut Technique Agricole et Vétérinaire (ITAV) Ngandajika dans la Province Lomami	Travaux	250.000,00	Echelle Construct 211.697,78 et 74.406,40	15/04/2016	24/04/2017	21/05/2018	Clôturé
<b>RDC1217211-06</b>	Consultance pour l'élaboration du document stratégique de l'ETFP des Provinces de ka Mongala, du Sud-Ubangi, du Kasai Oriental et de Lomami, RDC	Services	67.000,00					Ce lot a été marqué comme non attribué
<b>RDC1217211-07</b>	Etudes sur la réhabilitation et construction des 4 centres d'applications à Mbuji-Mayi	Services	40.000,00	ATCAIRE ASSOCIES 31.000,00	17/11/2016	05/05/2017	08/05/2017	Clôturé
<b>RDC1217211-08</b>	Fourniture, livraison et installation d'équipements pour les laboratoires de 5	Fournitures	121.450,00	M INTERCOM	27/06/2017	07/11/2017	10/10/2019	Clôturé

Numéro	Intitulé du marché	Type de Marché	Montant estimé du marché	Adjudicataire + montant attribué	Date d'attribution	Date réelle de réception provisoire	Date réelle de réception définitive	Statut marché /Observation
	centres d'application au Kasai Oriental et le territoire de Ngandajika, RD Congo			92.265,00				
<b>RDC1217211-09</b>	Consultance pour l'élaboration du document stratégique de l'ETFP des Provinces de la Mongala, du Sud Ubangi, du Kasai Oriental et de Lomami, en RDC	Services	33.850,00					Ce marché a été annulé !
<b>RDC1217211-10</b>	Fourniture des mobiliers scolaires pour l'ITAV NGANDAJIKA dans la province de Lomami en RDC	Fournitures	65.000,00	CAMSR 35.750,00 CAMSR 23.430,00	31/01/2017	22/06/2017	22/09/2017	Clôturé
<b>RDC1217211-11</b>	Travaux de construction du laboratoire de l'institut technique agricole et	Travaux	120.000,00	BT AID 124.645,81	27/02/2017	31/08/2017	14/09/2018	Clôturé

Numéro	Intitulé du marché	Type de Marché	Montant estimé du marché	Adjudicataire + montant attribué	Date d'attribution	Date réelle de réception provisoire	Date réelle de réception définitive	Statut marché /Observation
	vétérinaire (ITAV) Ngandajika dans la province de Lomami							
<b>RDC1217211-12</b>	Acquisition des équipements et outillages pour les 5 CDA.	Fournitures	150.000,00	FITEC 34.604,53 FITEC 11.047,62 FITEC 11.341,37 FITEC 51.480,34	27/06/2017			Ce lot a été résilié
<b>RDC1217211-13</b>	Consultance pour l'élaboration du document stratégique de l'ETFP des Provinces de la Mongala, du	Services	33.850,00		31/03/2017			Ce lot a été marqué comme non attribué

Numéro	Intitulé du marché	Type de Marché	Montant estimé du marché	Adjudicataire + montant attribué	Date d'attribution	Date réelle de réception provisoire	Date réelle de réception définitive	Statut marché /Observation
	Sud-Ubangi, du Kasai-Oriental et de Lomami, RDC							
<a href="#"><u>RDC1217211-14</u></a>	Travaux de réhabilitation et construction des 4 centres d'applications à Mbuji-Mayi dans la province du Kasai-Oriental	Travaux	750.000,00	JTM CONSTUCT 147273,23 EBH 105902,43 ATCC 131599,00 GESER SPRL 146611,50	14/08/2017	08/05/2018	30/08/2019	Clôturé
<b>RDC1217211-15</b>	Fournitures, installation et mise en service des systèmes backup électroniques hybride avec les panneaux	Fournitures	95.000,00	NEW LE JOURDAIN 42.100,00	26/04/2018	05/09/2018	02/10/2019	Clôturé



Numéro	Intitulé du marché	Type de Marché	Montant estimé du marché	Adjudicataire + montant attribué	Date d'attribution	Date réelle de réception provisoire	Date réelle de réception définitive	Statut marché /Observation
	photovoltaïques dans le centre d'application ITAV/Ngandajika							
<b>RDC1217211-16</b>	Acquisition des équipements et outillages pour les 5 CDA.	Fournitures	200.000,00		27/02/2018			Ce lot a été marqué comme non attribué
<a href="#"><u>RDC1217211-17</u></a>	Etudes et suivi des travaux de démolition du bâtiment abritant le SECOPE, de construction d'un bâtiment R+1 et de réhabilitation de bureau à Mbuji-Mayi. (Après résiliation du marché de travaux)	Services	36.000,00	CREATECH 36000,00	04/04/2018	07/07/2019		Clôturé
<b>RDC1217211-18</b>	Fourniture des mobiliers scolaires pour 4 centres d'applications à Mbuji-Mayi	Services	65.000,00	Œuvre de Don Bosco RDC 37.950,00	31/07/2018	19/12/2018		Clôturé

Numéro	Intitulé du marché	Type de Marché	Montant estimé du marché	Adjudicataire + montant attribué	Date d'attribution	Date réelle de réception provisoire	Date réelle de réception définitive	Statut marché /Observation
<b>RDC1217211-19</b>	Fourniture des bibliographies pour les bibliothèques des 5 CDA	Fournitures	30.000,00		25/07/2018			Ce lot a été marqué comme non attribué
<b>RDC1217211-20</b>	Travaux de démolition du bâtiment abritant le SECOPE, de construction d'un bâtiment R+1 et de démolition des bureaux à Mbuji-Mayi (après résiliation du marché).	Travaux	300.000,00	GESER SPRL 306.692,61	26/10/2018	07/12/2019	10/04/2020	Clôturé
<b><u>RDC1217211-21</u></b>	Fourniture et livraison des équipements et outillages pour les 5 centres d'application dans le cadre du projet pilote de formation en alternance, Projet EDUKOR/Enabel (livraison,	Fournitures	220.000,00	ETS 80.419,28 ETS 7.551,67	22/10/2018	20/04/2019	27/05/2019	Clôturé

Numéro	Intitulé du marché	Type de Marché	Montant estimé du marché	Adjudicataire + montant attribué	Date d'attribution	Date réelle de réception provisoire	Date réelle de réception définitive	Statut marché /Observation
	installation, mise en services et formation).			ETS 14.392,95 ETS 115.914,20				
<a href="#"><u>RDC1217211-22</u></a>	Fourniture d'une connexion internet stable et performante pour environ 11 utilisateurs actifs dont la plupart utilisent les services suivants : - Office 365 (Mail,Skype Professionnel, Onedrive..) - Les applications EN LIGNE (ERP+: UBW, GOFAST, GO4HR..) - La vidéo conférence (Skype entreprise ...) - la navigation WEB.	Services	35.333.33					C'est un marché à trois codes navision ( PRODEKOR : RDC1217311-47, PRODAKOR: RDC1217111-13 et EDUKOR: RDC1217211-22)

Numéro	Intitulé du marché	Type de Marché	Montant estimé du marché	Adjudicataire + montant attribué	Date d'attribution	Date réelle de réception provisoire	Date réelle de réception définitive	Statut marché /Observation
<b>RDC1217211-23</b>	Fournitures et livraison des bibliographies des 5 centres d'application.	Fournitures	30.000,00		10/10/2018			Ce lot a été marqué comme non attribué
<b>RDC1217211-24</b>	Fournitures, installations et mises en service des systèmes de back up électrique hybride avec des panneaux photovoltaïques dans les 2 centres d'applications (Mazarrello et Don Bosco)	Fournitures	50.000,00					Annuler
<b><u>RDC1217211-25</u></b>	Marché de construction d'un atelier de fabrication de savon pour entrepreneuriat féminin à IT professionnel MAZARELLO	Travaux	60.000,00	Cabi Construction du Congo 47.984,18	06/09/2019	17/02/2020		Clôturé
<b>RDC1217211-26</b>	Fournitures, installations et mises en service des systèmes de back up électrique	Fournitures	60.000,00					Non attribuer le lot

Numéro	Intitulé du marché	Type de Marché	Montant estimé du marché	Adjudicataire + montant attribué	Date d'attribution	Date réelle de réception provisoire	Date réelle de réception définitive	Statut marché /Observation
	hydrique avec les panneaux photovoltaïques dans les 2 centres d'applications (Mazarrello et Don Bosco)							
<a href="#"><u>RDC1217211-27</u></a>	Marché de construction d'un entrepôt de bois à IT. PRO MAKALA à Mbuji-Mayi	Travaux	35.000,00	ECI 26.978,40	06/09/2019	17/02/2020		Clôturé
<a href="#"><u>RDC1217211-28</u></a>	Fournitures du mobilier en bois pour le centre de ressources SECOPE à Mbuji-Mayi en RD Congo.	Fournitures	35.000,00	FAEDB 35.335,00	19/06/2020	21/11/2020		Clôturé
<b>RDC1217211-29</b>	Fourniture du mobilier importé, matériels informatiques divers et électroménagers pour le centre de ressources Secope à Mbuji-Mayi en RD Congo.	Fournitures	90.000,00	IT-COM 18.090,00	24/06/2020	22/10/2020	24/08/2021	Clôturé

Numéro	Intitulé du marché	Type de Marché	Montant estimé du marché	Adjudicataire + montant attribué	Date d'attribution	Date réelle de réception provisoire	Date réelle de réception définitive	Statut marché /Observation
<a href="#"><u>RDC1217211-30</u></a>	Marché mixte de fourniture et travaux relatif à l'installation d'un système d'irrigation pour le centre d'application des métiers Mazarello	Fournitures	38.000,00	CAFD 36.833,35	08/12/2020	08/03/2021	14/12/2021	Clôturé
<b>RDC1217211-31</b>	Marche de service relatif au recrutement d'un consultant ou d'un cabinet d'étude pour la mise en place d'un système comptable adapté pour Don Bosco	Services	20.000,00					Pas d'info
<b>RDC1217211-32</b>	Recrutement d'une expertise externe en appui à la mise en œuvre des activités d'incubation	Services	66.500,00					Pas d'info

Numéro	Intitulé du marché	Type de Marché	Montant estimé du marché	Adjudicataire + montant attribué	Date d'attribution	Date réelle de réception provisoire	Date réelle de réception définitive	Statut marché /Observation
<b>RDC1217211-10062</b>	Recrutement d'une expertise externe en appui a la mise en œuvre des activités d'incubation	Services	70.000	OVATION 66.500,00	11/07/2022			Reprise du contrat en cours
<b>RDC1217211-10071</b>	Accompagnement Bilembo							Pas d'info
<b>RDC1217211-10082</b>	Marché de service « Maîtrise d'œuvre dans le cadre des interventions d'Enabel dans le secteur des infrastructures en RDC et RCA ».  Reprise et finalisation d'études architecturales : - Centre de Ressource Mbuji Mayi	Service	74027	ARTER / VSI / DDVK 74.027,00	02/12/2022			Pas d'info sur la suite

## 10.9. Subsidies

Numéro de la convention	Nom de l'institution bénéficiaire du subsides	Objet de la Csubs	Modalité de paiement	Entrée en vigueur (date)	Date finale	Montant Total (€)	Montant en (devise locale) USD	Statut
<b>RDC1217211- CSUB-001- 2020 Num. UBW: RDC1217211- 10008</b>	ITP MAZZARELLO	Aider les établissements soutenus à proposer un encadrement pertinent et de qualité en faveur des porteurs de projets, agriculteurs et/ou demandeurs d'emploi de la zone d'intervention du projet EDUKOR en vue de leur insertion professionnelle à travers un partenariat direct et formel avec les CDA de MAZZARELLO.	Transfert trimestriel	01/12/2020	31/10/2022	€ 134 552		OPEN
<b>AP 2019-01</b>		Déployer des bibliothèques numériques dans les 4 provinces		01/09/2019	30/06/2021	€ 351 838		CLOSED



	BIBLIOTHEQUE SANS FRONTIERE "BSF"	d'intervention afin de permettre de renforcer l'accès et la qualité de la formation technique et professionnelle, avec des contenus digitaux innovants, adaptés aux attentes et besoins des jeunes en formation et en recherche d'emplois mais aussi aux réalités et opportunités d'emploi de l'environnement socioéconomique.	Transfert trimestriel					
<b>RDC1217211- CSUB-002- 2021 UBW: RDC1217211- 10009</b>	INSTITUT NATIONAL DE PREPARATION PROFESSIONNELLE KOR "INPP KOR"	Contribuer à l'insertion professionnelle des 300 porteurs de projets (dont 50% de femmes) via la réalisation de formations courtes, pratiques et axées métiers et accompagnement vers l'auto-emploi des lauréats.	Transfert trimestriel	01/09/2021	31/12/2022	€ 59 355		OPEN
	MUETU DON BOSCO	Accompagner à l'insertion socio-professionnelle de 735 personnes		01/01/2022	31/12/2022	€ 106 007		OPEN

<b>UBW:</b> <b>RDC1217211-</b> <b>10020</b>		(610 par l'appui aux mamans de Don Bosco et 125 par le processus d'incubation) issues de l'environnement socio-économique de Mbuji-Mayi.	Transfert trimestriel					
---	--	--	-----------------------	--	--	--	--	--

## **10.10. Accords spécifiques de coopération**

Non applicable.

## 10.11.Équipements

### 10.11.1. Légende

<u>Intitule</u>	<u>Details</u>	<u>Codes</u>
BATIMENTS	Conteneur	BAT
MATERIEL INFORMATIQUE	Ordinateur, Ecran plat, Imprimante, ...	INF
LOGICIELS	REPRESENTATION	SOFT
EQUIPEMENT	Machine, outils, Appareil photos, GPS, Rétroprojecteur, Equipement Internet, Groupe Electrogène, ...	EQT
FOURNITURE	Mobilier de bureau, Armoire, Equipement Ménager	MOB
TELEPHONE	Telephone fixe, Mobile, Oreillette, Modem, Thuraya,...	COM
VOITURE	Véhicule/Moto, Tracteur, Compacteur...	VEH

## 10.11.2. Inventaire

1.	MATERIEL INFORMATIQUE	N° Inventaire	Intitule/ Description	Numero série	Date de la facture	Coût		Localisation	STATUT	
						USD	EURO			
						(k)	(l)			
		(a)	(b)	(f)	(g)	(k)	(l)	(m)	(o)	
		KOR-INF-105-LAP-050	Laptop Dell Latitude E5550	4FS3532	31/07/2015	0,00	329,27	FEC	Mauvais Etat	
		KOR-INF-106-LAP-051	Laptop Dell Latitude E5550	D283S32	31/07/2015	0,00	329,27	Bureau de Coordination Mbujimai - Armoire Loc 7	Mauvais Etat	
		KOR-INF-143-DES-07	Desktop Priminfo	N/A	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		KOR-INF-160-MON-10	Ecran Plat Philips - Moniteur 27"	AUoA1526005480	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		KOR-INF-161-MON-11	Ecran Plat Philips - Moniteur 27"	-	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		KOR-INF-171-MON-13	Ecran Plat Philips - Moniteur 22"	UKAA1446008530	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 6 Caisse	Bon Etat	

		KOR-INF-175-PRI-22	Imprimante HP Deskjet 2540	CN53C5F30C	08/04/2017	120,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 10	Mauvais Etat	
		KOR-INF-185-LAP-080	Laptop Dell Latitude E5570	40YWLC2	06/09/2016	0,00	798,42	Bureau de Coordination Mbujimayi	Mauvais Etat	
		KOR-INF-191-LAP-086	Laptop Dell Latitude E5570	4CKYWLC2	06/09/2016	0,00	798,42	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 7	Mauvais Etat	
		KOR-INF-204-LAP-097	Laptop Dell 3552 Inspiron	28561C2	13/12/2016	800,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 7	Hors Service	
		KOR-INF-205-LAP-098	Laptop Dell 3552 Inspiron	HQN61C2	13/12/2016	800,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Mauvais Etat	
		KOR-INF-209-PRI-26	Imprimante HP DeskJet 1516	CN3701BNJ5	13/12/2016	200,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		KOR-INF-210-PRI-27	Imprimante HP DeskJet 1516	CN3701BPB4	13/12/2016	200,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		KOR-INF-212-PRI-29	Imprimante HP DeskJet 1516	CN3701BP2S	13/12/2016	200,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		KOR-INF-225-PRI-38	Imprimante Couleur HP DeskJet 1510	CN4BC1PoH8	19/10/2016	140,00	0,00	Antenne de Ngandajika	Mauvais Etat	

		KOR-INF-226-PRI-39	Imprimante Couleur HP DeskJet 1510	CN56G2B0DV	19/10/2016	140,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Mauvais Etat	
		KOR-INF-228-PRI-41	Imprimante Couleur HP DeskJet 1510	CN5292996G	19/10/2016	140,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 9	Mauvais Etat	
		KOR-INF-230-PRI-43	Imprimante Couleur HP DeskJet 1510	CN54E2P5YM	19/10/2016	140,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 4	Mauvais Etat	
		KOR-INF-234-MON-16	Ecran Plat Dell - Moniteur 27"	CN-OJMMT2-64180- 59K-OS6S	28/04/2017	523,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 4	Bon Etat	
		KOR-INF-246-LAP-109	Laptop HP 250 G6	CND6505246	01/12/2017	830,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Armoire Loc 7	Hors Service	
		KOR-INF-247-LAP-110	Laptop HP 250 G6	CND65050G7	01/12/2017	830,00	0,00	Incubateur Rural Ngandajika	Mauvais Etat	
		KOR-INF-305-SCAN-01	Scanner Fujitsu Fi- 7160	A33AJ03783	28/01/2019	400,00 <sup>1</sup>	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Hors Service	
		KOR-INF-306-DDE-30	Disque dur Externe WD - 1TB	WX61A888UA9Y	-	180,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-INF-307-LAP-113	Laptop HP Probook 450GB	5CD92279DT	-	1 100,00	0,00	Antenne de Ngandajika	Mauvais Etat	
		KOR-INF-308-DDE-31	Disque dur Externe Seagate 1TB	P/N : 1K9AP1-502	-	200,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	

		KOR-INF-312-LAP-114	Laptop HP 15-da1023 nia	CND9330Y40	-	980,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Mauvais Etat	
		KOR-INF-313-LAP-115	Laptop HP 15-da1023 nia	CND9330YoF	-	980,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Mauvais Etat	
		KOR-INF-317-LAP-119	Laptop HP 15-da1023 nia	CND91S3JGN	-	980,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Armoire Loc 7	Hors Service	
		KOR-INF-352-LAP-123	Laptop HP	CND01341Ro	-	980,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Armoire Loc 7	Hors Service	
		KOR-INF-368-LAP-138	Laptop Dell Latitude 5510	7QGMN73	-	0,00	748,71	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-INF-376-LAP-146	Laptop Dell Precision 7750	2F10Q73	-	0,00		Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-INF-395-PRI-54	Imprimante Laserjet PRO M227FDW	VNH6Ko2062	-	560,00	0,00	Bureau Incubateur Urbain - Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-INF-415-LAP-164	Laptop HP	CND1034QWH	-	980,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Armoire Loc 7	Mauvais Etat	
		KOR-INF-095-LAP-040	Laptop Dell Latitude E5550	83LXR32	31/07/2015	0,00	329,27	Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-INF-096-LAP-041	Laptop Dell Latitude E5550		31/07/2015	0,00	329,27	Mbujimayi	Bon Etat	



		KOR-INF-097-LAP-042	Laptop Dell Latitude E5550	3C93932	31/07/2015	0,00	329,27	Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-INF-098-LAP-043	Laptop Dell Latitude E5550	83LXR32	31/07/2015	0,00	329,27	Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-INF-099-LAP-044	Laptop Dell Latitude E5550	83LXR32	31/07/2015	0,00	329,27	Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-INF-100-LAP-045	Laptop Dell Latitude E5550	67LXR32	31/07/2015	0,00	329,27	Bureau de Coordination Enabel Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-INF-101-LAP-046	Laptop Dell Latitude E5550	FB53S32	31/07/2015	0,00	329,27	Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-INF-102-LAP-047	Laptop Dell Latitude E5550	5C53S32	31/07/2015	0,00	329,27	Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-INF-103-LAP-048	Laptop Dell Latitude E5550	83LXR32	31/07/2015	0,00	329,27	Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-INF-104-LAP-049	Laptop Dell Latitude E5550	83LXR32	31/07/2015	0,00	329,27	Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-INF-106-LAP-051	Laptop Dell Latitude E5550	D283S32	31/07/2015	0,00	329,27	Bureau de Coordination Enabel Mbujimayi - Armoire Loc 15	Bon Etat	
		KOR-INF-107-LAP-052	Laptop Dell Latitude E5550	83LXR32	31/07/2015	0,00	329,27	Mbujimayi / Proved Kor1	Bon Etat	
		KOR-INF-108-LAP-053	Laptop Dell Latitude E5550	83LXR32	31/07/2015	0,00	329,27	Mbujimayi	Bon Etat	

	KOR-INF-109-LAP-054	Laptop Dell Latitude E5550	3T8KXC4	31/07/2015	0,00	329,27	Mbujimayi Sce Planification	Bon Etat	
	KOR-INF-114-PRI-17	Imprimante Canon Ir4245i	TYK05844 et 001110303346	10/07/2015	7 470,00	0,00	Cédée - Ministère Provincial de l'EPSP	Bon Etat	
	KOR-EQT-136-CAM-32	Appareil photo Canon IXUS 265HS	093061013301	13/11/2015	230,00	0,00	Antenne Ngandajika	Bon Etat	
	-	Imprimante Deskjet Ploter	CN56JMH058	29/08/2017	5 687,50	0,00	AGR DON BOSCO	Bon Etat	
	-	Imprimante Couleur Laserjet	CNGXJ8KB6R	29/08/2017	1 795,00	0,00	AGR BON BOSCO	Bon Etat	
	-	Photocopieur Canon IR4245i	N/A	29/08/2017	8 332,43	0,00	AGR DON BOSCO	Bon Etat	
	-	Rogneuse électrique - Neolt Electro Trim P905	N/A	-	6 687,50	0,00	AGR DON BOSCO	Bon Etat	
	KOR-INF-186-LAP-081	Laptop Dell Latitude E5570	3HKYMC2	06/09/2016	0,00	798,42	CDA MAKALA	Bon Etat	
	KOR-INF-187-LAP-082	Laptop Dell Latitude E5570	BWCYMC2	06/09/2016	0,00	798,42	CDA SGTK	Bon Etat	
	KOR-INF-188-LAP-083	Laptop Dell Latitude E5570	1XCYMC2	06/09/2016	0,00	798,42	CDA MAZARELLO	Bon Etat	
	KOR-INF-189-LAP-084	Laptop Dell Latitude E5570	9JKYMC2	06/09/2016	0,00	798,42	Inspecteur EPSP	Bon Etat	

		KOR-INF-190-LAP-085	Laptop Dell Latitude E5570	5T7XLC2	06/09/2016	0,00	798,42	Inspecteur EPSP	Bon Etat	
		KOR-INF-192-LAP-087	Laptop Dell Latitude E5570	6T7XLC2	06/09/2016	0,00	798,42	Inspecteur EPSP	Bon Etat	
		KOR-INF-193-LAP-088	Laptop Dell Latitude E5570	6TXWLC2	06/09/2016	0,00	798,42	Inspecteur EPSP	Bon Etat	
		KOR-INF-194-LAP-089	Laptop Dell Latitude E5570	BS7XLC2	06/09/2016	0,00	798,42	CDA DON BOSCO	Bon Etat	
		KOR-INF-195-LAP-090	Laptop Dell Latitude E5570	FTCYMC2	06/09/2016	0,00	798,42	Inspecteur EPSP	Bon Etat	
		KOR-INF-196-LAP-091	Laptop Dell Latitude E5570	HS7XLC2	06/09/2016	0,00	798,42	Inspecteur EPSP	Bon Etat	
		KOR-INF-197-LAP-092	Laptop Dell Latitude E5570	4T7XLC2	06/09/2016	0,00	798,42	Inspecteur EPSP	Bon Etat	
		KOR-INF-198-LAP-093	Laptop Dell Latitude E5570	2RCYMC2	06/09/2016	0,00	798,42	Inspecteur EPSP	Bon Etat	
		KOR-INF-199-LAP-094	Laptop Dell Latitude E5570	JJKYMC2	06/09/2016	0,00	798,42	Inspecteur EPSP	Bon Etat	
		KOR-INF-207-LAP-100	Laptop Dell 3552 Inspiron	9LN61C2	13/12/2016	800,00	0,00	Ministère de l'Education	Bon Etat	
		KOR-INF-208-LAP-101	Laptop Dell 3552 Inspiron	46G61C2	13/12/2016	800,00	0,00	PROVED - ETP KOR	Bon Etat	
		KOR-INF-218-PRI-31	Imprimante Couleur HP DeskJet 1510	CN54E2P6B5	19/10/2016	140,00	0,00	CDA MAKALA	Bon Etat	

	KOR-INF-219-PRI-32	Imprimante Couleur HP DeskJet 1510	CN529299GB	19/10/2016	140,00	0,00	CDA ESGTK	Bon Etat	
	KOR-INF-220-PRI-33	Imprimante Couleur HP DeskJet 1510	-	19/10/2016	140,00	0,00	CDA MAZARELLO	Bon Etat	
	KOR-INF-144-DES-08	Desktop Priminfo	N/A	-	0,00	0,00	Bureau Mbujimayi - CPR	Bon Etat	
	KOR-COM-098-MOD-43	Modem ZTE Vodacom - R207-Z	320174053818 - IMEI 357632061930235	29/08/2017	38,00	0,00	CDA	Bon Etat	
	KOR-COM-099-MOD-44	Modem ZTE Vodacom - R207-Z	320174052844 - IMEI 357632061920491	29/08/2017	38,00	0,00	CDA	Bon Etat	
	KOR-COM-100-MOD-45	Modem ZTE Vodacom - R207-Z	320174052931 - IMEI 357632061921366	29/08/2017	38,00	0,00	CDA ITAV - Antenne NDANAJIKA	Bon Etat	
	KOR-COM-101-MOD-46	Modem ZTE Vodacom - R207-Z	320174053096 - IMEI 357632061923016	29/08/2017	38,00	0,00	CDA	Bon Etat	
	KOR-COM-102-MOD-47	Modem ZTE Vodacom - R207-Z	320174053008 - IMEI 357632061922133	29/08/2017	38,00	0,00	CDA	Bon Etat	
	KOR-INF-314-LAP-116	Laptop HP 15-da1023nia	CND9491D33	-	980,00	0,00	CDA Don Bosco	Bon Etat	
	KOR-INF-315-LAP-117	Laptop HP 15-da1023nia	CND9491D1F	-	980,00	0,00	CDA Don Bosco	Bon Etat	

	KOR-INF-316-LAP-118	Laptop HP 15-da1023nia	CND9491CVL	-	980,00	0,00	CDA Don Bosco	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 01	Laptop HP	5CB224250J	-	0,00	0,00	CDA Don Bosco	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 02	Laptop HP	5CB2061BN3	-	0,00	0,00	CDA Don Bosco	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 03	Laptop HP	5CB2252JDF	-	0,00	0,00	CDA ESGTK	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 04	Laptop HP	5CB1503TM6	-	0,00	0,00	CDA ESGTK	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 05	Laptop HP	5CB1503TPO	-	0,00	0,00	CDA ESGTK	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 06	Laptop HP	5CB2242517	-	0,00	0,00	CDA ESGTK	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 07	Laptop HP	5CB1503TNR	-	0,00	0,00	ITAV NGANAJIKA	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 08	Laptop HP	5CB1436PZ8	-	0,00	0,00	CDA ITPRO MAKALA	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 09	Laptop HP	5CB2061BSP	-	0,00	0,00	CDA ITPRO MAKALA	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 10	Laptop HP	5CB1434FDD	-	0,00	0,00	ITAV NGANAJIKA	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 11	Laptop HP	5CB2061BNQ	-	0,00	0,00	CDA MAZZARELLO	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 12	Laptop HP	5CB224264T	-	0,00	0,00	CDA MAZZARELLO	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 13	Laptop HP	5CB224251C	-	0,00	0,00	CDA MAZZARELLO	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 14	Laptop HP	5CB1503TTN	-	0,00	0,00	ITAV NGANAJIKA	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 15	Laptop HP	5CB2061BMP	-	0,00	0,00	Sous-Division Katanda II	Bon Etat	
	PROGICIEL - LAP - 16	Laptop HP	5CB1436QOL	-	0,00	0,00	Sous - Division NGANAJIKA	Bon Etat	

		PROGICIEL - LAP - 17	Laptop HP	5CB2242467	-	0,00	0,00	ITAV NGANDAJIKA	Bon Etat	
		PROGICIEL - LAP - 18	Laptop HP	5CB2061BPH	-	0,00	0,00	Bureau Inspool Katanda II	Bon Etat	
		PROGICIEL - LAP - 19	Laptop HP	5CB2061BT2	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - LAP - 20	Laptop HP	5CB224251G	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - LAP - 21	Laptop HP	CZC1481663	-	0,00	0,00	Bureau Inspool Mbujimayi II	Bon Etat	
		PROGICIEL - LAP - 22	Laptop HP	CZC14735DM	-	0,00	0,00	Incubateur Urbain - MjM	Bon Etat	
		PROGICIEL - LAP - 23	Laptop HP	CZC1481666	-	0,00	0,00	CDA Don Bosco	Bon Etat	
		PROGICIEL - LAP - 24	Laptop HP	CZC2126D12	-	0,00	0,00	Bureau Inspool Ngandajika	Bon Etat	
		PROGICIEL - LAP - 25	Laptop HP	CZC2126CZM	-	0,00	0,00	CDA Don Bosco	Bon Etat	
		PROGICIEL - LAP - 26	Laptop HP	CZC148166P	-	0,00	0,00	Incubateur Urbain - MjM	Bon Etat	
		PROGICIEL - LAP - 27	Laptop HP	CZC1481677	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - LAP - 28	Laptop HP	CZC1468JBM	-	0,00	0,00	Incubateur Urbain - MjM	Bon Etat	
		PROGICIEL - LAP - 29	Laptop HP	CZC2126DOR	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Mauvais Etat	

		PROGICIEL - LAP - 30	Laptop HP	5CB1503TNS	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - LAP - 31	Laptop HP	CZC148165V	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Mauvais Etat	
		PROGICIEL - LAP - 32	Laptop HP	5CB2061BTJ	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Mauvais Etat	
		PROGICIEL - SCAN - 01	Scanneur Canon - CanoScan LIDE 400	KMFE41499	-	0,00	0,00	Ministère de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - SCAN - 02	Scanneur Canon - CanoScan LIDE 400	KMFE41400	-	0,00	0,00	Division de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - SCAN - 03	Scanneur Canon - CanoScan LIDE 400	KMFE41484	-	0,00	0,00	Service Statistique de la Division	Bon Etat	
		PROGICIEL - SCAN - 04	Scanneur Canon - CanoScan LIDE 400	KMFE41495	-	0,00	0,00	SECOPE	Bon Etat	
		PROGICIEL - SCAN - 05	Scanneur Canon - CanoScan LIDE 400	KMFE39313	-	0,00	0,00	Inspection Provincial de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - SCAN - 06	Scanneur Canon - CanoScan LIDE 400	KMFE41502	-	0,00	0,00	Inspection Provincial de l'EPST	Bon Etat	

		PROGICIEL - SCAN - 07	Scanneur Canon - CanoScan LIDE 400	KMFE39315	-	0,00	0,00	Sous - Division Katanda II	Bon Etat	
		PROGICIEL - SCAN - 08	Scanneur Canon - CanoScan LIDE 400	KMFE41471	-	0,00	0,00	Sous - Division Mbujimayi II	Bon Etat	
		PROGICIEL - SCAN - 09	Scanneur Canon - CanoScan LIDE 400	KMFE41504	-	0,00	0,00	Sous - Division NGANDAJIKA	Bon Etat	
		PROGICIEL - SCAN - 10	Scanneur Canon - CanoScan LIDE 400	KMFE39316	-	0,00	0,00	Bureau Inspool Katanda II	Bon Etat	
		PROGICIEL - SCAN - 11	Scanneur Canon - CanoScan LIDE 400	KMFE41466	-	0,00	0,00	Bureau Inspool Mbujimayi II	Bon Etat	
		PROGICIEL - SCAN - 12	Scanneur Canon - CanoScan LIDE 400	KMFE41505	-	0,00	0,00	Bureau Inspool Ngandajika	Bon Etat	
		PROGICIEL - SCAN - 13	Scanneur Canon - CanoScan LIDE 400	-	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - SCAN - 14	Scanneur Canon - CanoScan LIDE 400	-	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - PRI - 01	Imprimante LaserJet	VNH4916109	-	0,00	0,00	Ministère de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - PRI - 02	Imprimante LaserJet	VNH4G14764	-	0,00	0,00	Sous-Division Ngandajika	Bon Etat	



		PROGICIEL - DDE - 01	Disque Dur Externe Seagate 2TB	NABDL93L	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - DDE - 02	Disque Dur Externe Seagate 2TB	NAAX9Q2X	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		PROGICIEL - DDE - 03	Disque Dur Externe Seagate 2TB	NAAX50QP	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - DDE - 04	Disque Dur Externe Seagate 2TB	NAAT2J7Z	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - DDE - 05	Disque Dur Externe Seagate 2TB	NAAX8HYC	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - DDE - 06	Disque Dur Externe Seagate 2TB	NAAX8LHJ	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - DDE - 07	Disque Dur Externe Seagate 2TB	NAAXCLNF	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - DDE - 08	Disque Dur Externe Seagate 2TB	NAAT1XQK	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	

		PROGICIEL - DDE - 09	Disque Dur Externe Seagate 2TB	NAAX9Q4T	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - DDE - 10	Disque Dur Externe Seagate 2TB	NABDL9Z5	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - DES - 01	Desktop HP Compaq Elite 8300 Small Form	CZC3455RXW	-	0,00	0,00	Ministère de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - DES - 02	Desktop HP Compaq Elite 8300 Small Form	CZC3455RY6	-	0,00	0,00	CDA ITPRO MAKALA	Bon Etat	
		PROGICIEL - DES - 03	Desktop HP Compaq Elite 8300 Small Form	CZC3455KZG	-	0,00	0,00	Ministère de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - DES - 04	Desktop HP Compaq Elite 8300 Small Form	CZC3455RZJ	-	0,00	0,00	CDA DON BOSCO	Bon Etat	
		PROGICIEL - DES - 05	Desktop HP Compaq Elite 8300 Small Form	CZC3455KYO	-	0,00	0,00	Division de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - DES - 06	Desktop HP Compaq Elite 8300 Small Form	CZC3455RZY	-	0,00	0,00	Service Statistique de la Division	Bon Etat	

		PROGICIEL - DES - 07	Desktop HP Compaq Elite 8300 Small Form	CZC3455RXY	-	0,00	0,00	SECOPE	Bon Etat	
		PROGICIEL - DES - 08	Desktop HP Compaq Elite 8300 Small Form	CZC3455SOS	-	0,00	0,00	CDA ESGTK	Bon Etat	
		PROGICIEL - DES - 09	Desktop HP Compaq Elite 8300 Small Form	CZC3455RZC	-	0,00	0,00	Inspection Provinciale de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - DES - 10	Desktop HP Compaq Elite 8300 Small Form	CZC3455SOP	-	0,00	0,00	CDA MAZZARELLO	Bon Etat	
		PROGICIEL - DES - 11	Desktop HP Compaq Elite 8300 Small Form	CZC3455S56	-	0,00	0,00	Inspection Provinciale de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - DES - 12	Desktop HP Compaq Elite 8300 Small Form	CZC3455RXQ	-	0,00	0,00	Sous-Division Mbujimayi II	Bon Etat	
		PROGICIEL - DES - 13	Desktop HP Compaq Elite 8300 Small Form	CZC3455S55	-	0,00	0,00	ITAV NGANAJIKA	Bon Etat	
		-	Cable VGA de 15m	N/A	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	

		-	Cable VGA de 15m	N/A	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		-	Cable VGA de 15m	N/A	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		-	Cable VGA de 15m	N/A	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		-	Cable VGA de 15m	N/A	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		<b>TOTAL</b>				44 522,43	15 737,95			
<b>2</b>	<b>EQUIPEMENT</b>	<b>N° Inventaire</b>	<b>Intitule/ Description</b>	<b>Numéro série</b>	<b>Date de la facture</b>	<b>COÛT</b>		<b>Localisation</b>	<b>STATUT</b>	
		(a)	(b)	(f)	(g)	<b>USD</b>	<b>EURO</b>	(m)	(o)	
		KOR-EQT-118-STA-11	Stabilisateur Westpool - 1000VA	1502129014-00738	-	65,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 12	Mauvais Etat	
		KOR-EQT-121-CAM-34	Appareil photo Canon IXUS 265HS	913063001998	-	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Armoire Loc 7	Mauvais Etat	

		KOR-EQT-122-CAM-35	Appareil photo Canon IXUS 265HS	913063002026	-	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Armoire Loc 7	Bon Etat	
		KOR-EQT-124-CAM-20	Appareil photo Canon IXUS 265HS	91363001997	-	230,00	0,00	-	Hors Service	
		KOR-EQT-125-CAM-21	Appareil photo Canon IXUS 265HS	913063002031	-	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Armoire Loc 7	Mauvais Etat	
		KOR-EQT-126-CAM-22	Appareil photo Canon IXUS 265HS	913063003059	-	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Armoire Loc 7	Bon Etat	
		KOR-EQT-127-CAM-23	Appareil photo Canon IXUS 265HS	913063003039	-	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Armoire Loc 7	Bon Etat	
		KOR-EQT-128-CAM-24	Appareil photo Canon IXUS 265HS	913063002025	-	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Armoire Loc 7	Bon Etat	
		KOR-EQT-130-CAM-26	Appareil photo Canon IXUS 265HS	923064003727	-	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Armoire Loc 7	Bon Etat	
		KOR-EQT-132-CAM-28	Appareil photo Canon IXUS 265HS	913063003009	42321	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Armoire Loc 7	Bon Etat	
		KOR-EQT-134-CAM-30	Appareil photo Canon IXUS 265HS	913063001932	-	230,00	0,00	Antenne de Ngandajika	Bon Etat	

		KOR-EQT-135-CAM-31	Appareil photo Canon IXUS 265HS	913063001987	42321	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Armoire Loc 7	Mauvais Etat	
		KOR-EQT-137-CAM-33	Appareil photo Canon IXUS 265HS	893001013305	42321	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Armoire Loc 7	Mauvais Etat	
		KOR-EQT-250-FON-07	Fontaine Midea MYL833S-B avec Bouteilles	N/A	-	350,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 8	Bon Etat	
		KOR-EQT-375-INT-26	FlyBox 4G+ B612s HUAWEI - Orange	TSQ7S19118005578	-	70,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		KOR-EQT-376-INT-27	FlyBox 4G+ B612s HUAWEI - Orange	TSQ7S19118005527	-	70,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		KOR-EQT-377-INT-28	FlyBox 4G+ B612s HUAWEI - Orange	TSQ7S19118005365	-	70,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		KOR-EQT-378-INT-29	FlyBox 4G+ B612s HUAWEI - Orange	TSQ7S19118005567	-	70,00	0,00	Bureau de l'Incubakor Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-EQT-379-INT-30	FlyBox 4G+ B612s HUAWEI - Orange	TSQ7S19118005555	-	70,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	

	KOR-EQT-382-INT-33	Antenne V-SAT 1.8 - SES - Avec Modem	N/A	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
	KOR-EQT-383-INT-34	Antenne V-SAT 0.74 - Xit - Avec Modem et routeur MikroTik	N/A	-	0,00	0,00	-	Hors Service	
	KOR-EQT-416-GEN-15	Groupe Electrogène KIPOR 4,5 KVA KDE6700TA 3 Triphasé	NKDFB 10075718	-	1 850,00	0,00	Bureau de l'Incubakor Mbujimayi	Bon Etat	
	KOR-EQT-417-GEN-16	Groupe Electrogène KIPOR 4,5 KVA KDE6700TA 3 Triphasé	NKDFC111121104	-	1 850,00	0,00	Résidence Karelle	Bon Etat	
	KOR-EQT-420-INT-36	Antenne Konnect Africa - Avec modem	N/A	-	100,00	0,00	CDA ITAV NGANDAJIKA	Bon Etat	
	KOR-EQT-421-INT-37	Antenne Konnect Africa - Avec modem	N/A	-	100,00	0,00	CDA Don BOSCO	Bon Etat	
	KOR-EQT-422-INT-38	Antenne Konnect Africa - Avec modem	N/A	-	100,00	0,00	CDA MAZZARELLO	Bon Etat	
	KOR-EQT-423-INT-39	Antenne Konnect Africa - Avec modem	N/A	-	100,00	0,00	CDA ITPRO MAKALA	Bon Etat	

		KOR-EQT-424-INT-40	Antenne Konnect Africa - Avec modem	N/A	-	100,00	0,00	CDA ESGTK	Bon Etat	
		KOR-EQT-449-FON-13	Fontaine NIKURA - AWD919-C	N/A	-	0,00	0,00	Cadre de Concertation - PDA	Bon Etat	
		KOR-EQT-412-MEN-05	Congélateur solaire - Kit Complet avec 3 panneaux, 3 batteries et accessoires d'installation	N/A	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat	
		PROGICIEL - STA - 01	Stabilisateur 5000W	N/A	-	0,00	0,00	Ministère de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - STA - 02	Stabilisateur 5000W	N/A	-	0,00	0,00	Division de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - STA - 03	Stabilisateur 5000W	N/A	-	0,00	0,00	SECOPE	Bon Etat	
		PROGICIEL - STA - 04	Stabilisateur 5000W	N/A	-	0,00	0,00	Inspection Provincial de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - STA - 05	Stabilisateur 5000W	N/A	-	0,00	0,00	Sous-Division Mbuji mayi II	Bon Etat	
		PROGICIEL - STA - 06	Stabilisateur 5000W	N/A	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbuji mayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - STA - 07	Stabilisateur 5000W	N/A	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbuji mayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	



		PROGICIEL - STA - 08	Stabilisateur 5000W	N/A	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbuji mayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - STA - 09	Stabilisateur 5000W	N/A	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbuji mayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - STA - 10	Stabilisateur 5000W	N/A	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbuji mayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - STA - 11	Stabilisateur 5000W	N/A	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbuji mayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat	
		PROGICIEL - OND - 01	Onduleur 1000VA	3B1951X61320	-	0,00	0,00	Ministère de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - OND - 02	Onduleur 1000VA	3B1951X61322	-	0,00	0,00	Ministère de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - OND - 03	Onduleur 1000VA	3B1951X61345	-	0,00	0,00	Division de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - OND - 04	Onduleur 1000VA	3B1932X73011	-	0,00	0,00	Service Statistique de la Division	Bon Etat	
		PROGICIEL - OND - 05	Onduleur 1000VA	3B1951X61289	-	0,00	0,00	SECOPE	Bon Etat	
		PROGICIEL - OND - 06	Onduleur 1000VA	3B1951X61264	-	0,00	0,00	Inspection Provincial de l'EPST	Bon Etat	
		PROGICIEL - OND - 07	Onduleur 1000VA	3B1920X68255	-	0,00	0,00	Inspection Provincial de l'EPST	Bon Etat	

		PROGICIEL - OND - 08	Onduleur 1000VA	3B1951X60790	-	0,00	0,00	Sous-Division Mbujimayi II	Bon Etat	
		<b>TOTAL</b>				7 725,00	0,00			
<b>3</b>	<b>FOURNITURE</b>	<b>N° Inventaire</b>	<b>Intitule/ Description</b>	<b>Date</b>	<b>COÛT</b>		<b>Localisation</b>	<b>STATUT</b>		
		(a)	(b)	(g)	<b>USD</b>	<b>EURO</b>			(k)	(l)
		KOR-MOB-244-CTR-07	Chaise tournante et roulante	-	450,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 10	Bon Etat		
		KOR-MOB-253-TR-01	Table Ronde de réunion	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 3	Bon Etat		
		KOR-MOB-255-CTR-08	Chaise tournante et roulante	-	450,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 7	Bon Etat		
		KOR-MOB-256-CTR-09	Chaise tournante et roulante	-	450,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 7	Bon Etat		
		KOR-MOB-257-CVG-01	Chaise pour visiteur - métallique garnie	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 3	Bon Etat		

		KOR-MOB-258-CVG-02	Chaise pour visiteur - métallique garnie	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 3	Bon Etat		
		KOR-MOB-260-CVG-04	Chaise de réunion - En bois Préfabriqué	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 3	Bon Etat		
		KOR-MOB-261-CVG-05	Chaise de réunion - En bois Préfabriqué	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 3	Bon Etat		
		KOR-MOB-262-CVG-06	Chaise de réunion - En bois Préfabriqué	-	0,00	0,00	Cuisine/Cafetariat	Hors Service		
		KOR-MOB-263-CVG-07	Chaise de réunion - En bois Préfabriqué	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 3	Bon Etat		
		KOR-MOB-264-CVG-08	Chaise de réunion - En bois Préfabriqué	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 3	Bon Etat		
		KOR-MOB-270-TB-45	Table Bureau à 1 Caisson en bois	-	180,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 14	Bon Etat		
		KOR-MOB-405-TEF-13	Tableau blanc - effaçable	02/02/2015	90,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 10	Bon Etat		

		KOR-MOB-420-AR-26	Armoire de bureau en bois	09/03/2017	240,00	0,00	Antenne de Ngandajika - Cadre de Concertation	Bon Etat		
		KOR-MOB-443-ET-45	Etagère en bois pour classeurs	09/06/2017	160,00	0,00	Bureau de Coordination MbuJimayi - Loc 10	Bon Etat		
		KOR-MOB-454-ET-56	Etagère en bois pour classeurs	09/06/2017	160,00	0,00	Bureau de Coordination MbuJimayi - Loc 16 - Magasin	Bon Etat		
		KOR-MOB-481-TR-04	Table Ronde de réunion	-	120,00	0,00	Bureau de Coordination MbuJimayi - Loc 10	Bon Etat		
		KOR-MOB-486-TB-50	Table bureau à 1 Caisson préfabriqué	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination MbuJimayi - Loc 4	Bon Etat		
		KOR-MOB-493-TEF-18	Tableau blanc - effaçable	11/01/2016	90,00	0,00	Bureau de Coordination MbuJimayi - Loc 15	Bon Etat		
		KOR-MOB-512-EPR-02	Ecran de projection avec trépied	16/06/2016	280,00	0,00	Bureau de Coordination MbuJimayi - Loc 16 - Magasin	Mauvais Etat		
		KOR-MOB-528-TB-57	Table Bureau à 1 Caisson en bois	07/09/2016	180,00	0,00	Bureau de Coordination MbuJimayi - Loc 13	Bon Etat		

		KOR-MOB-529-TB-58	Table Bureau à 1 Caisson en bois	07/09/2016	180,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 14	Bon Etat		
		KOR-MOB-535-CBG-86	Chaise en bois garnie	09/06/2017	30,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 6	Bon Etat		
		KOR-MOB-536-CBG-87	Chaise en bois garnie	09/06/2017	30,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 11	Bon Etat		
		KOR-MOB-537-CTR-47	Chaise tournante et roulante	27/10/2016	400,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 5	Bon Etat		
		KOR-MOB-538-CTR-48	Chaise tournante et roulante	27/10/2016	400,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 8	Mauvais Etat		
		KOR-MOB-539-CTR-49	Chaise tournante et roulante	27/10/2016	400,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 8	Mauvais Etat		
		KOR-MOB-546-CBG-91	Chaise en bois garnie	09/06/2017	35,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 14	Bon Etat		
		KOR-MOB-547-CBG-92	Chaise en bois garnie	09/06/2017	35,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 5	Bon Etat		

		KOR-MOB-549-CBG-94	Chaise en bois garnie	09/06/2017	35,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Accueil	Bon Etat		
		KOR-MOB-550-CBG-95	Chaise en bois garnie	09/06/2017	35,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 2	Bon Etat		
		KOR-MOB-680-CPL-28	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-681-CPL-29	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-682-CPL-30	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-683-CPL-31	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-684-CPL-32	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-685-CPL-33	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-686-CPL-34	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-687-CPL-35	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		

		KOR-MOB-688-CPL-36	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-689-CPL-37	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-670-CPL-38	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-671-CPL-39	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-672-CPL-40	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-673-CPL-41	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-674-CPL-42	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-675-CPL-43	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-676-CPL-44	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-677-CPL-45	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-678-CPL-46	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		

		KOR-MOB-679-CPL-47	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-680-CPL-48	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-681-CPL-49	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-682-CPL-50	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-683-CPL-51	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-684-CPL-52	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-685-CPL-53	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-686-CPL-54	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-687-CPL-55	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-688-CPL-56	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-689-CPL-57	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		



		KOR-MOB-670-CPL-58	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-671-CPL-59	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-672-CPL-60	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-673-CPL-61	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-674-CPL-62	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-675-CPL-63	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-676-CPL-64	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-677-CPL-65	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-678-CPL-66	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-679-CPL-67	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-680-CPL-68	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		

		KOR-MOB-681-CPL-69	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-682-CPL-70	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-683-CPL-71	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-684-CPL-72	Chaise Plastique	-	13,50	0,00	Bureau Incubateur Mbujimayi	Bon Etat		
		KOR-MOB-703-TR-05	Table Ronde de réunion	-	0,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi - Loc 14	Bon Etat		
		KOR-MOB-427-CBG-68	Chaise en bois garnie	-	35,00	0,00	Bureau Mbujimayi - CPR	Bon Etat		
		KOR-MOB-428-CBG-69	Chaise en bois garnie	-	35,00	0,00	Bureau Mbujimayi - CPR	Bon Etat		
		KOR-MOB-429-CBG-70	Chaise en bois garnie	-	35,00	0,00	Bureau Mbujimayi - CPR	Bon Etat		
		KOR-MOB-430-CBG-71	Chaise en bois garnie	-	35,00	0,00	Bureau Mbujimayi - CPR	Bon Etat		
		KOR-MOB-680-TLM-01	Table de lavage Moto	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-MOB-681-TLM-02	Table de lavage Moto	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-MOB-682-ARM-01	Armoire haute en métal	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		

		KOR-MOB-683-ARM-02	Armoire haute en métal	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-MOB-684-ARM-03	Armoire haute en métal	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-EQT-399-FORM-01	Étau parallèle d'établi pivotant	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-EQT-400-FORM-02	Étau parallèle d'établi pivotant	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-EQT-401-FORM-03	Étau parallèle d'établi pivotant	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-EQT-402-FORM-04	Étau parallèle d'établi pivotant	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-EQT-403-FORM-05	Étau parallèle d'établi pivotant	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-EQT-404-FORM-06	Étau parallèle d'établi pivotant	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-EQT-405-FORM-07	Étau parallèle d'établi pivotant	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-EQT-406-FORM-08	Étau parallèle d'établi pivotant	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		

	KOR-EQT-407-FORM-08	Poste à souder oxyacétylénique	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
	KOR-EQT-408-FORM-09	Compresseur à cuve	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
	KOR-EQT-409-FORM-10	Compresseur à cuve	-	1 200,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
	KOR-EQT-410-FORM-11	Perceuse portative filaire	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
	KOR-EQT-411-FORM-12	Perceuse d'établi	-	316,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
	KOR-MOB-685-TB-63	Table bureau à un caisson	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
	KOR-MOB-686-TB-64	Table de travail avec 2 coffrets	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
	KOR-MOB-687-ET-66	Etagère en bois	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
	KOR-MOB-688-AR-33	Armoire en bois	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
	KOR-MOB-689-AR-34	Armoire en bois	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
	KOR-MOB-670-TABM-01	Tabouret de mécanicien	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
	KOR-MOB-671-TABM-02	Tabouret de mécanicien	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
	KOR-MOB-672-TABM-03	Tabouret de mécanicien	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
	KOR-MOB-673-TABM-04	Tabouret de mécanicien	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
	KOR-MOB-674-TABM-05	Tabouret de mécanicien	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		

		KOR-MOB-675-TABM-06	Tabouret de mécanicien	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-MOB-676-TABM-07	Tabouret de mécanicien	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-MOB-677-TABM-08	Tabouret de mécanicien	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-MOB-678-TABM-09	Tabouret de mécanicien	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
		KOR-MOB-679-TABM-10	Tabouret de mécanicien	-	0,00	0,00	CDA - DON BOSCO	Bon Etat		
				-						
		<b>TOTAL</b>			4 430,00	0,00				
<b>4</b>	<b>TELEPHONE</b>	<b>N° Inventaire</b>	<b>Intitule/ Description</b>	<b>Numero serie</b>	<b>Date de la facture</b>	<b>COUT</b>		<b>Localisation</b>	<b>STATUT</b>	
		(a)	(b)	(f)	(d)	<b>USD</b>	<b>EURO</b>			(k)
		KOR-COM-087-TEL-42	Téléphone Samsung SM-B313E	R21H40D8V1K	-	50,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-COM-118-MOD-56	Modem HUAWEI Mobile WiFi E5330	T4F7S17710000105	-	80,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-COM-120-MOD-58	Modem HUAWEI Mobile WiFi E5330	T4F7S17401001719	-	80,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-COM-121-MOD-59	Modem HUAWEI Mobile WiFi E5330	T4F7S17401001741	-	80,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	

		KOR-COM-125-MOD-61	Modem HUAWEI Mobile WiFi E5336	S8YBY15130002323	09/oct/2018	0,00	95,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-COM-131-TEL-61	Téléphone HUAWEI G610-U00	L6E01A11C1900086	02/août/2019	50,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-COM-137-TEL-67	Téléphone Samsung SM-B350E	RV1K205JVXL	12/mars/2020	60,00	0,00	Antenne de Ngandajika	Bon Etat	
		KOR-COM-138-TEL-68	Téléphone Samsung SM-B350E	RV1K205JVYF	12/mars/2020	60,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-COM-150-TAB-11	Tablette TECHNO DRO/PAD - P703	J2N5 - IMEI : 352021104455803	18/mai/2020	230,00	0,00	-	Hors Service	
		KOR-COM-151-TAB-12	Tablette TECHNO DRO/PAD - P703	J2N5 - IMEI : 352021104448790	18/mai/2020	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-COM-152-TAB-13	Tablette TECHNO DRO/PAD - P703	IZN5 - IMEI : 352021105177224	18/mai/2020	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-COM-153-TAB-14	Tablette TECHNO DRO/PAD - P703	IYN5 - IMEI : 3520201104653266	18/mai/2020	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-COM-154-TAB-15	Tablette TECHNO DRO/PAD - P703	J2N5 - IMEI : 352021104454400	18/mai/2020	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	

		KOR-COM-155-TAB-16	Tablette TECHNO DRO/PAD - P703	IYN5 - IMEI : 352021104658802	18/mai/202 0	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-COM-156-TAB-17	Tablette TECHNO DRO/PAD - P703	IZN5 - IMEI : 352021105187322	18/mai/202 0	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-COM-157-TAB-18	Tablette TECHNO DRO/PAD - P703	IZN5 - IMEI : 352021105195226	18/mai/202 0	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-COM-158-TAB-19	Tablette TECHNO DRO/PAD - P703	IZN5 - IMEI : 352021105184469	18/mai/202 0	230,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	Bon Etat	
		KOR-COM-159-TAB-20	Tablette TECHNO DRO/PAD - P703	IZN5 - IMEI : 352021105174809	18/mai/202 0	230,00	0,00	-	Hors Service	
		<b>TOTAL</b>				<b>760,00<sup>2</sup></b>	<b>95,00</b>			
<b>5</b>	<b>VEHICULE</b>	<b>N° Inventaire</b>	<b>Intitule/ Description</b>	<b>Numero serie / Chassis</b>	<b>Date de la facture</b>	<b>COU</b>		<b>Localisation</b>	<b>Plaque d'Immatri- culation</b>	<b>STATU T</b>
						<b>USD</b>	<b>EURO</b>			
		(a)	(b)	(f)	(g)	(k)	(l)	(m)		(o)
		KOR-VEH-057-VL-11	TOYOTA Land Cruiser 10 Seaters	JTEEB71J- 907025563	30/06/2015	0,00	32 092,80	Bureau de Coordination Mbujimayi	003 IT 382	Bon Etat

		KOR-VEH-058-VL-12	TOYOTA Land Cruiser 10 Seaters	JTEEB71J-207026361	30/06/2015	0,00	32 092,90	Bureau de Coordination Mbujimayi	003 IT 485	Bon Etat
		KOR-VEH-059-VL-13	TOYOTA Hilux- LAN 25-Double Cabine	AHTFK22G- 303089333	31/12/2014	0,00	0,00	Mbujimayi	003 IT 487	Bon Etat
		KOR-VEH-68-MT-47	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE17900000363 8	-	0,00	3 281,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	003 IT 409	Bon Etat
		KOR-VEH-099-MT-76	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE17900002059 2	30/08/2016	0,00	2 967,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	003 IT 410	Bon Etat
		KOR-VEH-100-MT-77	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE17900002104 0	30/08/2016	0,00	2 967,00	Antenne de Ngandajika	003 IT 411	Bon Etat
		KOR-VEH-101-MT-78	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE17900002099 1	30/08/2016	0,00	2 967,00	Antenne de Ngandajika	003 IT 412	Bon Etat
		KOR-VEH-102-MT-79	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE17900002059 4	30/08/2016	0,00	2 967,00	Antenne de Ngandajika	003 IT 413	Bon Etat
		KOR-VEH-104-MT-81	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE17900002260 3	30/08/2016	0,00	3 002,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	003 IT 414	Bon Etat
		KOR-VEH-121-MT-96	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE179000023159	02/02/2018	0,00	3 002,00	Antenne de Ngandajika	003 IT 415	Bon Etat
		KOR-VEH-122-MT-143	Moto Bajaj - BM 100	MB2A18AW7JWC143 42	-	1 300,00	0,00	Antenne de Ngandajika	STA 5319	Bon Etat
		KOR-VEH-123-MT-144	Moto Bajaj - BM 100	MB2A18AW2JWC133 68	-	1 300,00	0,00	Antenne de Ngandajika	STA 5320	Bon Etat
		KOR-VEH-125-MT-146	Moto Bajaj - BM 100	MD2A18AX9MWM63 344	-	1 125,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	AAG 8285	Bon Etat



	KOR-VEH-126-MT-147	Moto Bajaj - BM 100	MD2A18AX2MWM67476	-	1 125,00	0,00	Bureau de Coordination Mbujimayi	AAG8284	Bon Etat
	-	Moto Bajaj - BM 100	MD2A18AX6MWB08909	-	1 140,00	0,00	CDA Don Bosco	SP	Bon Etat
	-	Moto Bajaj - BM 100	MD2A18AX7MWA78755	-	1 140,00	0,00	CDA Don Bosco	SP	Bon Etat
	KOR-VEH-060-MT-39	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE179000005590	30/08/2016	0,00	3 281,00	EPSP	STA 4592	Bon Etat
	KOR-VEH-062-MT-41	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE179000005595	30/08/2016	0,00	3 281,00	EPSP	STA 4594	Bon Etat
	KOR-VEH-063-MT-42	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE179000003639	02/02/2018	0,00	3 281,00	EPSP	STA 4595	Bon Etat
	KOR-VEH-064-MT-43	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE179000005597	02/02/2018	0,00	3 281,00	EPSP	STA 4596	Bon Etat
	KOR-VEH-065-MT-44	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE179000005596	02/02/2018	0,00	3 281,00	EPSP	STA 4597	Bon Etat
	KOR-VEH-066-MT-45	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE179000005607	02/02/2018	0,00	3 281,00	EPSP	STA 4598	Bon Etat
	KOR-VEH-067-MT-46	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE179000005599	02/02/2018	0,00	3 281,00	EPSP	STA 4599	Bon Etat
	KOR-VEH-069-MT-48	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE179000005616	02/02/2018	0,00	3 281,00	EPSP	STA 4601	Bon Etat
	KOR-VEH-103-MT-80	Moto YAMAHA XTZ 125	LBPKE179000022386	-	0,00	3 002,00	PROVED ETP Kor	STA 5084	Bon Etat
	KOR-VEH-118-MT-93	Moto YAMAHA XTZ 125E - Avec Casque	LBPKE179000023862	02/02/2018	0,00	3 002,00	CDA MAZARELLO	STA 5173	Bon Etat

		KOR-VEH-119-MT-94	Moto YAMAHA XTZ 125E - Avec Casque	LBPKE179000023877	02/02/2018	0,00	3 002,00	CDA ESGTK	1045/0170	Bon Etat
		KOR-VEH-120-MT-95	Moto YAMAHA XTZ 125E - Avec Casque	LBPKE179000023155	02/02/2018	0,00	3 002,00	ITAV Ngandajika	STA 61/NG/PL	Bon Etat
		KOR-VEH-146-MT-123	Moto APACHE - Avec Casque	MD634KE4XH2A811 25	22/12/2017	850,00 <sup>2</sup>	0,00	Mbujimayi - CDA Don Bosco	N/A	Bon Etat
		KOR-VEH-145-MT-122	Moto BOXER BM 100 - Avec Casque	MD2A18AY5HWF564 58	22/12/2017	1 350,00	0,00	Mbujimayi - CDA Don Bosco	N/A	Bon Etat
		<b>TOTAL</b>				11330,0 0	123594,70			