



**International
Labour
Organization**

Post number: *(HRD to complete)*

Month of issue: January

Year: Choose an item.

VACANCY PROPOSAL FOR JUNIOR PROFESSIONAL OFFICERS (JPO)
Job Description Template – Headquarters and field positions

GENERAL INFORMATION:

Title: Junior Professional Officer in Expert associé(e) en Protection Sociale (dialogue social)

Duty station: Rabat, MOROCCO

Duration of the assignment: 12 months, renewable

Grade: P2

Department/ Field Office: *CO-Algiers / Rabat project Office*

Organisational unit: *Social Protection*

INTRODUCTION

Malgré les progrès réalisés ces dernières années dans l'extension de la protection sociale dans de nombreuses régions du monde, lorsque la pandémie de coronavirus (COVID-19) a frappé, de nombreux pays étaient encore confrontés à des défis importants pour faire du droit humain à la sécurité sociale une réalité pour tous.

Avant même la pandémie de la COVID-19, la plupart des pays d'Afrique ne parvenaient pas à fournir une protection sociale complète et adéquate à une grande partie de leur population. Les impacts sévères et étendus de la pandémie ont exacerbé les inégalités structurelles préexistantes et ont révélé davantage ces grandes lacunes de protection sociale.

Alors que le droit à la protection sociale pour tous reste un défi dans de nombreux pays, le Maroc, sous l'impulsion du Roi, s'est engagé sur une voie ambitieuse pour assurer la protection sociale pour tous. La loi-cadre 09.2021 représente un changement fondamental dans l'agenda de la politique de protection sociale avec l'objectif de sa généralisation d'ici 2025.

Cette loi-cadre constitue l'une des étapes les plus importantes dans l'extension de la protection sociale au Maroc avec la généralisation de quatre prestations :

- La généralisation de l'Assurance maladie obligatoire (AMO) d'ici la fin 2022, avec l'élargissement de la base des bénéficiaires de cette assurance pour inclure les catégories vulnérables bénéficiant du Régime d'assistance médicale et la catégorie des professionnels et travailleurs indépendants et personnes non-salariées, qui exercent une activité libérale, de sorte que 22 millions de personnes supplémentaires bénéficient de cette assurance, qui couvre les frais de traitement, de médicaments et d'hospitalisation.
- La généralisation des allocations familiales d'ici 2023/2024, en permettant aux ménages, qui ne bénéficient pas de ces allocations, de toucher des prestations couvrant les risques liés à l'enfance, ou des prestations forfaitaires de protection des enfants (e.g. déperdition scolaire) pour 7 millions d'enfants en âge de scolarité.
- L'élargissement de la base des adhérents aux régimes de retraite en 2025 pour inclure environ 5 millions de personnes qui exercent un emploi et ne bénéficient d'aucune pension, à travers la couverture des professionnels et travailleurs indépendants et non-salariés qui exercent une activité libérale, afin d'englober toutes les catégories concernées.
- La généralisation de l'indemnité pour perte d'emploi (IPE) en 2025 pour couvrir toute personne exerçant un emploi stable à travers la simplification des conditions d'accès à cette indemnité et l'élargissement de la base des bénéficiaires.

L'OIT a reçu une demande officielle du gouvernement marocain pour apporter un soutien technique dans la mise en œuvre de cette nouvelle loi de protection sociale. Par conséquent, l'OIT mobilisera l'expertise internationale pour aider le gouvernement du Maroc à étendre la protection sociale à tous selon l'approche tripartite favorisant le dialogue social que porte l'OIT, notamment avec l'inclusion des partenaires sociaux dans l'élaboration et la mise en œuvre des réformes de protection sociale.

Par ailleurs, l'OIT a reçu une demande officielle du gouvernement marocain pour apporter un appui technique à la mise en œuvre du processus de dialogue social réactivé depuis l'accord d'avril 2022, notamment à l'établissement de l'Observatoire national du dialogue social et au développement des conventions collectives. C'est afin de répondre à cette demande que l'OIT est entrée dans un partenariat avec Enabel, l'agence belge de coopération au développement en décembre 2024 pour appuyer la mise en œuvre d'un projet consacré au renforcement du dialogue social, au niveau national comme au niveau des entreprises et secteurs à travers les conventions collectives, d'une part, et au renforcement du cadre de santé et sécurité au travail du Maroc. Enabel intervient dans le cadre de l'accord quinquennal de partenariat entre le Maroc et la Belgique adopté en 2023.

Le poste d'expert associé (EA) est situé au bureau de l'OIT au Maroc. Le/la EA accompagnera et assistera le point focal de l'OIT pour le Maroc et les spécialistes en protection sociale et en dialogue social de l'équipe du travail décent du Caire en menant des recherches, en examinant des documents techniques, en rédigeant des notes de synthèse, en organisant des missions,

des séminaires, des réunions et des événements de plaidoyer relatifs à l'adoption d'une approche de dialogue social tripartite dans le cadre de la réforme de la protection sociale au Maroc, en assurant la liaison avec les différents spécialistes techniques, en suivant un plan de travail limité dans le temps convenu entre le/la EA et ses superviseurs. La performance du/de la EA sera évaluée conformément au cadre de gestion des performances de l'OIT, tel qu'applicable aux experts associé(e)s.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Describe briefly the main tasks specific to this assignment and outputs expected during the assignment. This could include, but is not limited to:

Please refer to the Generic Job Descriptions in your respective job family:
<https://intranet.ilo.org/en-us/hrd/hrtalent/Pages/job-families.aspx>

Sous la supervision directe du point focal de l'OIT pour le Maroc et le spécialiste en protection sociale de l'équipe du travail décent, le/la EA exercera les tâches et responsabilités suivantes :

- Participer à la préparation de termes de référence pertinents, de projets de recherche, de rapports techniques, de notes conceptuelles et de notes d'orientation liés à la protection sociale et aux domaines connexes ;
- Identifier et documenter les événements et interventions de l'OIT, les bonnes pratiques, les leçons apprises et les expériences pertinentes au Maroc qui peuvent être partagées avec d'autres pays et réciproquement au niveau régional ou mondial ;
- Aider à l'organisation et participer à des réunions et ateliers locaux, nationaux et régionaux, des séminaires tripartites, des formations et d'autres activités de dialogue social et de renforcement des capacités ;
- Identifier les sources possibles de financement de la coopération au développement, soutenir la rédaction des notes conceptuelles et des documents de projet, ainsi que d'autres documents qui peuvent être demandés pour la mobilisation des ressources ;
- Aider à la préparation et participer aux réunions des partenaires de développement et du système des Nations Unies concernant la protection sociale ;
- Contribuer aux événements liés à la visibilité du rôle de l'OIT dans la promotion de la protection sociale pour tous au Maroc, y compris dans le cadre de la coordination des Nations Unies ;
- Participer à la plateforme de protection sociale pour l'Afrique centrale et occidentale (groupe des partenaires au développement) et à la plateforme en ligne du BIT sur la protection sociale (www.social-protection.org)

- Soutenir des activités nationales et sous-régionales de formation et de renforcement des capacités, y compris la formation TRANSFORM et la promotion des activités du CIF-OIT ;
 - Participer à la mise à jour de l'enquête sur la sécurité sociale et fournir des contributions pour le Rapport Mondial sur la Protection Sociale concernant le Maroc ;
 - Contribuer à promouvoir la mise en œuvre de projets de coopération au développement, y compris la mobilisation de fonds, et de missions techniques dans le domaine de la protection sociale au Maroc.
 - Effectuer d'autres tâches assignées par les superviseurs.
-

EXIGENCES GÉNÉRALES

- Avoir la nationalité belge ;
- Être âgé(e) de 32 ans au maximum au 31 décembre de l'année de candidature

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES

- Avoir un diplôme de niveau Master en économie, actuariat, administration publique, gestion, sciences sociales, études de développement ou un domaine connexe.
- Au moins 2 ans d'expérience professionnelle pertinente dans des programmes, projets et activités liés au développement et à la politique sociale est requise. Une expérience préalable au niveau international est un avantage et un parcours professionnel orienté vers le développement ou une expérience préalable dans le domaine de la protection sociale est souhaitable.
- Capacité à rédiger des rapports techniques, des notes d'information, de synthèse et des résumés, à concevoir des supports de communication (par exemple, des brochures, des présentations) ; maîtrise de l'informatique (WORD, POWERPOINT, EXCEL, etc.) et de l'Internet, y compris la connaissance des sources d'information et de données vérifiées pertinentes.

LANGUES

Une excellente maîtrise du Français est indispensable et une bonne connaissance de l'Anglais (rédaction et communication) serait un avantage. La connaissance de l'arabe serait un avantage.

COMPÉTENCES DU BIT

1. Bonnes capacités de communication, tant à l'écrit qu'à l'oral.
2. Capacité à travailler de sa propre initiative ainsi qu'à coopérer en tant que membre d'une équipe.
3. La capacité à travailler dans un environnement multiculturel, et un comportement et des attitudes sensibles au genre sont également requis.

FORMATION ET ELEMENTS D'APPRENTISSAGE

- Améliorer ses connaissances techniques et ses capacités d'analyse dans le domaine de la protection sociale ainsi que de la conception et de la mise en œuvre des socles de protection sociale par des travaux de recherche et la participation à des réunions nationales et régionales ;
- Renforcer ses techniques et méthodes de gestion des connaissances et de communication, en soutenant la planification et l'organisation d'activités et d'événements ; en identifiant, documentant et diffusant les expériences clés ; en soutenant la planification et la conduite de sessions de formation ; en soutenant les campagnes, le plaidoyer et la visibilité de l'OIT ;
- Apprendre à connaître le fonctionnement de l'OIT ainsi que le système des Nations Unies ;
- Développer sa créativité et sa capacité à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire dans un environnement multiculturel en travaillant dans une équipe multiculturelle, en étant en contact avec les mandants et les partenaires de l'OIT.

BACKGROUND INFORMATION

Background information should include the following:

- *general outline of the Programme/project (use web links);*
- *outline of planned developments concerning the Programme/project;*
- *information about living arrangements/conditions wherever possible;*
- *state the ILO outcome(s) from the Programme and Budget the JPO will work for: e.g. which outcome / indicator is relevant to the role.*

This JPO assignment will contribute to the following DC projects:

- MAR/24/03/BEL
- MAR/24/01/ESP

The ILO values diversity. We welcome applications from qualified women and men, particularly those with disabilities and from non – or under - represented member States. If needed, reasonable accommodation will be provided in the recruitment phase as well as during the JPO assignment to ensure equality of opportunities.

The ILO has a smoke-free environment.